

COLEG Sir Benfro
Pembrokeshire COLLEGE

Cynllun Strategol
2023-2028



CONTENTS

03 | Croeso

04 | Coleg Sir Benfro

05 | Gweledigaeth

05 | Cenhadaeth

06 | Diwylliant a Gwerthoedd

07 | Nodau Strategol

CROESO

Mae Cynllun Strategol Coleg Sir Benfro 2023-2028 yn gosod gweledigaeth uchelgeisiol ar gyfer ein datblygiad dros y pum mlynedd nesaf. Rydym yn parhau i ganolbwyntio ar ddarparu addysg a hyfforddiant o'r radd flaenaf i sicrhau ein bod yn paratoi dysgwyr yn y ffordd orau ar gyfer byd gwaith neu ar gyfer lefelau astudio uwch.

Bydd cyfnod y Cynllun Strategol hwn 2023-2028 yn gyfnod o newid, her a chyfleoedd, gydag effeithiau disgwyliedig ac annisgwyl y pandemig coronafeirws byd-eang, Brexit a phwysau ariannol i gyd yn parhau i gael effaith ddofn ar fywydau pobl a chymdeithas yn gyffredinol. Mae Sir Benfro'n wynebu heriau demograffig sylweddol a phrinder sgiliau ar adeg pan fydd cyfleoedd yn codi trwy gais llwyddiannus y Porthladd Rhydd Celtaidd a'r datblygiadau Ynni Adnewyddadwy yn Aberdaugleddau. Mae'r Coleg mewn sefyllfa allweddol i chwarae rhan ganolog wrth gwrdd â'r heriau a'r cyfleoedd a fydd yn codi.

Mae'r Coleg a'i enw da wedi tyfu'n lleol, yn rhanbarthol ac yn genedlaethol dros gyfnod y Cynllun Strategol blaenorol fel y gwelir yn y cynnydd mewn cofrestriadau llawn-amser a phrentisiaethau. Mae'r Coleg bellach yn arwain Consortiwm Prentisiaethau a Thwf Swyddi Cymru gyda chontract o fwy na £27 miliwn. Mae gennym staff cymwys iawn sydd â phrofiad a gwybodaeth am y diwydiant sy'n canolbwyntio ar gefnogi a sicrhau bod ein dysgwyr yn cael profiad o ansawdd uchel. Rydym yn cyflwyno safonau uchel o addysg a hyfforddiant fel y dangosir gan y dyfarniadau 'Da' a 'Rhagorol' yn ein harolygiadau DSW (Dysgu Seiliedig ar Waith) ac AB (Addysg Bellach) diweddaraf gan Estyn. Rydym yn gryf yn ariannol, sy'n ein galluogi i fuddsoddi mewn cyfleusterau ac adnoddau rhagorol, ar ôl cwblhau'r gwaith o adeiladu Canolfan Beirianneg ac Ardal Atriwm newydd gwerth £6 miliwn yn 2021/22 gyda chymorth cyllid Rhaglen Band B Cymunedau Cynaliadwy ar gyfer Dysgu Llywodraeth Cymru.

Rydym wedi adeiladu Canolfan Ddysgu yn Fferm Folly ac Academi Sgiliau Byw'n Annibynnol yn Llwynhelyg ar Faes Sioe Amaethyddol Sir Benfro ar gost gyfunol o £3.5 miliwn. Rydym ar hyn o bryd yn datblygu cynlluniau newydd i wella amgylchedd y dysgwyr gyda buddsoddiad ychwanegol mewn adnewyddu a chyfleusterau newydd dros gyfnod y Cynllun Strategol hwn wrth geisio cymorth ariannol gan Lywodraeth Cymru.

Fel Coleg rydym wedi ymrwymo i agenda Llywodraeth Cymru o weithio ar y cyd â'n partneriaid, yn enwedig y Cyngor Sir ac Ysgolion Sir Benfro, i sicrhau bod dysgwyr y sir yn cael mynediad i'r ystod ehangaf o gyfleoedd academaidd a galwedigaethol.

Crëwyd y Cynllun Strategol hwn yn dilyn ymgynghoriad helaeth ag ystod o randdeiliaid gan gynnwys cyflogwyr, staff, dysgwyr, Fforwm Ymgynghorol Coleg Sir Benfro a Chorff Llywodraethu'r Coleg. Edrychwn ymlaen at ei roi ar waith.



Dr Barry Walters
Pennaeth a
Phrif Weithredwr



Iwan Thomas
Cadeirydd
Bwrdd y
Gorfforaeth



Mae Coleg Sir Benfro yn ddarparwr addysg bellach, addysg uwch a hyfforddiant seiliedig ar waith deinamig ac o ansawdd uchel gyda bron i 2,000 o ddysgwyr llawn-amser a 12,000 o ddysgwyr rhan-amser, prentisiaid a hyfforddeion yn cofrestru bob blwyddyn. Mae'r Coleg yn cyflogi dros 530 o staff dawnus ac ymroddedig sydd â chymwysterau proffesiynol, yn gefnogol ac yn gofalu am eu dysgwyr. Mae'r Coleg yn cynnig darpariaeth alwedigaethol gynhwysfawr sy'n cwmpasu holl feysydd y cwricwlwm gan gynnwys y sectorau blaenoriaeth lechyd a Gofal, Peirianneg, Ynni, Adeiladu, Technoleg Bwyd, Gwyddorau Bywyd, Twristiaeth a Lletygarwch. Ochr yn ochr â hyn, dilynir darpariaeth academaidd o 26 Lefel-A gan dros 350 o ddysgwyr lefel tri.

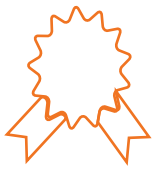
Mae'r Coleg yn arwain Consortiwm Prentisiaethau Seiliedig ar Waith sy'n darparu contract gwerth £27 miliwn ar gyfer Rhaglenni Hyfforddiant Prentisiaethau a Thwf Swyddi Cymru+ ledled De Cymru. O'r herwydd, mae'r Coleg yn gweithio gyda dros 3,500 o gyflogwyr i helpu i gyflwyno unigolion sy'n alwedigaethol gymwys i'r gweithlu.



Ein Gweledigaeth

Ein gweledigaeth o'r hyn yr hoffem i'r Coleg fod yn adnabyddus amdano sy'n pennu ein nodau a'n blaenoriaethau strategol. Gweledigaeth Coleg Sir Benfro yw:

Trawsnewid bywydau trwy ddysgu



Ein Gweledigaeth

Mae Coleg Sir Benfro wedi ymrwymo i greu cyfleoedd a chyfoethogi bywydau trwy ddarparu cyfleoedd dysgu rhagorol. Cenhadaeth y Coleg yw:

Grymuso unigolion, codi dyhaeadau a datblygu gweithlu yfory

DIWYLLIANT A GWERTHOEDD

Mae ein staff wedi nodi'r gwerthoedd y credwn y dylent lywio'r Coleg drwy gyfnod y cynllun strategol hwn. Mae'r gwerthoedd hyn, sy'n diffinio ethos, diwylliant ac ymddygiad y Coleg, ein staff a'i ddysgwyr wedi'u crynhoi gan yr acronym '**PEOPLE**' sy'n cynrychioli'r canlynol:



Positifrwydd: credwn mewn bod yn gadarnhaol ac ymatebol, gan annog pawb i fabwysiadu ymagwedd o'r fath ym mhopeth a wnânt;

Cydraddoldeb: rydym yn gwerthfawrogi cydraddoldeb ac yn herio gormes. Rydym wedi ymrwymo i ddarparu amgylchedd cynhwysol a diogel sy'n parchu amrywiaeth ein staff a'n dysgwyr. Rydym yn cefnogi ac yn hyrwyddo strategaethau gwrth-wahaniaethu ar draws yr holl nodweddion gwarchodedig;

Cyfle: credwn mewn gwneud pob cyfle posib o ran addysg i gymuned ein Coleg;

Potensial: ein nod nid yn unig yw cyflawni potensial ond mynd y tu hwnt i bob disgwyl;

Gwrando: rydym yn gwrando ar ddysgwyr, staff, cyflogwyr ac aelodau o'r gymuned er mwyn sicrhau diwylliant agored a chynhwysol;

Rhagoriaeth: credwn mewn anelu at ragoriaeth ac ymdrechwn i fod yn Ganolfan Rhagoriaeth Dysgu ac Addysgu.

NODAU STRATEGOL

O fewn y cyfnod pum mlynedd nesaf mae Coleg Sir Benfro yn bwriadu datblygu ei bortffolio cwricwlwm, wedi'i arwain gan y saith nod strategol allweddol a ganlyn, a ystyrir fel datganiadau eang o fwriad sy'n dal gweledigaeth, gwerthoedd ac ethos y Coleg dros y cyfnod o bum mlynedd.

Mae ein Cynllun Strategol yn cydnabod papur "Gweledigaeth ar gyfer Addysg Bellach" Y Gweinidog Addysg a'r Gymraeg, Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, strategaeth a pholisi Llywodraeth Cymru a blaenoriaethau Medr. Mae ein nodau hefyd yn ystyried rhai'r Fargen Ddinesig ar gyfer Rhanbarth Bae Abertawe, Cynllun Cyflogaeth a Sgiliau'r Bartneriaeth Ddysgu Ranbarthol a Fforwm Uchelgais Economaidd Sir Benfro.

Mae'r Nodau Strategol hefyd yn cyd-fynd yn llwyr ag amcanion llesiant Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Sir Benfro, sef: lleihau anghydraddoldebau; cefnogi datgarboneiddio; galluogi cymunedau diogel, cysylltiedig a dyfeisgar; a chefnogi twf, swyddi a ffyniant a thrawsnewid i economi wyrddach fwy cynaliadwy. Mae'r nodau a nodir yn y Nodau Strategol canlynol wedi'u tanategu gan Gynllun Gweithredol y Coleg. Mae pob cyfadran ac adran yn nodi camau gweithredu sy'n galluogi nodau'r Cynllun Strategol i gael eu cyflawni. Mae rhai nodau sydd wedi'u halinio'n agos, fodd bynnag credwn ei bod yn bwysig eu cynnwys yng nghyd-destun y Nod Strategol penodol.

O fewn cyfnod y Cynllun Strategol hwn mae'r nodau sy'n sail i Nodau Strategol y Coleg fel a ganlyn:



1. Datblygu unigolion hynod fedrus, creadigol a llwyddiannus

1.1 Gosod y dysgwyr wrth galon popeth a wnawn.

1.2 Codi dyheadau dysgwyr a datblygu dysgu annibynnol a sgiliau gwaith tîm.

1.3 Rhoi'r priodoleddau, y sgiliau a'r gwytnwch angenrheidiol i ddysgwyr ar gyfer dilyniant trwy gymorth tiwtorial a bugeiliol cyson.

1.4 Datblygu sgiliau llythrennedd hanfodol, rhifedd, digidol a sgiliau cyflogadwyedd penodol i'r diwydiant trwy gyflwyno cwricwlwm arloesol ac ymgorffori cystadlaethau sgiliau.

1.5 Mesur effaith mentrau iechyd a lles gan weithio gydag asiantaethau perthnasol i gefnogi llwyddiant dysgwyr.

1.6 Darparu cyfleoedd amrywiol mewn chwaraeon, diwylliant a lles gweithredol.

1.7 Parhau i hyrwyddo diwylliant cadarnhaol o ddysgu, ymddygiad a pharch a darparu mecanweithiau priodol ar gyfer llais y dysgwr.



2. Darparu dysgu ac addysgu rhagorol, ysbrydoledig apherthnasol gan alluogi dysgwyr Sir Benfro isymud ymlaen i lefelau uwch o ddysgu neu gyflogaeth

2.1 Darparu rhaglenni dysgu a gwasanaethau cymorth o safon i ddysgwyr sy'n cael eu cydnabod yn rhagorol yn genedlaethol ac yn rhyngwladol.

2.2 Adolygu'r cwricwlwm i sicrhau bod dysgwyr yn datblygu'r sgiliau a'r sylfaen wybodaeth briodol i allu symud ymlaen i yrfaoedd yn y sectorau allweddol presennol a rhai sy'n dod i'r amlwg a lefelau dysgu uwch.

2.3 Gwreiddio'r cwricwlwm digodol ar draws pob maes.

2.4 Adeiladu ar weithrediad presennol y consortiwm Dysgu Seiliedig ar Waith i sicrhau canlyniadau llwyddiannus yn y dyfodol ar draws De a Gorllewin Cymru.

2.5 Bod yn goleg cwbl gynhwysol ac amrywiol, sy'n hyrwyddo tegwch a pharch ar draws holl ymgysylltiad dysgwyr, staff a'r gymuned.

2.6 Annog cyfranogiad mewn cyfleoedd diwylliannol a chyfleoedd dysgu dwyieithog sy'n cyd-fynd â strategaeth genedlaethol Cymraeg 2050: Miliwn o Siaradwyr Gymraeg.

2.7 Cynyddu sgiliau dysgwyr trwy wella'r cwricwlwm gyda rhaglenni Cyrchfannau sy'n canolbwyntio ar gyflogadwyedd gan wneud defnydd llawn o gysylltiadau â busnesau lleol a'r gymuned ehangach.

2.8 Adolygu'r ddarpariaeth Addysg Uwch i ddarparu sgiliau technegol uwch ar gyfer y rhanbarth.

3. Gwerthfawrogi a buddsoddi yn yr holl staff

3.1 Mabwysiadu diwylliant agored, tryloyw a chynhwysol lle mae gan yr holl staff ddyheadau uchel, morâl cadarnhaol a chyfrannu at eu llwyddiant eu hunain a llwyddiant y Coleg.

3.2 Parhau i ddatblygu a gweithredu strategaeth hygyrch a chynhwysfawr o ddatblygiad proffesiynol parhaus i'r holl staff a sicrhau cynllunio olyniaeth cydlynol.

3.3 Cyfrannau at les staff trwy ystod o strategaethau cymorth.

3.4 Hyrwyddo a chefnogi addysgu ysbrydoledig a dysgu gweithredol sy'n canolbwyntio ar ddefnyddio technolegau dysgu arloesol a pherthnasol, gan gofleidio strategaeth dysgu digidol y Coleg.

3.5 Hyrwyddo cyfathrebu agored lle mae staff yn rhoi adborth ac yn rhan o benderfyniadau allweddol.

3.6 Cefnogi staff i uwchsgilio yn eu sector diwydiant penodol, gan gynnwys ymgymryd â lleoliadau i wella eu gwybodaeth ddiwydiannol a'u sgiliau gweithredol, yn unol â thechnolegau newydd a datblygiad y cwricwlwm.

4. Cyfrannu at ranbarth ac economi'r De Orllewin trwy fuddsoddi mewn sgiliau a chymunedau

4.1 Ymgysylltu a dylanwadu ar yr agendâu polisi cenedlaethol, rhanbarthol a lleol sy'n cefnogi swyddi a thwf economaidd.

4.2 Ymgysylltu â Llywodraeth Cymru a Medr i sicrhau bod holl staff a llywodraethwyr y Coleg yn barod ar gyfer gweithrediad y Comisiwn.

4.3 Gweithio gyda phartneriaid Addysg Bellach ac Uwch i gryfhau'r dull rhanbarthol o ddarparu ar gyfer ein cymunedau.

4.4 Cydweithio ag ysgolion lleol i gyflwyno darpariaeth alwedigaethol 14-16 sy'n galluogi rhaglenni astudio sy'n cefnogi llwybrau gyrfa.

4.5 Cydweithio â chyflogwyr yn y sector cyhoeddus, y sector preifat a'r trydydd sector i alluogi uwchsgilio yn y gweithle.

4.6 Cefnogi cymunedau Sir Benfro, trwy hyrwyddo cyfleuster bywiog a hygyrch i'r gymuned a darparu addysg oedolion ac addysg gymunedol wedi'i dargedu.

5. Cyflawni llywodraethu a rheoli o'r radd flaenaf

5.1 Hyrwyddo diwylliant Llywodraethu a Rheoli cadarnhaol ond heriol sy'n llywio cyfeiriad strategol ein Coleg.

5.2 Ymgysylltu a chyfathrebu â'r gymuned i greu perchnogaeth ehangach o ddarpariaeth y Coleg.

5.3 Annog a chefnogi dysgwyr a staff i fod yn rhan allweddol o'n strwythur llywodraethu, ein proses a'n penderfyniadau er mwyn sicrhau bod y Coleg yn gyfredol ac yn flaengar.

5.4 Adolygu aelodaeth holl Bwyllgorau a Bwrdd y Coleg yn rheolaidd i sicrhau ei fod yn adlewyrchu'r boblogaeth gymunedol.

5.5 Sicrhau cynaliadwyedd hirdymor drwy ddod o hyd i gyfleoedd priodol, drwy gydweithio, caffael ac uno a fyddai er lles gorau y Coleg.

5.6 Gweithio gyda'r Awdurdod Lleol i sicrhau bod addysg ôl-16 yn gyson ar draws y sir.



6. Darparu amgylchedd Coleg ar gyfer dysgwyr, staff a'r Nodau Strategol parhad gymuned sy'n gynhwysol, cynaliadwy a diogel

6.1 Meithrin diwylliant o weithio'n iach a diogel lle mae dysgwyr, staff ac aelodau'r cyhoedd sy'n defnyddio'r Coleg yn ddiogel.

6.2 Sicrhau bod y Coleg yn gwbl ymrwymedig i bob agwedd ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant trwy, er enghraifft, hyrwyddo gwrth-hiliaeth.

6.3 Datblygu a gwella ymhellach amgylchedd dysgu cynaliadwy ac ysbrydoledig gan alluogi aliniad â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

6.4 Gweithio tuag at statws Carbon Sero Net erbyn 2030.

6.5 Ymgysylltu gyda sefydliadau partner i sicrhau'r defnydd gorau o'r cyfleusterau sydd ar gael.

6.6 Datblygu ymhellach gyfleusterau chwaraeon ar gyfer cymuned dysgwyr y Coleg.

7. Sicrhau sefydlogrwydd ariannol hirdymor

7.1 Aros yn Goleg ariannol diogel sy'n darparu gwerth am arian tra'n adeiladu gwargedion arian parod i gefnogi buddsoddiad cyfalaf yn y dyfodol.

7.2 Sicrhau'r elw mwyaf posibl ar fuddsoddiad mewn datblygiad cyfalaf trwy sicrhau, yn ogystal â chwrdd ag anghenion y cwricwlwm, fod gan y Coleg gyfleoedd i gynhyrchu incwm masnachol o fuddsoddiad o'r fath.

7.3 Sicrhau ffynonellau incwm amgen a chynyddu gweithgarwch masnachol er mwyn tyfu'r Coleg mewn ffyrdd sy'n alinio ein gwerthoedd a'n busnes craidd.



CYFLAWNI'R NODAU

Erbyn diwedd cyfnod y Cynllun Strategol hwn, byddwn wedi cyflawni'r canlynol:

5%

CYNYDDU'R NIFEROEDD

Wedi cyflawni twf o 5% yn nifer y dysgwyr (100 o ddysgwyr newydd) a chynyddu canran y dysgwyr lefel tri o'r 60% presennol i 65%.

£25M

CONTRACT DSW

Wedi darparu contract Dysgu Seiliedig ar Waith cyfwerth ag o leiaf £25 miliwn ar gyfer y consortiwm am y pum mlynedd nesaf gan gynnal seilwaith consortiwm B-wbl.

88%

CYFRADDAU CYFLAWNI

Dangos cyfraddau cyflawniad Addysg Bellach a Dysgu Seiliedig ar Waith yn unol â cholegau rhagorol, yn targedu 88% mewn deilliannau dysgwyr a chwblhau fframweithiau.

>90%

BODDHAD DYSGWYR

Dangos lefelau boddhad dysgwyr uwchlaw meincnodau'r sector gyda 90% neu uwch o ymatebion cadarnhaol ar draws pob maes.

1,000

LLEOLIADAU GWAITH

Cynyddu cyfleoedd lleoliad gwaith drwy'r Biwro Cyflogaeth o'r 600 presennol i 1,000 a threblu nifer y dysgwyr sy'n cael swyddi drwy'r Biwro o'r 120 presennol i 350.

30%

UWCHSGILIO STAFF

Cynyddu sgiliau staff academaidd trwy ddatblygiad proffesiynol parhaus y diwydiant yn y gweithle o'r 10% presennol i 30%.

2030

SGILIAU DIGIDOL

Cwblhau a gweithredu Strategaeth Sgiliau Digidol 2030 ar draws y Coleg gan sicrhau bod yr holl ddysgwyr a'r holl staff yn ymgysylltu â'r technolegau.

£30M

DATBLYGU

Datblygu Prif Gynllun Ystadau sy'n darparu cyfleusterau rhagorol ar gyfer darpariaeth cwricwlwm-arloesol yn y dyfodol gan sicrhau datrysiadau oddi ar y safle lle mae cyfyngiadau campws yn atal datblygiad ar y safle. Wedi ceisio cyllid i danategu'r cynllun datblygu ystadau a'r buddsoddiad sydd ei angen i sicrhau bod cronfeydd wrth gefn y Coleg yn cael eu defnyddio i'w gwerth gorau..

£1.2-£1.5M

GWARGED BLYNYDDOL

Wedi cyflawni gwarged arian gweithredol blynyddol iach o rhwng £1.2 - £1.5 miliwn..





GWYBODAETH CYSYLLTU

COLEG SIR BENFRO
MERLINS BRIDGE
HWLFFORDD
SA61 1SZ

01437 753 000
INFO@PEMBROKESHIRE.AC.UK
COLEGSIRBENFRO.AC.UK