

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

Cwmpas a Chymhwysiad

Mae Coleg Sir Benfro wedi ymrwymo i greu a chynnal amgylchedd gwaith a dysgu cwbl ginhwysol i staff a dysgwyr sy'n deg, cadarnhaol, cefnogol ac yn rhydd o unrhyw fath o wahaniaethu, erledigaeth neu aflonyddu.

Mae ymrwymiad y Coleg i Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant wedi'i ymgorffori yng Nghynllun Cydraddoldeb Strategol y Coleg 2024 – 2028. Mae cynnydd y Coleg tuag at gyflawni ei gyfrifoldebau deddfwriaethol wedi'i gofnodi mewn Adroddiad Cydraddoldeb Blyneddol a gyhoeddir ar wefan y Coleg.

Mae Coleg Sir Benfro wedi ymrwymo i gefnogi gweledigaeth Llywodraeth Cymru o Gymru wrth-hiliol erbyn 2030, ac mae ei Gynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol yn adlewyrchu [Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol: diweddariad 2024 \[HTML\] | LLYW.CYMRU](#).

Mae atebolrwydd am hyrwyddo gwrth-hiliaeth ar draws y Coleg yn eistedd gyda'r Corff Llywodraethu, y Pennaeth, yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Uwch Dîm Rheoli.

Mae'r Polisi hwn yn cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth ganlynol:

- Deddf Cydraddoldeb 2010
- Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011;
- Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015
- Deddf Cysylltiadau Hil (Diwygio) 2000;
- Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith ayb (1974)
- Deddf Trosedd ac Anhrefn 1998
- Deddf Dedfrydu 2020.

Dylid darllen y Polisi hwn ochr yn ochr â Chynllun Strategol y Coleg 2023 – 2028; Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2024 – 2028; y Polisi Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant; a Chynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol y Coleg sydd i gyd yn dangos ymrwymiad y Coleg i Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant i'w ddysgwyr, ei staff ac aelodau o'i Gymuned.

Mae'r Polisi hwn yn berthnasol i'r holl staff a dysgwyr yng Ngholeg Sir Benfro. Rheolwyr a staff sy'n gyfrifol am weithredu, ac mae'r Coleg yn gyfrifol am ddarparu'r adnoddau angenrheidiol.

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

Tabl Cynnwys

1. Cyflwyniad	3
2. Rolau a Chyfrifoldebau	3
3. Croestoriadedd	4
4. Cydraddoldeb Hil	5
5. Cydraddoldeb Crefydd neu Gred	6
6. Ymrwymiad y Coleg i Wrth-Hiliaeth	6
7. Delio â honiadau o aflonyddu, gwahaniaethu neu erledigaeth	8
8. Adolygiad	9
9. Diffiniadau	9
10. Y Gymraeg	13
Atodiad A – Asesiad Effaith Integredig	14

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

1. Cyflwyniad

- 1.1 Mae gan y Coleg ymagwedd sero goddefgarwch at unrhyw un sydd wedi cyflawni, awdurdodi neu gydsynio gweithred o wahaniaethu, aflonyddu neu erledigaeth a bydd y rhain yn cael eu trin o dan Bolisi Disgyblu Staff y Coleg neu Bolisi Ymddygiad Cadarnhaol i ddysgwyr.
- 1.2 Mae'r Coleg yn cydymffurfio'n llawn â'i Ddyletswydd Cydraddoldeb yn y Sector Cyhoeddus (PSED) y bydd:
- Dileu gwahaniaethu anghyfreithlon, aflonyddu ac erledigaeth ac ymddygiad arall sydd wedi'i wahardd gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010;
 - Hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a'r rhai nad ydynt; a
 - Meithrin perthynas dda rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r rhai nad ydynt yn rhannu.
- 1.3 Ni fydd y Coleg yn goddef unrhyw ffurf na gwahaniaethu, aflonyddu neu erledigaeth ar sail neu hil a bydd yn herio pob math o ormes.

2. Rolau a Chyfrifoldebau

Rôl	Responsibilities
Y Pennaeth a'r Y Corff Llywodraethol	➤ Atebolrwydd am hyrwyddo gwrth-hiliaeth ar draws y Coleg a sicrhau bod Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol y Coleg yn cael ei weithredu ➤ Sicrhau bod gan y Coleg Bolisi Cydraddoldeb Hiliol priodol ar waith ➤ Sicrhau bod digon o adnoddau ar gyfer gweithredu'r Polisi hwn a'i Gynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol (REAP)
Tîm Uwch Arweinwyr a Thîm Uwch Reoli	➤ Sicrhau bod staff y Coleg yn cydymffurfio â'u cyfrifoldebau deddfwriaethol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ➤ Hyrwyddo amcanion Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol y Coleg (REAP)
Y Pwyllgor Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	➤ Derbyn y wybodaeth ddiweddaraf am gynnydd Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol y Coleg (REAP) ➤ Cymeradwyo unrhyw gamau sydd eu hangen mewn ymateb i unrhyw dueddiadau a meysydd allweddol i'w hymchwilio a amlygwyd gan yr Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

Anghenion Dysgu Ychwanegol a Chynhwysiant Arweinydd	➤ Gweithio gyda'r Uwch Reolwyr i sicrhau bod y camau gweithredu yng Nghynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol (REAP) y Coleg yn cael eu gweithredu ➤ Sicrhau bod yr holl staff yn cael eu gwneud yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau deddfwriaethol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant a darparu hyfforddiant a chefnogaeth i ddelio â honiadau o wahaniaethu hiliol, aflonyddu neu erledigaeth.
Rheolwr Gwasanaethau Cynhwysiant	➤ Darparu cyngor ac arweiniad ar Wrth-Hiliaeth i staff a dysgwyr ➤ Gweithio gydag Amcan i sicrhau bod codi ymwybyddiaeth a hyfforddiant Gwrth-Hiliaeth yn cael ei ddarparu i'r holl staff ➤ Codi ymwybyddiaeth gyda dysgwyr eu cyfrifoldebau Gwrth-Hiliaeth
Tîm Arweiniol a Diogelu Lles Dynodedig	➤ Sicrhau bod camau priodol yn cael eu cymryd mewn perthynas ag unrhyw honiadau o wahaniaethu hiliol tuag at ddysgwyr ➤ Sicrhau bod cymorth priodol yn cael ei gynnig i unrhyw ddysgwr sy'n destun i ymddygiad neu sylwadau hiliol
Adran Adnoddau Dynol	➤ Rhoi arweiniad i reolwyr ar y Polisi hwn, ac unrhyw ofynion hyfforddi ➤ Sicrhau bod Cefnogaeth briodol yn cael ei gynnig i unrhyw aelod o staff sy'n destun ymddygiad neu sylwadau hiliol
Rheolwr Cwynion	➤ Sicrhau bod pob cwyn sy'n ymwneud â Hiliaeth yn cael ei gofnodi a'r canlyniadau yn cael eu hadrodd yn yr adroddiad Cwynion Blyneddol.
Staff	➤ Herio unrhyw ddigwyddiadau neu sylwadau hiliol ➤ Riportio pob digwyddiad hiliol i'w rheolwr llinell cyn gynted ag y sy'n ymarferol. ➤ Sicrhau bod y dysgwr yn cael ei gefnogi gan y tîm Diogelu ➤ Sicrhau bod yr aelod o staff yn cael ei cefnogi gan aelod o'r tîm AD. ➤ Hyrwyddo cydraddoldeb hiliol a chysylltiadau da bob amser

3. Croestoriadedd

- 3.1 Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn nodi bod naw nodwedd warchodedig yn: oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd a chred, rhyw a chyfeiriadedd rhywiol.

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

- 3.2 Mae croestoriadedd yn cyfeirio at y rhyngweithiadau rhwng y naw nodwedd warchodedig, ynghyd â nodweddion ehangach sy'n siapia profiadau byw o wahaniaethu, anghydraddoldeb a braint fel anfantais economaidd-gymdeithasol, galwedigaeth a phrofiad gofal
- 3.3 Mae intersectionality yn gysyniad ar gyfer deall sut mae agweddau ar hunaniaethau person yn cyfuno i greu gwahaniaethu gwahanol a lluosog ac anfantais neu fraint.

4. Cydraddoldeb Hil

- 4.1 Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn nodi y gall Hil olygu eich lliw, neu'ch cenedligrwydd (gan gynnwys eich dinasyddiaeth). Gall hefyd olygu eich tarddiad ethnig neu genedlaethol, sydd efallai ddim yr un fath â'ch cenedligrwydd presennol.
- 4.2 Mae gan bob dysgwr a aelod o staff y Cleg yr hawl i gael eu trin â pharch ac i deimlo'n ddioerl ynglŷn â'u cefndir ethnig unigol a'u hunaniaeth.
- 4.3 Dylai holl ddysgwyr a staff y Coleg deimlo eu bod yn cael eu croesawu a'u dathlu am y manteision y maent yn eu cyflwyno i gymuned y coleg, gan gynnwys amrywiaeth, addysg amlddiwylliannol a phrofiadau byw ehangach, a'r cyfle i rannu syniadau ac arferion i ehangu meddyliau.
- 4.4 Mae gan ddysgwyr yr hawl i dderbyn eu haddysg a'u staff i weithio mewn amgylchedd sy'n rhydd o ostyngiad, gormes, neu gam-drin ar sail hiliol.
- 4.5 Hiliaeth:
- yw pan fydd unigolyn yn cael ei drin yn annheg oherwydd ei hil, neu oherwydd hil rhywun y maent yn gysylltiedig ag ef, fel partner neu aelod arall o'r teulu.
 - yw lle mae rhywun yn trin person arall yn wahanol oherwydd nad yw eu lliw croen yr un fath â'u lliw nhw neu eu bod yn siarad iaith wahanol.
 - gall fod yn ymwybodol neu'n anymwybodol, yn fwriadol neu'n anfwriadol. Gall hiliaeth fod yn uniongyrchol neu'n anuniongyrchol.
- 4.6 Gall hiliaeth fod ar ffurf:
- cam-drin geiriol neu fygythiad corfforol;
 - geiriau neu weithredoedd mwy cynnil a diniwed e.e., microymosodiad (Gweler Adran 3 uchod);
 - Apathi sy'n ddiffyg diddordeb neu bryder;
 - Lleihau sy'n bychanu 'r arwyddocâd; a

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

- Systematig sef patrymau ymddygiad, polisïau, ac arferion o fewn systemau sefydliadol sy'n atgyfnerthu anfantais
- 4.7 Mae grwpiau ethnig gwarchodedig yn ctnnwts Sikhiaid, Iddewon, Sipsiwn Romani, Teithwyr Gwyddelig, Sipsiwn Albanaidd a Theithwyr yr Alban.
- 4.8 Dylai staff a dysgwyr deimlo'n sicr y bydd honiad o hiliaeth yn cael ei wneud, y bydd yn cael ei ymchwilio, ei gofnodi, ei weithredu ac y bydd cymorth a chefnogaeth yn cael ei roi i bawb sy'n gysylltiedig.
- 4.9 Dylid darllen y Polisi hwn ar y cyd â Pholisi Chwythu'r Chwiban y Coleg.

5. Cydraddoldeb Crefydd neu Gred

- 5.1 Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn nodi na ellir trin unrhyw unigolyn yn wahanol oherwydd ei grefydd neu gred, neu ddiffyg crefydd neu gred.
- 5.2 Gallai'r driniaeth fod yn weithred untro neu oherwydd rheol neu bolisi. Nid oes rhaid iddo fod yn fwiadol i fod yn anghyfreithlon.
- 5.3 Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn nodi na ddylid gwahaniaethu ar unrhyw unigolyn oherwydd:
 - maen nhw, neu beidio, o grefydd benodol;
 - maent yn dal neu ddim yn dal cred athronyddol benodol;
 - mae rhywun yn meddwl eu bod o grefydd benodol neu fod â chred benodol h.y. gwahaniaethu trwy ganfyddiad; neu
 - maent yn gysylltiedig â rhywun sydd â chrefydd neu gred h.y. gwahaniaethu trwy gymdeithas.
- 5.4 Gall crefydd neu gred olygu unrhyw grefydd, er enghraifft crefydd drefnedig fel Cristnogaeth, Iddewiaeth, Islam neu Fwdhaeth, neu grefydd lai fel Rastafarianiaeth neu Paganiaeth os oes ganddi strwythur a system gred glir.
- 5.5 Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 hefyd yn amddiffyn unigolion sydd â diffyg crefydd neu gred. Maent yn cael eu diogelu os ydynt yn cael eu gwahaniaethu oherwydd eu credoau.

6. Ymrwymiad y Coleg i Wrth-Hiliaeth

- 6.1 Amlinellir Gwerthoedd Craidd y Coleg i Wrth-Hiliaeth yng Nghynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol (REAP) y Coleg. Mae'r rhain yn:

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

- ymrwymiad cryf i arwain o'r blaen a'i ddangos yn nhermau gwerthoedd gwrth-hiliol, ymddygiad, cynrychiolaeth ar bob lefel o'r sefydliadau a mesurau atebolrwydd.
 - cymryd rhan yn yr holl grwpiau penderfynu ac uwch arweinyddiaeth mewn ffordd sy'n galluogi profiadau byw pobl leiafrifoedd ethnig i gael eu clywed a'u gweithredu.
 - cyflawni, o leiaf, gofynion gofynnol Deddf Cydraddoldeb 2010 a chyhoeddi'r canlyniadau mewn fforwm/platfform agored a hygyrch.
 - safonau gofynnol a darparu gwasanaethau diwylliannol sensitif a phriodol, gan gynnwys darparu cyfieithu a dehongli.
 - sicrhau polisiâu a phrosesau cwynion cadarn ar gyfer aflonyddu hiliol sy'n cael eu dilysu i foddhad grwpiau ethnig lleiafrifol.
- 6.2 Mabwysiadir dull safonol o gasglu ac adrodd ar fformatau adrodd a terminoleg data ethnigrwydd ar gyfer holl adroddiadau blynyddol y Coleg. Mae fformat a chasglu holl ddata ethnigrwydd Dysgwyr, staff a Llywodraethwyr yn cael eu halinio.
- 6.3 Bydd y Coleg yn herio pob math o hiliaeth uniongyrchol neu anuniongyrchol, gan gynnwys rhagfarn anymwybodol, neu ficro-ymosodiadau. Mae enghreifftiau o weithredoedd hiliol annerbyniol yn cynnwys:
- Ymosodiad corfforol uniongyrchol neu fygythiad ohono;
 - Annog hiliaeth mewn eraill;
 - Ymddwyn mewn ffordd hiliol a thrin eraill yn llai ffafriol ar sail hil;
 - Microymosodiadau;
 - Galw enwau hiliol neu jôcs hiliol;
 - Mynegi rhagfarnau neu gamwybodaeth fwriadol ar wahaniaethau hiliol neu ethnig;
 - Dosbarthu llenyddiaeth hiliol;
 - Ysgrifennu neu fynegi sloganau pryfoclyd neu ymadroddion dal; ne
 - Gwrthod cydweithredu â phobl eraill oherwydd eu tarddiad ethnig.
- 6.4 Bydd y Coleg yn trin pob math o gam-drin hiliol gan unrhyw berson o fewn y Coleg o ddifrif a byddant yn cael eu hymchwilio o dan Bolisiâu Cwynion neu Ddiogelu'r Coleg (Gweler Adran 7) ac yn cael eu hadrodd i'r heddlu lle bo hynny'n briodol.
- 6.5 Bydd y Coleg yn sicrhau bod staff yn cael hyfforddiant i ddelio ag unrhyw achosion o hiliaeth ac adrodd amdano, gan hyrwyddo agweddau cadarnhaol tuag at fywyd mewn cymdeithas aml-ddiwylliannol, aml-ethnig ac aml-ffydd.
- 6.6 Bydd y Coleg yn sicrhau bod dysgwyr yn cael eu hannog i gaffael y wybodaeth, y ddealltwriaeth, y sgiliau a'r agweddau i gydnabod a herio enghreifftiau o hiliaeth y gallant eu cwrdd yn eu bywydau.

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

- 6.7 Bydd rheolwyr cyfrifol yn ymgorffori camau gweithredu QDP (Cynllun Datblygu Ansawdd) gwrth-hiliol lle bo hynny'n berthnasol; er enghraifft, y rhai sy'n ymwneud â chyfranogiad a chanlyniadau ar gyfer dysgwyr Du, Asiaidd, a Lleiafrifoedd Ethnig WBL ac AB.
- 6.8 Bydd Rheolwyr Cyfrifol yn adolygu camau gweithredu'r Cynllun Datblygu Ansawdd (QDP) ynghylch recriwtio a pherfformiad grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli mewn prentisiaethau.
- 6.9 Bydd strategaethau recriwtio staff yn targedu cynnydd mewn recriwtio gan unigolion o gymunedau Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd ethnig. Bydd yr Adroddiad Blynnyddol AD yn cynnwys data recriwtio a dewis staff meintiol ac ansoddol a data profiad byw.
- 6.10 Data mewn perthynas â chanlyniadau dysgwyr i'w dadansoddi ac unrhyw wahaniaethau a nodi a gweithredu gyda chymorth neu adnoddau priodol.
- 6.11 Bydd ymrwymiad y Coleg i Wrth-Hiliaeth yn cael ei rannu gyda'i holl sefydliadau partner.
- 6.12 Bydd Rheolwyr ac Arweinwyr Dysgu Seiliedig ar Waith Cyfrifol yn sicrhau y byddant yn cydymffurfio â'r Cynorthwydd Atgofion Gwrth-Hiliol Deiliaid Contract a Gomisiynydd.

7. Delio â honiadau o aflonyddu, gwahaniaethu neu erledigaeth

- 7.1 Mae'r Coleg yn cydnabod bod digwyddiad hiliol yn un lle mae'r targed neu unrhyw dyst i'r digwyddiad yn credu ei fod wedi cael ei gymell yn hiliol, waeth beth oedd bwriad y troseddwr. Mae hyn yn unol â Deddf Trosedd ac Anhrefn 1998 ac Adran 66 o Ddeddf Dedfrydu 2020.
- 7.2 Gyda throsedd casineb neu ddigwyddiad casineb 'pwyl' yw'r dioddefwr, neu 'beth' mae'r dioddefwr yn ymddangos i fod sy'n ysgogi'r troseddwr i gyflawni'r drosedd. Nid yw tystiolaeth o'r elfen casineb yn ofyniad. Nid oes angen i unigolyn ystyried yn bersonol bod y digwyddiad yn gysylltiedig â chasineb. Byddai'n ddigon pe bai person arall, tyst neu hyd yn oed swyddog heddlu yn meddwl bod y digwyddiad yn gysylltiedig â chasineb. Gall rhywun fod yn ddioddefwr **mwyl nag un** math o droseddau casineb. Am ddiffiniadau o droseddau casineb, lleferydd casineb a digwyddiadau casineb gweler Adran 9.
- 7.3 Bydd pob gweithred o wahaniaethu, aflonyddu, erledigaeth, neu gam-drin ar sail hil yn cael ei ymchwilio'n brydlon, ei adrodd a'i drin fel trosedd ddisgyblu difrifol.
- 7.4 Os yw aelod o staff yn teimlo eu bod yn cael eu haflonyddu neu eu gwahaniaethu ar sail eu hil neu ethnigrwydd, dylent godi'r mater gyda'i Rheolwr Llinell neu'r Rheolwr Adnoddau Dynol. Bydd y Swyddog Lles ac aelod o'r tîm AD yn cefnogi unrhyw aelod o staff i riportio'r digwyddiad i'r heddlu fel y bo'n briodol.

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

- 7.5 Dylai dysgwyr sy'n teimlo eu bod yn cael eu haflonyddu neu eu gwahaniaethu ar sail eu hil neu ethnigrwydd godi eu pryderon gyda'u Tiwtor Cwrs neu roi gwybod i safe@pembrokeshire.ac.uk. Bydd y tîm Diogelu yn cefnogi unrhyw ddysgwr i riportio digwyddiadau i'r heddlu fel y bo'n briodol.
- 7.6 Bydd pob digwyddiad neu bryderon a godir gan staff neu ddysgwyr mewn perthynas â gwahaniaethu hiliol, aflonyddu neu erledigaeth yn cael eu hadrodd i'r Rheolwr Cwynion a'u cofnodi ganddo. Bydd y cwynion hyn yn cael eu hadrodd fel rhan o'r Adroddiad Cwynion blynyddol a'u cyflwyno i'r Corff Llywodraethol. Bydd manylion y digwyddiad, y canfyddiad ac unrhyw argymhellion sy'n deillio o'r ymchwiliad i'r digwyddiad neu'r pryder, yn cael eu cyhoeddi yn yr Adroddiad.
- 7.7 Bydd pob digwyddiad neu bryderon a godir gan neu sy'n ymwneud â dysgwyr mewn perthynas â gwahaniaethu hiliol, aflonyddu neu erledigaeth yn cael eu hadrodd i'r Tîm Diogelu a'u cofnodi a'u cofnodi gan y Tîm Diogelu a byddant yn cael eu hadrodd fel rhan o'r Adroddiad Diogelu Blynyddol a'u cyflwyno i'r Corff Llywodraethu. Bydd manylion y digwyddiad, y canfyddiad ac unrhyw argymhellion sy'n deillio o'r ymchwiliad i'r digwyddiad neu'r pryder yn cael eu cyhoeddi yn yr Adroddiad.
- 7.8 Mae'r Rheolwr Gwasanaethau Cynhwysiant, Rheolwr Adnoddau Dynol a Chyflogres, yr Arweinydd ADY a Chynhwysiant a'r Arweinydd Diogelu a Lles Dynodedig, ar gael ar gyfer cymorth a chynghor cyfrinachol i staff a dysgwyr.
- 7.9 Pan fydd gwybodaeth bersonol yn cael ei datgelu yn gyfrinachol, bydd hyn yn cael ei barchu oni bai bod gwrthdaro â rhwymedigaethau statudol.

8. Adolygiad

- 8.1 Bydd y Polisi hwn yn cael ei adolygu yn unol â Chynllun Cydraddoldeb Strategol y Coleg 2024 – 2028 oni bai bod unrhyw ddatblygiadau deddfwriaethol, y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol neu Ganllawiau Llywodraeth Cymru.

9. Diffiniadau

Term	Ystyr
Gwrthsemitiaeth	"canfyddiad penodol o Iddewon, y gellir ei fynegi fel casineb tuag at Iddewon. Mae amlygiadau rhethregol a chorfforol o wrthsemitiaeth wedi'u cyfeirio at unigolion Iddewig neu an-Iddewig a/neu eu heiddo, tuag at sefydliadau cymunedol Iddewig a chyfleusterau crefyddol." Cynghrair Cofio'r Holocost Ryngwladol (IHRA).

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

Bwdhaeth	Un o grefyddau mwyaf y byd ac mae'n tarddu 2,500 o flynyddoedd yn ôl yn India. Mae Bwdhyddion yn credu bod bywyd dynol yn un o ddioddefaint, a bod myfyrdod, llafur ysbrydol a chorfforol, ac ymddygiad da yn ffyrdd o gyflawni goleuedigaeth, neu nirfana.
Cristnogaeth	Y grefydd fwyaf eang yn y byd, gyda mwy na 2 biliwn o ddilynwyr. Mae'r ffydd Gristnogol yn canolbwyntio ar gredoau ynghylch geni, bywyd, marwolaeth ac atgyfodiad Iesu Grist.
Terfysgaeth Asgell Dde Eithafol (ERWT)	Mae'r rhai sy'n cymryd rhan yn defnyddio trais er mwyn hyrwyddo eu ideoleg. Gellir nodweddu'r ideolegau hyn yn eang fel Cenedlaetholdeb Diwylliannol, Cenedlaetholdeb Gwyn a Goruchafiaeth Gwyn. Gall unigolion a grwpiau danysgrifio i egwyddorion a syniadau ideolegol o fwy nag un categori.
Sipsiwn, Romani, a Theithwyr (GRT)	Mae Sipsiwn Teithwyr yn grŵp ethnig diffiniedig a ddiogelir gan ddeddfwriaeth cydraddoldeb er gwaethaf rhannu sawl agwedd ar dreftadaeth gyffredin, gall y grwpiau hyn hefyd nodi rhai gwahaniaethau clir rhyngddynt eu hunain. Mae'r term 'Sipsiwn/Teithwyr' yn cyfeirio at grwpiau gwahanol – megis Roma, Sipsiwn Romani, Teithwyr yr Alban ac Iwerddon, sy'n ystyried ffordd o fyw teithio yn rhan o'u hunaniaeth ethnig. Mae'r grwpiau hyn yn wahanol ond yn aml yn cael eu hadrodd gyda'i gilydd. <i>Mae Roma yn cyfeirio at grŵp tra bod Romani yn unigol neu'n cyfeirio at unigolyn. Yn y cyd-destun Ewropeaidd, mae'r term 'Roma' yn cyfeirio'n swyddogol at amrywiaeth o grwpiau o bobl sy'n disgrifio eu hunain fel Roma, Sipsiwn, Teithwyr, Manouches, Ashkali a Sinti, yn ogystal â theitlau eraill. Gall symudiad gael ei sbarduno gan yr angen i ddod o hyd i waith neu ddianc rhag trais, hiliaeth a gwahaniaethu. Cyrhaeddodd y bobl Romani Ewrop o India dros 700 mlynedd yn ôl a chredir mai nhw yw'r lleiafrif ethnig mwyaf yn Ewrop, (amcangyfrifir 10 i 12 miliwn o bobl). Er gwaethaf agweddau negyddol cyson tuag atynt, maent wedi cynnal eu diwylliant a'u hiaith lle bynnag y maent wedi ymgartrefu.</i> Mae Sipsiwn Romani yn perthyn i'r bobl Romani ehangach (gan gynnwys Roma, Kale, Sinti, ac eraill) o Ogledd India yn yr 11eg ganrif. Dros amser, enillodd pobl Romani lawer o ddylanwadau Ewropeaidd ond cadwodd ethnigrwydd a threftadaeth wahanol. Grŵp ethno-ddiwylliannol brodorol traddodiadol sy'n tarddu o Iwerddon yw Sipsiwn neu Deithwyr Gwyddelig, a elwir hefyd yn Pavees neu Mincéirs. Maent yn siarad Saesneg yn bennaf, er bod llawer hefyd yn siarad Shelta, iaith o darddiad cymysg Saesneg a Gwyddelig.

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

	Sipsiwn neu Deithwyr yr Alban. Mae cofnodion hanesyddol pobl Romani, y mae eu cartref hynafol yn India, yn dyddio eu dyfodiad i'r Alban ar ddiwedd y 15fed ganrif. Sipsiwn neu Deithwyr Cymreig - Kale (hefyd Kalá, Valshanange; Cymraeg: Roma yng Nghymru, Sipsiwn Cymreig, Cale) wedi cyrraedd Cymru am y tro cyntaf yn ystod yr 16eg ganrif, mae'n debyg eu bod wedi dod o Sbaen, trwy Ffrainc a glanio yng Nghernyw, gan wneud eu ffordd i Gymru yn y pen draw. Mae llawer yn honni eu bod yn ddisgynyddion i Abram Wood, sef y Romani cyntaf i fyw yn barhaol ac yn unig yng Nghymru ar ddechrau'r 18fed ganrif. Mae Kalel i'w gael bron yn gyfan gwbl yng Ngogledd-orllewin Cymru, yn benodol yr ardaloedd Cymraeg eu hiaith. Mae Teithwyr Romanichal yn byw yn Ne Cymru (yng Nghaerdydd, Abertawe, Casnewydd a'r cyffiniau) a Gogledd-ddwyrain Cymru (yn Wrecsam a'r cyffiniau yn ogystal ag mewn rhannau o Gymru yn agos at Lerpwl a Chaer). Mae Sipsiwn Teithwyr yn ystyried 'teithio' fel agwedd bwysig ar eu hunaniaeth ethnig/ddiwylliannol, er efallai na fyddant 'ar y ffordd' drwy'r amser.
Troseddau casineb	Unrhyw drosedd sy'n cael ei hystyried gan y dioddefwr neu unrhyw berson arall, i gael ei ysgogi gan elyniaeth neu ragfarn yn seiliedig ar hil neu hil canfyddedig person; crefydd neu grefydd ganfyddedig; cyfeiriadedd rhywiol neu gyfeiriadedd rhywiol canfyddedig; anabledd neu anabledd canfyddedig ac unrhyw drosedd sy'n cael ei ysgogi gan elyniaeth neu ragfarn yn erbyn person sy'n drawsryweddol neu'n cael ei ystyried yn drawsryweddol. Gellir erlyn unrhyw drosedd fel trosedd casineb os yw'r troseddwr wedi naill ai: - dangosodd elyniaeth ar sail hil, crefydd, anabledd, cyfeiriadedd rhywiol, neu hunaniaeth drawsryweddol neu - wedi'i ysgogi gan elyniaeth ar sail hil, crefydd, anabledd, cyfeiriadedd rhywiol, neu hunaniaeth drawsryweddol Nid oes diffiniad cyfreithiol o elyniaeth felly rydym yn defnyddio'r ddealltwriaeth bob dydd o'r gair sy'n cynnwys ewylllys drwg, sbeis, dirmyg, rhagfarn, anghyfeillgar, anghydfod, anfodlonrwydd, a ddim yn hoffi.
Digwyddiad casineb	Unrhyw ddigwyddiad y mae'r dioddefwr, neu unrhyw un arall, yn meddwl ei fod yn seiliedig ar ragfarn rhywun tuag atynt oherwydd eu hil, crefydd, cyfeiriadedd rhywiol, anabledd neu oherwydd eu bod yn drawsryweddol.
Lleferydd Casineb	Ar ffurf senoffobia, mae hiliaeth, gwrthsemitiaeth, casineb gwrth-Fwslimaidd, casineb gwrth-LHDTG+, misogyny a mathau eraill o anoddefgarwch ar gynnydd ledled y byd, gan ledaenu'n gyflymach ac ymhellach nag erioed o'r blaen trwy'r cyfryngau cymdeithasol.

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

	"Unrhyw fath o gyfathrebu mewn lleferydd, ysgrifennu neu ymddygiad sy'n ymosod neu'n defnyddio iaith ddifriol neu wahaniaethol gan gyfeirio at berson neu grŵp ar sail pwy ydyn nhw, mewn geiriau eraill, yn seiliedig ar eu crefydd, ethnigrwydd, cenedligrwydd, hil, lliw, disgywiad, rhywedd neu ffactor hunaniaeth arall." Strategaeth a Chynllun Gweithredu y Cenhedloedd Unedig ar Leferydd Casineb 2019.
Ideoleg	Set o gredoau, egwyddorion ac amcanion y mae unigolyn neu grŵp yn honni eu cadw atynt ac yn ceisio eu meithrin mewn eraill i'w radicaleiddio tuag at ddod yn derfysgwyr neu gefnogi terfysgaeth.
Islam	Yw'r ail grefydd fwyaf yn y byd ar ôl Cristnogaeth, gyda thua 1.8 biliwn o Fwslimiaid ledled y byd. Fel un o'r tair crefydd Abrahamaid, y lleill yw Iddewiaeth a Christnogaeth, mae hefyd yn ffydd undduwiol sy'n addoli un Duw, o'r enw Allah.
Terfysgaeth Islamydd	A yw'r bygythiad neu'r defnydd o drais i sefydlu dehongliad llym o gymdeithas Islamaidd. Ni ddylid dehongli Islamydd fel cyfeiriad at unigolion sy'n dilyn crefydd Islam.
Islamoffia	yn hiliaeth gwrth-Fwslimaidd. mae'n unrhyw wahaniaeth, gwaharddiad neu gyfyngiad tuag at Fwslimiaid (neu'r rhai sy'n cael eu hystyried yn Fwslimiaid) sydd â'r pwrpas neu'r effaith o ddileu neu amharu ar gydnabyddiaeth, mwynhad, neu arfer, ar sail gyfartal, hawliau dynol a rhyddid sylfaenol yn y maes gwleidyddol, economaidd, cymdeithasol, diwylliannol neu unrhyw faes arall o fywyd cyhoeddus."
Iddew	unrhyw berson sy'n dilyn crefydd yn Iddewiaeth ac unrhyw berson sy'n perthyn i'r grŵp byd-eang sy'n ffurfio, trwy ddisgywiad neu dröedigaeth, barhad o'r bobl Iddewig hynafol, a oedd eu hunain yn ddisgynyddion Hebraid y Beibl
Iddewiaeth	yn un o'r crefyddau monotheistaidd ac ethnig hynaf. Mae Iddewon yn credu bod Duw wedi penodi'r Iddewon i fod yn bobl ddewisol i osod esiampl o sancteiddrwydd ac ymddygiad moesegol i'r byd. Mae'n cynnwys traddodiadau ysbrydol, diwylliannol a chyfreithiol cyfunol y bobl Iddewig, ar ôl tarddu fel crefydd drefnedig yn y Dwyrain Canol yn ystod yr Oes Efydd.
Microymosodiad	datganiad, gweithred, neu ddigwyddiad a ystyrir fel enghraifft o wahaniaethu anuniongyrchol, cynnil neu anfwriadol yn erbyn aelodau o grŵp ymylol fel lleiafrif hiliol neu ethnig.

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

Paganiaeth	Mae paganiaid yn credu bod natur yn sanctaidd a bod y cylchoedd naturiol o enedigaeth, twf a marwolaeth a welir yn y byd o'n cwmphas yn cario ystyron ysbrydol dwfn. Mae bodau dynol yn cael eu gweld fel rhan o natur, ynghyd ag anifeiliaid eraill, coed, cerrig, planhigion, a phopeth arall sydd o'r ddaear hon.
Digwyddiad hiliol	Unrhyw ddigwyddiad sy'n cael ei ystyried yn hiliol gan y dioddefwr neu unrhyw berson arall" (Adroddiad Macpherson 1999)
Rastaffarianaeth	Yn fudiad crefyddol a gwleidyddol, a ddechreuwyd yn Jamaica yn y 1930au ac a fabwysiadwyd gan lawer o grwpiau ledled y byd, sy'n cyfuno Cristnogaeth Brotestannaidd, cyfriniaeth, ac ymwybyddiaeth wleidyddol pan-Affricanaidd
REAP	Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol
Sikhiaeth	Mae'r grefydd Sikh yn hollol undduwiol, gan gredu mewn un Creawdwr goruchaf, yn rhydd o ryw, absoliwt, holl-dreiddiol, ac yn dragwyddol. Mae'n ffurfio'r bumed grefydd fwyaf yn y byd.
Senoffobia	casineb neu ragfarn yn erbyn pobl o wledydd eraill.

10. Y Gymraeg

9.1 Mae gan y Gorfforaeth ddyletswydd i gydymffurfio â Rheoliadau Safonau'r Gymraeg o dan adran 150 (2) o Fesur yr Iaith Gymraeg (Cymru) 2011. Felly, bydd yn sicrhau na chaiff y Gymraeg ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg wrth gynnig a darparu gwasanaethau i fyfyrwyr, staff a'r gymuned ehangach a'u bod yn medru defnyddio'r Gymraeg yn unol â'r Safonau.

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i hyrwyddo Addysg ar gyfer Datblygiad Cynaliadwy a Dinasyddiaeth Fyd-eang (ADCDF), yr iaith Gymraeg, Cydraddoldeb ac Amrywiaeth, Sgiliau Hanfodol, Iechyd, Diogelwch, Diogelu, Lles a'r Amgylchedd.

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

Atodiad A – Asesiad Effaith Integredig

Dylid cwblhau'r Asesiad Effaith Integredig (IIA) yn unol â Chanllawiau IIA.

Adran 1: Manylion

Enw'r fenter (gallai hyn fod yn strategaeth / polisi / prosiect / gweithdrefn / penderfyniad strategol)	Polisi Cydraddoldeb Hiliol
Penderfyniad Strategol	Ydw (mae pob penderfyniad strategol yn ei gwneud yn ofynnol i Adran 4 y Ddyletswydd Economaidd- Gymdeithasol gael ei chwblhau)
Adran	Cynhwysiant
Awdur	Sian Thompson
Y rhai yr effeithir arnynt? Nodwch e.e. dysgwyr, staff, rhieni/gofalwyr, y gymuned ehangach ac ati:	Dysgwyr, staff, rhieni, gofalwyr, a'r gymuned ehangach
Proses weinyddol fewnol	Na
A yw'n Strategaeth/Polisi/Gweithdrefn newydd?	Na

Adran 2: Nodweddion gwarchodedig

Pa effaith fydd gweithredu'r fenter yn ei chael ar bobl sydd ag un neu fwy o nodweddion a ddiogelir gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010?

Gwnewch yn siŵr eich bod wedi ystyried y gall unrhyw un yr effeithir arnynt gan y fenter ddeall yn llawn yr effaith, y cymhwysiad, a'r canlyniadau arnynt os gweithredir y fenter e.e. y rhai ag anawsterau dysgu neu anabledau, o dan 18 oed, y rhai sydd â Saesneg fel ail iaith, ac ati.

Y Coleg:

- mae ganddo ddull dim goddefgarwch tuag at wahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth (Adran 1 a 4.4–4.8).
- Wedi ymrwymo i hyrwyddo cyfle cyfartal a meithrin cysylltiadau da (Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus).

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

- Ystyried intersectionality a sut mae nodweddion lluosog yn rhyngweithio a gall gymhlethu anfantais.

Protected Characteristics	Effaith gadarnhaol	Dim Effaith	Effaith Negyddol	Esboniad / Tystiolaeth / Data Sut y gallai effeithio?
	Ticiwch fel y bo'n briodol			
Age	le			
Anabledd	le			=
Ailbennu Rhywedd	le			
Priodas neu Bartneriaeth Sifil	le			
Beichiogrwydd neu Famolaeth	le			
Hil	le			
Crefydd neu Gred	le			
Rhyw	le			
Cyfeiriadedd rhywiol	le			

Adran 3: Y Gymraeg

Mae'r Coleg yn cydymffurfio'n llawn â Safonau'r Gymraeg ac mae'n ymrwymedig i drin y Gymraeg ddim llai ffafriol na Saesneg

Y Gymraeg A yw'r fenter yn effeithio ar:	Effaith gadarnhaol	Dim Effaith	Effaith Negyddol	Esboniad / Tystiolaeth / Data Sut y gallai effeithio?
	Ticiwch fel y bo'n briodol			
Cyfleoedd pobl i ddefnyddio'r Gymraeg	le			
Trin yr iaith Gymraeg ddim llai ffafriol na'r Saesneg	le			

Adran 4: Dyletswydd Economaidd-Gymdeithasol

Mae'r Coleg yn sicrhau bod ei benderfyniadau a'i weithredoedd yn mynd i'r afael ag anfantais economaidd-gymdeithasol, e.e.:

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

- Strategaethau recriwtio sy'n targedu grwpiau ethnig sydd wedi'u tangynrychioli
- Dadansoddi canlyniadau dysgwyr a mynd i'r afael ag unrhyw wahaniaethau

Dyletswydd economaidd-gymdeithasol:	Cadarnhaol / Mantais	Niwtral neu N/A	Negyddol / Anfantais	Manylion yr effaith / mantais / anfantais
	Ticiwch fel y bo'n briodol			
Effaith ar leihau anfantais economaidd-gymdeithasol?	le			-

Adran 5: Bioamrywiaeth a Charbon Sero Net

Bioamrywiaeth / Carbon Sero Net – Does the initiative impact on:	Effaith gadarnhaol	Dim Effaith	Effaith Negyddol	Esboniad / Tystiolaeth / Data Sut y gallai effeithio?
	Ticiwch fel y bo'n briodol			
Cynnal a gwella bioamrywiaeth		Na		
Hyrwyddo gwytnwch ecosystemau, h.y. cefnogi diogelu'r amgylchedd ehangach, megis ansawdd aer, lliniaru llifogydd, ac ati.		Na		
Cefnogi ymrwymiad y Coleg i Carbon Sero Net		Na		

Adran 6: Ymgysylltu ac Ymgynghori

Pa ymgysylltu ac ymgynghori fyddwch chi'n ei wneud?

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

Fel rhan o'r broses hon, bydd ystyriaeth o brofiadau byw lleiafrifoedd ethnig wrth wneud penderfyniadau: ymgysylltu ag aelodau o'r Cymunedau Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig; ac ymgysylltu â sefydliadau partner i rannu arferion ac ymrwymïadau gwrth-hiliaeth

Ymgysylltu ac Ymgynghori	Do / Naddo	Canlyniad	Dyddiad Gorffen
UDRh	Do		
LJCC	Do		
FMT Trawsgoleg	Do		
Y Pwyllgor Iechyd a Diogelwch			
Pwyllgor yr Amgylchedd			
Y Pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant	Do		
Grŵp Hygyrchedd Digidol			
Panel Diogelu			
Fforwm Staff			
Staff Ehangach			
Adrannol			
Cabinet y Dysgwyr	Do		
Grŵp Llywio'r Gymraeg			
Grwpiau Dysgwyr Ehangach			
Y Gymuned Ehangach			
Arall (nodwch os gwelwch yn dda)			

Adran 7: Hygyrchedd Digidol

Gwnewch yn siŵr eich bod wedi ystyried hygyrchedd digidol eich dogfen. Mae'r templed polisi yn gyffredinol yn cydymffurfio â gofynion hygyrchedd digidol, fodd bynnag, os ydych chi'n newid y fformatio neu'n ychwanegu tablau neu luniau at y ddogfen, gwnewch yn siŵr eich bod wedi ystyried hygyrchedd digidol a bod rhagor o wybodaeth wedi'i chynnwys yn y canllawiau.

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

Mae'r Polisi Cydraddoldeb Hiliol yn hygyrch yn ddigidol, a bydd y Coleg yn ystyried ystyriaethau hygyrchedd ar gyfer grwpiau lleiafrifoedd ethnig e.e., gwasanaethau cyfieithu a dehongli.

Adran 8: Gweithredoedd

O ganlyniad i gwblhau'r IIA, ystyried unrhyw gamau sydd angen eu cymryd i gael gwared ar neu leihau unrhyw effaith negyddol, neu i wella unrhyw effeithiau cadarnhaol?

Effaith	Camau gweithredu i wella effaith gadarnhaol neu liniaru camau negyddol

Adran 9: Monitro ac Adolygu

Sut y bydd y fenter ac unrhyw effeithiau yn cael eu monitro a'u hadolygu, cyfeiriwch yn benodol at unrhyw gamau a amlinellir uchod:

Monitro / Adolygu	Amserlen
Bydd y monitro yn cynnwys: ○ Cynnydd a gofnodwyd yn yr Adroddiad Cydraddoldeb Blyneddol a'r Adroddiad Cwynion Blyneddol. ○ Adolygu'r SEP bob pedair blynedd neu'n gynt os yw'r ddeddfwriaeth yn newid ○ Adrodd data ethnigrwydd mewn fformat safonol i fonitro tueddiadau ○ Hyfforddiant staff ar wrth-hiliaeth ac adrodd am ddigwyddiadau yn barhaus ○ Addysg dysgwyr ar gydnabod a herio hiliaeth yn barhaus ○ Ymgorffori amcanion gwrth-hiliol mewn Cynlluniau Datblygu Ansawdd bob blwyddyn	

Polisi Cydraddoldeb Hiliol

Rheolydd Dogfen

Cyfeirnod: ISPOL4200013C

Fersiwn: 2

Dyddiad Adolygu: 30/06/2028

Awdur: Sian Thompson

Cymeradwywr: Eva Rees

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">○ Y prosesau Cwynion wedi'u dilysu gan grwpiau ethnig lleiafrifol | |
|---|--|

Llofnod (Awdur): Sian Thompson **Teitl:** Arweinydd ADY a Chynhwysiant **Dyddiad:** Ionawr 1, 2026