



COLEG Sir Benfro
Pembrokeshire COLLEGE

Datganiadau Ariannol

Coleg Sir Benfro

Blwyddyn yn gorffen 31 Gorffennaf 2020



Cynnwys

Adroddiad y Pennaeth	3
Cyflwyniad.....	3
Adran 1: Strategaeth.....	5
Adran 2: Perfformiad y Dysgwyr	10
Adran 3: Ein Staff	17
Adran 4: Cydnabod Rhagoriaeth.....	20
Adran 5: Perfformiad Ariannol.....	22
Adran 6: Yr Economi Leol a Mentergarwch	27
Adran 7: Llywodraethu	30
Adran 8: Rhagolygon y Dyfodol.....	31
 Adroddiad y Bwrdd Corfforaethol	 34
Datganiad Llywodraethu Corfforaethol yn Cynnwys y Datganiad Rheolaeth Ariannol Fewnol	42
Aelodau Y Bwrdd Corfforaethol.....	48
Adroddiad Archwilwyr Annibynnol i Gorfforaeth Coleg Sir Benfro	51
Datganiad o'r Incwm Cynhwysfawr	53
Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn.....	54
Mantolen.....	55
Datganiad Llifau Arian Parod.....	56
Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol	57

ADRODDIAD Y PENNAETH AM Y FLWYDDYN YN GORFFEN 31 GORFFENNAF 2020

Adolygiad Strategol a Gweithredol o Berfformiad Cyflwyniad

Mae'n bleser mawr gennyf gyflwyno fy adroddiad ar berfformiad y Coleg yn ystod y flwyddyn yn gorffen 31 Gorffennaf 2020 (y cyfeirir ati yma wedi hyn fel BA20).

Effeithiodd yr heriau digynsail a osodwyd gan y pandemig byd-eang ar Goleg Sir Benfro yn BA20 fel y maent wedi gwneud ar draws y sector addysg gyfan. Cafwyd effaith enfawr ar ddysgu, asesu, pennu graddau dysgwyr ac o ganlyniad, ar lwybrau dilyniant dysgwyr. Mae hyn wedi effeithio ar bob dysgwr galwedigaethol ac academiaidd gyda'r cyntaf yn destun profion addasol, asesiadau a graddau wedi'u cyfrifo a'r olaf, graddau a aseswyd gan Ganolfan (neu CAGs). O ran llwyddiant academiaidd yn ystod BA20, perfformiodd y dysgwyr yn arbennig o dda. Fodd bynnag, nid yw'n bosibl nodi'r holl ganlyniadau galwedigaethol - ac felly'r cyfraddau llwyddiant cyffredinol ar gyfer BA20 - oherwydd trosglwyddo llawer o gymwysterau i BA21. Bydd llawer o ddysgwyr galwedigaethol sy'n dilyn cymwysterau 'Trwydded i Ymarfer' yn cwblhau eu hasesiadau yn ystod tymor cyntaf BA21. Mae'r broses o drosglwyddo cymwysterau i'r flwyddyn academiaidd newydd yn un o ganlyniadau cau'r Coleg rhwng Mawrth 23ain a diwedd Mehefin 2020.

Mae canlyniadau Lefel A ar gyfer BA20 wedi'u cadarnhau ac mae'r Coleg yn falch o gofnodi cyfradd basio gyffredinol o 100% a chyfradd llwyddiant A*-C o 97% sydd 5 pwynt canran yn uwch na'r cymharydd cenedlaethol. Roedd y canlyniadau Uwch Gyfrannol (AS) hefyd yn dda gyda 28% o'r cofrestrïadau yn cyflawni gradd A.

Nid yw canlyniadau Dysgu Seiliedig ar Waith (DSW) ar gyfer y Coleg a'i gonsortïwm B-wbl yn hysbys hyd yma oherwydd bod cymaint o fframweithiau prentisiaethau wedi trosglwyddo i BA21, eto oherwydd effaith y cyfnodau clo cenedlaethol. Hyd yn hyn, nid yw'n hysbys beth fydd effaith y cynllun ffyrlo a sut y bydd hynny'n effeithio yn y pen draw ar ganlyniadau prentisiaethau ond mae darparwyr sy'n ffurfio'r consortïwm B-wbl wedi ymrwymo i wneud popeth o fewn eu gallu i gefnogi eu prentisiaid trwy'r amser heriol hwn.

Agorwyd Campws 6 y Coleg gan Ysgrifennydd y Cabinet dros Addysg ym mis Hydref 2017 ac mae'r cyfleusterau o'r radd flaenaf hyn wedi bod yn sylfaen ar gyfer cyflwyno darpariaeth Lefel-A, gwasanaethau salon trin gwallt a harddwch a gweithgareddau chwaraeon dros y tair blynedd academiaidd ddiwethaf. Yn BA19 dyfarnwyd cyllid datblygu cyfalaf gwerth £7.4 miliwn i'r Coleg o gronfa Band B 21ain Ganrif Llywodraeth Cymru, i'w fuddsoddi ym mhrif safle'r campws. Trwy gydol rhan helaeth o'r flwyddyn galendr 2020, mae contractwyr wedi bod yn gweithio ar y safle i ddatblygu ardal y cwrt i fwy o ofod cymdeithasol ac ardaloedd astudio i ddysgwyr. Mae'r cyfleusterau peirianeg cysylltiedig yn cael eu gohirio gyda chynlluniau i ailgychwyn ym mis Ionawr 2021.

O ganlyniad i bandemig Covid-19 mae Llywodraeth Cymru wedi bod yn cefnogi'r sector AB yn ariannol. Rydym yn ddiolchgar i Lywodraeth Cymru am ei chefnogaeth barhaus i'r Coleg a'r Sector AB ehangach, sydd, yn ein barn ni, yn adlewyrchu eu hyder yng ngallu'r sector i ddarparu addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel ac yn helpu i ddarparu atebion uwchsgilio i'r economi leol pan fydd y pandemig drosodd.

Mae sefyllfa arian parod y Coleg yn parhau i fod yn iach ac mae ein strategaeth o fuddsoddi parhaus yn adnoddau a seilwaith y Coleg wedi'i chynnal. Dim ond £180k y gostyngodd sefyllfa 'cronfeydd net' y Coleg (arian parod llai benthyciadau) er gwaethaf gwariant cyfalaf mawr o £3.6m yn y flwyddyn - tystiolaeth bellach o'n gallu i ddarparu addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel o fewn heriau ariannol cynyddol.

Hoffwn unwaith eto fynegi fy niolch personol i dîm cymorth busnes ac staff academiaidd rhagorol, y mae eu hymrwymiad a'u hymroddiad yn sicrhau bod ein holl ddysgwyr yn cael y profiad dysgu gorau posibl yma yng Ngholeg Sir Benfro. Mae'r symudiad di-dor i ddysgu Byw Arlein pan gyflwynwyd y cyfnod clo ym mis Mawrth 2020 yn rhoi enghraifft o sut mae staff wedi parhau i gyflwyno'r cwricwlwm i'w dysgwyr trwy gydol y cyfnod heriol hwn.

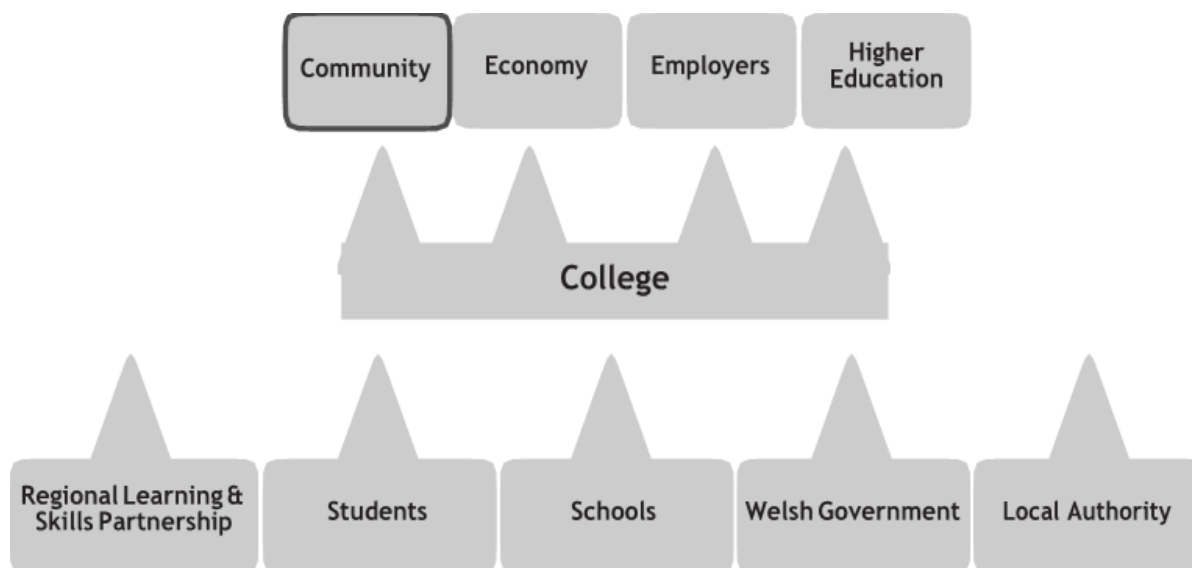
Hoffwn hefyd achub ar y cyfle hwn i ddiolch i'r Corff Llywodraethol am eu cefnogaeth a'u cyfeiriad anhunanol trwy gydol y flwyddyn academiaidd. Fel Coleg, mae'n wir ffraind gennym gael tîm staff a chorff llywodraethu mor ymroddedig a diolchaf iddynt i gyd am eu cyfraniadau at lwyddiant y Coleg.

1. STRATEGAETH

Ein cenhadaeth yw: “Ysbrydoli rhagoriaeth, grymuso unigolion a datblygu gweithlu'r dyfodol.” Er mwyn cyflawni hyn, ein nod yw darparu gwasanaethau addysg, hyfforddiant a chymorth o'r ansawdd uchaf, gan alluogi ein holl ddysgwyr i wireddu eu potensial llawn.

Wrth gyflawni er budd dysgwyr, mae'r Coleg yn cyflawni rolau pwysig yn Sir Benfro, rhanbarth y De Orllewin a Chymru wrth wella sgiliau ein dysgwyr, sy'n cyfrannu at lwyddiant cyflogwyr lleol ac, yn fwy cyffredinol, i'r economi leol.

Y 'rhanddeiliaid' yn y Coleg:



Mae'r Coleg yn darparu addysg a hyfforddiant i 13,000 o ddysgwyr, y mwyafrif ohonynt yn cymryd rhan mewn astudiaethau galwedigaethol, naill ai yn y Coleg, yn adeilad eu cyflogwyr, neu drwy drefniadau Consortiwm B-wbl.

O ystyried y gweithgareddau amrywiol y mae'r Coleg yn ymgymryd â nhw, yn amrywio o ddysgu sgiliau sylfaenol (llythrennedd, rhifedd a digidol), astudiaethau galwedigaethol (yn y Coleg ac yn y gweithle), Lefel-A a graddau a diplomâu lefel uwch, mae'r Coleg yn gweithio ar y cyd gyda nifer o randdeiliaid er mwyn cyflawni ei strategaeth.

Awdurdod Lleol

Dros y tair blynedd diwethaf, rydym wedi bod wrth wraidd newid sylweddol wrth ddarparu addysg ôl-16 yn Sir Benfro. Roedd y newidiadau y cytunwyd arnynt ar gyfer mis Medi 2017 yn golygu bod dysgwyr lefel AS o Ysgol Penrhyn Dewi ac Ysgol Bro Gwaun yn trosglwyddo i Goleg Sir Benfro, cyn deddfu categori newid oedran ar gyfer y ddwy ysgol yn 2018. Mae buddion sylweddol i ddysgwyr, gan gynnwys:

- Mynediad at ystod eang o bynciau Uwch Gyfrannol (AS);
- Gwell safonau ansawdd, oherwydd mynediad at adnoddau addysg a dysgu rhagorol;
- Cyngor ac arweiniad diduedd i ddysgwyr, gan sicrhau eu bod yn cyd-fynd â dewis cyrsiau;

- Buddsoddi yn natblygiad y sgiliau a'r adnoddau addysgu gorau yn y sir er budd y dysgwyr;
- Osgoi dyblygu a gwastraff, gan arwain at ddefnyddio adnoddau'n effeithiol.

Cwblhaodd yr ail garfan lawn o ddysgwyr yn dilyn y newid sylweddol hwn eu Lefel-A ym mis Mehefin 2020 ac rydym wrth ein bodd â chanlyniadau'r disgyblion o Ysgol Penrhyn Dewi ac Ysgol Bro Gwaun ac wedi anfon y canlyniadau i'r ddwy ysgol. Adlewyrchir llwyddiannau'r dysgwyr hyn yn ystod y cyfnod heriol presennol nid yn unig yn eu canlyniadau ond hefyd yn eu dilyniannau i Oxbridge a Phrifysgolion eraill Grŵp Russell. Mae Canolfan Lefel-A y Coleg - Campws6 - wedi bod yn gwbl weithredol ers tair blynedd. Cofrestrodd oddeutu 300 o ddysgwyr llawn-amser ar y rhaglen Lefel-A ym mis Medi 2019 a chofrestrodd 60 dysgwr ychwanegol ar un Lefel-A trwy drefniadau partneriaeth ag ysgolion. Roedd dargadw dysgwyr yn ystod y flwyddyn yn dda, sef 93% ac roedd y canlyniadau'n darparu tystiolaeth gref o werth ychwanegol a dysgwyr yn perfformio'n well na'r canlyniadau wedi'u targedu yn AS ac A2.

Addysg Bellach

Mae craidd gwaith y Coleg yn troi o amgylch addysg bellach. Mae'r Coleg yn parhau i ddatblygu ei ddarpariaeth i ddiwallu anghenion cyflogwyr a diwydiant, ac yn sylfaenol i hyn, mae darparu dysgu ar gyfer pobl ifanc 16-19 oed. Daw mwyafrif pobl ifanc 16 oed y sir i'r Coleg i gael hyfforddiant pellach, gydag eraill yn aros yn yr ysgol i astudio Lefel A. Dyma un o'r rhesymau pam rydym wedi ymrwymo i ddod ag addysg ôl-16 at ei gilydd ar gampws y Coleg.

Cynyddodd nifer y dysgwyr llawn-amser yn BA20 i 1765 (BA19 1730), a disgwylir i'r duedd hon barhau i symud ymlaen wrth i nifer yr ymadawyr blwyddyn 11 gynyddu. Mae darpariaeth Lefel 3 (Lefel A a chyfwerth) bellach yn cyfrif am dros 60% o'r ddarpariaeth gyffredinol - gan adlewyrchu blaenoriaethau Llywodraeth Cymru i gynyddu sgiliau lefel uwch.

Mae Coleg Sir Benfro yn parhau i fod yn ymrwymedig i ddatblygu sgiliau ôl-19 ac er i ni weld dirywiad yn y cofrestriadau yn ystod y blynyddoedd diwethaf yn dilyn y gostyngiad mewn cyllid rhan-amser, gwelwyd newid yn ystod BA20 trwy ailgyflwyno cymorth cyllido rhan-amser wedi'i glustnodi. Mae cyflenwi dan arweiniad cyflogwyr yn parhau i fod yn flaenoriaeth ac mae Llywodraeth Cymru wedi cydnabod hyn trwy ailgyflwyno mecanwaith cyllido ar wahan.

Dysgu Seiliedig ar Waith

Mae dysgu sgiliau i weithwyr sydd mewn gwaith yn hanfodol ar gyfer “uwchsgilio'r gweithlu” ac, felly, mae'n berthnasol iawn i:

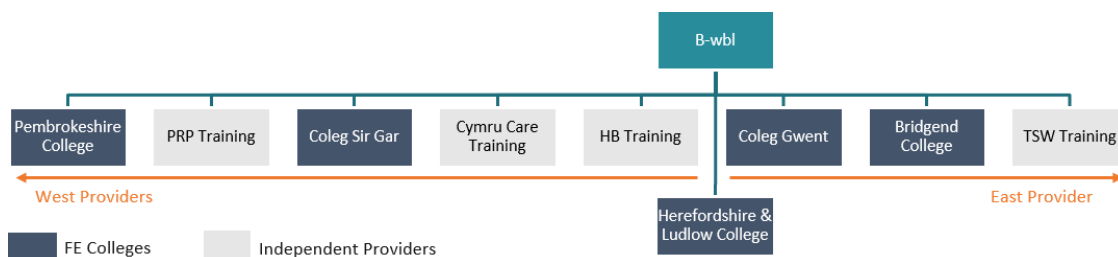
- Unigolion trwy ddarparu'r modd y gallant gyflawni eu potensial;
- Cyflogwyr trwy wella sgiliau eu gweithlu;
- Yr economi leol a chenedlaethol trwy wella'r sylfaen sgiliau sydd ar gael ar gyfer sbarduno twf economaidd.

Mae Llywodraeth Cymru yn darparu cyllid i sefydliadau yn y sectorau cyhoeddus a phreifat i ddarparu dysgu yn y gwaith. Mae'r contractau hyfforddi hyn yn destun tendr cystadleuol ac ail-ddechreuodd y broses hon eto yn Hydref 2020 ar gyfer Prentisiaethau.

Ers mis Awst 2011, mae'r Coleg wedi bod yn arwain consortiwm dysgu yn y gwaith - "B-wbl", gan ddarparu gwahanol lefelau o hyfforddiant a hyfforddiant prentisiaid ar gyfer cyflogaeth. Yn wreiddiol roedd y Consortiwm yn cynnwys chwe phartner (yn cynnwys colegau addysg bellach, cwmnïau preifat a sefydliadau sector gwirfoddol), a sicrhodd contract gwerth £6.5m yn 2011. Mae'r cyfansoddiad hwn o'r Consortiwm wedi newid dros y blyneddau ac mae bellach yn gweithredu dau 'hwb' - un yn Ne Orllewin Cymru ac un yn Ne Ddwyrain Cymru - ac mae gwerth y contract wedi cynyddu i £13.6m yn BA20.

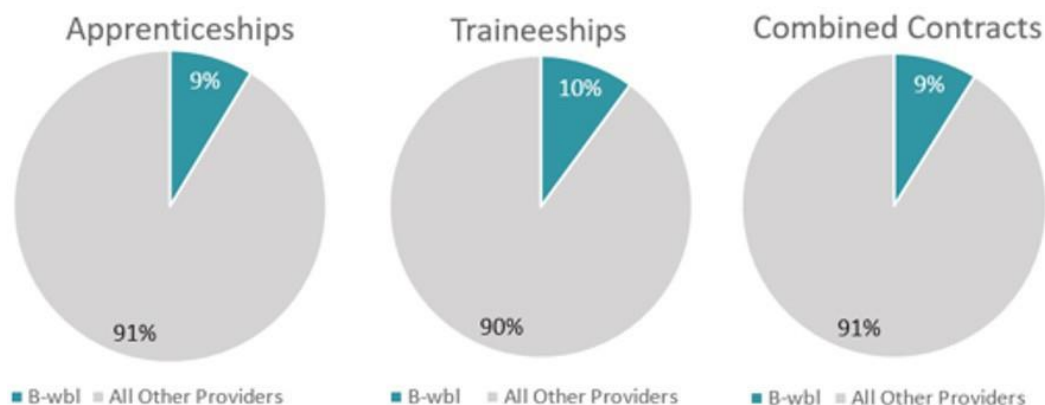
Cefnogwyd cyllid trwy gydol BA20 a'r cyfnod clo eto gan Lywodraeth Cymru gan ddefnyddio model taliadau cyfartalog a olygai fod y consortiwm yn parhau i dynnu ei ddyraniad llawn o gyllid gan alluogi adolygiadau ac aseswyr i barhau i weithio gyda phrentisiaid o bell.

Aelodau Consortiwm B-wbl



Y Consortiwm bellach yw'r ail ddeiliad contract mwyaf yng Nghymru a gellir gweld maint y ddarpariaeth yn y siart canlynol:

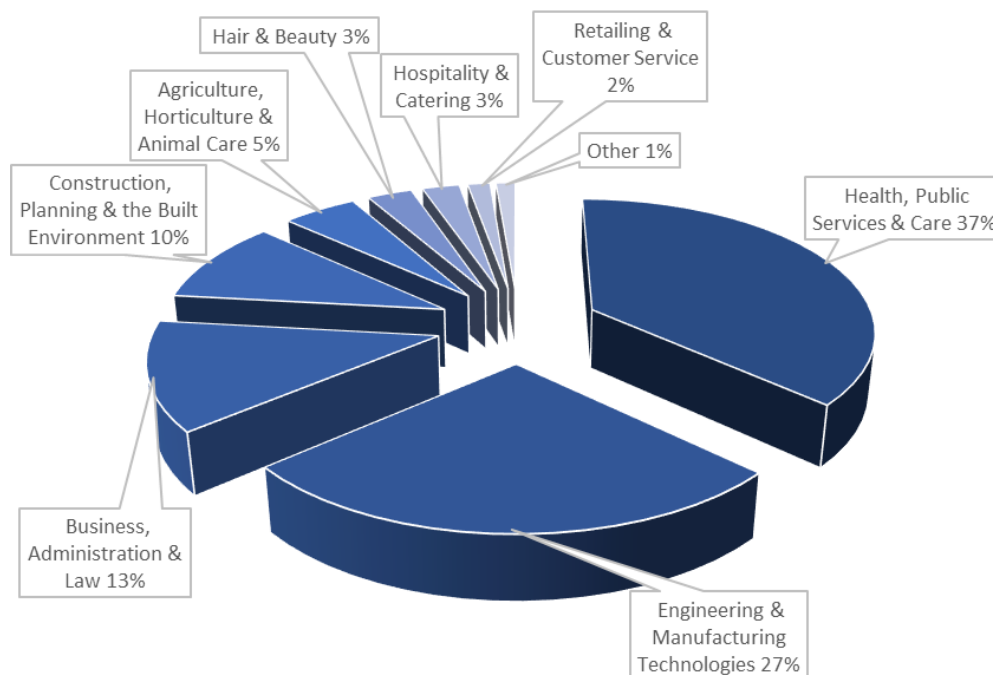
Cyfanswm y Ddarpariaeth o gymharu â'r rhwydwaith BA20:



Mae 18 darparwr prentisiaethau arall ac 8 darparwr hyfforddeiaethau arall. Cyfanswm gwerthoedd y contract ar gyfer 2019/20 oedd: Prentisiaethau - £111m (B-wbl £10.1m, 3ydd darparwr mwyaf) a Hyfforddeiaethau - £21.5m (B-wbl £2.1m, 4ydd darparwr mwyaf). Cyfanswm gwerth y contract dysgu yn y gwaith ar gyfer 2019/20 oedd £132.5m (B-wbl £12.2m 2il ddarparwr mwyaf). Ymunodd TSW â'r Consortiwm ym mis Mehefin 2020 gan ddod â gwerth contract o £2.4m gyda nhw ar gyfer 2020/21.

Mae'r Consortiwm yn darparu ar draws ystod o lwybrau gyda'r sector lechyd, Gwasanaethau Cyhoeddus a Gofal (37%) y mwyaf, ac yna Technolegau Peirianeg a Gweithgynhyrchu (27%).

Ein Hardal



Addysg Uwch

Mae'r Coleg yn cyflawni rôl bwysig wrth ddarparu cyrsiau addysg uwch yn y sir. Er bod y llif incwm hwn yn cynrychioli 3% yn unig o incwm cyffredinol y Coleg, mae darparu cyrsiau o'r fath (llawn-amser a rhan-amser) yn bwysig i'r dysgwyr yn Sir Benfro am y rhesymau a ganlyn:

- Nid oes Sefydliad Addysg Uwch yn Sir Benfro, yn cynnig cyrsiau;
- Gall dysgwyr sydd mewn cyflogaeth, ond sydd am ddilyn cymwysterau addysg uwch wneud hynny;
- Mae rhai pobl am resymau ariannol a/neu deuluol yn methu â mynd i astudio ac eisiau aros gartref, ond yn dal i fod eisiau dilyn cymhwyster addysg uwch;
- Mae cyflogwyr eisiau gwella sgiliau eu gweithwyr, trwy ganiatáu iddynt ddilyn cyrsiau lefel uwch rhan-amser;
- Gall oedolion sy'n dychwelyd i addysg deimlo bod amgylchedd y coleg yn fwy priodol ar gyfer eu dysgu, ac yn fwy cyfleus.

Er 2011, mae Prifysgol Cymru, Y Drindod Dewi Sant (PCYDDS) wedi darparu'r cyllid, y pwerau dyfarnu graddau a goruchwylio ansawdd ar gyfer mwyafrif ein darpariaeth Addysg Uwch.

Ym mis Ebrill 2014, ffurfiwyd y 'Bartneriaeth Sgiliau Prifysgol/Colegau' (CUSP), gyda Phrifysgol Abertawe, Coleg Gŵyr Abertawe, Grŵp NPTC a Choleg Cambria. Ffurfiwyd y bartneriaeth hon i yrru addysg uwch alwedigaethol yn seiliedig ar ofyniad cyflogwr, trwy gytundeb partneriaeth menter ar y cyd.

Mae'r Coleg yn ceisio gweithio'n agos gyda chyflogwyr a'r gymuned fusnes yn Sir Benfro ac yn sylweddoli bod hwn yn parhau i fod yn faes i'w ddatblygu'n barhaus. Mae gennym ni arfer gwaith rhagorol gyda chyflogwyr ac rydyn ni'n ceisio ailadrodd hyn ar draws pob rhan o'r Coleg.

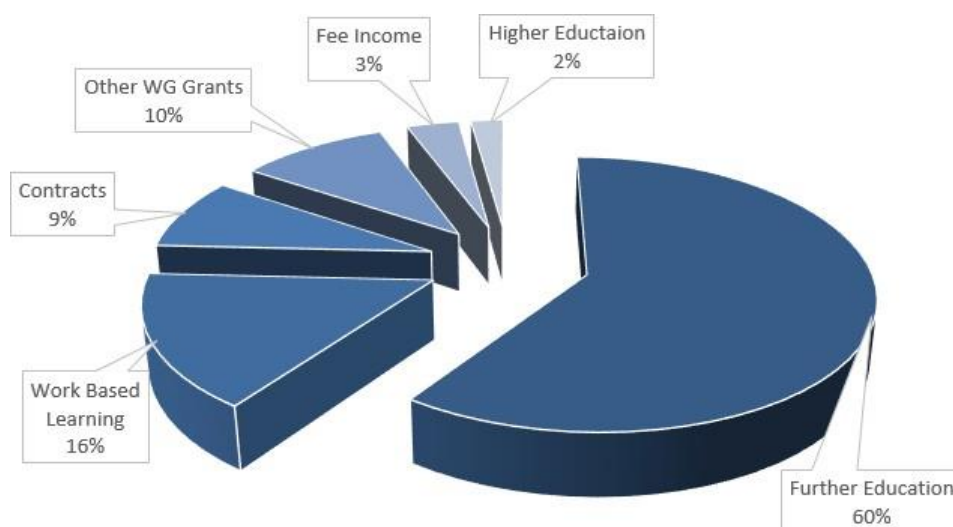
Yn yr un modd, rydym wedi ymrwymo i gefnogi ein cymuned leol. Er gwaethaf heriau cyllido, rydym, trwy ffynonellau incwm eraill, wedi gallu cynnal darpariaeth gymunedol. Rydym hefyd yn darparu gwasanaethau i'r gymuned trwy weithgaredd elusennol.

2. PERFFORMIAD DYSGWYR

Adlewyrchir llwyddiant ysgol, coleg neu brifysgol yn llwyddiant ei ddysgwyr. Yn hyn o beth, er bod BA20 wedi bod yn flwyddyn hynod heriol a gwahanol iawn, bu nifer sylweddol o lwyddiannau er bod llawer o ddysgwyr galwedigaethol yn dal i aros am asesiad terfynol a chadarnhad o'u canlyniadau.

Mae prif feysydd gweithgareddau'r Coleg yn ymwneud ag addysg bellach - cyrsiau galwedigaethol ac academiaidd - a dysgu yn y gwaith (gyda'i gilydd 76% o'n gweithgareddau), fel y dangosir yn y siart isod:

Natur y Ddarpariaeth (yn ôl ffrwd incwm)



Canlyniadau Eithriadol Addysg Bellach

Mae'r Coleg yn darparu cyrsiau ar gyfer myfyrwyr amser llawn, myfyrwyr 16-18 oed a rhan-amser yn bennaf. Mae'r Coleg o'r farn y bydd yn cynnal ei gyfradd llwyddiant gref o 'bob cymhwyster' ond nid yw hyn yn debygol o gael ei gadarnhau tan 2021 gan fod asesiad llawer o ddysgwyr wedi dod i ben o flwyddyn academiaidd 2019/20 i 2020/21.

Canlyniadau Addysg Bellach heb eu gorffen

Mae'r Coleg yn darparu cyrsiau ar gyfer dysgwyr llawn-amser, yn bennaf 16-18 oed a dysgwyr rhan-amser. Cred y Coleg y bydd yn cynnal ei gyfradd llwyddiant gref 'pob cymhwyster' ond nid yw hyn yn debygol o gael ei gadarnhau tan 2021 gan fod asesiadau llawer o ddysgwyr wedi trosglwyddo o'r flwyddyn academiaidd 2019/20 i 2020/21.

Tuedd Cyfradd Llwyddiant Pob

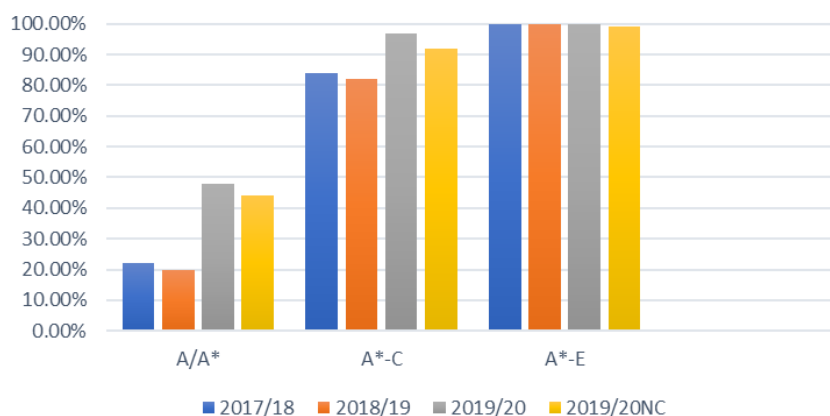


Canlyniadau Lefel-A

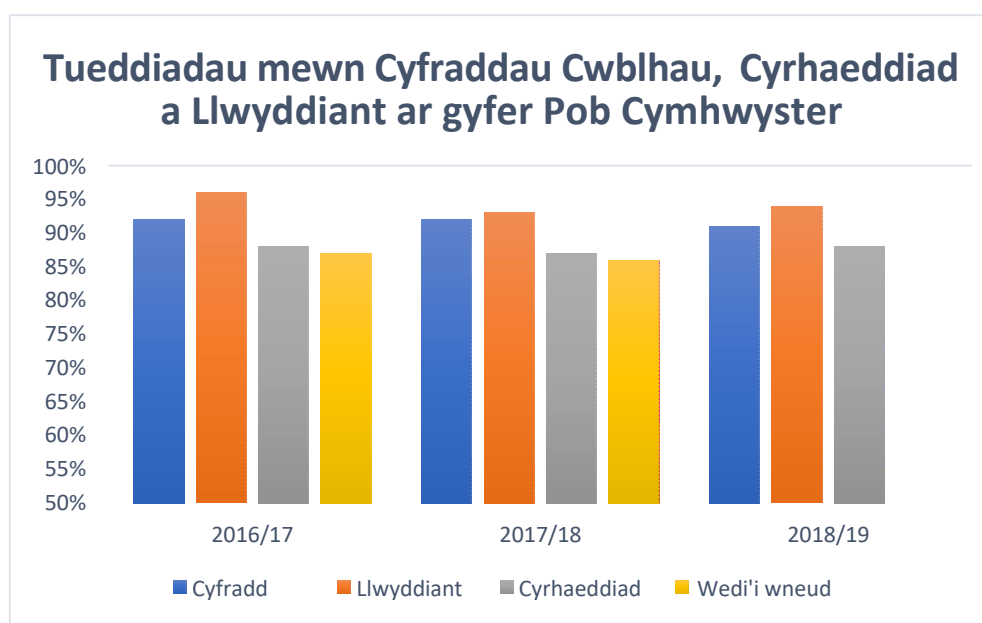
Cadarnheir canlyniadau Lefel-A ar gyfer BA20 ac maent yn gryf gydag A*/A ar 48% (4 pwynt canran yn uwch na'r cymharydd cenedlaethol); A*-C 97% (sef 5 pwynt canran yn uwch na'r cymharydd cenedlaethol). Roeddem yn falch iawn bod gennym gyfradd basio 100% yn A* -E. Mae'r tabl a'r graff isod yn dangos y duedd dros y 4 blynedd diwethaf, sydd ar y cyfan wedi bod yr un peth â neu'n uwch na'r cymharyddion cenedlaethol. Mae canlyniadau gwerth ychwanegol hefyd yn dangos bod y Coleg yn cefnogi dysgwyr Lefel-A i sicrhau canlyniadau gwell nag y mae eu graddau TGAU yn nodi.

Graddau Lefel-A	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2019/20 CC
A/A*	25.0%	22.1%	20.0%	48.0%	44.0%
A*-C	78.0%	84.1%	82%	97.0%	92.0%
A*-E	100.0%	100.0%	99.7%	100.0%	99.3%

Addysg Uwch a Dilyniant i'r Brifysgol



Mae'r siart isod yn dangos canlyniadau dangosyddion perfformiad allweddol ar gyfer cwblhau, cyrhaeddiad a llwyddiant ar gyfer BA17-BA19. Mae'r siart yn nodi perfformiad Coleg Sir Benfro dros y tair blynedd diwethaf, gyda Chyfraddau Llwyddiant yn uwch na'r Cymharydd Cenedlaethol.



Dysgu Seiliedig ar Waith: Prentisiaid a Hyfforddeion

Ar gyfer Coleg Sir Benfro fel sefydliad, bydd cyfraddau llwyddiant fframwaith ar gyfer BA20 yn parhau i fod yn anhysbys am gryn amser gan fod nifer y dysgwyr sy'n mynd drosodd i flwyddyn academiaidd 2020/21 oherwydd y cyfnod clo yn sylweddol. Tan y cyfnod clo roedd cyfraddau llwyddiant wedi bod yn gwella yn y mwyafrif o ddarparwyr sy'n rhan o'r Consortiwm, a lle mae problemau wedi'u hadnabod, gweithredwyd camau perthnasol. Cyfeiriwyd at y gallu i wella canlyniadau dysgwyr, ni waeth ble mae dysgwyr wedi'u lleoli neu gan ba ddarparwr o fewn y Consortiwm, yn adroddiad Arolygiad Estyn ym mis Mehefin 2015 ac mae'n adlewyrchu llwyddiant y tîm rheoli wrth addasu i reoli nifer fawr o is-gontractwyr.

Addysg Uwch a Dilyniant i'r Brifysgol

Mae'r gallu i ddarparu llwybrau Lefel-A a llwybrau diploma estynedig yn caniatáu i ddysgwyr ddewis y llwybr gorau iddynt symud ymlaen i addysg uwch. Mae Diplômâu Estynedig BTEC yn cyfateb i 3 Lefel-A ac, eleni, cyflawnodd 47% o ddysgwyr BTEC broffiliau rhagoriaeth*/rhagoriaeth llawn - hynny yw, sy'n cyfateb i 3 A neu A* ar Lefel-A. O ganlyniad, mae'r Coleg yn falch iawn o adrodd bod 260 o ddysgwyr wedi cael eu derbyn gan brifysgolion ar gyfer Medi 2020; yr oedd dwy ran o dair ohonynt yn ddilyniannau o gyrsiau galwedigaethol.

Dysgu Cymunedol

Mae darpariaeth Dysgu Oedolion a Chymunedol (ACL) y Coleg yn cynnwys cyrsiau byr o dan y brand *CAMU Ymlaen - STEP Forward* a chaiff detholiad o gyrsiau cyflogadwyedd achrededig ei darparu i bobl ddi-waith tymor hir gan y tîm Lles i Weithio.

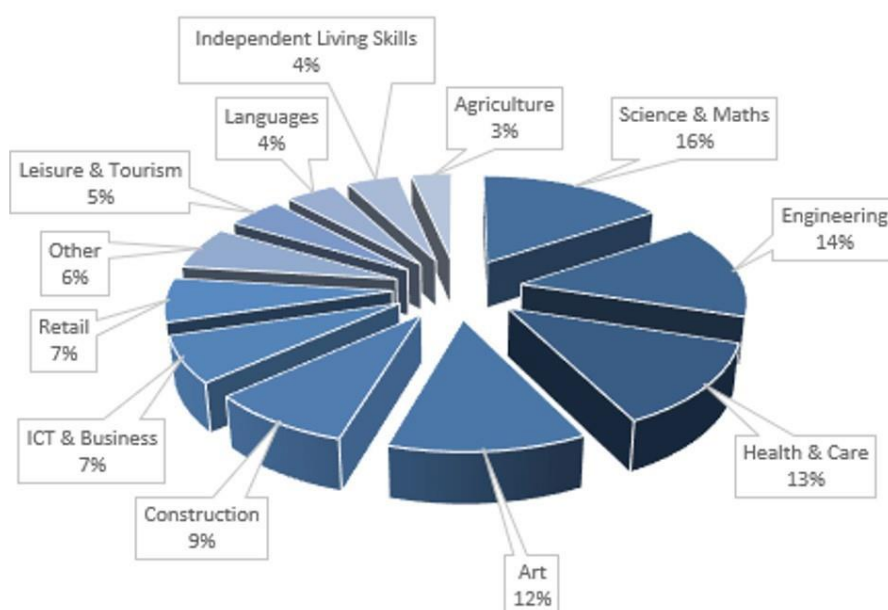
Cyflwynir cyrsiau cyflogadwyedd i'r di-waith - cymwysterau sy'n gwella CVs ac sy'n ddeniadol i ddarpar gyflogwyr yw prif ffocws y ddarpariaeth hon. Yn ogystal, darperir cefnogaeth i gwsmeriaid mewn cyflogadwyedd cyffredinol gan gynnwys chwilio am swydd, gweithdai CV, sgiliau cyfweld ac ati. Mae ymgysylltu'n effeithiol â chyflogwyr yn caniatáu gwell cyfleoedd i'r rheini sy'n ceisio gwaith.

Mae hyn yn cynnwys rhywfaint o eiriolaeth ar ran dysgwyr â materion iechyd, sy'n lleihau eu cyflogadwyedd cyffredinol. Mae'r canlyniadau'n arbennig o dda yn y ddarpariaeth hon.

Sgiliau

Mae'r Coleg yn darparu darpariaeth alwedigaethol ym mhob maes pwnc sector sy'n galluogi mynediad i ddysgwyr yn Sir Benfro i'r cynnig cwrwclwm ehangaf. Mae'r sectorau y cynigir cyrsiau galwedigaethol ar eu cyfer i raddau helaeth yn adlewyrchu economi Sir Benfro. Mae'r Coleg wedi gweithio'n galed i ddatblygu cysylltiadau cryf â chyflogwyr lleol. Mae'r Coleg yn amcangyfrif ei fod yn gweithio gyda 4,000 o gyflogwyr ac felly mewn sefyllfa unigryw i helpu dysgwyr i wireddu eu potensial ar gyfer cyflogaeth.

Cyfanswm y Gweithgaredd yn ôl Maes Pwnc Sector



Fodd bynnag, cyn y gall y dysgwyr hyn gychwyn ar gyrsiau a chyflogaeth, mae'n rhaid i'r Coleg wella eu lefelau sgiliau sylfaenol. Mae'n ofynnol i bob dysgwr nad yw wedi cyflawni gradd C mewn Saesneg neu Fathemateg yn yr ysgol ail-sefyll y cymwysterau hyn pan ddônt i'r Coleg. Ar hyn o bryd rydym yn gweithio gyda thua 1,000 o ddysgwyr llawn-amser yn y meysydd hyn, ar ddarpariaeth sy'n gwella lefelau eu sgiliau ac yn eu paratoi'n well ar gyfer byd gwaith. Er bod data TGAU yn rhoi mesur bwysig o gyrhaeddiad blaenorol i ni, mae'n ofynnol i bob dysgwr gwblhau asesiad cychwynnol WEST wrth gael mynediad i'r Coleg. Yn 2019/2020, dangosodd yr asesiadau hyn bod dros 70% o ddysgwyr islaw Lefel 2 mewn rhifedd a llythrennedd/cyfathrebu. Fe wnaeth y canlyniadau asesu cychwynnol hyn ein galluogi i gofrestru dysgwyr i'r sesiynau sgiliau priodol yn 2019/20 (Cyn-TGAU, TGAU, Cychwyn ac ati). O'r 252 a gofrestrodd ar TGAU Saesneg cyflawnodd 49% A*-C yn eu arholiadau ailsefyll. Ar gyfer Mathemateg a Rhifedd, cofrestrwyd 306 o ddysgwyr ar TGAU er mwyn galluogi ennill gradd lwyddo a chyflawnodd 48% o'r dysgwyr hyn radd A *-C.

Yn ogystal â hyn, mae darparu dysgu yn y gwaith yn caniatáu i gyflogwyr uwchsgilio eu gweithlu. Mae lefel y dysgwyr rhan-amser yn y Coleg yn adlewyrchu'r ymgysylltiad y mae cyflogwyr yn ei gael gyda'r Coleg a'u hymrwymiad i fuddsoddi yn eu gweithlu.

MEYSYDD ERAILL Y CANOLBWYNTIR ARNYNT:

Y Gymraeg a Diwylliant Cymru

Yn unol â gofynion Safonau'r Gymraeg, cyhoeddodd y Coleg ei adroddiad diweddaraf ar weithredu'r Safonau ar 31 Ionawr 2020, gan ddarparu trosolwg o'r gweithredoedd a'r gweithgaredd y mae'r Coleg wedi'u cyflawni i gydymffurfio â'r Safonau. Gellir ddod o hyd i'r adroddiad hwn [yma](#).

O ran cyflwyno'r cwricwlwm, parhaodd y Gymraeg i gael ei hintegreiddio i'r LAPs ac o ganlyniad cwblhaodd 292 o ddysgwyr asesiad naill ai yn Gymraeg neu'n ddwyieithog a chwblhaodd 292 o ddysgwyr eraill unedau Cymraeg yn y Gweithle. Mae'r cyfanswm o 584 i lawr ers 767 y llynedd, oherwydd cyfnod clo Covid-19 Mawrth - Mehefin. Yn ogystal â hyn, cymerodd 376 o ddysgwyr ran mewn digwyddiadau Cymraeg a diwylliannol a derbyniodd 138 o ddysgwyr fewnbwn ymwybyddiaeth iaith Gymraeg a gyflwynwyd gan siaradwyr gwadd allanol o amrywiol feysydd galwedigaethol.

Yn ystod blwyddyn academiaidd 2019/20 gwelwyd rhai mentrau Cymraeg newydd yn cael eu datblygu, gyda chefnogaeth cyllid gan Y Coleg Cymraeg Cenedlaethol. Roedd y rhain yn cynnwys:

- Rôl y Tiwtor Dwyieithog mewn lechyd a Gofal Cymdeithasol, yn darparu mwy o ddarpariaeth Gymraeg/dwyieithog a chefnogaeth i ddysgwyr sy'n siarad Cymraeg ynghyd â datblygu sgiliau Cymraeg holl ddysgwyr lechyd a Gofal. Mae'r fenter hon wedi'i chydabod fel arfer da gan Y Coleg Cymraeg Cenedlaethol a ofynnodd am gyflwyniad ar y cynnydd yng nghyfarfod Fforwm Addysg Bellach Ôl-16 ym mis Mawrth;
- Llysgenhadon Cymraeg yn cefnogi Tîm Datblygu'r Gymraeg y Coleg i hyrwyddo'r Gymraeg ar y campws;
- Cyfres o weithdai Hybu a Hyrwyddo gan siaradwyr gwadd o fyd diwydiant gyda'r ffocws ar y Gymraeg fel sgil cyflogadwydd;

- Mae'r cynllun e-fathodynau wedi bod yn rhedeg yn y Coleg ers 3 blynedd ac wedi bod yn effeithiol gyda dysgwyr. Mabwysiadwyd y cynllun gan y Coleg Cymraeg Cenedlaethol fel y dull dewisol o gydnabod datblygiad sgiliau Cymraeg ac mae'n cael ei gyflwyno i bob coleg AB yng Nghymru.

Mae dysgwyr y Coleg wedi bod yn llwyddiannus iawn mewn cystadlaethau celf a dylunio Eisteddfod Genedlaethol yr Urdd yn y blynyddoedd diwethaf, gan ennill 11 medal ym Mai 2019. Er bod dros 20 o ddysgwyr eisoes wedi cofrestru i gymryd rhan, cafodd digwyddiad eleni ei ganslo oherwydd argyfwng Covid-19 ac ni chafodd dysgwyr y cyfle i allu cystadlu.

Parhaodd staff i gymryd rhan yn y cynllun cenedlaethol 'Cymraeg Gwaith' er mwyn datblygu eu sgiliau Cymraeg yn amgylchedd yr ystafell ddosbarth. Ymunodd cyfanswm o 25 aelod o staff â'r prosiect, yn derbyn sesiynau wythnosol yn yr ystafell ddosbarth a sesiynau mentora un i un. Cefnogwyd staff hefyd gan yr Hyrwyddwr Dwyieithrwydd a'r Swyddog Datblygu'r Gymraeg i gynyddu darpariaeth, cyfleoedd a deunyddiau dysgu ac addysgu Cymraeg i ddysgwyr. Parhawyd i ddarparu'r gefnogaeth hon ar blatfform addysgu ar-lein BBB y Coleg a thrwy Moodle trwy'r cyfnod clo.

Dysgu Cyfunol

Mae'r Coleg wedi buddsoddi'n strategol mewn ymgorffori dulliau dysgu cyfunol wrth gyflwyno'r cwricwlwm er mwyn gwella dysgu, addysgu ac asesu. Yn draddodiadol, roedd hyn yn digwydd o fewn Astudio dan Gyfarwyddyd, lle defnyddiwyd cynnwys cwricwlwm wedi ei gynllunio i annog dysgwyr i dyfu fel dysgwyr annibynnol a datblygu chwilfrydedd deallusol. Gweithiodd ein Tîm Dylunio e-Ddysgu ymroddedig gyda thimau addysgu i ddarparu modiwlau dysgu ar-lein fel elfen o ddarparu'r cwricwlwm, gan annog staff i ddatblygu ymhellach fel athrawon ysbrydoledig a chreadigol. Yn ogystal ag annog dysgwyr i archwilio eu gallu ar gyfer cynnydd a datblygiad, mae dysgu cyfunol hefyd yn grymuso staff a dysgwyr i gofleidio cyfleoedd i ysbrydoli dysgu trwy ddefnyddio technoleg. Helpodd y strategaeth hon yn aruthrol ym mis Mawrth 2020, pan symudodd y Coleg o ddarpariaeth ystafell ddosbarth wyneb yn wyneb i ddysgu ar-lein byw 100% ymhen wythnos. Cafodd yr holl staff dysgu eu huwchsgilio yn y defnydd o'r platfform dysgu Botwm mawr Glas (BBB) ar blatfform Moodle a olygai fod y cwricwlwm yn parhau i gael ei gyflwyno i ddysgwyr llawn-amser a rhan-amser trwy gydol y cyfnod clo.

Lles a Diogelu Myfyrwyr

Mae'r Coleg yn parhau i ganolbwyntio ar wella pob agwedd ar ddiogelu, gofal, lles, gwytnwch a chefnogaeth i ddysgwyr. Yn ystod BA20, rhoddwyd pwyslais sylweddol ar yr agenda Diogelu a 'Prevent', gan godi ymwybyddiaeth a diogelu dysgwyr rhag risgiau, yn cynnwys y bygythiadau a achosir gan Broffiliau Lleol Troseddau Difrifol/Gwrthderfysgaeth. Mae ein tîm diogelu wedi parhau i gyflawni rôl ganolog, yn enwedig yn ystod y cyfnod clo, lle gwnaed dros 1,000 o alwadau i ddysgwyr bregus a gafodd eu hadnabod i fod mewn perygl. Mae gweithgaredd datblygu wedi cynnwys cyflwyno'r unedau e-bost diogel ac unedau iechyd meddwl a gwytnwch yn ehangach ynghyd â cheisiadau llwyddiannus am gyllid i fod yn sail i gymorth cwnsela 24/7.

Y Biwro Cyflogaeth

Llwyddodd y Coleg i dreialu Biwro Cyflogaeth (wedi'i ariannu'n rhannol gan LIC). Mae staff y Biwro wedi sicrhau bod dros 600 o ddysgwyr wedi cael profiad o lleoliad gwaith a hefyd wedi gosod dros 200 o ddysgwyr mewn cyflogaeth ran-amser a llawn-amser. Mae'r Biwro Cyflogaeth yn cefnogi

dysgwyr gydag ysgrifennu CV, hyfforddiant cyfweiliad a chyfarfodydd â chyflogwyr trwy giniawau noddedig.

Sicrhau Ansawdd

Mae Sicrwydd Ansawdd yn hanfodol er mwyn sicrhau bod y Coleg yn darparu rhaglenni dysgu a gwasanaethau cymorth o ansawdd rhagorol. Rhaid rhoi ansawdd ar y blaen ac yn ganolog ym mhopeth a wnawn er mwyn cael ein cydnabod fel un o'r colegau sy'n perfformio orau yn y DU. Rydym yn ymfalchïo yn ein ffocws parhaus i wella. Mae strwythur Amcan/Aspire yn cynnwys Gwella Ansawdd, Sicrwydd Ansawdd, Dysgu ac Addysgu a Datblygiad Proffesiynol Parhaus, gan alluogi'r Tîm Amcan/Aspire i integreiddio pob agwedd ar Wella Ansawdd yn effeithiol. Mae'r strwythur hwn yn defnyddio'r ffordd y mae'r elfennau hyn o ddarpariaeth yn effeithio ar ei gilydd, gan gefnogi ac ysbrydoli staff, gwella systemau a phrosesau ac adeiladu ar ddiwylliant dyheadol presennol y Coleg.

Mae Datblygiad Proffesiynol Parhaus o dan ein rhaglen AMCAN/ASPIRE yn parhau i fod yn flaenoriaeth ac, ar ben hynny, rydym yn parhau i yrru ymlaen: rhaglen hyfforddi gorfodol, rheoli ymddygiad cadarnhaol, cydraddoldeb ac amrywiaeth ac arferion gwaith mwy diogel. Mae Amcan/Aspire yn annog staff i ymgymryd â'u datblygiad eu hunain ac yn cynnig cefnogaeth i staff addysgu gan ddefnyddio dull a modelau hyfforddi arloesol. Rydym yn adolygu anghenion datblygu ein timau rheoli yn barhaus ac mae gennym raglen ar gyfer datblygu rheolaeth, gan hyrwyddo ein heffeithiolrwydd fel rheolwyr, ein gwybodaeth, ein dealltwriaeth a'n sgiliau.

Ni ellid cyflawni'r prosesau sicrhau ansawdd yn y Coleg heb gefnogaeth ac ymgysylltiad gweithredol ein staff. Eu hymrwymiad i ansawdd yw'r hyn sy'n gyrru llwyddiant y Coleg. Mae perfformiad y Coleg yn arolygiad diweddaraf Estyn yn dyst i ragoriaeth ein staff ym mhob rhan o'r Coleg, gan anelu at fod y gorau y gallwn fod, ym mhopeth a wnawn.

AB: Dyfarniadau Estyn -Ionawr 2017

Quality Indicator	Judgement
Current Performance Judgement:	Good
Prospects for Improvement Judgement	Excellent
Key Question 1 – Outcomes	Good
1.1 Standards	Good
1.2 Wellbeing	Good
Key Question 2 – Provision	Good
2.1 Learning Experiences	Good
2.2 Teaching or Training	Good
2.3 Care, Support and Guidance	Excellent
2.4 Learning Environment	Excellent
Key Question 3 – Leadership and Management	Excellent
3.1 Leadership	Excellent
3.2 Improving Quality	Good
3.3 Partnership Working	Excellent
3.4 Resource Management	Good

3. EIN STAFF

Mae llwyddiant ein dysgwyr yn y pen draw o ganlyniad i'w gwaith caled. Fodd bynnag, rydym yn ffodus iawn o gael 506 o staff ymroddedig sy'n ymdrechu i roi cyfle i'n dysgwyr gyflawni eu potensial. Mae'n ffrind i'r Coleg fwynhau lefel yr ymrwymiad hwn a ddarperir gan ei staff.

Mae Coleg Sir Benfro yn sefydliad uchelgeisiol, yn falch o ansawdd yr addysgu a'r dysgu a'r gefnogaeth a ddarparwn i'n staff. Ein nod ar y cyd yw gwella profiad ein dysgwyr a'r canlyniadau y maent yn eu cyflawni.

Wrth ddatblygu arferion pobl, rydym yn meithrin balchder a dyhead ein staff, yn helpu i'w ffocysu ac yn cynyddu gwelededd holl gyflawniadau'r Coleg. Ein nod yw denu staff sy'n gwerthfawrogi'r cyfle i ddatblygu a rhannu gwybodaeth mewn amgylchedd agored a thryloyw, cefnogol ac ysbrydoledig. Wrth wneud hynny mae gennym y blaenoriaethau canlynol:

- recriwtio a chadw'r staff gorau;
- talu staff yn deg;
- datblygu ymgysylltiad ac ysbryd cadarnhaol y gweithwyr;
- datblygu diwylliant perfformiad uchel ac uchelgeisiol;
- hyrwyddo amgylchedd diogel, iach a chyfartal lle mae staff yn cymryd agwedd ragweithiol tuag at eu lles eu hunain.

Cydraddoldeb Cyflog

Mae Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Penodol ac Awdurdodau Cyhoeddus) 2017, yn ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau sy'n cyflogi mwy na 250 o weithwyr ddarparu adroddiad blynyddol yn dangos y bwlch cyflog rhwng ei weithwyr gwrywaidd a benywaidd. Nid oes dyletswydd statudol ar i golegau yng Nghymru gyhoeddi'r data hwnnw ond mae Coleg Sir Benfro wedi dewis gwneud hynny.

Y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yw'r gwahaniaeth rhwng enillion cyfartalog dynion a menywod. Mynegir unrhyw fwlch fel canran o enillion dynion.

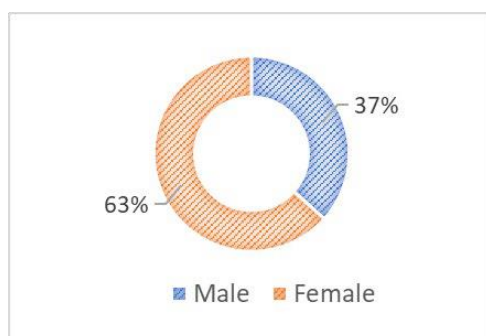
Mae canran gadarnhaol yn dangos bod gan fenywod gyflog is na dynion ar gyfartaledd. Mae canran negyddol yn dangos bod gan ddynion gyflog is na menywod ar gyfartaledd.

Mae'n ofynnol i'r Coleg ddarparu:

- Y gwahaniaeth mewn cyflog cymedrig rhwng y ddau ryw;
- Y gwahaniaeth mewn cyflog canolrifol rhwng y ddau ryw;
- Nifer y dynion a menywod ym mhob chwarter o'r ystod

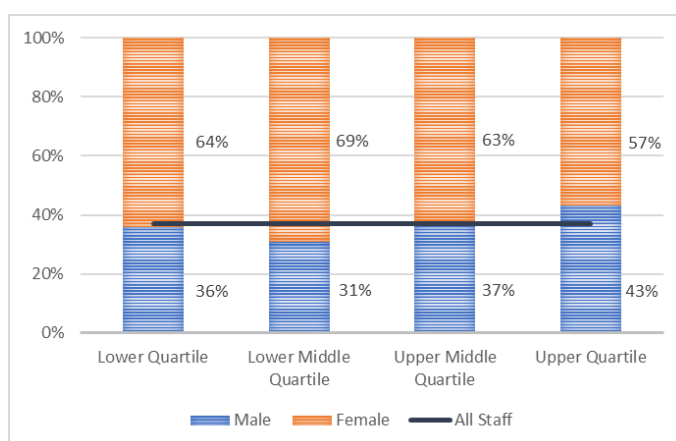
Bwlch Cyflog wedi'i Gyfrifo	Canolrif	Cymedrig
Coleg Sir Benfro	9.2%	6.1%

Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Pob Gweithiwr



Mae gan Goleg Sir Benfro raniad cyfredol o 63% o staff benywaidd a 37% o staff gwrywaidd.

Rhaniad Rhyw yn ôl Chwartzel



Mae'r chwartzeli yn adlewyrchu'r cyflog isaf yn y Coleg (chwartzel isaf) hyd at y cyflog uchaf yn y Coleg (chwartzel uchaf).

Mae'r gyfran uchaf o wrywod i fenywod o fewn y chwartzel uchaf - 43% yn ddynion tra bod rhaniad y Coleg yn gyffredinol yn ddim ond 37% yn ddynion. Mae hyn yn dangos bod gwrywod yn dal cyfran uwch o'r swyddi uwch o gymharu â'r rhaniad cyffredinol.

Mae gweithredu isafswm cyfradd tâl y Sefydliad Cyflog Byw Cenedlaethol y mae'r Coleg wedi ymrwymo iddo wedi creu strwythur mwy gwastad ar gyfer nifer fawr o weithwyr yn y chwartzel cyflog is.

Mae gan Goleg Sir Benfro system gyflog deg a thryloyw gan ddefnyddio'r 'Matrics Cyflogau Cychwynnol' y cytunwyd arno'n genedlaethol, gyda graddfeydd tâl strwythuredig (yn achos graddfeydd tâl Darlithwyr, a gytunwyd yn genedlaethol gyda'r Undebau Llafur cydnabyddedig). Mae penodi i unrhyw rôl wedi'i seilio'n wrthrychol ar gymwysterau, sgiliau a phrofiad waeth beth fo'u rhyw.

Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Mae'r Coleg yn hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth ac yn croesawu ei gyfrifoldebau deddfwriaethol o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Yn strategol, rydym yn anelu at Gymuned Coleg sy'n deg, yn gynhwysol ac sydd â ffocws pobl, gan barchu a gwerthfawrogi ei gilydd.

Rydym yn gwerthfawrogi talent, sgiliau a gwybodaeth pob unigolyn ac rydym yn cydnabod bod hyn yn ffactor sy'n cyfrannu'n allweddol at gyflawni safonau rhagorol. Rydym yn creu amgylchedd sy'n parchu amrywiaeth staff a dysgwyr ac yn eu galluogi i gyflawni eu potensial llawn, i gyfrannu'n llawn ac i gael y budd a'r mwynhad mwyaf o'u hymglymiad ym mywyd y Coleg.

Yn arolygiad 2017, dyfynnodd Estyn “un o gryfderau darpariaeth y Coleg yw bod y Coleg yn sensitif i anghenion grwpiau bregus ac yn eu cefnogi'n dda iawn. Mae dull cwbl gynhwysol ac integredig o gefnogi dysgwyr sgiliau byw'n annibynnol. Mae'r dysgwyr hyn wedi'u hintegreiddio'n gyflym i bob agwedd ar weithgareddau'r Coleg”.

4. CYDNABOD RHAGORIAETH

Mae'r Coleg yn annog dysgwyr a staff i gymryd rhan mewn cystadlaethau, yn lleol, yng Nghymru, y DU ac yn fyd-eang. Credwn fod gan gystadlaethau o'r fath y buddion canlynol:

- Caniatáu i ddysgwyr a staff ennill cydnabyddiaeth am eu sgiliau rhagorol;
- Galluogi'r Coleg i feincnodi sgiliau ei ddysgwyr a'i staff gyda'r gorau yng Nghymru a'r DU;
- Darparu enghreifftiau o ragoriaeth, a all ysbrydoli dysgwyr presennol a dysgwyr y dyfodol i godi eu golygon o ran perfformiad.

Cyflawnodd dysgwyr y Coleg lwyddiannau enfawr mewn cystadlaethau rhanbarthol a chenedlaethol yn ystod BA20 a hoffem dynnu sylw at eu cyflawniadau. Mae ein "rhestr anrhydedd" fel a ganlyn:

Tîm WorldSkills UK:

Molly Lawton: Iechyd a Gofal Cymdeithasol

Charlotte Phillips-Poupard: Therapi Harddwch

Dewiswyd Molly a Charlotte ar gyfer Hyfforddiant Sgwad Hir Tîm y DU ac maent bellach ar yr hyfforddiant Sgwad Byr ar gyfer Rowndiau Terfynol WorldSkills yn Shanghai yn 2021.

Zara Morgan: Therapi Harddwch – hefyd wedi'i dewis ar gyfer Hyfforddiant Sgwad Hir Tîm y DU.



Rowndiau Terfynol WorldSkills UK

Enillwyr Medalau:

Aur

Zara Morgan: Therapi Harddwch

David Jones: Garddwriaeth (Sgiliau Cynhwysol)

Molly Lawton: Iechyd a Gofal Cymdeithasol

Arian

Faye Goffin: Cyfryngau (Sgiliau Cynhwysol)

Liana Peryer: Cyfryngau (Sgiliau Cynhwysol)

Luke Lloyd: Cyfryngau (Sgiliau Cynhwysol)

Efydd

Charlotte Phillips-Poupard: Therapi Harddwch

Levi Burks: Therapi Harddwch

Finlay Elliott: Dylunio Graffig

Nick Price: Gwaith Coed (Sgiliau Cynhwysol)

Canmoliaeth Uchel

Aydan Whatling: Gwaith Metel Adeiladu

Rownd derfynol

Jasmine Richards: Therapi Harddwch

Shania Greenhalgh: Gwasanaethau Bwyty

Dan Hughes: Patisserie

Jay Blair: Weldio

Nathan Bannister, Henry Richards, Jack Collier,

Shaun Dalling, Joshua Phillips, Daniel Smith: Her y Tîm Peirianeg Gweithgynhyrchu

Mark Noke: Garddwriaeth (Sgiliau Cynhwysol)

Cystadleuaeth Sgiliau Cymru

Weldio: Joel Blair, **Aur**; Cohen Lewis, **Arian**; Ross Jones, **Efydd**

Technoleg Modurol Cerbydau Modur: Iwan Twigg, **Aur**

Ffotograffiaeth: Daniel Thomas, **Aur**; Megan James, **Arian**

Masnacheiddio Gweledol: Charlotte Nutt, **Arian**

Cynhyrchu Fideo Digidol: Pierre Dizon, Ryan Hill a Rosie Pulley, **Efydd**

Cerddoriaeth Boblogaidd: Catrin Davies, Louis O'Hara, Leo Todd, Isobel Watson a Zachary Worthington, **Efydd**

Therapi Harddwch (Dwylo a'r Wyneb): Chella Rogers, **Efydd**

Gwaith Saer: Aled Owens, **Efydd**

Cystadlaethau Academaidd

Olympiad Bioleg Prydain: Callum Harries, **Arian**; James Thomas a Samuel Rummery, **Efydd II**; Tom Sheppard, Tomm Aucote a Jack Rushby, **Canmolïaeth**

Sgiliau Cynhwysol Adeiladu Sgiliau, Gwaith Coed: Nicholas Price, **Efydd**

Olympiad Bioleg Prydain Chwefror 2020: Lucy Mansfield, **Arian**; Cristina Varghese a Josh Price, **Canmolïaeth Uchel**

Prentis Polymer y Flwyddyn: Charlie Thomas, St Davids Assemblies, **Ail**

Ysgoloriaeth IMechE: Tom Brown

Prentis Gwallt y Flwyddyn Concept, Rowndiau Rhanbarthol: Enillydd Gosod Gwallt i Fyny L2 Lauren Hawkins; Enillydd Barbro L2 Jamie-Lee Bartlett; Ail Avant-garde Suzy Copestake

Cystadlaethau Chwaraeon

Tîm Hoci Cymysg y Coleg: Pencampwyr Cymru

Ollie Wheeler: Hoci Colegau Prydain Fawr, Gwobr Cyflawniad Chwaraeon Gwrywaidd Chwaraeon Sir Benfro, Hoci Dan Do Cymru dan 21, Hoci Awyr Agored dan 21, Hoci Awyr Agored dan 23, Awyr Agored Colegau Prydain dan 19, Athletau Naid Hir dan 20 a Phêl-droed 7 bob ochr Colegau Cymru, Criced Cymru dan 23, Criced Colegau Prydain Fawr dan 19 oed; Enillydd Naid Hir Rhanbarthol Gorllewin Cymru, Enillydd Naid Hir Ysgolion Cymru ac Aur mewn Naid Hir ym Mhencampwriaethau Ysgolion dan 20 Cymru

Aidan Bateman: Rygbi'r Scarlets dan 18

Danielle Lawrence, Anais Smith a Grace Dunton: Sgwad Rygbi dan 18 y Scarlets

Cameron Tallis: Triathlete Ironman Cymru

Jasmine Guymer : Tîm Pêl-droed Merched Gorllewin Cymru a Sgwad Pêl-droed Merched Dinas Abertawe

Amrywiol

Cystadleuaeth y Genhedlaeth Dwristiaeth Nesaf: Evan Davies, Enillydd Categori Gwobr Ymgysylltu â'r Diwydiant ac Enillydd Cyffredinol

Gwobrau Colur Swyddogol: Kirsten James (cyn-fyfyriwr Harddwch), Blogiwr Colur Gorau'r DU/Vlogger Kitty Tindall, cyn-fyfyriwr Ffasiwn, Cynllun tudalen flaen ar gyfer Adolygiad Penwythnos The Guardian gyda dyluniad ar gyfer Wythnos Ffasiwn Llundain

Gwobrau Menywod Cymru Entrepreneur Ifanc y Flwyddyn: Sadie Pearce, Rownd Derfynol

Dysgwr Mynediad y Flwyddyn Agored Cymru: Brittany Thomas

Rownd derfynol Cystadleuaeth Menter Ranbarthol: Jake Manning, Tilly Davies, Alona Radinovska, Lewis Tucker a Carl Rees

Gwobrau Arwr Lleol Radio Sir Benfro: Andrew Desborough, Gwobr Athro'r Flwyddyn

5. PERFFORMIAD ARIANNOL

Trosolwg

Y dangosyddion perfformiad allweddol (KPI) yn y tabl isod yw'r prif fesurau a ddefnyddir i werthuso pa mor llwyddiannus fu'r Coleg yn ei berfformiad ariannol.

Dangosyddion Perfformiad Allweddol	BA19 gwirioneddol	BA20 gwirioneddol
Enillion cyn llog, treth, dibrisiant ac amorteiddiad (EBITDA) (£'000)	£1,247	£1,219
EBITDA fel % cyfanswm yr incwm	4.20%	4.01%
EBITDA fel % cyfanswm yr incwm (ac eithrio Darpariaeth Freiniol)	6.59%	6.26%
Diffyg am y flwyddyn (£'000)	(£872)	(£1,075)
Diffyg cyn enillion a cholledion eraill fel % cyfanswm yr incwm	(2.93%)	(3.54%)
Gwarged cyn tâl pensiwn nad yw'n arian parod (£'000)	£403	£421
Cronfeydd anghyfyngedig heb ddarpariaeth pensiwn buddion diffiniedig (£'000)	£12,676	£13,199
Cronfeydd anghyfyngedig wrth gefn gyda darpariaeth pensiwn buddiannau diffiniedig (£'000)	(£305)	(£8,550)
Diwrnodau asedau hylif net i gyfanswm y gwariant	62	57
Cymhareb gyfredol	2.10	1.68
Cymhareb gerio (benthyca allanol/cronfeydd anghyfyngedig heb bensiwn buddion diffiniedig)	0.07	0.05
Grant Llywodraeth Cymru fel % cyfanswm yr incwm (ac eithrio darpariaeth freinio trydydd parti)	83.23%	85.27%
Cyfanswm y gwariant ar gyflogau fel % o gyfanswm yr incwm (ac eithrio darpariaeth freinio trydydd parti)	77.55%	79.11%

Mae'r canlyniadau ar gyfer BA20 yn dda, a chredwn eu bod yn cymharu'n ffaithiol â sefydliadau eraill yng Nghymru, sydd o ystyried heriau gwledig y Sir a'r costau cysylltiedig o gyflawni mewn ardal sydd â phoblogaeth wasgaredig, yn gyflawniad mawr.

Un o'r prif fesurau y mae'r Coleg yn eu defnyddio i asesu perfformiad ariannol yw 'EBITDA wedi'i addasu' (fel y'i cyfrifir ar y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr tudalen 53). Mae'r 'EBITDA wedi'i addasu' yn dileu costau heblaw arian parod ac unwaith ac am byth. Mae'n fesur pwysig ac fe'i hystyrir yn ddangosydd gwell o berfformiad gweithredu na'r Gwarged/Diffyg

gwirioneddol. Mae'r Coleg yn cynhyrchu EBITDA sylweddol bob blwyddyn i sicrhau buddsoddiad cyfalaf yn y dyfodol. Cyflawnwyd hyn gan rheolaeth ariannol dynn a hefyd trwy arloesi a chreadigrwydd wrth drosoli'r arian gan Lywodraeth Cymru (sy'n darparu mwyafrif ein cyllid) a ffynonellau incwm allanol eraill.

Mae'r Coleg yn nodi diffyg o £1,075k am y flwyddyn, o'i gymharu â'r diffyg o £872k a adroddwyd yn BA19. Mae hyn fodd bynnag ar ôl cyfrif am £1,609k (BA19 £1,395k) o addasiadau pensiwn. Gwnaeth y Coleg warged o £534k (BA19 £523k) cyn rhoi cyfrif am yr addasiadau pensiwn 'heblaw arian parod' hyn. Mae'r tabl canlynol yn esbonio'r symudiad rhwng EBITDA o £1,219k a'r sefyllfa ddiffygiol o £1,075k.

	BA19 £'000	BA20 £'000
EBITDA wedi'i addasu (gweler tudalen 53)	1,247	1,219
Credyd Llog Net	6	4
Costau ailstrwythuro staff	(32)	(12)
Dibrisiant	(1,161)	(1,190)
Rhyddhau grant cyfalaf gohiriedig	478	568
(Colled) wrth werthu asedau sefydlog	(15)	(55)
Gwarged cyn addasiadau pensiwn	523	534
Tâl gwasanaeth FRS 102 i gostau staff	(1,118)	(1,221)
FRS 102 tâl llog pensiwn i log a chostau cyllid eraill	(157)	(276)
Cost pensiwn uwch	(120)	(112)
Diffyg am y flwyddyn	(872)	(1,075)

Mae dibyniaeth y Coleg ar Lywodraeth Cymru (LIC) yn cael ei amlygu yn y DPAAu. Mae grantiau LIC yn cyfrif am 85% o'r incwm (Cyfanswm yr Incwm ac eithrio'r ddarpariaeth freinio) i'r Coleg. Mae arallgyfeirio parhaus yn parhau i fod yn hanfodol i sicrhau bod y cyllid gan Lywodraeth Cymru yn cael ei ddefnyddio i drosoli gweithgareddau eraill a ddaw o gronfeydd eraill. Mae cynyddu arallgyfeirio ffynonellau incwm yn parhau i fod yn nod strategol i'r Coleg.

Mae'r DPA olaf yn y tabl (cymhareb Talu i Incwm) yn dangos bod 79% o incwm y Coleg yn cael ei wario'n uniongyrchol ar gostau tâl. Mae'r gymhareb hon yn uwch ar gyfer Coleg Sir Benfro o'i fesur yn erbyn colegau eraill yn y sector. Ymhlith y ffactorau sy'n effeithio ar hyn mae gwledigrwydd y Coleg, yr ardal wledig y mae'r Coleg yn ei chynrychioli sy'n cael effaith negyddol ar faint dosbarthiadau o gymharu â cholegau canol dinas. Nid yw'r Coleg ychwaith yn elwa o'r arbedion maint mae'r colegau mwy yn eu gwneud.

Daw mwyafrif cyllid y Coleg gan Lywodraeth Cymru fel cyllid rheolaidd. Mae'r grant i'r Coleg yn seiliedig ar faint o addysg a ddarperir. Mae elfen addysg bellach y tabl yn dangos cynnydd yn y cyllid ar gyfer BA20 o £546k 4.8% o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol. Mae hyn yn ymwneud â chynnydd mewn prisiau uned o 2.6% sy'n cydgrynhoi cyllid tâl ar gyfer blynedd oedd blaenorol ac mae'r ganran sy'n weddill yn ymwneud â grant cyflog yn ystod y flwyddyn a chyllid Dyfarniad Pensiwn TPA. Felly, y cynnydd chwyddiant sylfaenol yn BA20 oedd 0%.

Incwm Grant Llywodraeth Cymru (ac eithrio darpariaeth freinio)	BA16 £'000	BA17 £'000	BA18 £'000	BA19 £'000	BA20 £'000
Ariannu Rheolaidd Addysg Bellach	9,780	9,730	10,293	11,170	11,716
Cyllid Dysgu Seiliedig ar Waith	3,155	3,521	3,637	3,290	3,124
Cyfanswm Grant Llywodraeth Cymru a Dderbyniwyd	12,935	13,251	13,930	14,460	14,840

Mae'r tabl isod yn dangos bod dysgwyr llawn-amser wedi tyfu 3%. Oherwydd y pandemig bu gostyngiad o 30% yn nifer y dysgwyr rhan-amser yn ystod BA20.

Rhifau Dysgwyr AB	BA16	BA17	BA18	BA19	BA20
Llawn-amser	1,691	1,669	1,733	1,727	1,781
Rhan-amser	4,616	3,818	4,026	4,734	3,306
Cyfanswm	6,307	5,487	5,759	6,461	5,087

Dysgu Seiliedig ar Waith - Dysgwyr Contract AdAS

Y Coleg yw'r prif ddarparwr ar gyfer trefniant consortiwm dysgu seiliedig ar waith llwyddiannus gydag wyth arall – cymysgedd o AB, darparwyr preifat a'r sector gwirfoddol yn Ne Cymru.

Yn ystod BA20, gwelodd y Coleg ostyngiad o 3% yn ei incwm dysgu seiliedig ar waith ei hun.

Rhifau Dysgwyr DSW	BA16	BA17	BA18	BA19	BA20
Rhaglenni Cyflogadwyedd	391	403	292	242	210
Prentisiaid	802	882	974	907	705
Cyfanswm y Dysgwyr	1,193	1,285	1,266	1,149	915

Rhifau Dysgwyr AU

Cyflwynir cofrestriadau Addysg Uwch dros yr un blynnyddoedd yn y tabl isod:

Rhifau Dysgwyr AU	BA16	BA17	BA18	BA19	BA20
Llawn-amser	46	51	55	56	43
Rhan-amser	162	125	108	87	85
Cyfanswm	208	176	163	143	128

Yn gyffredinol, mae niferoedd addysg uwch yn parhau i ostwng. Mae hyn yn groes i strategaeth y Coleg i godi gweithgarwch Addysg Uwch o fewn y Coleg. Er bod hyn yn parhau i fod yn flaenoriaeth, ychydig o newid a wnaed ar hyn dros y blynnyddoedd diwethaf.

Ffrydiau Cyllid Allanol Eraill

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i'w strategaeth cynhyrchu incwm ac mae'n parhau i fynd ar drywydd a manteisio ar ffynonellau cyllid amgen er mwyn cefnogi datblygiadau arloesol yn unol ag anghenion y dysgwyr.

Yn ystod BA20 parhaodd y Coleg i gyflawni dau brosiect Cronfa Gymdeithasol Ewropeaidd sylweddol. Y rhain yw: 'Sgiliau ar gyfer Diwydiant' dan arweiniad Coleg Gŵyr Abertawe sy'n anelu at uwchsgilio'r gweithlu presennol o fusnesau bach a chanolig a 'Cynnydd' dan arweiniad Cyngor Sir Penfro sy'n darparu cefnogaeth i ddysgwyr sydd fwyaf mewn perygl o ddod yn NEET (Ddim mewn Addysg, Cyflogaeth na Hyfforddiant). Mae'r ddau brosiect wedi'u cysylltu'n gryf â busnes craidd y Coleg.

Nid yw'r Coleg wedi gweld unrhyw effaith eto o'r bleidlais genedlaethol i adael yr UE ar ei ffrydiau cyllido presennol. Ar hyn o bryd nid oes cadarnhad o ble y daw cyllid amnewid a'r priod flaenoriaethau ond mae'r syniad o "Gronfa Ffyniant y DU" yn dal i gael ei grybwyll ond heb unrhyw eglurder ynghylch faint fydd ar gael a beth fydd y nodau a'r amcanion.

Sicrhodd Coleg Sir Benfro 'Gronfa Blaenoriaeth Sgiliau Sector' (SPPFE) am y drydedd flwyddyn. Mae hyn yn galluogi'r Coleg i fuddsoddi mewn hyfforddiant staff perthnasol mewn meysydd blaenoriaeth a datblygu cyrsiau a/neu ddarparu sy'n cyd-fynd â blaenoriaethau rhanbarthol y diwydiant.

Llif arian parod

Mae'r angen i gynhyrchu gwargedau arian parod yn caniatáu i'r Coleg fuddsoddi. Mae'r Coleg wedi defnyddio'r arian y mae wedi'i gynhyrchu dros y pum mlynedd diwethaf, fel a ganlyn:

	BA16	BA17	BA18	BA19	BA20
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Llifoedd arian parod o weithgareddau gweithredu	712	1,094	1,321	1,170	556
Llifoedd arian parod o Gyfalaf (net o grantiau)	(309)	(2,397)	(1,631)	(59)	(740)
Llifoedd arian parod o fuddsoddiadau	30	11	9	24	16
Llifoedd arian parod o gyllid	(136)	365	(147)	(146)	(135)
Cynnydd/(Gostyngiad) mewn arian parod ac arian cyfatebol	297	(927)	(448)	989	(303)
Balans arian parod (gan gynnwys blaendaliadau)					
- Balans agoriadol	5,309	5,606	4,679	4,231	5,220
- Balans cau	5,606	4,679	4,231	5,220	4,917

Dros y 5 mlynedd diwethaf mae'r Coleg wedi buddsoddi £14.2m (y cafodd £6.0m ohono ei ariannu gan grantiau cyfalaf) ar wariant cyfalaf. Er gwaethaf y gwariant o £5.2m ar wariant cyfalaf, dim ond £0.7m y mae balans arian parod y Coleg wedi gostwng dros y cyfnod. Y rheswm am hyn yw'r arian sylweddol a gynhyrchir drwy ganlyniadau gweithredu bob blwyddyn.

Ochr yn ochr â'r balans arian parod o £4.9m mae gan y Coleg fynediad i £1m arall o'i gyfleuster credyd cylchdroi gwerth £1.5m i'w ddefnyddio pan fo angen. Yn BA19 sicrhodd Coleg Sir Benfro gyllid Cyfalaf Band B Llywodraeth Cymru ar gyfer datblygiadau i'r prif gampws a chyfleusterau peirianeg o £4.7m. Cwblhawyd prosiect Folly Farm yn ystod BA20. Dechreuodd cyfnod dylunio prosiect Datblygu'r Cwrt yn ystod BA19, dechreuodd y cyfnod adeiladu yn BA20 a bydd yn cwblhau yn BA21. Y gobaith yw y bydd y prosiect Peirianeg yn dechrau yn ystod BA21.

Mantolen

Nodir y Fantolen ar dudalen 55. Mae hon yn dangos mantolen iach a hylifol, os byddwch yn dileu effaith cyfrif am ddiffyg pensiwn sylweddol. Mae asedau cyfredol net wedi gostwng o £4m i £3.5m. Fodd bynnag, mae'r atebolrwydd am gyllid pensiwn LGPS yn £21.7m ar ôl cynyddu o £12.9m ar yr un pwynt y llynedd. Mae gofyniad adrodd yr atebolrwydd hwn ar y Fantolen yr un peth ar gyfer pob sefydliad sydd wedi'i gynnwys yn y cynllun hwn, gan gynnwys awdurdodau lleol a chyrrff cyhoeddus eraill. Mae cynnydd serth yn yr atebolrwydd hwn oherwydd sawl rhagdybiaeth actiwaraid sydd wedi symud yn niweidiol yn ystod y flwyddyn fel y ffactor disgownt a gymhwyswyd a CPI nad yw'r naill na'r llall o fewn rheolaeth y Coleg.

Ar ôl cyfrif am yr atebolrwydd sylweddol hwn, mae gan y Fantolen gronfeydd wrth gefn negyddol, fodd bynnag, dylid nodi nad yw hyn yn adlewyrchiad o'r Coleg fel "Pryder Gweithredol" gan ei fod yn rhwymedigaeth heblaw am arian parod yn y tymor hir. Mae'r Fantolen sylfaenol yn iach ac yn gryf heb unrhyw bryderon ynghylch gweithrediadau'r Coleg na'i allu i gyflawni'r nodau a'r amcanion strategol yn y tymor byr neu'r tymor hir.

6. ECONOMI LLEOL AC AMGYLCHEDD

Mae'r Coleg yn chwarae rhan bwysig yn economi Sir Benfro. Y rôl allweddol o safbwynt economaidd yw'r gwelliant yn sylfaen sgiliau pobl ifanc a gweithwyr mewn gwaith. Mae Prosiectau ESF yn cefnogi datblygiad y gweithlu ac mae cysylltiadau agos â meysydd cwricwlwm yn bodoli trwy ddarparu AB a DSW.

Ymgysylltu â Chyflogwyr

Ar ôl cyflawni Rhaglen Waith yr Adran Gwaith a Phensiynau o'r blaen, mae gan y Coleg sgiliau ac arbenigedd sy'n caniatáu iddo ddarparu cymorth cyflogaeth i'r di-waith ac mae wedi cyflawni nifer o Brosiectau ESF a thrwy greu Biwro Cyflogaeth mae wedi gallu cynnig gwasanaeth recriwtio am ddim i gyflogwyr lleol. Mae cyflogwyr wedi derbyn hyn yn dda ac mae'n rhoi cyfle i'r Coleg ddod i ddeall eu gofynion staffio, eu prosesau recriwtio a'u disgwyliadau. Bydd hyn yn dod yn bwysicach fyth wrth i effaith yr economi ôl-COVID ddod yn fwy amlwg yn enwedig mewn sir lle mae'r sector Lletygarwch a Thwristiaeth mor amlwg.

Cymuned

Rydym yn ymwybodol o bwysigrwydd perthnasoedd rhwng y Coleg a'r gymuned y mae'n ei gwasanaethu. Mae perthnasoedd agos yn cael eu meithrin trwy ystod eang o rwydweithiau, perthnasoedd cadarnhaol a gweithgareddau cymunedol - mae enghreifftiau'n cynnwys prosiectau cymunedol a gyflwynir trwy'r Rhaglen Hyfforddeiaeth Dysgu Seiliedig ar Waith a'r Cyrsiau Paratoi Milwrol.

Yn ein cwricwlwm, mae pwysigrwydd yr amgylchedd, datblygu cynaliadwy a dinasyddiaeth fyd-eang yn parhau i fod yn themâu pwysig. Mae ein dysgwyr yn cyfrannu at y gymuned leol mewn sawl ffordd, o gymorth prosiect uniongyrchol i godi arian.

Yr Amgylchedd

Mae'r Coleg wedi buddsoddi oddeutu £14.2 miliwn dros y 5 mlynedd diwethaf mewn cynlluniau cyfalaf ac mae'n parhau i fuddsoddi lefel uchel o wariant mewn rhaglenni cynnal a chadw i ddarparu amgylchedd sy'n ffafriol i ddysgu.

Gwariant Cyfalaf	BA16 £'000	BA17 £'000	BA18 £'000	BA19 £'000	BA20 £'000
Tir ac adeiladau	453	5,755	778	774	2,702
Offer TG	287	743	350	394	797
Offer arall	21	660	235	95	130
Cyfanswm	761	7,158	1,363	1,263	3,629

Adroddiad Estyn ar Reoli Adnoddau

Dyfarnwyd Amgylchedd Dysgu'r Coleg yn Rhagorol yn arolygiad Estyn ym mis Ionawr 2017.

Nododd yr adroddiad:

“Mae holl adeiladau a chyfleusterau'r Coleg yn darparu cyfleusterau dysgu ac ystafelloedd dosbarth o safon uchel i ddysgwyr, gyda mynediad da at TGCh ac adnoddau. Mae cysylltedd rhyngwyd da sy'n galluogi dysgwyr i ddefnyddio eu dyfeisiau eu hunain, ac mae'r Coleg yn darparu meddalwedd i bob dysgwr. Mae gan ddysgwyr ystod eang o opsiynau dysgu sy'n eu helpu i ddatblygu cymhwysedd digidol. Mae bron pob gweithdy ac ystafell ddosbarth arbenigol yn cynnwys offer modern, safon y diwydiant sy'n diwallu anghenion dysgwyr yn dda. Mae ystafell ddosbarth wedi'i lleoli mewn canolfan farchogaeth leol wedi'i chyfarparu'n dda ag adnoddau dysgu TGCh a 3D. Mae'r Coleg wedi datblygu ystafell reoli rithwir eithriadol sy'n galluogi dysgwyr i efelychu ystod eang o weithrediadau rheoli prosesau diwydiannol mewn amgylchedd realistig.”

O ran rheoli adnoddau, roedd hyn yn cael ei ystyried yn Dda. Nododd yr adroddiad y meysydd canlynol:

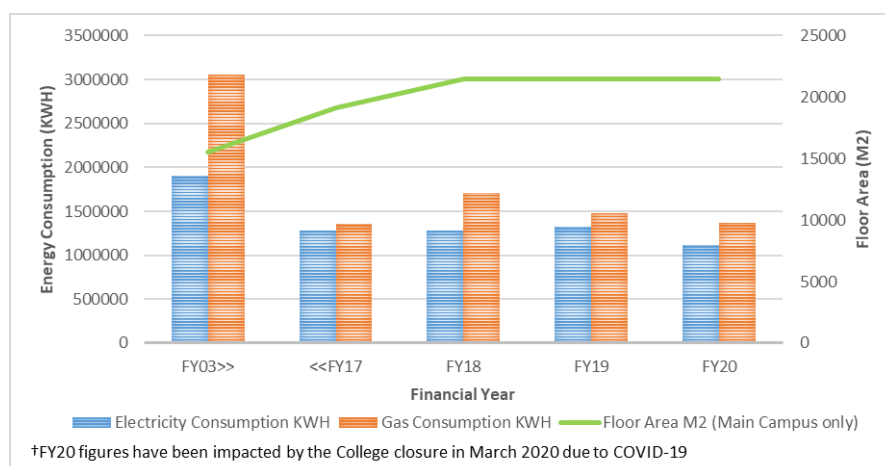
- Mae'n ail-fuddsoddi arbedion fel mater o drefn, fel £750k o gostau ynni is, i wella gwasanaethau a darpariaeth y Coleg ymhellach;
- Yn ystod cyfnod o lai o arian, mae'r Coleg wedi tyfu ei gronfeydd wrth gefn, gan ei alluogi i fuddsoddi mewn adeiladu darpariaeth newydd i gyflawni ei nodau strategol o gefnogi dysgwyr lleol;
- Mae'r Coleg yn ystyried cynaliadwyedd ac effeithlonrwydd ynni yn dda iawn wrth reoli ei ystâd. Er enghraifft, mae wedi lleihau ei ôl troed carbon oddeutu traean yn ystod y flwyddyn ddiwethaf;
- At ei gilydd, mae'r canlyniadau i ddysgwyr yn dda ac mae'r Coleg yn cynnig gwerth da am arian.

Cychwynnodd y Coleg ar weithredu ei Strategaeth Ystadau 5 mlynedd, sydd wedi derbyn cymeradwyaeth Achos Busnes Llawn gan Lywodraeth Cymru, gyda'r Coleg yn llwyddo i gael cyllid Band B 65% tuag at hyn. Mae'r Coleg eisoes wedi cyflawni nifer o brosiectau strategol allweddol, ar amser ac i gyllidebu, mewn perthynas â'i Strategaeth Ystadau sydd wedi creu llety mwy hyblyg ar gyfer dysgu ac addysgu, ac mae hefyd wedi darparu adeiladau oddi ar y safle mewn gofal anifeiliaid mewn partneriaeth â diwydiant lleol. Bydd y cynigion i ddarparu ffreutur a gofod cymdeithasol ychwanegol a gwelliannau i'r Ganolfan Adnoddau Dysgu wedi'u cwblhau erbyn Ionawr 2021. Disgwylir i'r cam nesaf o ddatblygiad i wella cyfleusterau Peirianeg ddechrau ar y safle yn 2021.

Ynni

Ers 2002/03 mae'r Coleg wedi gweithredu nifer o welliannau effeithlonrwydd ynni sydd wedi arwain at arbedion ynni sylweddol. Dangosir isod y symudiad mewn ystadegau ynni rhwng BA03 a BA20, ar gyfer y Coleg a gyflawnwyd gan yr uchod:

Effeithlonrwydd Ynni:



Er gwaethaf twf o 38% yn y gofod a feddiannwyd, mae'r Coleg wedi llwyddo i ostwng y defnydd o nwy a thrydan 55% a 41%, yn y drefn honno dros yr 17 mlynedd diwethaf. Ers mis Tachwedd 2018 mae'r Coleg yn caffael ei holl drydan ar gyfer y prif gampws o ffynhonnell adnewyddadwy.

Yn ystod BA20 buddsoddodd y Coleg £130k arall mewn uwchraddio goleuadau i LED sydd wedi bod yn rhan o raglen dreigl o uwchraddio dros y 4 blynedd diwethaf. Mae hyn yn symud y Coleg i oddeutu 70% o oleuadau ei ystâd i safon LED. Buddsoddodd y Coleg £115k arall i ailosod boeler 15 + oed yn y prif adeilad dros yr haf i rai mwy effeithlon.

Gwastraff

Gosododd y Coleg darged iddo'i hun o gyflawni 70% o wastraff wedi'i ailgylchu erbyn 2014 a'i gynnal bob blwyddyn wedi hynny.



Mae'r Coleg wedi cyrraedd y targed hwn ym mhob un ond un o'r pum mlynedd diwethaf ac wedi cyflawni ei gyfran uchaf erioed o wastraff a ailgylchwyd yn BA18, mae'r ystadegau hyn yn dangos ymrwymiad y Colegau i'r targed hwn. Mae argraffu a wneir gan staff a dysgwyr yn cael ei reoli'n agos i osgoi gwastraff. Yn ogystal, gwnaed buddsoddiad (cyflwyno lleoliadau argraffu canolog a llai o argraffwyr yn y swydd) er mwyn lleihau'r defnydd. Er mwyn cynyddu ailgylchu yn y blyneddau ddod, mae biniau swyddfa bellach wedi'u tynnu ac mae ardaloedd gwahanu gwastraff cymunedol o amgylch y Coleg i annog staff i wahanu eu gwastraff eu hunain.

7. LLYWODRAETH

Fel darparwr cyflogaeth, hyfforddiant ac addysg, rydym yn gwerthfawrogi amrywiaeth ein staff a'n dysgwyr. Rydym wedi ymrwymo i ddarparu amgylchedd dysgu a gweithio teg a chefnogol i'w gilydd i'n dysgwyr a'n staff ac mae hyn yn cael ei adlewyrchu yng ngwerthoedd craidd y Coleg ac yn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol.

Rhanddeiliaid eraill

Cyflwynodd y Bwrdd gorff aelodaeth yn ôl yn BA14 - Fforwm Cynghori Coleg Sir Benfro. Mae gan y Fforwm hwn gynrychiolwyr o'n rhanddeiliaid yn Sir Benfro a thu hwnt. Cyrff masnach, Siambr Fasnach, Addysg Uwch, Adran Gwaith a Phensiynau ac ati. Mae'r Fforwm hwn, dan gadeiryddiaeth Jocelyn Llewellyn, wedi profi i fod o fantais sylweddol i'r Coleg dros y 5 mlynedd diwethaf, mewn rôl ymgynghorol ac wrth sicrhau perchnogaeth gymunedol ac ymwneud â dyfodol y Coleg.

Yn BA18 cymerodd Caroline Oakley MBE y rôl fel Cadeirydd y Bwrdd Corfforaeth ac rydym yn ddyledus iawn i Caroline am y gwaith y mae'n ei wneud ar ran y Coleg. Cefais fy mhenodi'n Bennaeth parhaol gan Fwrdd y Gorfforaeth ym mis Ebrill 2019.

Roedd gennym ddau fyfyrwr-lywodraethwr yn gwasanaethu ar y Bwrdd yn BA20. Penodwyd Michael Lewis a Keira Evans i'r Bwrdd, yn dilyn eu hethol gan gyd-fyfyrwyr ac mae eu cyfraniad i'r Bwrdd wedi bod yn eithriadol. Ar gyfer BA21 mae gan y Bwrdd ddau fyfyrwr-lywodraethwr newydd, Sam Marshallsay (Myfyriwr Lefel A) a Bethan Mathias (myfyriwr Gwyddor Iechyd).

8. RHAGOLYGN Y DYFODOL

Newid Tirwedd

Mae Coleg Sir Benfro yn wynebu dyfodol cyffrous. Ar ôl tyfu - yn gorfforol ac yn symbolaidd yn ystod y blynyddoedd diwethaf - rydym mewn sefyllfa dda iawn i ddarparu addysg o safon i Sir Benfro a De Cymru.

Mae wyneb ein darpariaeth addysg bellach wedi newid dros y 3 blynedd diwethaf gan ein bod wedi croesawu dysgwyr ôl-16 o Ysgol Bro Gwaun ac Ysgol Penrhyn Dewi. Mae'r ystod o gwricwlwm Lefel-A a gynigir i'r myfyrwyr hyn mewn un lleoliad, ffocws y gefnogaeth a'r trefniadau cydweithredol rhwng y Coleg a dwy ysgol yn golygu y bydd y myfyrwyr hyn yn cael y cyfleoedd gorau oll y gallwn eu cynnig i'w helpu i symud ymlaen yn eu dewis gyrfa. Bydd y gwaith a wneir ar y cwrt trwy gydol BA20 hefyd yn helpu i ddarparu amgylchedd cyfoes i ddysgwyr gymdeithasu a gweithio.

Ymgwymerwyd â'r cyfnod tendro cystadleuol ar gyfer rownd nesaf Dysgu Seiliedig ar Waith yn Hydref 2020 ar gyfer y rhaglen brentisiaeth. Mae'r Coleg hefyd yn paratoi i gynnig am gcontract Hyfforddeiaeth Ieuencid Working Wales nesaf ac ar hyn o bryd rydym yn aros am gyhoeddiad y tendr.

Mae ein dyfodol Addysg Uwch wedi ymgymryd â deinameg newydd, gan gael partneriaethau â dwy Brifysgol, y mae gan y ddwy ohonynt weledigaethau gwahanol ond cyflenwol. Gyda datblygiad Prentisiaethau Gradd a gweithredu argymhellion Adolygiad Diamond yn y dyfodol, rydym yn adolygu'r ffordd orau y gallwn dyfu ein haddysg uwch a cheisio gwrthdroi'r duedd ostyngol mewn niferoedd.

Polisiâu Llywodraeth Cymru

Ym mis Hydref 2017, cwblhaodd Llywodraeth Cymru ymgynghoriad ar *'Public Good and a Prosperous Wales - Building a reformed PCET sector'*. Cynigiodd yr ymgynghoriad hwn y dylid sefydlu corff troswaol ar gyfer yr holl addysg a hyfforddiant ôl-16, 'hyd braich' gan y Llywodraeth. Bydd y corff - a elwir yn Gomisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil - yn gyfrifol am gynllunio, cyllido a swyddogaethau eraill a gyflawnir ar hyn o bryd gan Lywodraeth Cymru ar gyfer addysg ôl-16. Cyhoeddwyd canlyniadau ymgynghori ym mis Hydref 2018 ac ymddengys eu bod yn gefnogol ar y cyfan, ond gydag awgrymiadau ar gyfer mireinio pellach mewn sawl maes. Mae'r Bil drafft wedi'i greu ond ni fydd hyn yn symud ymlaen i'r Senedd tan ar ôl etholiadau'r Llywodraeth ym mis Mai 2021.

Mae'r agenda ranbarthol hefyd yn cynyddu o ran cyflymder ac mae dyraniadau cyllid wedi cael eu dylanwadu gan gynlluniau cyflogaeth a sgiliau rhanbarthol. Mae'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol a Dysgu bellach hefyd yn dylanwadu ar dargedau cofrestru mewn meysydd pwnc sector ac mae'r Coleg yn chwarae rhan allweddol wrth bennu targedau a sectorau.

Cyllid

Mae Colegau Addysg Bellach yng Nghymru yn parhau i wynebu setliadau cyllid heriol. Ar gyfer BA20, dyrannwyd cynnydd o 2.6% i'r gyfradd uned ar gyfer cyllid addysg bellach rheolaidd, ond dim ond ar gyfer y flwyddyn flaenorol yr oedd hyn yn adlewyrchu cyllid setliad cyflog. Mae hyn yn rhoi pwysau ar weithgaredd craidd sylfaenol y Coleg, a'r angen i nodi a gweithredu effeithlonrwydd flwyddyn ar ôl blwyddyn. Mae Llywodraeth Cymru yn parhau i fod yn gefnogol er mwyn i golegau sicrhau cydraddoldeb rhwng cyflog darlithwyr a chyflog athrawon ysgol, ar ôl sicrhau bod cyllid ar gael yn

BA20 i gefnogi cynnydd mewn costau byw. Mae'r sector yn ddiolchgar am y gefnogaeth hon.

Defnyddir addysg bellach ran-amser a chyllid dysgu seiliedig ar waith i raddau helaeth i uwchraddio sgiliau ac, felly, maent yn hanfodol i ffyniant economaidd Sir Benfro. Mae cynnal y lefelau incwm hyn yn bwysig nid yn unig i'r Coleg ond i'r rhanbarth ehangach.

Mae pwysau costau cyflog yn parhau i fod yn destun pryder. Mae cost cyflwyno'r contract cenedlaethol i'r holl staff, codiadau cynyddrannol blynyddol, cynnydd yng nghyfraddau cyfraniadau pensiwn cyflogwr ynghyd â chael gwared ar yr ad-daliad am gyfraniadau yswiriant gwladol, yn ychwanegu pwysau sylweddol ar ein sylfaen gostau.

Mae'r Coleg yn parhau i fynd i'r afael â'r her i ddod yn fwy 'masnachol' yn ei weithrediadau. Yn ymarferol, mae hyn yn golygu lleihau dewisiadau cyrsiau, cynyddu maint grwpiau, canolbwyntio ar gost am ein darpariaeth cyflogwr, ceisio ffrydiau incwm amgen o weithrediadau masnachol fel prosiectau mewnol, gwneud cais am waith masnachol ar raddfa fwy a dilyn perthnasoedd â sefydliadau eraill. Bydd yr hanfodion hyn yn nodweddion allweddol o'n gwaith wrth i ni symud ymlaen i BA21.

Mae rheolaeth dynn ar gostau wedi ein galluogi i leihau ein sylfaen costau yn unol â dyraniadau cyllid. Rydym hefyd wedi parhau i sybseiddio gweithgaredd sydd, yn ein barn ni, yn gwbl allweddol, gan gynnwys gweithrediad y Ffederasiwn Lefel-A ac addysg uwch. Yn anochel serch hynny, bydd gostyngiad yn y cwantwm addysg a hyfforddiant a gynigir i unigolion yn ein sir.

Yn ogystal, ar lefel fyd-eang, mae goblygiadau BREXIT ar addysg yn dal yn aneglur. Mae ein dysgwyr wedi elwa o Gyllid Ewropeaidd, a bydd hyn yn bryder pe bai'n cael ei ddileu heb ddim i'w ddisodli. Byddwn yn gweithio gyda'r asiantaethau perthnasol i ddylanwadu ar ganlyniadau'r ddadl addysgol.

Ein Dull

Mae'r Coleg yn parhau i fod yn ymrwymedig i gyflawni yn erbyn ei amcanion allweddol: "datblygu unigolion medrus, creadigol a hyderus iawn".

Yn unol â hynny, mae'r Coleg yn bwriadu sicrhau y bydd yn:

- Cydweithio â Chyngor Sir Penfro i gyflawni'r agenda 14-19;
- Parhau i yrru dysgu seiliedig ar waith ac ehangu'r ddarpariaeth wrth wella ansawdd y canlyniadau;
- Ymgysylltu â Sefydliadau Addysg Uwch a'r Bartneriaeth Dysgu Ranbarthol wrth ddarparu Addysg Uwch;
- Gwellu canlyniadau ein dysgwyr a'n dilyniant i gyflogaeth a llwybrau addysg a hyfforddiant eraill;
- Ystyried y cwricwlwm a gynigiwn yn ofalus, gan sicrhau ei fod yn diwallu anghenion economaidd, ac y gellir ei gyflawni'n gynaliadwy;
- Parhau i ddarparu gwerth i'r economi leol a bydd yn weithgar wrth gefnogi'r gweithgareddau datblygu economaidd yn yr ardal;
- Chwarae rôl weithredol wrth hyrwyddo'r rhanbarth i fuddsoddwyr allanol a chymryd rôl arweiniol wrth hyrwyddo'r Parth Menter a chronni buddion;
- Gweithio i ymgysylltu â'n cymuned, mewn sawl ffordd, gan gynnwys trwy ein Fforwm Cyngori;
- Gweithio'n agos gyda Llywodraeth Cymru i sicrhau bod y Coleg yn barod ar gyfer y gweithredu'r Awdurdod Addysg Drydyddol Ôl-Orfodol (PCET) pe bai hyn yn digwydd yn nhymor nesaf y

Llywodraeth;

- Buddsoddi mewn gweithgaredd datblygu i sicrhau bod ein timau'n gallu cyflawni hyd eithaf eu gallu;
- Cynyddu ein gweithrediad masnachol, lle mae'r ffordd orau erioed yn sail i nodau strategol y Coleg;
- Ceisio arallgyfeirio ein ffynonellau incwm a chynhyrchu prosiectau hyfyw i danategu lefelau craidd o weithgaredd;
- Parhau i ymateb i'r ddadl gan gyfeirio at y dewis arall yn lle cyllid Ewropeaidd.

O ystyried rhai o'r ansicrwydd sy'n ein hwynebu, ein nod o hyd yw cynhyrchu cronfeydd arian wrth gefn er mwyn cyflawni ein strategaeth hirdymor.

Ni ellid sicrhau llwyddiant y Coleg heb frwdfrydedd, creadigrwydd ac ymrwymiad y staff. Rwy'n falch o gael eu cefnogaeth, eu hymrwymiad a'u hegni i adeiladu'r Coleg a darparu'r ddarpariaeth o'r ansawdd uchaf er budd ein dysgwyr. Hoffwn ddiolch i'r staff, y mae eu hymroddiad a'u hymrwymiad wedi sicrhau canlyniadau rhagorol yn gyson, ac i Fwrdd y Gorfforaeth am eu cefnogaeth, eu cyngor a'u hymrwymiad parhaus - bydd y cyfraniad a wnânt trwy eu gwybodaeth, eu profiad a'u sgiliau yn sicrhau y bydd y Coleg yn gosod ei hun fel un o'r rhai mwyaf llwyddiannus yng Nghymru.



Dr Barry Walters
Pennaeth

ADRODDIAD Y BWRDD CORFFORAETHOL

Cyflwyniad

Mae'n bleser gan Fwrdd Corfforaethol Coleg Sir Benfro gyflwyno'r adroddiad a'r datganiadau ariannol archwiliedig ar gyfer Coleg Sir Benfro ar gyfer y BA20.

Y Bwrdd Corfforaethol

Rhestrir yr aelodau a wasanaethodd ar Fwrdd Corfforaethol y Coleg yn ystod y flwyddyn ac ar ôl diwedd y flwyddyn, hyd at ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol ar dudalen 48.

Rhoddir gwybodaeth reolaidd ac amserol l'r Bwrdd Corfforaethol am berfformiad ariannol cyffredinol y Coleg ynghyd â gwybodaeth arall fel perfformiad yn erbyn targedau cyllido, gwariant cyfalaf arfaethedig, materion ansawdd a materion yn ymwneud â phersonél. Mae y Bwrdd Corfforaethol yn cwrdd bob tymor o leiaf.

Mae'r Bwrdd Corfforaethol yn cynnal ei fusnes trwy nifer o bwyllgorau. Mae gan bob pwyllgor gylch gorchwyl, sydd wedi'u cymeradwyo gan y Bwrdd Corfforaethol. Y pwyllgorau hyn yw Tâl, Chwilio, Lefel-A, Ansawdd ac Archwilio. Mae cofnodion llawn yr holl gyfarfodydd, ac eithrio'r rhai y bernir eu bod yn gyfrinachol gan y Bwrdd, ar gael gan y Swyddog Llywodraethu, Coleg Sir Benfro, Hwlfordd, Sir Benfro, SA61 1SZ.

Cynghorwyr Proffesiynol

Cynghorwyr proffesiynol y Bwrdd Corfforaethol fu'n darparu cyngor i aelodau a rheolwyr y Coleg yn ystod y flwyddyn oedd:

Archwilwyr Annibynnol:	PricewaterhouseCoopers LLP Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilwyr Statudol 1 Kingsway Caerdydd CF10 3PW
------------------------	--

Archwilwyr Mewnol:	TIAA LLP Artillery House Fort Fareham Newgate Lane Fareham Hampshire PO14 1AH
--------------------	---

Bancwyr:	Banc Barclays plc 32 Stryd Fawr Hwlfordd Sir Benfro SA61 2DG
----------	---

	Banc HSBC plc Coventry DSC Harry Weston Road Binley CV3 2SH
--	--

Perthynas Rhanddeiliaid

Mae'r Coleg yn cydnabod pwysigrwydd y berthynas gyda'i Rhanddeiliaid ac yn cynnal cysylltiadau cyfathrebu cryf â:

- Dysgwyr;
- Staff;
- Y gymuned leol;
- Aelodau'r consortiwm dysgu seiliedig ar waith;
- Sefydliadau AU;
- Cyflogwyr lleol (gyda chysylltiadau penodol);
- Awdurdodau lleol;
- Swyddfeydd y Llywodraeth (DWP) / Cyrff Rhanbarthol;
- Sefydliadau AB eraill;
- Undebau Llafur;
- Cyrff proffesiynol;
- Trydydd Sector a sefydliadau gwirfoddol.

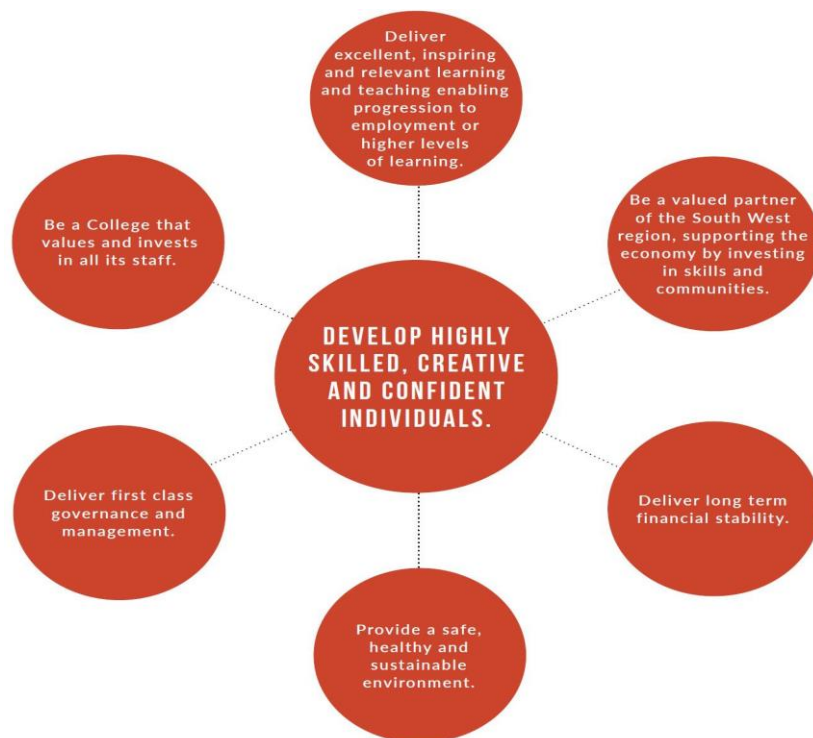
Cenhadaeth Coleg

Cenhadaeth y Coleg ar gyfer BA20 fel y'i cymeradwywyd gan ei aelodau yw "Ysbrydoli rhagoriaeth, grymuso unigolion a datblygu gweithlu'r dyfodol".

Cyfrifoldeb y Gorfforaeth yw dwyn barn annibynnol ar faterion strategaeth, perfformiad, adnoddau a safonau ymddygiad.

Nodau Strategol 2019-2024

O fewn cyfnod y cynllun sefydliadol hwn nod Coleg Sir Benfro yw:



Mae'r nodau strategol hyn yn ddatganiadau eang o fwriad sy'n cyfleu gweledigaeth, gwerthoedd ac ethos y Coleg. Bydd cyfres o nodau yn mynd i'r afael â'r nodau, rhai yn y tymor byr, ac eraill yn hirach.

Statws Cyfreithiol

Sefydlwyd y Gorfforaeth o dan Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 at ddibenion cynnal addysg a hyfforddiant. Mae'r Coleg yn elusen eithriedig at ddibenion Deddf Elusennau 2011. Mae'r Coleg yn ddarostyngedig i ofnion ychwanegol y Datganiad Arfer a Argymhellir gan Gyfrifyddu ac Adrodd yn ôl Elusennau (diwygiedig 2019) a Deddf Elusennau 2011.

Statws Elusennol a Threthi

Mae'r Coleg yn elusen eithriedig at ddibenion Deddf Elusennau 2011 ac nid yw'n atebol am dreth gorfforaeth.

Llywodraethu

Mae gan y Coleg Fwrdd Llywodraethwyr rhagorol ac ymroddedig sy'n parhau i chwarae rhan bwysig yng ngweithrediad y Coleg. Yn gyffredinol, mae presenoldeb da iawn yng nghyfarfodydd y Bwrdd Corfforaethol a phwyllgorau, ynghyd â sesiynau hyfforddi a digwyddiadau eraill.

Mae'r Llywodraethwyr yn cael gwybodaeth glir a chryno gan uwch reolwyr y Coleg, sy'n cael ei herio'n drylwyr lle bo hynny'n briodol. Mae gan lywodraethwyr ddealltwriaeth dda o'u rôl ac mae Llywodraethwyr Cyswllt wedi'u neilltuo i feysydd cwricwlwm ac adnoddau allweddol.

Mae'r cynllun Llywodraethwr Cyswllt yn annog pob Llywodraethwr i gymryd rhan yn llawnach yng ngweithgareddau'r gyfarwyddiaeth benodol neu'r maes swyddogaethol yn y Coleg y mae ganddo ef neu hi gysylltiad ag ef. Mae'r cynllun hwn wedi gweithio'n dda iawn ar y cyfan.

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn monitro'r adroddiadau archwilio ac unrhyw faterion eraill a gyfeirir ato gan y Bwrdd Corfforaethol neu Bwyllgorau eraill. Mae'r Pwyllgor yn cyfarfod bedair gwaith y flwyddyn. Mae'r Pwyllgor hwn hefyd yn edrych ar reoli risg a materion cymhleth sy'n effeithio ar y Coleg mewn ymdrech i roi sicrwydd i'r Bwrdd.

Gofynnir i lywodraethwyr ymgymryd â hyfforddiant yn ogystal â mynychu cyfarfodydd a phwyllgorau'r Bwrdd. Mae'r Llywodraethwyr yn darparu ystod eang o wybodaeth a phrofiad i reolwyr a staff y Coleg. Yn benodol, gall gwybodaeth y Llywodraethwyr am ystadau, iechyd a diogelwch, cyllid, gweithrediadau Awdurdod Lleol, sectorau iechyd a gwasanaethau cymdeithasol ac ati, ddarparu cymorth yn nhwf gweithgareddau'r Coleg. Yn ogystal, treulir amser ar gynllunio strategol a gweithgareddau eraill gan gynnwys mynychu digwyddiadau gwobrwyo a dysgwyr.

Ar wahân i gadeirio cyfarfodydd y Bwrdd, mae Cadeirydd y Llywodraethwyr yn gyfrifol am reoli llinell y Pennaeth a'r Swyddog Llywodraethu. Yn ogystal, mae cyfarfodydd gyda phartneriaid strategol, arolygwyr a chyrrff allanol eraill, sy'n gofyn am eu presenoldeb ar ran y Coleg. Maent yn ymgynghori'n rheolaidd â'r Pennaeth.

Yn ogystal, cytunodd y Bwrdd Corfforaethol ar ei strwythur llywodraethu cyfredol, a ddaeth i rym o fis Medi 2013. Mae'r strwythur hwn yn ymateb uniongyrchol i'r Adolygiad o Lywodraethu yn y Sector Addysg Bellach ac mae wedi arwain at fwy o ffocws ar ymgynghori â'r gymuned a chyfranogiad.

Mae'r Cynllun Rheoli Risg Corfforaethol diwygiedig yn ei drydedd flwyddyn o'i weithredu ac mae'n gweithio'n effeithiol. Mae yna ddeg Risg Gorfforaethol, sy'n cyd-fynd â'r Cynllun Strategol. Mae'r Uwch Dîm Arwain yn adolygu'r Cynllun Rheoli Risg Corfforaethol yn dymhorol ac wedi graddio'r risgiau nawr gyda chefnidir pandemig COVID. Mae'r Pwyllgor Archwilio yn adolygu'r cynllun llawn yn flynyddol ac yn adolygu unrhyw risgiau newydd a rhai sy'n dod i'r amlwg wrth iddynt godi. Enghraifft o hyn yw'r risgiau sy'n gysylltiedig â BREXIT. Mae'r Cynllun yn nodi'r risgiau, yr achos, yr effaith bosibl, y sgôr risg gynhenid, tair llinell o reolaethau amddiffyn a sgôr risg weddilliol. Mae'r UDRh hefyd yn ystyried archwaeth risg y Coleg ar gyfer pob risg - gellir penderfynu a yw'r rheolaethau sydd ar waith yn ddigonol i leihau'r risgiau i'r archwaeth.

Mae'r Grŵp Rheoli Risg yn parhau i gwrdd a datblygu i adolygu a yw risgiau'n cael eu rheoli'n briodol ac mae'r Pennaeth Cynorthwyol yn cadeirio'r grŵp hwn. Mae yna nifer o aelodau dirprwyedig o staff, ond mae'r gwahoddiad wedi'i estyn i'r holl staff. Ymhob cyfarfod, dewisir o leiaf un risg gorfforaethol i ganolbwyntio'n fanwl arni i sicrhau bod rheolaethau digonol ar waith ac felly sicrwydd bod risgiau'n cael eu rheoli.

Cynhaliwyd archwiliadau mewnol TIAA ar ddau faes o'r Cynllun Rheoli Risg Corfforaethol yn ystod BA20 a dyfarnwyd Sicrwydd Rhesymol ar gyfer pob un.

Adnoddau Dynol (AD)

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i ddatblygu polisi ac arfer da i sicrhau bod recriwtio a datblygu staff yn parhau i fod yn flaenoriaeth allweddol er mwyn darparu'r gwasanaethau addysg, hyfforddiant a chymorth o'r safon uchaf.

Cefnogir gwaith y Coleg gan oddeutu 505 (320 Benyw: 185 Gwryw) staff llawn-amser a rhan-amser (363 cyfwerth â llawn-amser) sy'n cyflawni nifer o rolau a swyddogaethau.

Mae arferion rheoli adnoddau dynol effeithiol ar waith ac yn cael eu diweddarau'n barhaus trwy ymgynghori â'r Cyd-Undebau Llafur i sicrhau eu bod yn gyfredol ac yn addas at y diben. Mae'r Coleg wedi ymrwymo i iechyd a lles staff a dysgwyr ac mae ganddo drefniadau cymorth cynhwysfawr ar waith i hyrwyddo'r ethos hwn. Mae'r Coleg yn falch iawn o fod wedi derbyn statws Arweinydd Hyderus Anabledd.

Cyfathrebu ac Ymgynghori

Mae rheolwyr y Coleg bob amser yn anelu at gynnal cyfathrebu da ar draws y sefydliad ac mae ymgynghori â staff ac undebau llafur o'r pwys mwyaf i sicrhau bod sianeli cyfathrebu da yn cael eu cynnal. Mae cyfarfodydd y Cyd-bwyllgor Ymgynghorol Lleol gydag Undebau Llafur ar y cyd yn parhau bob tymor ac mae cyfleoedd amrywiol trwy arolygon, cyfarfodydd anffurfiol a sesiynau Te a Sgwrs gyda'r Pennaeth yn chwarae rhan bwysig mewn cysylltiadau staff. Mae'r cyfarfodydd hyn wedi bod yn amlach yn ystod y cyfnod clo rhwng Mawrth a Gorffennaf 2020 er mwyn sicrhau bod yr effaith ar staff a dysgwyr yn cael ei hystyried ar y pwynt cynharaf. Ymhlith y trefniadau cyfathrebu rheolaidd eraill sydd ar waith mae bwletinau "Newyddion Diweddaraf y Coleg", yr holl sesiynau briffio staff a fforymau trafod ar bynciau penodol. Yn ystod y cyfnod pandemig, roedd Blogiau Coronafeirws wythnosol yn cael eu cyhoeddi'n uniongyrchol gan y Pennaeth i'r holl staff a oedd yn cael croeso mawr gan staff wrth weithio o bell.

Mae'r Coleg yn ystyried bod cyfathrebu da gyda'n dysgwyr yn bwysig iawn ac mae wedi ymrwymo i gynnwys dysgwyr wrth lunio pob agwedd ar fywyd y Coleg, a reolir yn strategol ac yn weithredol trwy'r Strategaeth Cynnwys Dysgwyr. Mae gan y Strategaeth ddau brif amcan, sef i ddysgwyr chwarae rhan weithredol yn rheolaeth y Coleg a'u dysgu; ac i reolwyr y Coleg weithredu'n brydlon ar adborth dysgwyr gan greu amgylchedd Coleg sy'n cael ei lywio gan farn ei ddysgwyr. Mae'r mecanweithiau a ddefnyddir i yrru ac annog cyfranogiad dysgwyr yn cynnwys rheoli ymgysylltiad Llais y Dysgwr, cynrychiolwyr dysgwyr, llywodraethwyr dysgwyr, aelodaeth dysgwyr o bwyllgorau ffurfiol a'r Bwrdd Corfforaethol. Rheolir yr elfen sicrhau ansawdd cyfranogiad dysgwyr gan y Tîm Aspire, sy'n hwyluso arolygon Llais y Dysgwr, gan ddadansoddi'r ymateb a'r data i lywio cynllunio gwellu.

Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP)

Mae'r Tîm Aspire yn gyfrifol am gefnogi timau rheoli'r Coleg i gynllunio, trefnu a gwerthuso anghenion dysgu a datblygu unigol a chyfunol yr holl staff, hwyluso gweithgareddau a digwyddiadau dysgu a datblygu ac ymateb i fentrau lleol a chenedlaethol a gofynion statudol. Mae hyfforddi a datblygu staff yn fecanwaith allweddol i sicrhau bod y Coleg yn gallu cyflawni ei dargedau strategol, cyflawni ei gynlluniau a sicrhau gwasanaeth o safon i bob dysgwr. Mae gan y Rheolwr Ansawdd, Dysgu ac Addysgu (QLTM) gyfrifoldeb cyffredinol am y gyllideb DPP/Datblygu Staff a ddyrennir yn flynyddol yn unol â blwyddyn gyllideb y Coleg. Mae'r QLTM yn gyfrifol am yrru diwylliant o ddatblygiad proffesiynol parhaus a dysgu proffesiynol yn ei flaen, gan sicrhau bod strategaethau dysgu ac addysgu yn gyson ar draws y Coleg. Mae'r Tîm Aspire yn rheoli ac yn hwyluso datblygiad staff holl adrannau'r Coleg, gan adlewyrchu anghenion hyfforddi, cwricwlwm, gweinyddol, technegol a rheoli unigol er mwyn cyflawni cyfeiriad strategol y Coleg. Mae'r QLTM yn cadeirio Rhwydwaith Dysgu Proffesiynol De Orllewin Cymru, sy'n galluogi'r Coleg i gydweithio ar brosiectau datblygu gyda cholegau eraill yn y rhanbarth. Mae hyn yn cynnig cyfleoedd gwerthfawr ac amrywiol, gan sicrhau bod y Coleg wrth wraidd datblygiadau rhanbarthol ac arloesedd sector, yn enwedig yng ngoleuni canlyniadau a gofynion anochel pandemig Covid 19 yn y dyfodol.

Diogelu

Mae gan y Coleg raglen hyfforddi diogelu orfodol ar waith. Mae'n ofynnol i'r holl staff fynychu'r hyfforddiant Diogelu Sir Benfro, sy'n gwrs ardystiedig ac sy'n cael ei ddarparu gan Arweinydd Dynodedig y Coleg ar gyfer Diogelu sy'n hyfforddwr cymeradwy. Mae'r rhaglen wedi parhau trwy gydol y flwyddyn academiaidd hon ac mae bellach ar gael ar-lein.

Cydraddoldeb

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 a Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Penodol) 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus gyhoeddi gwybodaeth berthnasol, gymesur gan ddangos eu cydymffurfiaid â'r Ddyletswydd Cydraddoldeb a gosod amcanion cydraddoldeb penodol, mesuradwy iddynt eu hunain.

Cyflwynodd Deddf Cydraddoldeb 2010 Ddyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (PSED), lle mae'n rhaid i Gyrff Cyhoeddus ystyried sut y gallant gyfrannu'n gadarnhaol at gymdeithas decach yn eu gweithgareddau o ddydd i ddydd ac o dan ddyletswydd gyffredinol i roi sylw dyledus i'r angen i:

- ddileu gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth anghyfreithlon ac ymddygiad arall a waherddir gan Ddeddf 2010;
- hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a'r rhai nad ydynt; a
- meithrin perthnasoedd da rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r rhai nad ydynt.

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i greu a chynnal amgylchedd gwaith cadarnhaol a chefnogol i'w staff a phrofiad dysgu ac addysgu rhagorol i'w ddysgwyr. Mae'r Coleg wedi ymrwymo i sicrhau cyfle cyfartal i'r holl ddysgwyr a staff. Mae'r Coleg yn parchu ac yn gwerthfawrogi'n gadarnhaol y gwahaniaethau mewn hil, rhyw, anabledd, cyfeiriadedd rhywiol, crefydd neu gred, ailbennu rhywedd, mabwysiadu, beichiogrwydd a mamolaeth, bod yn briod neu mewn partneriaeth sifil ac oedran. Mae'n ymdrechu'n frwd i gael gwared ar unrhyw rwystrau sy'n rhoi unigolion dan anfantais.

Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol y Coleg 2019-2022 yn cael ei gymeradwyo a'i fonitro gan y Pwyllgor Cydraddoldeb ac Amrywiaeth i sicrhau cydymffurfiaid â'r ddeddfwriaeth Cydraddoldeb. Mae'r Coleg yn ceisio cyflawni'r amcanion a nodir yn ei Gynllun Cydraddoldeb Strategol. Mae'r rhain yn ymwneud â'r Cwricwlwm, Canlyniadau Dysgwyr, Gwasanaethau Dysgwyr, Cyflogaeth a'r Amgylchedd Ffisegol.

Mae gan y Coleg Bolisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth, sy'n cael ei ategu gan ystod o Weithdrefnau Cydraddoldeb perthnasol sy'n ymwneud â nodweddion gwarchodedig unigol. Gwneir asesiadau effaith cydraddoldeb ar gyfer holl Bolisiâu'r Coleg ac mewn perthynas â phenderfyniadau a wneir yn y Clwstwr Cwricwlwm.

Cofnodir cynnydd y Coleg tuag at gyflawni ei gyfrifoldebau cydraddoldeb deddfwriaethol mewn Adroddiad Cydraddoldeb a Chynllun Gweithredu Blynyddol, a gyhoeddir ar wefan y Coleg.

Mewn perthynas â phob agwedd ar gaffael, mae'r Coleg wedi ymrwymo i God Ymarfer Llywodraeth Cymru ar gyflogaeth foesegol mewn cadwyni cyflenwi. Mae'r Coleg yn disgwyl i'w gyflenwyr ymuno â'r Cod Ymarfer i helpu i sicrhau bod arferion cyflogaeth foesegol yn cael eu cynnal trwy'r gadwyn gyflenwi. Yn y broses dendro, mae'r Coleg yn defnyddio templed holiadur SQuID ar gyfer ymarferion tendro ar Bravo. Bydd y Coleg yn methu tendrau nad ydynt yn cwrdd â'n gofynion.

Datganiad Gwasanaethau Cymorth Dysgu

Mae Coleg Sir Benfro yn creu cyfleoedd i ddysgwyr gyflawni uchelgeisiau personol, addysgol a chyflogaeth, sydd yr un mor berthnasol i ddysgwyr ag anawsterau dysgu a/neu anableddau ac mae'n rhan bwysig iawn o'n hymgyrch i ddarparu cyfle cyfartal i bawb.

Mae Datganiad Gwasanaethau Cymorth Dysgu Coleg Sir Benfro yn nodi'r ffordd y byddwn yn cefnogi dysgwyr ag Anghenion Dysgu Ychwanegol, anawsterau dysgu a/neu anableddau. Ein nod yw darparu amgylchedd dysgu croesawgar sy'n galluogi i gefnogi dysgwyr yn eu hastudiaethau. Mae ein staff wedi cael eu hyfforddi i sicrhau bod dysgwyr yn cael pob cyfle i nodi cryfderau personol, datblygu sgiliau ac i gydnabod a gwerthfawrogi nodau ac uchelgeisiau unigol.

Rydym yn falch o ddarparu cefnogaeth, cyngor arbenigol, offer ac adnoddau i ganiatáu mynediad i ddysgwyr ag anawsterau dysgu, anableddau corfforol a nam ar y synhwyrau, ynghyd

ag ystod eang o gyfleusterau a chefnogaeth addysgol.

Cyflogi Pobl Anabl

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i ystyried ceisiadau am gyflogaeth gan bobl anabl, gan gofio tueddfrydau'r unigolion dan sylw. Pan ddaw gweithiwr presennol yn anabl, gwneir pob ymdrech i sicrhau bod cyflogaeth gyda'r Coleg yn parhau. Polisi'r Coleg yw darparu hyfforddiant, datblygu gyrfa a chyfleoedd ar gyfer dyrchafiad sydd, cyn belled ag y bo modd, yn union yr un fath â'r rhai ar gyfer gweithwyr eraill. Cadarnheir y datganiad hwn yn achrediad y Coleg fel Arweinydd Hyderus Anabledd.

Datganiad Iechyd, Diogelwch a'r Amgylchedd (IDA)

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i alinio â BS OHSAS 18001, ac mae bellach wedi ymrwymo i alinio â'r ISO 45001. Mae'r Coleg yn parhau i ymgorffori diwylliant IDA positif. Cynhelir hyn trwy nifer o fentrau fel teithiau iechyd a diogelwch y UDRh. Y llynedd, gwnaed dros 296 o welliannau IDA trwy system olrhain gweithredu IDA. Cynhelir archwiliadau trylwyr ar sail risg ac mae rheolwyr, yr holl staff a dysgwyr yn cydweithredu'n dda.

Amgylchedd

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i ddatblygu cynaliadwy a bydd yn datblygu mentrau ymhellach i sicrhau bod adnoddau'n cael eu defnyddio'n effeithiol. Mae'r prif effaith ar yr amgylchedd yn deillio o ddefnyddio ynni, trafnidiaeth a chynhyrchu gwastraff a defnyddio deunyddiau swyddfa. Cynhyrchwyd amcanion a thargedau er mwyn gwella rheolaeth a pherfformiad amgylcheddol ac i leihau effaith amgylcheddol y Coleg. Mae'r Coleg wedi datblygu strategaeth datblygu cynaliadwy ac wedi sefydlu grŵp amgylcheddol i yrru gweithredu ymlaen i wella cynaliadwyedd a pherfformiad amgylcheddol.

Datganiadau Ariannol

Amcanion ariannol ac adolygiad o alldro ar gyfer y flwyddyn

Mae'r datganiadau ariannol wedi'u nodi ar dudalen 53.

Trodd y Coleg ddiffyg o £1,075,000 ar ôl cyfrannu at ddibrisiant o'r gronfa gyfalaf (-3.5% o'r incwm gros) am y flwyddyn o'i gymharu â diffyg o £872,000 (-2.9% o'r incwm gros) ar gyfer y flwyddyn flaenorol. Roedd y balans ar y gronfa gyffredinol ar 31 Gorffennaf 2020 yn ddiffygiol - £8,550,000 (2019 - £305,000) gan gynnwys cronfa bensiwn.

Adolygiad o berfformiad

Ystyrir bod perfformiad ariannol a sefyllfa ariannol y Gorfforaeth yn foddhaol. Nodir adolygiad o ddangosyddion perfformiad a pherfformiad allweddol yn Adroddiad y Pennaeth ar dudalennau 3-33.

Perfformiad talu

Mae Deddf Talu Dyledion Masnachol yn Hwyr (Llog) 1998, a ddaeth i rym ar 1 Tachwedd 1988, yn ei gwneud yn ofynnol i golegau, yn absenoldeb cytundeb i'r gwrthwyneb, wneud taliadau i gyflenwyr cyn pen trideg diwrnod ar ôl darparu nwyddau neu wasanaethau. neu'r dyddiad y derbyniwyd yr anfoneb. Ar ddiwedd y flwyddyn, roedd credydwyd yn cynrychioli 27 diwrnod o bryniannau masnach. Ni chododd y Coleg unrhyw daliadau llog mewn perthynas â thaliad hwyr am y cyfnod hwn.

Y targed a osodwyd gan y Trysorlys ar gyfer talu i gyflenwyr o fewn trideg diwrnod yw 95%. Ar 31 Gorffennaf 2020, roedd gan y Coleg 27 diwrnod credydwr. Ni chododd y Coleg unrhyw daliadau llog mewn perthynas â thaliad hwyr.

Balans credydwyd ar 31 Gorffennaf 2020	£96,657
Symiau a anfonebwyd yn ystod y flwyddyn gan gyflenwyr	£6,727,683
Nifer y diwrnodau yn y flwyddyn ariannol	365 diwrnod
Diwrnodau credydwyd masnach ar 31 Gorffennaf 2020	27 diwrnod

Masnach Pensiynau

Mae'r datganiadau ariannol yn adrodd ar gyfran y diffyg cynllun pensiwn ar fantolen y Coleg yn unol â gofynion FRS 102 (28).

Datgelu gwybodaeth i archwilwyr

Mae'r aelodau a ddaliodd eu swydd ar ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad hwn yn cadarnhau, hyd y gwyr pob un, nad oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y Coleg yn ymwybodol ohoni ac mae pob aelod wedi cymryd yr holl gamau y dylai ef neu hi eu cymryd i fod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol a sefydlu bod archwilwyr y Coleg yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Cymeradwywyd drwy orchymyn aelodau'r Bwrdd Corfforaethol ar 8 Rhagfyr 2020 ac fe'i llofnodwyd ar ei ran gan:



Caroline Oakley MBE
Cadeirydd

DATGANIAD LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL YN CYNNWYS DATGANIAD RHEOLI ARIANNOL MEWNOL

Datganiad Llywodraethu Corfforaethol a Rheolaeth Fewnol

Darperir y datganiad canlynol i alluogi darllenwyr adroddiad blynyddol a chyfrifon y Coleg i gael gwell dealltwriaeth o'i lywodraethu a'i strwythur cyfreithiol. Mae'r datganiad hwn yn cwmpasu'r cyfnod rhwng 1 Awst 2019 a 31 Gorffennaf 2020 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

Mae'r Coleg yn ymdrechu i gynnal ei fusnes:

- I. yn unol â'r saith egwyddor a nodwyd gan y Pwyllgor Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus (anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, didwylledd, gonestrwydd ac arweinyddiaeth);
- II. yn unol â'r Cod Llywodraethu ar gyfer Addysg Bellach a gyhoeddwyd gan Golegau Cymru ym mis Ionawr 2016 ("y Cod");
- III. gan roi sylw dyledus i God Llywodraethu Corfforaethol y DU 2018 i'r graddau y mae'n berthnasol i'r sector addysg bellach.

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i arddangos arfer gorau ym mhob agwedd ar lywodraethu corfforaethol ac yn benodol mae'r Coleg wedi mabwysiadu a chydymffurfio â'r Cod. Nid ydym wedi mabwysiadu ac felly nid ydym yn cymhwyso Cod Llywodraethu Corfforaethol y DU. Fodd bynnag, rydym wedi adrodd ar ein trefniadau Llywodraethu Corfforaethol trwy dynnu ar arfer gorau sydd ar gael, gan gynnwys yr agweddau hynny ar God Llywodraethu Corfforaethol y DU yr ydym yn eu hystyried yn berthnasol i'r sector addysg bellach ac arfer gorau.

Ym marn y Llywodraethwyr, mae'r Coleg yn cydymffurfio â holl ddarpariaethau'r Cod, ac mae wedi cydymffurfio trwy gydol y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020. Mae'r Corff Llywodraethol yn cydnabod bod ganddo, fel corff yr ymddiriedwyd iddo, arian cyhoeddus a phreifat, dyletswydd benodol i gadw at y safonau uchaf o lywodraethu corfforaethol bob amser. Wrth gyflawni ei gyfrifoldebau, mae'n cymryd i ystyriaeth lawn y Cod Llywodraethu ar gyfer Addysg Bellach a gyhoeddwyd gan Golegau Cymru ym mis Ionawr 2016, a fabwysiadodd yn ffurfiol ar 23 Chwefror 2016.

Mae'r Coleg yn elusen eithriedig o fewn ystyr Rhan 3 o Ddeddf Elusennau 2011. Mae'r Llywodraethwyr, sydd hefyd yn Ymddiriedolwyr at ddibenion Deddf Elusennau 2011, yn cadarnhau eu bod wedi rhoi sylw dyledus i ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus a bod y datganiadau gofynnol yn ymddangos mewn man arall yn y datganiadau ariannol hyn.

Y Bwrdd Corfforaethol

Mae cyfansoddiad y Bwrdd Corfforaethol wedi'i nodi ar dudalen 48. Cyfrifoldeb y Bwrdd Corfforaethol yw dwyn barn annibynnol ar faterion strategaeth, perfformiad, adnoddau a safonau ymddygiad.

Rhoddir gwybodaeth reolaidd ac amserol i'r Bwrdd Corfforaethol am berfformiad ariannol cyffredinol y Coleg ynghyd â gwybodaeth arall fel perfformiad yn erbyn targedau cyllido, gwariant cyfalaf arfaethedig, materion ansawdd a materion cysylltiedig â phersonél fel materion iechyd a diogelwch a'r amgylchedd. Mae'r Bwrdd Corfforaethol yn cwrdd chwe gwaith y flwyddyn o leiaf.

Mae'r Bwrdd Corfforaethol yn cynnal ei fusnes trwy nifer o bwyllgorau. Mae gan bob pwyllgor gylch gorchwyl, sydd wedi'u cymeradwyo gan y Bwrdd Corfforaethol. Y pwyllgorau hyn yw Archwilio, Chwilio a Chydnabyddiaeth, Gwella Ansawdd a Chanolfan Lefel-A.

Er mwyn hybu eu dyletswyddau, gall holl Aelodau'r Bwrdd gymryd cyngor proffesiynol annibynnol, ar draul y Coleg, a chael mynediad at y Clerc y Bwrdd Corfforaethol, sy'n gyfrifol i'r Bwrdd am sicrhau cydymffurfiaid â'r holl weithdrefnau a rheoliadau cymwys. Mae penodi, gwerthuso a diswyddo'r Clerc yn faterion i'r Bwrdd Corfforaethol yn ei gyfanrwydd.

Darperir agendâu, papurau ac adroddiadau ffurfiol i aelodau'r Bwrdd mewn modd amserol, cyn cyfarfodydd y Bwrdd. Darperir sesiynau briffio ar sail ad-hoc.

Mae gan y Bwrdd Corfforaethol elfen anweithredol gref ac annibynnol ac nid oes unrhyw unigolyn na grŵp yn dominyddu ei broses benderfynu. Mae'r Bwrdd Corfforaethol o'r farn bod pob un o'i aelodau anweithredol yn annibynnol ar reolwyr ac yn rhydd o unrhyw berthynas fusnes neu berthynas arall, a allai ymyrryd yn sylweddol ag arfer eu barn annibynnol.

Mae rhaniad cyfrifoldeb clir yn yr ystyr bod rolau'r Cadeirydd a'r Pennaeth ar wahân. Mae'r Bwrdd Corfforaethol wedi mabwysiadu strwythur llywodraethu sy'n cynnwys y "Corff Aelodaeth" i ddatblygu perthnasoddd â busnesau, ysgolion, sefydliadau gwirfoddol a'r cyhoedd yn ehangach ac annog mwy o gyfranogiad cymunedol ac integreiddio â'r Coleg. Gelwir y Corff hwn yn Fforwm Cyngori Coleg Sir Benfro.

Penodiadau i'r Bwrdd Corfforaethol

Mae unrhyw benodiadau newydd i'r Bwrdd Corfforaethol yn fater i'w ystyried gan y Bwrdd Corfforaethol yn ei chyfanrwydd. Mae gan y Bwrdd Corfforaethol Bwyllgor Chwilio a Chydnabyddiaeth sy'n cynnwys hyd at bum aelod sy'n gyfrifol am ddewis ac enwebu unrhyw aelod newydd i'w ystyried gan y Bwrdd. Mae'r Bwrdd Corfforaethol yn gyfrifol am sicrhau bod hyfforddiant priodol yn cael ei ddarparu yn ôl yr angen.

Penodir aelodau'r Bwrdd Corfforaethol am dymor yn y swydd nad yw'n hwy na phedair blynedd ac maent yn gymwys i'w hailbenodi am ail dymor.

Pwyllgor Taliadau

Unodd y Bwrdd Corfforaethol ddyletswyddau'r Pwyllgor Chwilio a'r Pwyllgor Taliadau i ffurfio un pwyllgor. Mae gan y Pwyllgor hyd at bum aelod. Mae cyfrifoldebau'r Pwyllgor yn cynnwys gwneud argymhellion i'r Bwrdd ar dâl a buddion Uwch Ddeiliaid Post gan gynnwys y Pennaeth a Chlerc y Bwrdd Corfforaethol.

Nodir manylion tâl am y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 yn nodyn 7 i'r datganiadau ariannol.

Pwyllgor Archwilio

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cynnwys chwe aelod o'r Bwrdd Corfforaethol (ac eithrio'r Pennaeth

a'r Cadeirydd). Mae'r Pwyllgor yn gweithredu yn unol â chylch gorchwyl ysgrifenedig a gymeradwywyd gan y Bwrdd Corfforaethol.

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cyfarfod bob tymor ac yn darparu fforwm ar gyfer adrodd gan archwilwyr datganiadau ariannol mewnol ac allanol y Coleg, sydd â mynediad i'r Pwyllgor i'w drafod yn annibynnol, heb bresenoldeb rheolwyr y Coleg. Mae'r Pwyllgor hefyd yn derbyn ac yn ystyried adroddiadau gan Lywodraeth Cymru wrth iddynt effeithio ar fusnes y Coleg.

Mae archwilwyr mewnol y Coleg yn monitro systemau rheolaeth fewnol, rheolaethau rheoli risg a phrosesau llywodraethu yn unol â chynllun mewnbyn cytunedig ac yn adrodd ar eu canfyddiadau i'r rheolwyr a'r Pwyllgor Archwilio.

Mae'r rheolwyr yn gyfrifol am weithredu argymhellion archwilio y cytunwyd arnynt ac mae archwilwyr mewnol yn cynnal adolygiadau dilynol cyfnodol i sicrhau bod argymhellion o'r fath wedi'u gweithredu.

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cynghori'r Bwrdd Corfforaethol ar benodi archwilwyr datganiadau mewnol ac ariannol a'u tâl am waith archwilio ac nad am waith archwilio hefyd.

Pwyllgor Gwella Ansawdd

Sefydlodd y Bwrdd Bwyllgor Gwella Ansawdd i benderfynu a chynghori ar faterion o'r fath sy'n ymwneud â gwella ansawdd perfformiad. Cylch gwaith y Pwyllgor yw dadansoddi perfformiad cyfredol y Coleg, gan gynnwys y wybodaeth berfformiad ar gyfer addysg bellach, dysgu seiliedig ar waith ac addysg uwch.

Mae cyfansoddiad y Pwyllgor yn isafswm o ddau gynrychiolydd llywodraethwr a enwebir gan y Bwrdd, y Pennaeth, y ddau Bennaeth Cynorthwyol, y Cyfarwyddwr Cwricwlwm (neu gyfwerth) a chynrychiolydd cyfetholedig o addysg uwch ynghyd â Phenaethiaid Cyfadran, Sicrwydd Ansawdd a Phennaeth Addysg Cyngor Sir Penfro.

Mae cylch gwaith y Pwyllgor yn cynnwys Llais y Dysgwr a monitro canmoliaeth a chwynion.

Pwyllgor Canolfan Lefel-A

Sefydlodd y Bwrdd Bwyllgor Canolfan Lefe-A yn dilyn cynyddu'r ddarpariaeth Lefel-A i Gampws6. Cylch gwaith y Pwyllgor yw goruchwyllo gweithrediad y Ganolfan Lefel-A.

Mae cyfansoddiad y Pwyllgor yn cynnwys Aelod o'r Bwrdd Corfforaethol, y Pennaeth, Pennaeth y Cwricwlwm a Phennaeth Lefel-A Coleg Sir Benfro. Yn ogystal, hyd at wyth aelod a enwebwyd gan Gyngor Sir Penfro a fydd yn Brif Swyddog Addysg, y ddau Bennaeth o Ysgol Penrhyn Dewi ac Ysgol Bro Gwaun, dau Lywodraethwr o Ysgol Penrhyn Dewi ac Ysgol Bro Gwaun, y Cynghorydd 14-19 neu gyfwerth a hyd at ddau aelod o Gyngor Sir Penfro.

Mae'r Pwyllgor yn darparu cyngor a chyfeiriad strategol i Dîm Rheoli Cyfadran ALC.

Rheolaeth Fewnol

Cwmpas y Cyfrifoldeb

Y Bwrdd Corfforaethol sy'n gyfrifol yn y pen draw am system rheolaeth fewnol y Coleg ac am adolygu ei effeithiolrwydd. Fodd bynnag, mae system o'r fath wedi'i chynllunio i reoli yn hytrach na dileu'r risg o fethu â chyflawni amcanion busnes, a gall ddarparu dim ond sicrwydd rhesymol ac nid sicrwydd llwyr yn erbyn camddatganiad neu golled sylweddol.

Mae'r Bwrdd Corfforaethol wedi dirprwyo'r cyfrifoldeb o ddydd i ddydd i'r Pennaeth, fel yr Swyddog Cyfrifyddu, am gynnal system gadarn o reolaeth fewnol sy'n cefnogi cyflawni polisiau, nodau ac amcanion y Coleg, wrth ddiogelu'r arian cyhoeddus a'r asedau y mae maent yn bersonol gyfrifol, yn unol â'r cyfrifoldebau a roddir iddynt yn y Memorandwm Ariannol rhwng y Coleg a Llywodraeth Cymru. Maent hefyd yn gyfrifol am roi gwybod i'r Bwrdd Corfforaethol am unrhyw wendidau neu ddadansoddiadau perthnasol mewn rheolaeth fewnol.

Pwrpas y System Rheolaeth Fewnol

Mae'r system rheolaeth fewnol wedi'i chynllunio i reoli risg i lefel resymol yn hytrach na dileu'r holl risg o fethu â chyflawni polisiau, nodau ac amcanion; felly ni all ond darparu sicrwydd effeithiolrwydd rhesymol ac nid absoliwt. Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar broses barhaus a ddyluniwyd i nodi a blaenoriaethu'r risgiau i gyflawni polisiau, nodau ac amcanion y Coleg, i werthuso'r tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n cael eu gwireddu a'u heffaith pe byddent yn cael eu gwireddu, a'u rheoli'n effeithlon, yn effeithiol ac yn economaidd. Mae'r system rheolaeth fewnol wedi bod ar waith yn y Coleg am y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

Y gallu i ddelio â risg

Mae'r Bwrdd Corfforaethol wedi adolygu'r risgiau allweddol y mae'r Coleg yn agored iddynt ynghyd â'r rheolaethau gweithredu, ariannol a chydymffurfiaeth a weithredwyd i liniaru'r risgiau hynny. Mae'r Bwrdd Corfforaethol o'r farn bod proses barhaus ffurfiol ar gyfer nodi, gwerthuso a rheoli risgiau sylweddol y Coleg sydd wedi bod ar waith ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol. Mae'r Bwrdd Corfforaethol yn adolygu'r broses hon yn rheolaidd.

Y Fframwaith Risg a Rheoli

Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar fframwaith o wybodaeth reoli reolaidd, gweithdrefnau gweinyddol gan gynnwys gwahanu dyletswyddau a system ddirprwyo ac atebolrwydd. Yn benodol, mae'n cynnwys:

- Systemau cyllidebu cynhwysfawr gyda chyllideb flynyddol, sy'n cael ei hadolygu a'i chytuno gan y Bwrdd Corfforaethol;
- Adolygiadau rheolaidd gan y Bwrdd Corfforaethol o adroddiadau ariannol cyfnodol a blynyddol, sy'n nodi'r perfformiad ariannol yn erbyn y rhagolygon;
- Gosod targedau i fesur perfformiad ariannol a pherfformiad arall;
- Canllawiau rheoli buddsoddiad cyfalaf wedi'u diffinio'n glir;
- Mabwysiadu disgyblaethau rheoli prosiect ffurfiol, lle bo hynny'n briodol.

Mae gan y Coleg wasanaeth archwilio mewnol, sy'n gweithredu yn unol â gofynion Llywodraeth Cymru. Mae gwaith y gwasanaeth archwilio mewnol yn cael ei lywio gan ddadansoddiad o'r risgiau y mae'r Coleg yn agored iddynt ac mae cynlluniau archwilio mewnol blynyddol yn seiliedig ar y dadansoddiad hwn. Mae'r Bwrdd Corfforaethol, ar argymhelliad y Pwyllgor Archwilio, yn

cymeradwyo'r dadansoddiad o risgiau a'r cynlluniau archwilio mewnol. Bob blwyddyn o leiaf, mae'r Pennaeth Archwilio Mewnol yn darparu adroddiad i'r Bwrdd Corfforaethol ar weithgaredd archwilio mewnol yn y Coleg. Mae'r adroddiad yn cynnwys barn annibynnol Pennaeth yr Archwilydd Mewnol ar ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd system rheoli risg, rheolaethau a phrosesau llywodraethu y Coleg.

Adolygiad o Effeithiolrwydd

Fel Swyddog Cyfrifyddu, mae'r Pennaeth yn gyfrifol am adolygu effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol. Mae'r adolygiad o effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol yn cael ei lywio gan:

- Gwaith yr Archwilwyr Mewnol;
- Gwaith yr uwch reolwyr yn y Coleg sydd â chyfrifoldeb am ddatblygu a chynnal y fframwaith rheolaeth fewnol;
- Y sylwadau a wnaed gan archwilwyr datganiadau ariannol y Coleg ac archwilwyr Llywodraeth Cymru yn eu llythyrau rheoli ac adroddiadau eraill.

Mae'r Pennaeth wedi cael cyngor ar oblygiadau canlyniad yr adolygiad o effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol gan y Pwyllgor Archwilio, sy'n goruchwyllo gwaith yr Archwilydd Mewnol a chynllun i fynd i'r afael â gwendidau a sicrhau bod system yn ei lle ar gyfer gwella'n barhaus.

Mae'r uwch dîm rheoli yn derbyn adroddiadau sy'n nodi dangosyddion perfformiad a risg allweddol ac yn ystyried materion rheoli posibl a ddygir i sylw aelodau gan fecanweithiau rhybuddio cynnar, sydd wedi'u hymgorffori yn yr adrannau a'u hatgyfnerthu gan hyfforddiant ymwybyddiaeth risg. Mae'r uwch dîm rheoli a'r Pwyllgor Archwilio hefyd yn derbyn adroddiadau rheolaidd gan archwilio mewnol, sy'n cynnwys argymhellion ar gyfer gwella. Mae rôl y Pwyllgor Archwilio yn y maes hwn wedi'i gyfyngu i adolygiad lefel uchel o'r trefniadau ar gyfer rheolaeth fewnol. Mae agenda'r Bwrdd Corfforaethol yn cynnwys eitem reolaidd ar gyfer ystyried risg a rheolaeth ac mae'n derbyn adroddiadau arni gan yr uwch dîm rheoli a'r Pwyllgor Archwilio. Mae'r pwyslais ar sicrhau'r radd berthnasol o sicrwydd ac nid dim ond adrodd trwy eithriad.

Yn ei gyfarfod ym mis Rhagfyr 2020, cynhaliodd y Bwrdd Corfforaethol yr asesiad blynyddol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 trwy ystyried dogfennaeth gan yr uwch dîm rheoli, yr archwiliad mewnol ac ystyried digwyddiadau ers 31 Gorffennaf 2020.

Yn seiliedig ar gyngor y Pwyllgor Archwilio a'r Swyddog Cyfrifyddu, mae'r Bwrdd Corfforaethol o'r farn bod gan y Coleg fframwaith digonol ac effeithiol ar gyfer llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth, a'i fod wedi cyflawni ei gyfrifoldeb statudol am "ddefnydd effeithiol ac effeithlon adnoddau, diddyledrwydd y sefydliad a'r corff a diogelu eu hasedau".

Busnes Gweithredol

Ar ôl gwneud ymholiadau priodol, mae'r Bwrdd Corfforaethol o'r farn bod gan y Coleg adnoddau digonol i barhau mewn bodolaeth weithredol hyd y gellir rhagweld. Am y rheswm hwn, mae'n parhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol.

Deddf Llwgrwobrwy 2010

Daeth Deddf Llwgrwobrwy 2010 i rym ar 1 Gorffennaf 2011 ac mae'n berthnasol i unrhyw sefydliad sydd wedi'i gorffori yn y DU ni waeth ble mae'n cyflawni ei fusnes. Mae'r Coleg yn dod o dan y Ddeddf wrth iddo gymryd rhan mewn gweithgareddau masnachol.

Mae'r Ddeddf yn cynnwys dwy drosedd gyffredinol:

- Llwrwobrwyo Gweithredol - cynnig neu roi llwrwobr; a
- Llwrwobrwyo Goddefol - gofyn am llwrwobr neu ei dderbyn.

Mae hyfforddiant wedi'i ddarparu i staff y nodwyd eu bod fwyaf mewn perygl. Rhaid i unrhyw aelod o staff sydd ag amheuaeth o llwrwobrwyo'n cael ei wneud roi gwybod i'r Cyfarwyddwr Adnoddau ar unwaith.



Dyddiad: 8 Rhagfyr 2020
Caroline Oakley MBE
Cadeirydd



Dyddiad: 8 Rhagfyr 2020
Dr Barry Walters
Pennaeth

**AELODAU'R BWRDD CORFFORAETH –
AM Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 GORFFENNAF 2020**

Llywodraethwr	Dyddiad y Penodiad / Ailbenodi	Tymor y Swydd	Diwedd Tymor y Swydd	Pwyllgorau a Wasanaethir arnynt	Nodiadau
Caroline Oakley	Medi 2020 – Cymeradwywyd yng nghyfarfod Gorffennaf 2020 (Ail dymor)	4 blynedd	Medi 2024	Cadeirydd - Bwrdd Corfforaethol Cadeirydd - Chwilio a Chydnabyddiaeth	Adolygu Gorffennaf 2024
Susan Leonard	Rhagfyr 2013 (ail-benodwyd Hydref 2017)	4 blynedd	Hydref 2021	Is-gadeirydd - Bwrdd Corfforaethol - Cadeirydd - Ansawdd Gwella	Adolygu Medi 2021
Yr Athro John Gammon	Tachwedd 2019 (Tymor cyntaf)	4 blynedd	Rhagfyr 2023		Adolygu Hydref 2023
Paula Ellis	Chwefror 2019 (Tymor cyntaf)	4 blynedd	Chwefror 2023	Pwyllgor ALC	Adolygu Rhagfyr 2022
Andy Jones	Gorffennaf 2017 (Tymor cyntaf)	4 blynedd	Gorffennaf 2021	Pwyllgor Archwilio	Adolygu Mai 2021
Jocelyn Llewellyn	Mai 2019 (Tymor cyntaf) Arsylwr o Fehefin 2018 -Mai 2019)	4 blynedd	Mai 2023	Is-gadeirydd – Bwrdd Corfforaethol Llywydd PCAF Pwyllgor Chwilio a Chydnabyddiaeth	Adolygu Mawrth 2023
Chris Martin	Rhagfyr 2019 (Ail dymor)	4 blynedd	Rhagfyr 2023	Cadeirydd – Pwyllgor Chwilio Archwilio a Thaliadau	Adolygu Hydref 2023
Graham Morgan	Gorffennaf 2017 (Tymor cyntaf)	4 blynedd	Gorffennaf 2021		Adolygu Mai 2021
Andrew Phillips	Rhagfyr 2017 (Tymor cyntaf)	4 blynedd	Rhagfyr 2021		Adolygu Hydref 2021
Iwan Thomas	Awst 2019 (Tymor Cyntaf)	4 blynedd	Awst 2023	I'w gadarnhau	Adolygu Mehefin 2023
Dylan Harries	Ionawr 2020 (Tymor cyntaf)	4 blynedd	Ionawr 2024	Pwyllgor Archwilio	Adolygu Rhag 2023
Marc Blockwell	Ionawr 2020 (Tymor cyntaf)	4 blynedd	Ionawr 2024	Pwyllgor Archwilio	Adolygu Rhag 2023
Llywodraethwyr Awdurdodau Lleol					
Steven Richards-Downes	Ionawr 2020 (Dros dro)	4 blynedd		Cadeirydd - Pwyllgor Canolfan Lefel-A Gwella Ansawdd	Adolygu Medi 2020
Jonathan Haswell	Hydref 2018 (Ail dymor)	4 blynedd	Hydref 2022	Pwyllgor Archwilio	Adolygu Medi 2022
Tomos Cris	Medi 2017 (Tymor cyntaf)	4 blynedd	Medi 2021	Pwyllgor Archwilio	Adolygu Gorffennaf 2021
Staff-Llywodraethwyr					
Steven Evans	Awst 2019 (Tymor cyntaf)	4 blynedd	Awst 2023	Gwella Ansawdd	Adolygu Mehefin 2023
Charlie Royal	Medi 2020 Cymeradwywyd yng nghyfarfod gorffennaf 2020 (Ail dymor)	4 blynedd	Medi 2024	Gwella Ansawdd	Adolygu Gorffennaf 2024

Barry Walters	Gorffennaf 2018			Chwilio a Chydnabyddiaeth Canolfan Lefel A Gwella Ansawdd	Pennaeth
Myfyrwyr-Lywodraethwyr					
Kiera Evans	Medi 2019	1 flwyddyn	Gorffennaf 2020	Gwella Ansawdd	Myfyriwr Lywod newydd i gael eu hethol yn y flwyddyn academaidd newydd
Michael Lewis	Medi 2019	1 flwyddyn	Gorffennaf 2020	Gwella Ansawdd	Myfyriwr Lywod newydd i gael eu hethol yn y flwyddyn academaidd newydd
Newidiadau Diweddar					
Kate Evan-Hughes	Rhagfyr 2018 (Ail dymor)	4 blynedd	Rhagfyr 2022	Cadeirydd - Pwyllgor Canolfan Lefel-A Gwella Ansawdd	Ymddiswyddodd Ionawr 2020

Mae Aelodau Bwrdd Corfforaethol y Coleg yn gyfrifol am weinyddu a rheoli materion y Coleg, gan gynnwys sicrhau system effeithiol o reolaeth fewnol ac mae'n ofynnol iddynt gyflwyno datganiadau ariannol archwiledig ar gyfer pob blwyddyn ariannol.

O fewn telerau ac amodau'r Memorandwm Ariannol y cytunwyd arno rhwng LIC a'r Gorfforaeth, mae'n ofynnol i'r Gorfforaeth, trwy ei Phrif Swyddog Cyfrifyddu, baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol, sy'n rhoi golwg wir a theg o sefyllfa'r Coleg, y gwarged/diffyg a'r llif arian ar gyfer y flwyddyn honno.

DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU AELODAU'R BWRDD CORFFORAETHOL

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol mae'n ofynnol i'r Bwrdd Corfforaethol:

- Dewis polisiâu cyfrifyddu addas a'u cymhwyso'n gyson;
- Gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddarbodus;
- Nodi a ddilynwyd safonau cyfrifyddu cymwys, yn amodol ar unrhyw ymadawiadau perthnasol a ddatgelwyd ac a eglurir yn y datganiadau ariannol;
- Paratoi datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd y Coleg yn parhau i weithredu. Mae'r Gorfforaeth yn fodlon bod ganddi adnoddau digonol i barhau i weithredu hyd y gellir rhagweld; am y rheswm hwn, mae'r sail busnes gweithredol yn parhau i gael ei mabwysiadu wrth baratoi datganiadau ariannol.

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd Corfforaethol baratoi Adroddiad Aelodau yn disgrifio ei nodau a sut yr eir i'r afael â'r rhain, gan gynnwys statws cyfreithiol a gweinyddol y Coleg.

Mae'r Bwrdd Corfforaethol yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu cywir sy'n datgelu sefyllfa ariannol y Coleg gyda chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg a'i alluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â chanllawiau a gyhoeddwyd gan LIC a safonau cyfrifyddu perthnasol eraill. Mae ganddo gyfrifoldeb cyffredinol am gymryd camau o'r fath sy'n rhesymol agored iddo i ddiogelu asedau'r Coleg ac i atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra eraill.

Mae aelodau'r Bwrdd Corfforaethol yn gyfrifol am sicrhau bod cronfeydd o LIC yn cael eu defnyddio yn unol â'r memorandwm ariannol gyda LIC yn unig ac unrhyw amodau eraill y gall LIC eu rhagnodi o bryd i'w gilydd. Rhaid i aelodau'r Bwrdd Corfforaethol sicrhau bod rheolaethau ariannol a rheoli priodol ar waith sy'n ddigonol i ddiogelu arian cyhoeddus ac arian o ffynonellau eraill a sicrhau bod y rhain yn cael eu defnyddio yn unol â'r amodau y maent ar gael yn unig. Mae aelodau'r Bwrdd Corfforaethol yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r Coleg ac atal a chanfod twyll. Yn ogystal, mae aelodau'r Bwrdd Corfforaethol yn gyfrifol am sicrhau rheolaeth economaidd, effeithlon ac effeithiol o adnoddau a gwariant y Coleg, fel nad yw'r buddion a ddylai ddeillio o gymhwyso cyllid cyhoeddus gan LIC yn cael eu peryglu.

Cymeradwywyd drwy orchymyn aelodau'r Bwrdd Corfforaethol ar 8 Rhagfyr 2020 ac fe'i llofnodwyd ar ei ran gan:



Caroline Oakley MBE
Cadeirydd

ADRODDIAD ARCHWILWYR ANNIBYNNOL I GORFFORAETH COLEG SIR BENFRO (Y "SEFYDLIAD")

Cyflwynwyd yr adroddiad hwn yn Saesneg gan yr Archwilyr Annibynnol PricewaterhouseCoopers LLP

Report on the audit of the financial statements

Opinion

In our opinion, Pembrokeshire College's financial statements (the "financial statements"):

- give a true and fair view of the state of the institution's affairs as at 31 July 2020, and of the institution's income and expenditure and cash flows for the year then ended;
- have been properly prepared in accordance with United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice (United Kingdom Accounting Standards, comprising FRS 102 "The Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland", and applicable law);
- have been properly prepared in accordance with the requirements of the Statement of Recommended Practice – Accounting for Further and Higher Education; and
- have been properly prepared in accordance with the Accounts Direction issued by the Welsh Government.

We have audited the financial statements, included within the Financial Statements (the "Annual Report"), which comprise the Balance Sheet as at 31 July 2020; the Statement of Comprehensive Income for the year then ended; the Statement of Changes in Reserves for the year then ended; the Statement of Cash Flows for the year then ended; and the notes to the financial statements, which include a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (UK) ("ISAs (UK)") and applicable law. Our responsibilities under ISAs (UK) are further described in the Auditors' responsibilities for the audit of the financial statements section of our report. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Independence

We remained independent of the group in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in the UK, which includes the FRC's Ethical Standard, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements.

Conclusions relating to going concern

We have nothing to report in respect of the following matters in relation to which ISAs (UK) require us to report to you when:

- the Corporation's use of the going concern basis of accounting in the preparation of the financial statements is not appropriate; or
- the Corporation has not disclosed in the financial statements any identified material uncertainties that may cast significant doubt about the institution's ability to continue to adopt the going concern basis of accounting for a period of at least twelve months from the date when the financial statements are authorised for issue.

However, because not all future events or conditions can be predicted, this statement is not a guarantee as to the institution's ability to continue as a going concern.

Reporting on other information

The other information comprises all of the information in the Annual Report other than the financial statements and our auditors' report thereon. The Corporation is responsible for the other information. Our opinion on the financial statements does not cover the other information and, accordingly, we do not express an audit opinion or any form of assurance thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated. If we identify an apparent material inconsistency or material misstatement, we are required to perform procedures to conclude whether there is a material misstatement of the financial statements or a material misstatement of the other information. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report based on these responsibilities.

Responsibilities for the financial statements and the audit

Responsibilities of the Corporation for the financial statements

As explained more fully in the Statement of Responsibilities of the Members of the Corporation set out on page 50, the Corporation is responsible for the preparation of the financial statements in accordance with the applicable framework and for being satisfied that they give a true and fair view. The Corporation is also responsible for such internal control as they determine is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the Corporation is responsible for assessing the institution's ability to continue as a going concern, disclosing as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the Corporation either intends to liquidate the institution or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Auditors' responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditors' report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs (UK) will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

A further description of our responsibilities for the audit of the financial statements is located on the Financial Reporting Council's website at: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. This description forms part of our auditors' report.

Use of this report

This report, including the opinions, has been prepared for and only for the institution's Corporation as a body in accordance with Article 18 of the institution's articles of government and for no other purpose. We do not, in giving these opinions, accept or assume responsibility for any other purpose or to any other person to whom this report is shown or into whose hands it may come save where expressly agreed by our prior consent in writing.

Other Required Reporting

Opinions on other matters prescribed in the Further Education Audit Code of Practice 2015 issued by the Welsh Government

In our opinion, in all material respects:

- monies expended out of Welsh Government grants and other funds from whatever source administered by the Institution for specific purposes have been properly applied to those purposes and, if appropriate, managed in compliance with all relevant legislation; and
- income has been applied in accordance with the financial memorandum with the Welsh Government.



PricewaterhouseCoopers LLP
Chartered Accountants and Statutory Auditors
Cardiff
8 December 2020

COLEG SIR BENFRO
DATGANIAD O INCWM CYNHWYSFAWR
AM Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 GORFFENNAF 2020

	<u>Nodyn</u>	2020 £'000	2019 £'000
Incwm			
Grantiau'r corff ariannu	2	27,607	26,591
Ffioedd dysgu a chontractau addysg	3	1,419	1,625
Incwm arall	4	1,346	1,477
Incwm buddsoddi	5	16	24
Rhoddion		35	-
Cyfanswm yr incwm		30,423	29,717
Gwariant			
Costau staff	6	15,403	14,671
Treuliau gweithredu eraill	8	14,562	14,567
Dibrisiant	11	1,190	1,161
Costau llog a chyllid	9	288	175
Cyfanswm y gwariant		31,443	30,574
Addasu EBITDA cyn costau untro ac eitemau nad ydynt yn arian parod		1,219	1,247
Llog Net (Taladwy)		(272)	(151)
Costau Ailstrwythuro Staff	6	(12)	(32)
<i>Eitemau nad ydynt yn Arian Parod:</i>			
Dibrisiant	11	(1,190)	(1,161)
Rhyddhau Grantiau Cyfalaf	16	568	478
FRS 102 Tâl Pensiwn ac Ymddeoliad Cynnar		(1,333)	(1,238)
Diffyg cyn enillion a cholledion eraill		(1,020)	(857)
(Colled) wrth waredu asedau sefydlog		(55)	(15)
Diffyg ar gyfer y flwyddyn a gedwir o fewn cronfeydd cyffredinol wrth gefn		(1,075)	(872)
Actiwaraid (Colled)		(7,271)	(5,864)
Cyfanswm Cynhwysfawr (Treuliau) am y flwyddyn		(8,346)	(6,736)

Mae'r cyfrif incwm a gwariant yn ymwneud â gweithgareddau parhaus y Coleg.

COLEG SIR BENFRO
DATGANIAD O NEWIDIADAU YN Y
CRONFEYDD WRTH GEFN AR GYFER Y
FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31
GORFFENNAF 2020

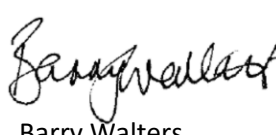
	Incwm a Gwariant	Cronfa Gyfalaf Wrth Gefn	Cyfanswm y Cronfeydd Wrth Gefn anghyfyng- edig
	<u>£'000</u>	<u>£'000</u>	<u>£'000</u>
Balans ar 1 Awst 2018	6,330	5,501	11,831
Diffyg o'r cyfrif incwm a gwariant	(872)	-	(872)
Incwm cynhwysfawr arall	(5,864)	-	(5,864)
Trosglwyddiadau rhwng ailbrisio ac incwm a cronfeydd gwariant wrth gefn	101	(101)	
Cyfanswm yr incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	<u>(6,635)</u>	<u>(101)</u>	<u>(6,736)</u>
Balans ar 31 Gorffennaf 2019	<u>(305)</u>	<u>5,400</u>	<u>5,095</u>
Diffyg o'r cyfrif incwm a gwariant	(1,075)	-	(1,075)
Gwariant cynhwysfawr arall	(7,271)	-	(7,271)
Trosglwyddiadau rhwng ailbrisio ac incwm a cronfeydd gwariant wrth gefn	101	(101)	-
Cyfanswm yr incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	<u>(8,245)</u>	<u>(101)</u>	<u>(8,346)</u>
Balans ar 31 Gorffennaf 2020	<u>(8,550)</u>	<u>5,299</u>	<u>(3,251)</u>

COLEG SIR BENFRO
MANTOLEN AR 31 GORFFENNAF 2020

	<u>Nodyn</u>	<u>2020</u> <u>£'000</u>	<u>2019</u> <u>£'000</u>
Asedau sefydlog			
Asedau diriaethol	11	28,254	25,871
Asedau cyfredol			
Stociau		44	38
Dyledwyr	12	3,771	2,312
Arian parod a chyfatebol ag arian parod		4,917	5,220
Cyfanswm yr asedau cyfredol		8,732	7,570
Credydwy'r - symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	13	(5,205)	(3,612)
Asedau cyfredol net		3,527	3,958
Cyfanswm asedau llai rhwymedigaethau cyfredol		31,781	29,829
Credydwy'r - symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	14	(12,433)	(10,961)
Llai: Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau			
Rhwymedigaethau buddiannau diffiniedig	17	(21,749)	(12,981)
Darpariaethau eraill	17	(850)	(792)
Net (rhwymedigaethau)/asedau		(3,251)	5,095
Cronfeydd anghyfyngedig wrth gefn			
Cyfrif incwm a gwariant		(8,550)	(305)
Cronfa gyfalaf wrth gefn		5,299	5,400
Cyfanswm y cronfeydd anghyfyngedig wrth gefn		(3,251)	5,095

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol ar dudalennau 53 i 82 gan y Bwrdd Corfforaethol ar 8 Rhagfyr 2020 ac fe'u llofnodwyd ar ei ran gan:


 Caroline Oakley MBE
 Cadeirydd


 Barry Walters
 Prif


 Caroline M James
 Cyfarwyddwr
 Adnoddau

COLEG SIR BENFRO
DATGANIAD LLIFAU ARIAN PAROD
AM Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 GORFFENNAF 2020

	2020	Ailddatgan
	2019	
	£'000	£'000
Llif arian parod o weithgareddau gweithredu		
Diffyg am y flwyddyn	(1,075)	(872)
Addasiadau ar gyfer eitemau nad ydynt yn arian parod		
Dibrisiant	1,190	1,161
Rhyddhau grantiau cyfalaf	(568)	(478)
(Cynnydd) mewn stoc	(6)	(1)
(Cynnydd)/Gostyngiad mewn dyledwyr	(1,459)	110
Cynnydd/(Gostyngiad) mewn credydwyr sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	868	(102)
Cynnydd mewn darpariaethau	58	68
Costau pensiwn llai cyfraniadau a dalwyd	1,221	1,118
Addasu ar gyfer gweithgareddau buddsoddi neu ariannu		
Incwm buddsoddi	(16)	(24)
Llog sy'n daladwy	288	175
Colled wrth werthu asedau sefydlog	55	15
Llifau arian parod net a gynhyrchir o weithgareddau gweithredu	556	1,170
Llifau arian parod o weithgareddau buddsoddi		
Enillion o werthu asedau sefydlog	1	7
Incwm buddsoddi	16	24
Taliadau a wneir i gaffael asedau sefydlog	(3,027)	(967)
Grantiau cyfalaf a dderbyniwyd	2,286	901
Llifau arian parod net a ddefnyddir wrth fuddsoddi gweithgareddau	(724)	(35)
Llifau arian parod o weithgareddau ariannu		
Llog a dalwyd	(12)	(18)
Ad-daliadau'r symiau a fenthycwyd	(123)	(128)
Llifau arian parod net a ddefnyddir mewn gweithgareddau ariannu	(135)	(146)
(Gostyngiad)/Cynnydd mewn arian parod a chyfatebyddion arian parod yn ystod y flwyddyn	(303)	989
Cyfwerth ag arian parod ac arian parod ar ddechrau'r flwyddyn	5,220	4,231
Cyfwerth ag arian parod ac arian parod ar ddiwedd y flwyddyn	4,917	5,220

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

1 Datganiad o'r Prif Bolisiau Cyfrifyddu

Datganiad o'r Prif Bolisiau Cyfrifyddu

Mae'r polisiau cyfrifyddu canlynol wedi'u cymhwyso'n gyson wrth ddelio ag eitemau a ystyrir yn ddeunyddiau mewn perthynas â'r datganiadau ariannol.

Sail y Paratoi

Paratowyd y datganiadau ariannol hyn yn unol â'r Datganiad o Arfer a Argymhellir: Cyfrifo am Addysg Bellach ac Uwch 2019 (SORP FE FE 2019), Cyfarwyddyd Cyfrifon y Coleg ar gyfer 2019 i 2020 ac yn unol â Safon Adrodd Ariannol 102 - "Y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon" (FRS 102). Mae'r Coleg yn endid budd cyhoeddus ac felly mae wedi cymhwyso gofynion budd cyhoeddus perthnasol FRS 102. Mae'r datganiadau ariannol yn cydymffurfio â chanllawiau a gyhoeddwyd gan LIC yn y Llawlyfr Cyfarwyddiadau Cyfrifon.

Mae paratoi datganiadau ariannol yn unol â FRS 102 yn gofyn am ddefnyddio rhai amcangyfrifon cyfrifyddu beirniadol. Mae hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i'r rheolwyr arfer barn wrth gymhwyso polisiau cyfrifyddu'r Coleg.

Mae cyfeiriad at gwmnïau sy'n gysylltiedig â'r Sefydliad trwy warant gyfyngedig neu is-gwmni, yn cadw at ofynion adrodd Deddf Cwmnïau 2006 ac wedi'u paratoi yn unol â FRS 102.

Sail Cyfrifyddu

Paratoir y datganiadau ariannol yn unol â'r confensiwn cost hanesyddol fel y'i haddaswyd trwy ddefnyddio prisiadau blaenorol fel cost dybiedig wrth drosglwyddo ar gyfer rhai asedau anghyfredol.

Busnes Gweithredol

Mae gweithgareddau'r Coleg, ynghyd â'r ffactorau sy'n debygol o effeithio ar ei ddatblygiad a'i berfformiad yn y dyfodol, wedi'u nodi yn Adroddiad yr Aelodau. Cyflwynir sefyllfa ariannol y Coleg, ei lif arian, ei hylifedd a'i fenthyciadau yn y datganiadau ariannol a'r nodiadau cysylltiedig.

Mae gan y Coleg ddisgwyliad rhesymol bod ganddo adnoddau digonol i barhau mewn bodolaeth weithredol hyd y gellir rhagweld, ac am y rheswm hwn bydd yn parhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol wrth baratoi ei ddatganiadau ariannol.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

Oherwydd yr ansicrwydd ariannol ynghylch pandemig COVID-19, profwyd mesurau pellach y tu hwnt i broses arferol i roi sicrwydd ynghylch paratoi cyfrifon ar sail Busnes Gweithredol. Paratowyd rhagolygon ariannol ynghyd â dadansoddiad sensitifrwydd i sicrhau bod cyfamodau a roddir ar y Coleg gan y Banciau lle mae benthyciadau yn cael eu dal yn cydymffurfio ac y byddant yn aros felly yn y flwyddyn sydd i ddod. Nid oes unrhyw beth i awgrymu bod gan y Coleg unrhyw broblemau o ran Busnes Gweithredol yn y tymor byr a'r tymor canolig ac mae ei lefelau dal arian parod yn ddigonol.

Er bod rhwymedigaethau heblaw arian parod Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol wedi cynyddu'n sylweddol flwyddyn ar ôl blwyddyn, dylid nodi nad yw hyn yn fygythiad i weithrediadau parhaus. Mae atebolrwydd y cynllun pensiwn fel yn nata'r Fantolen bellach yn golygu bod sefyllfa gyffredinol y Fantolen yn dangos cronfeydd wrth gefn negyddol, ond mae hwn yn rhwymedigaeth y bydd angen ei setlo dros dymor hir (dros 25 mlynedd) ac mae lefelau dal arian parod yn ddigonol i gwmpasu unrhyw gyfraniadau pensiwn arian parod pan fyddant yn ddyledus. Felly, nid yw'r sefyllfa wrth gefn negyddol ar y Fantolen ar 31 Gorffennaf 2020 yn achosi unrhyw faterion Busnes Gweithredol y mae angen i Reolwyr Coleg eu hystyried.

Cydnabod Incwm

Rhoddir cyfrif am y grantiau rheolaidd gan Lywodraeth Cymru (LIC) a grantiau penodol y Llywodraeth o dan y model cronni fel y caniateir gan FRS 102. Cydnabyddir grantiau rheolaidd yn unol â gweithgaredd a gynlluniwyd. Mae unrhyw dangyflawniad yn erbyn y gweithgaredd cynlluniedig hwn yn cael ei addasu yn ystod y flwyddyn a'i adlewyrchu yn lefel y grant cylchol a gydnabyddir yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr.

Rhoddir cyfrif am y grant Dysgu Seiliedig ar Waith gan LIC o dan y model cronni fel y caniateir gan FRS 102. Cydnabyddir yr incwm yn unol â phryd y cyflawnwyd.

Cydnabyddir grantiau o ffynonellau anllywodraethol mewn incwm pan fydd gan y Coleg hawl i'r incwm a bod amodau cysylltiedig â pherfformiad wedi'u bodloni. Mae incwm a dderbynnir cyn bod amodau cysylltiedig â pherfformiad yn cael eu bodloni yn cael ei gydnabod fel incwm gohiriedig o fewn credydwy'r ar y fantolen a'i ryddhau i incwm wrth i'r amodau gael eu bodloni.

Mae grantiau cyfalaf y Llywodraeth yn cael eu cyfalafu, eu dal fel incwm gohiriedig a'u cydnabod mewn incwm dros oes ddefnyddiol ddisgwyliedig yr ased, o dan y dull cronni fel y caniateir gan FRS 102.

Nodir incwm o ffioedd dysgu yn gros o unrhyw wariant nad yw'n ostyngiad ac a gydnabyddir yn y cyfnod y mae'n cael ei dderbyn.

Mae incwm o gcontractau a gwasanaethau eraill a roddwyd yn cael ei gynnwys i'r graddau y cwblhawyd y contract neu'r gwasanaeth dan sylw. Mae hyn yn gyffredinol gyfwerth â swm y gwariant perthnasol yr aethpwyd iddo yn ystod y flwyddyn ac unrhyw gyfraniadau cysylltiedig tuag at gostau gorbenion.

Mae incwm o werthu nwyddau neu wasanaethau yn cael ei gredydu i'r Datganiad Incwm Cynhwysfawr pan gyflenwir y nwyddau neu'r gwasanaethau i'r cwsmeriaid allanol neu pan fydd telerau'r contract wedi'u bodloni.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

Mae'r holl incwm o adneuon tymor byr yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant yn y cyfnod y mae'n cael ei ennill.

Mae incwm o werthu nwyddau neu wasanaethau yn cael ei gredydu i'r Datganiad Incwm Cynhwysfawr pan gyflenwir y nwyddau neu'r gwasanaethau i'r cwsmeriaid allanol neu pan fydd telerau'r contract wedi'u bodloni.

Mae'r holl incwm o adneuon tymor byr yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant yn y cyfnod y mae'n cael ei ennill.

Cyfrif am fuddion ôl-gyflogaeth

Darperir buddion ôl-gyflogaeth i weithwyr y Coleg yn bennaf gan y Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) a'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS).

Mae'r rhain yn gynlluniau buddion diffiniedig, sy'n cael eu hariannu'n allanol a'u contractio allan o Ail Bensiwn y Wladwriaeth.

Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS)

Mae'r TPS yn gynllun heb ei ariannu. Mae cyfraniadau i'r TPS yn cael eu cyfrif er mwyn lledaenu cost pensiynau dros fywydau gwaith gweithwyr gyda'r Coleg yn y fath fodd fel bod y gost pensiwn yn ganran sylweddol lefel o'r gyflogres pensiynadwy gyfredol ac yn y dyfodol. Pennir y cyfraniadau gan actiwariaid cymwys ar sail prisiau gan ddefnyddio dull darpar-fudd.

Mae'r TPS yn gynllun aml-gyflogwr ac ni all y Coleg nodi ei gyfran o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun ar sail gyson a rhesymol. Felly mae'r TPS yn cael ei drin fel cynllun cyfraniadau diffiniedig a chydabyddir y cyfraniadau fel cost yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr yn y cyfnodau pan fydd gweithwyr yn rhoi gwasanaethau.

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS)

Mae'r LGPS yn gynllun wedi'i ariannu. Mae asedau'r LGPS yn cael eu mesur gan ddefnyddio gwerthoedd teg cau. Mae rhwymedigaethau LGPS yn cael eu mesur gan ddefnyddio'r dull credyd uned rhagamcanol a'u disgowntio ar y gyfradd enillion gyfredol ar fond corfforaethol o ansawdd uchel o dymor cyfatebol ac arian cyfred i'r rhwymedigaethau. Ceir y prisiau actiwaraidd bob tair blynedd o leiaf ac fe'u diweddarir ar bob dyddiad mantolen. Y symiau a godir ar warged gweithredu yw'r costau gwasanaeth cyfredol a chostau cyflwyno'r cynllun, newidiadau i fudd-daliadau, setliadau a chwtogi. Fe'u cynhwysir fel rhan o gostau staff fel yr eir iddynt.

Mae llog net ar yr atebolrwydd budd diffiniedig net hefyd yn cael ei gydnabod yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr ac mae'n cynnwys y gost llog ar y rhwymedigaeth budd diffiniedig a'r incwm llog ar asedau'r cynllun, wedi'i gyfrifo trwy luosi gwerth teg asedau'r cynllun ar ddechrau'r cyfnod yn ôl y gyfradd a ddefnyddir i ostwng y rhwymedigaethau budd-dal. Cydnabyddir y gwahaniaeth rhwng yr incwm llog ar asedau'r cynllun a'r enillion gwirioneddol ar asedau'r cynllun mewn llog a chostau cyllid eraill.

Cydnabyddir enillion a cholledion actiwaraidd ar unwaith mewn enillion a cholledion cydnabyddedig eraill.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

Buddion Cyflogaeth Tymor Byr

Cydnabyddir buddion cyflogaeth tymor byr fel cyflogau ac absenoldebau digolledu (tâl gwyliau) fel cost yn y flwyddyn y mae'r gweithwyr yn rhoi gwasanaeth i'r Coleg. Mae unrhyw fuddion nas defnyddiwyd yn cael eu cronni a'u mesur fel y swm ychwanegol y mae'r Coleg yn disgwyl ei dalu o ganlyniad i'r hawl nas defnyddiwyd.

Pensiynau Gwell

Mae'r Coleg yn talu cost wirioneddol unrhyw bensiwn gwell parhaus i gyn-aelod o staff yn flynyddol. Codir amcangyfrif llawn o gost ddisgwyliedig unrhyw welliant i bensiwn parhaus cyn aelod o staff yn llawn i Incwm y coleg yn y flwyddyn y bydd yr aelod staff yn ymddeol. Mewn blynyddoedd dilynol codir tâl ar y datganiad incwm i adlewyrchu unrhyw newidiadau gofynnol i'r ddarpariaeth ar y fantolen.

Asedau anghyfredol - Asedau Sefydlog Diriaethol

Nodir asedau sefydlog diriaethol ar gost llai dibrisiant cronedig. Mae rhai eitemau o asedau sefydlog a oedd wedi'u hailbrisio i werth teg ar neu cyn y dyddiad trosglwyddo i'r FE HE SORP, yn cael eu mesur ar sail cost dybiedig, sef y swm wedi'i ailbrisio ar ddyddiad yr ailbrisio hwnnw.

Tir ac Adeiladau

Nodir tir ac adeiladau a etifeddwyd gan yr Awdurdod Addysg Lleol yn y fantolen wrth eu prisio ar sail y gost dybiedig. Mae tir ac adeiladau a gafwyd ers eu corffori wedi'u cynnwys yn y fantolen ar gost. Nid yw tir rhydd-ddaliol yn cael ei ddibrisio. Mae adeiladau rhydd-ddaliadol yn cael eu dibrisio ar sail llinell syth dros eu bywydau defnyddiol disgwyliedig fel a ganlyn:

Blynyddoedd	
Adeiladau	100
Prosiectau adeiladu ac adnewyddu mawr	66 - 80
Mân brosiectau adnewyddu	10 - 15

Gwneir adolygiad o amhariad ased sefydlog os yw digwyddiadau neu newidiadau mewn amgylchiadau yn dangos efallai na fydd modd adennill swm cario unrhyw ased sefydlog.

Ar ôl mabwysiadu FRS 102, dilynodd y Coleg y ddarpariaeth drosiannol i gadw gwerth y tir a'r adeiladau ar bapur, a gafodd eu hailbrisio ym 1998, ond i beidio â mabwysiadu polisi o ailbrisio'r eiddo hyn yn y dyfodol.

Asedau sy'n cael eu Adeiladu

Rhoddir cyfrif am asedau sy'n cael eu hadeiladu ar gost, yn seiliedig ar werth tystysgrifau penseiri a chostau uniongyrchol eraill, a dynnir hyd at 31 Gorffennaf. Ni chânt eu dibrisio nes eu bod yn cael eu defnyddio.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

Offer

Cydnabyddir bod offer sy'n costio llai na £1,000 yr eitem unigol neu grŵp o eitemau cysylltiedig yn wariant yn y cyfnod caffael. Mae'r holl offer arall yn cael ei gyfalafu ar gost.

Mae offer yn cael ei ddibrisio ar sail llinell syth dros ei oes economaidd ddefnyddiol amcangyfrifedig ar y cyfraddau canlynol:

Peiriannau trwm a pheiriannau	10 - 25% y flwyddyn
Gosodiadau, ffitiadau ac offer	10 - 40% y flwyddyn

Cronfa Gyfalaf

Trosglwyddwyd gwerth asedau sefydlog diriaethol a etifeddwyd gan yr Awdurdod Addysg Lleol ar 1 Ebrill 1993 i Gronfa Gyfalaf y Coleg. Mae swm sy'n hafal i'r dibrisiant a godir ar yr asedau a etifeddwyd yn cael ei drosglwyddo o'r Gronfa Gyfalaf i'r Cyfrif Incwm a Gwariant bob blwyddyn.

Costau Benthycia

Mae costau benthycia y gellir eu priodoli'n uniongyrchol i gaffael, adeiladu neu gynhyrchu ased cymwys yn cael eu cyfalafu, cydnabyddir yr holl gostau benthycia eraill fel gwariant yn y cyfnod yr eir iddynt.

Asedau ar Brydles

Codir costau mewn perthynas â phrydlesi gweithredu ar sail llinell syth dros dymor y brydles i'r Datganiad o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr.

Stociau

Nodir stociau ar isaf eu cost a'u gwerth sylweddoladwy net. Lle bo angen, darperir ar gyfer stociau darfodedig, sy'n symud yn araf ac yn ddiffygiol.

Arian Parod a Chyferwerth ag Arian Parod

Mae arian parod yn cynnwys arian parod mewn llaw, adneuon sy'n ad-daladwy ar alw a gorddrafftiau. Gellir ad-dalu blaendaliadau yn ôl y galw os ydynt ar gael yn ymarferol o fewn 24 awr heb gosb.

Buddsoddiadau tymor byr, hynod hylifol yw cyferwerth ag arian parod y gellir eu trosi'n hawdd i symiau hysbys o arian parod sydd â risg ddibwys o newid mewn gwerth. Mae buddsoddiad yn gymwys fel cyferwerth ag arian parod pan fydd ganddo aeddfedrwydd o 3 mis neu lai o ddyddiad ei gaffaeliad.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

Rhwymedigaethau Ariannol

Dosberthir rhwymedigaethau ariannol yn ôl sylwedd rhwymedigaethau cytundebol yr offeryn ariannol, yn hytrach na ffurf gyfreithiol yr offeryn ariannol.

Dosberthir pob benthyciad fel offerynnau ariannol sylfaenol yn unol â FRS 102. Cofnodir y benthyciad i ddechrau am bris y trafodiad llai unrhyw gostau trafodiad (cost hanesyddol). Mae FRS 102 yn mynnu bod offerynnau ariannol sylfaenol yn cael eu mesur wedi hynny ar gost amorteiddiedig, mae'r Coleg wedi cyfrif nad yw'r gwahaniaeth rhwng sail cost hanesyddol a chost amorteiddiedig yn berthnasol ac felly mae'r offerynnau ariannol hyn wedi'u nodi ar y fantolen ar gost hanesyddol. Ni chaiff benthyciadau sy'n daladwy neu'n dderbyniadwy o fewn blwyddyn eu disgowntio.

Trethi

Ystyrir bod y Coleg yn pasio'r profion a nodir ym Mharagraff 1 Atodlen 6 Deddf Cyllid 2010 ac felly mae'n cwrdd â'r diffiniad o gwmni elusennol at ddibenion treth gorfforaeth y DU. Yn unol â hynny, mae'r Coleg o bosibl wedi'i eithrio rhag trethiant mewn perthynas ag incwm neu enillion cyfalaf a dderbynnir o fewn categorïau a gwmpesir gan adrannau 478-488 o Ddeddf Treth Gorfforaeth 2010 neu Adran 256 o Ddeddf Trethi Enillion Trethadwy 1992, i'r graddau bod incwm o'r fath neu cymhwysir enillion at ddibenion elusennol yn unig.

Mae'r Coleg wedi'i eithrio'n rhannol mewn perthynas â Threth ar Werth, fel na all ond adennill cyfran o'r TAW a godir ar ei fewnbynnau. Mae TAW anadferadwy ar fewnbynnau wedi'i gynnwys yng nghostau mewnbynnau o'r fath a'i ychwanegu at gost asedau sefydlog diriaethol fel sy'n briodol, lle mae'r mewnbynnau eu hunain yn asedau sefydlog diriaethol yn ôl eu natur.

Mae is-gwmni'r Coleg yn ddarostyngedig i dreth gorfforaeth a TAW yn yr un modd ag unrhyw sefydliad masnachol.

Darpariaethau a Rhwymedigaethau Wrth Gefn

Cydnabyddir darpariaethau pan fydd gan y Coleg rwymedigaeth gyfreithiol neu adeiladol bresennol o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol, mae'n debygol y bydd angen trosglwyddo budd economaidd i setlo'r rhwymedigaeth a gellir gwneud amcangyfrif dibynadwy o swm y rhwymedigaeth.

Trefniadau Asiantaeth

Mae'r Coleg yn gweithredu fel asiant wrth gasglu a thalu Cronfeydd Wrth Gefn Ariannol a Lwfansau Cynnal a Chadw Addysg. Mae taliadau cysylltiedig a dderbynnir gan LIC a thaliadau dilynol i ddysgwyr wedi'u heithrio o'r Datganiad Incwm Cynhwysfawr yn cael eu dangos ar wahân yn y nodiadau i'r datganiadau ariannol, ac eithrio'r 3 y cant o'r grant a dderbyniwyd sydd ar gael i'r Coleg i dalu costau gweinyddol sy'n ymwneud â'r grant. Mae'r Coleg yn cyflogi un aelod o staff sy'n ymroddedig i weinyddu ceisiadau a thaliadau Cronfa Wrth Gefn Ariannol.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

Buddsoddiadau mewn Is-gwmnïau

Rhoddir cyfrif am fuddsoddiadau mewn is-gwmnïau ar gost llai nam yn y datganiadau ariannol unigol.

Nid yw canlyniadau Cynllun Prentisiaeth Sir Benfro wedi'u cydgrynhoi â rhai Coleg Sir Benfro gan fod y Bwrdd Corfforaethol o'r farn nad yw'r symiau dan sylw yn berthnasol. Peidiodd y cwmni â masnachu yn 2019.

Dyfarniadau wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu a ffynonellau allweddol o ansicrwydd amcangyfrif

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae'r rheolwyr wedi llunio'r dyfarniadau a ganlyn:

Mae'r Coleg yn gweithredu fel y prif ddarparwr yn y Contract Dysgu Seiliedig ar Waith. Mae'r Coleg yn is-gontractio rhywfaint o gyflawni'r contract hwn i sefydliadau a chwmnïau partner eraill. Mae Coleg Sir Benfro yn dal y contract yn uniongyrchol gyda Llywodraeth Cymru ac felly, nid yw hwn yn cael ei ystyried yn drefniant consortia. Cydnabyddir incwm ar sail y Coleg yn gweithredu fel "Pennaeth". Felly, ac yn unol â'r Cyfarwyddyd Cyfrifon a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru, mae'r Coleg wedi cydnabod incwm o'r contract hwn ar sail gros yn y datganiadau ariannol hyn (gweler nodyn 2);

Penderfynu a yw prydles yr ymrwymwyd iddynt gan y Coleg naill ai gwerthwr neu brydlesai yn brydles gweithredol neu gyllid. Mae'r penderfyniadau hyn yn dibynnu ar asesiad a yw risgiau a gwobrau perchnogaeth wedi'u trosglwyddo o'r prydleswr i'r prydlesai ar sail prydles trwy brydles;

Penderfynu a oes dangosyddion amhariad ar asedau diriaethol y Coleg. Ymhlith y ffactorau a gymerir i ystyriaeth wrth ddod i benderfyniad o'r fath mae hyfywedd economaidd a pherfformiad ariannol disgwylidig yr ased yn y dyfodol.

Ffynonellau Allweddol Eraill ansicrwydd amcangyfrif:

Oes Economaidd Defnyddiol Asedau Sefydlog

Mae asedau sefydlog diriaethol yn cael eu dibrisio dros eu hoes defnyddiol gan ystyried gwerthoedd gweddilliol, lle bo hynny'n briodol. Asesir oes gwirioneddol yr asedau a'r gwerthoedd gweddilliol yn flynyddol a gallant amrywio yn dibynnu ar nifer o ffactorau. Wrth ailasesu oes asedau, ystyrir ffactorau fel arloesi technolegol a rhaglenni cynnal a chadw. Mae asesiadau gwerth gweddilliol yn ystyried materion fel amodau'r farchnad yn y dyfodol, gweddill oes yr ased a'r gwerthoedd gwaredu a ragwelir.

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol

Mae gwerth presennol atebolrwydd budd diffiniedig Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn dibynnu ar nifer o ffactorau sy'n cael eu pennu ar sail actiwaraid gan ddefnyddio amrywiaeth o dybiaethau. Bydd unrhyw newidiadau yn y rhagdybiaethau hyn, a ddatgelir yn nodyn 18, yn effeithio ar swm cario'r atebolrwydd pensiwn. Mae'r actiwari wedi defnyddio dull rholio ymlaen sy'n rhagamcanu canlyniadau'r prisiad actiwaraid llawn diweddaraf a berfformiwyd ar 31 Mawrth 2019 i brisio atebolrwydd pensiynau ar 31 Gorffennaf 2020. Byddai unrhyw wahaniaethau rhwng y ffigurau sy'n deillio o'r dull cyflwyno ymlaen a phrasiad actiwaraid llawn yn effeithio ar swm cario'r atebolrwydd pensiwn.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

2 Grantiau'r Corff Ariannu

	2020 £'000	2019 £'000
Grant rheolaidd	11,662	11,112
Grant Dysgu Seiliedig ar Waith (DSW)	3,124	3,290
Darpariaeth freinio - DSW	10,897	10,740
- AB	54	59
Rhyddhau grantiau cyfalaf gohiriedig		
- Adeiladau	199	152
- Offer	338	292
Grantiau penodol	1,333	946
	27,607	26,591

Mae'r Coleg yn arwain y contract Dysgu Seiliedig ar Waith. Dangosir yr holl incwm sy'n deillio o'r contract yn y datganiadau ariannol hyn. Mae'r dadansoddiad o'r arian a ddyrannwyd fel a nodir isod:

	2020 £'000	2019 £'000
Incwm Contract DSW	14,021	14,030
Taliadau i bartneriaid AB	(8,093)	(7,918)
Taliadau i bartneriaid nad ydynt yn bartneriaid AB	(2,804)	(2,822)
Cyfanswm y Taliadau i Bartneriaid	(10,897)	(10,740)
Incwm DSW Coleg Sir Benfro fel arweinydd darparwr a chontract	3,124	3,290

3 Ffioedd Dysgu a Chontractau Addysg

	2020 £'000	2019 £'000
Addysg Bellach		
- Ffioedd Dysgu	614	782
- Ffioedd Myfyrwyr Rhyngwladol	71	20
Incwm Addysg Uwch (AU)	327	423
	1,012	1,225
Addysg Uwch (AU) Incwm breinio	100	109
Incwm yr Adran Gwaith a Phensiynau	-	62
Contractau Addysgol Eraill	307	229
	1,419	1,625

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

4 Incwm arall

	2020 <u>£'000</u>	2019 <u>£'000</u>
Cronfeydd Ewropeaidd	530	622
Gweithrediadau Arlwy a Phreswylfeydd	63	77
Rhyddhau grantiau cyfalaf gohiriedig (nad ydynt yn Llywodraeth Cymru)	31	34
Cyfleusterau'r Coleg	151	226
Darpariaeth Ryngwladol Ar Wahân	32	25
Cyflog a Grantiau Eraill	246	191
Gweithgaredd Cynhyrchu Incwm Arall	293	302
	1,346	1,477

5 Incwm buddsoddi

	2020 <u>£'000</u>	2019 <u>£'000</u>
Llog Banc yn dderbyniadwy	16	24

6 Staff Costau

Cyfartaledd nifer y bobl (gan gynnwys uwch ddeiliaid swyddi) a gyflogwyd gan y Coleg yn ystod y flwyddyn, a fynegwyd fel unigolion cyfwerth â llawn-amser â'r costau staff cysylltiedig oedd:

	2020		2019	
	<u>Na.</u>	<u>£'000</u>	<u>Na.</u>	<u>£'000</u>
Adrannau dysgu - Staff dysgu	167	7,501	171	7,087
- Staff eraill	95	3,092	92	2,876
Gwasanaethau cymorth dysgu	29	789	29	771
	291	11,382	292	10,734
Gwasanaethau cymorth eraill	12	356	13	357
Gweinyddu a gwasanaethau canolog	38	1,676	39	1,656
Gwariant addysg cyffredinol	4	155	4	147
Safle	11	325	11	311
Gweithgareddau cynhyrchu incwm eraill	7	164	8	196
Cyfanswm	363	14,058	367	13,401
FRS 102 addasiad pensiwn nad yw'n arian parod		1,221		1,118
Costau ymddeol yn gynnar		112		120
Ailstrwythuro staff		12		32
		15,403		14,671

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

6 Costau Staff parhad

	2020	Hailddatgan 2019
	<u>£'000</u>	<u>£'000</u>
Cyflogau â thâl cyflog	11,050	10,799
Costau nawdd cymdeithasol	1,021	1,000
Costau pensiwn eraill (gan gynnwys addasiadau FRS 102 (28))	3,208	2,720
Costau ymddeol yn gynnar	112	120
Ailstrwythuro Staff	12	32
Costau gweithredol staff	<u>15,403</u>	<u>14,671</u>

	2020	2019
	<u>£'000</u>	<u>£'000</u>
Costau cyflogaeth i staff ar gontractau parhaol	13,185	12,449
Costau cyflogaeth i staff ar gontractau tymor byr a chontractau dros dro	873	952
Addasiad FRS 102 (28)	1,221	1,118
Costau ymddeol yn gynnar	112	120
Ailstrwythuro Staff	12	32
Costau gweithredol staff	<u>15,403</u>	<u>14,671</u>

Yr Holl Staff

Yn unol â dyfarniad y cytunwyd arno'n genedlaethol gan bob Coleg a'r undebau ar y cyd, dyfarnwyd setliad cost byw i'r Coleg o 1 Awst 2019 fel a ganlyn:

- 5% ar gyfer darlithwyr ar radd 1 y brif gyflog gradd 6
- 2.75% ar gyfer yr holl staff eraill

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

7 Personél Rheoli Allweddol

Personél rheoli allweddol yw'r unigolion hynny sydd ag awdurdod a chyfrifoldeb dros gynllunio, cyfarwyddo a rheoli gweithgareddau'r Coleg. Mae'r personél rheoli allweddol yn cynnwys y Pennaeth, y Dirprwy Bennaeth a'r Pennaeth Cynorthwyl.

Enillion Personél Rheoli Allweddol, Swyddog Cyfrifyddu a staff eraill â chyflog uwch

Nifer y personél rheoli allweddol a staff eraill a dderbyniodd (neu a fyddai wedi gwneud, pe baent wedi eu cyflogi gan y Coleg am y flwyddyn lawn) enillion blyneddol, ac eithrio cyfraniadau pensiwn ond gan gynnwys buddion mewn nwyddau, yn yr ystodau canlynol:

	Personél Rheoli Allweddol		Staff Eraill Ailddatgan	
	2020 Nifer	2019 Nifer	2020 Nifer	2019 Nifer
£60,001 i £65,000	-	-	2	1
£70,001 i £75,000	1	1	1	1
£85,001 i £90,000	1	1	-	-
£110,001 i £115,000	-	1	-	0.4
£115,001 i £120,000	-	-	0.2	-
£120,001 i £125,000	1	-	-	-

Enillion personél rheoli allweddol a staff eraill â chyflogau uwch uchod oedd:

	Personél Rheoli Allweddol		Staff Eraill Ailddatgan	
	2020 £	2019 £	2020 £	2019 £
Cyflogau	286,797	272,864	218,018	177,265
Buddion mewn Nwyddau	-	-	-	-
	286,797	272,864	218,018	177,265
Cyfraniadau Pensiwn	55,915	45,656	41,093	22,151
	342,712	318,520	259,111	199,415

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

Nodir isod yr enillion a delir i'r Pennaeth, y Swyddog Cyfrifyddu ac sydd hefyd yn aelod o staff â'r cyflog uchaf.

	2020	2019
	£	£
Enillion y Pennaeth		
Cyflog	123,300	113,738
Buddion mewn Nwyddau	-	-
	123,300	113,738
Cyfraniadau Pensiwn	28,477	18,744
	151,777	132,482

Yn ystod y broses o ymddeoliad y Swyddog Cyfrifyddu blaenorol a recriwtio'r Swyddog Cyfrifyddu newydd, cynhaliodd y Pwyllgor Chwilio a Thâl ymchwiliad i bennu cyflog. Roedd hyn yn cynnwys cymhariaeth â ffigurau diweddaraf cyflogau cyfartalog y Swyddogion Cyfrifyddu yn y sector AB yng Nghymru (fel yr adroddwyd mewn cyfrifon ariannol), gan ystyried incwm a deiliaid contract Dysgu Seiliedig ar Waith. Yn ogystal, gofynnwyd am gyngor cwmni recriwtio hefyd ar gyfer y cyflog arfaethedig ar gyfer y deiliad swydd newydd, a oedd yn cynnwys cymhariaeth â'r farchnad ehangach. Yn seiliedig ar y dystiolaeth hon, gwnaed argymhellion i'r Bwrdd Corfforaethol a gymeradwywyd wedi hynny. Yn ogystal, mae'r dyfarniad tâl am gostau byw a gymeradwywyd ar gyfer staff hefyd wedi'i gymhwyso i bob Uwch Ddeiliad Swydd gan gynnwys y Swyddog Cyfrifyddu. Gwneir perfformiad y Swyddog Cyfrifyddu ac Uwch Ddeiliaid Swydd eraill yn flynyddol trwy arfarniadau, gosod amcanion a chanlyniadau terfynol.

Perthynas enillion y Swyddog Cyfrifyddu a pherthynas yr holl weithwyr eraill

	2020	2019
Cyflog sylfaenol y Swyddog Cyfrifyddu wedi'i rannu â thâl canolrifol pob cyflogai arall	4.7	4.6
Cyfanswm enillion y Swyddog Cyfrifyddu wedi'u rhannu â thâl canolrifol yr holl weithwyr eraill	5.8	5.3

Dychwelodd y Swyddog Cyfrifyddu blaenorol a adawodd rôl y Pennaeth ar 30 Mehefin 2018 fel cyflogai ar swydd ymgynghorol tan 31 Rhagfyr 2019 ar sail 0.4. Cyfanswm y taliadau am y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 oedd £19,587 (2019: £44,660).

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

Ni hepgorwyd unrhyw symiau oherwydd personél rheoli allweddol na staff ar gyflog uwch yn ystod y flwyddyn.

Dyfarnwyd cynnydd Costau Byw i'r Pennaeth yn unol â swyddi Rheoli eraill o 2.75% yn effeithiol ar 1 Awst 2019. Cymerodd hyn y cyflog o £120,000 i £123,300.

Dyfarnwyd cynnydd Costau Byw i'r Pennaeth Cynorthwyol Gwasanaethau Masnachol a Chleientiaid a'r Pennaeth Cynorthwyol Astudiaethau Galwedigaethol yn unol â swyddi Rheoli eraill o 2.75% yn effeithiol ar 1 Awst 2019.

Mae cyfraniadau pensiwn y Pennaeth a phersonél rheoli allweddol mewn perthynas â chyfraniadau cyflogwr ac fe'u telir ar yr un gyfradd ag ar gyfer gweithwyr eraill.

Ni dderbyniodd aelodau'r Bwrdd Corfforaethol, ac eithrio'r Pennaeth a'r ddau aelod o staff, unrhyw daliad gan y Coleg heblaw ad-daliad costau teithio a chynhaliaeth wrth gyflawni eu dyletswyddau.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

8 Treuliau Gweithredu Eraill

	2020	2019
	<u>£'000</u>	<u>£'000</u>
Adrannau addysgu - Gwariant sy'n Gysylltiedig â Dysgwyr	589	682
- Gwariant Prosiectau	114	102
Gwasanaethau cymorth addysgu	942	1,029
Gwasanaethau cymorth eraill	84	100
Gweinyddu a gwasanaethau canolog	863	864
Gwariant addysg cyffredinol	43	73
Costau safleoedd - Costau rhedeg	344	371
- Cynnal a Chadw	235	168
- Contractau Allanol	205	193
- Rhenti a Phrydlesi	74	73
Gwaith cynnal a chadw ac Arolwg Cyflwr wedi'i gynllunio	22	27
Gweithgareddau cynhyrchu incwm eraill	57	36
Arlwyo a phreswylfeydd	39	50
Is-gyfanswm cyn darpariaeth freinio	3,611	3,768
Darpariaeth freinio - AB	54	59
Darpariaeth freinio - DSW	10,897	10,740
	14,562	14,567

Mae treuliau gweithredu eraill yn cynnwys:

	2020	2019
	<u>£'000</u>	<u>£'000</u>
Cydnabyddiaeth archwilwyr		
- archwiliad allanol	19	15
- archwilio mewnol	20	20
- rheoleiddio gwasanaethau eraill	5	5
Prydlesi gweithredu - peiriannau a pheiriannau	8	9
- tir ac adeiladau	74	73
TAW na ellir ei dadwneud (wedi'i chynnwys yn y Weinyddiaeth a'r Gwasanaethau Canolog)	302	290
Ffioedd Arholiadau (wedi'u cynnwys yn y gwasanaethau cymorth dysgu)	429	492

9 Costau Llog a Chyllid

		2020	2019
	<u>Nodyn</u>	<u>£'000</u>	<u>£'000</u>
Benthyciadau banc		12	18
Costau cyllid pensiwn	18	276	157
		288	175

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

10 Trethiant

Nid yw'r Coleg yn atebol am unrhyw dreth gorfforaeth sy'n deillio o'i weithgareddau yn ystod y flwyddyn oherwydd ei statws elusennol.

11 Asedau Diriaethol

	Rhydd - ddaliadol Tir ac Adeiladau £'000	Peiriannau £'000	Gosodiadau Ffitiadau ac Offer £'000	Asedau yng nghwrs Adeiladu £'000	Cyfanswm £'000
Cost neu brisiad					
Ar 1 Awst 2019	33,760	890	8,504	554	43,708
Ychwanegiadau	522	43	885	2,179	3,629
Gwarediadau	(229)	(14)	-	-	(243)
Trosglwyddo	813			(813)	-
Ar 31 Gorffennaf 2020	34,866	919	9,389	1,920	47,094
Dibrisiant cronedig					
Ar 1 Awst 2019	10,428	860	6,549	-	17,837
Tâl am flwyddyn	586	18	586	-	1,190
Wedi'i ddileu mewn perthynas â gwarediadau	(175)	(12)	-	-	(187)
Ar 31 Gorffennaf 2020	10,839	866	7,135	-	18,840
Gwerth net ar bapur					
Ar 31 Gorffennaf 2020	24,027	53	2,254	1,920	28,254
Ar 31 Gorffennaf 2019	23,332	30	1,955	554	25,871
Etifeddu	5,299	-	-	-	5,299
Ariennir gan y grant cyfalaf	9,611	35	1,601	1,248	12,495
Eraill	9,117	18	653	672	10,460
Gwerth net ar bapur ar 31 Gorffennaf 2020	24,027	53	2,254	1,920	28,254

Prisiwyd tir ac adeiladau ar 31 Ionawr 1994 ar eu cost amnewid dibrisiedig gan *Chestertons International PLC, Property Consultants*. Cafodd yr asedau sefydlog diriaethol eraill a etifeddwyd gan yr Awdurdod Addysg Lleol adeg eu corffori eu prisio gan y Coleg ar eu cost amnewid dibrisiedig amcangyfrifedig.

Ariannwyd tir ac adeiladau sydd â gwerth net ar bapur o £5,298,714 (2019: £5,399,834) o ffynonellau'r Awdurdod Addysg Lleol. Pe bai'r asedau hyn yn cael eu gwerthu, byddai'n rhaid i'r Coleg naill ai ildio'r enillion gwerthu i LIC neu eu defnyddio yn unol â memorandwm ariannol LIC.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

Mae asedau yng Nghwrs Adeiladu yn cynrychioli'r buddsoddiad cyfalaf a ariennir trwy Raglen Ysgolion 21ain Ganrif Band B LIC. Disgwylir i'r prosiectau gael eu cwblhau yn ystod 2021/22, gyda chyfanswm gwerth oddeutu £ 7,600,000.

12 Dyledwyr

	2020	2019
	<u>£'000</u>	<u>£'000</u>
Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn		
Dyledwyr masnach	3,423	1,958
Rhagdaliadau ac incwm cronedig	348	354
	3,771	2,312

13 Credydwyr - Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn

	Nodyn	2020	2019
		<u>£'000</u>	<u>£'000</u>
Benthyciadau banc a benthyciadau eraill	15	116	123
Taliadau a dderbyniwyd ymlaen llaw		209	159
Credydwyr - Masnach		97	245
- Cyfalaf		1,050	448
Trethiant a nawdd cymdeithasol		261	255
Croniadau		672	768
Credydwyr Eraill		1,635	1,004
Grantiau refeniw gohiriedig		500	75
Grantiau cyfalaf gohiriedig	16	665	535
		5,205	3,612

14 Credydwyr - Symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn

	Nodyn	2020	2019
		<u>£'000</u>	<u>£'000</u>
Benthyciadau banc a benthyciadau eraill	15	603	719
Grant cyfalaf gohiriedig	16	11,830	10,242
		12,433	10,961

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

15 Aeddfedrwydd dyled

Benthyciadau banc

Mae gan y Coleg y cyfleusterau benthycia canlynol ar waith:

Banc Barclays plc

Mae'r cyfleuster benthyciad yn dwyn llog ar 0.45% yn uwch na'r sylfaen ac mae'n ad-daladwy dros 15 mlynedd. Y balans ar y cyfrif hwn ar 31 Gorffennaf 2020 oedd £215,322 (2019: £332,097).

HSBC

Ymunodd y Coleg â Chyfleuster Credyd Cylchol (RCF) gyda HSBC ym mis Hydref 2016. Mae'r cyfleuster o £1,500,000 ar waith am gyfnod o 5 mlynedd sy'n caniatáu i'r Coleg gael gafael ar gronfeydd hyd at y gwerth hwn yn ôl yr angen. Mae'r RCF yn dwyn llog ar 1.75% yn uwch na LIBOR ar symiau a dynnwyd i lawr. Codir ffi peidio â defnyddio 0.25% ar unrhyw falans heb ei dynnu. Ar 31 Gorffennaf 2020 roedd y Coleg wedi tynnu i lawr £500,000 o'r cyfleuster (2019: £500,000).

Salix Finance Ltd

Cynllun Benthyciad Effeithlonrwydd Ynni i ganiatáu benthyciad di-log i ariannu cost prosiectau arbed ynni. Mae'r cyfnod ad-dalu dros 6 blynedd ac yn ystod yr amser hwnnw bydd yr arbedion ynni a wneir yn cwmpasu'r ad-daliadau benthyciad. Y balans ar y cyfrif hwn ar 31 Gorffennaf 2020 oedd £3,250 (2019: £9,750).

Mae'r benthyciadau'n ad-daladwy fel a ganlyn:

	2020 £'000	2019 £'000
Mewn blwyddyn neu lai	116	123
Rhwng blwyddyn a dwy flynedd	603	121
Rhwng dwy a phum mlynedd	-	598
	719	842

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

16 Grantiau cyfalaf gohiriedig

	Grantiau Llywodraeth Cymru		Grantiau Eraill		Cyfanswm
	Tir ac Adeiladau £'000	Eraill £'000	Tir ac Adeiladau £'000	Eraill £'000	
Balans wedi'i Ailddatgan ar 1 Awst 2019	8,267	1,327	1,126	57	10,777
Arian parod a dderbyniwyd Rhyddhau i'r Datganiad Incwm Cynhwysfawr	1,685	601	-	-	2,286
	(199)	(338)	(20)	(11)	(568)
Ar 31 Gorffennaf 2020	9,753	1,590	1,106	46	12,495

	2020 £'000	2019 £'000
Mewn blwyddyn neu lai	665	535
Mewn blwyddyn neu fwy	11,830	10,242
	12,495	10,777

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

17 Darpariaeth Bensiwn Uwch

	<u>£'000</u>
Ar 1 Awst 2019	792
Gwariant ar gyfer y flwyddyn	(50)
Trosglwyddwyd o'r Datganiad Incwm	
Cynhwysfawr	108
Ar 31 Gorffennaf 2020	<u>850</u>

Mae'r ddarpariaeth pensiwn uwch yn ymwneud â thaliadau yn y dyfodol mewn perthynas ag ymddeol yn gynnar. Ailgyfrifwyd y ddarpariaeth hon yn unol â chanllawiau a gyhoeddwyd gan y corff cyllido.

Mae'r ddarpariaeth yn cynnwys £194,746 (2019: £180,759) mewn perthynas â phensiwn ymddeol yn gynnar sy'n daladwy i gyn-bersonél rheoli allweddol.

Y prif dybiaethau ar gyfer y cyfrifiad hwn yw:

	2020	2019
Cyfradd llog	1.3%	2.0%
Cyfradd chwyddiant	2.2%	2.2%

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

18 Pensiwn a Rhwymedigaethau Tebyg

Mae cyflogeion y Coleg yn perthyn i ddau brif gynllun pensiwn, y Cynllun Pensiwn Athrawon heb ei ariannu (TPS) a Chynllun Pensiwn Llywodraeth Leol Dyfed (LGPS) a ariennir. Cyfanswm cost y pensiwn oedd £ 1,986,988 (2019 £ 1,602,419).

Y prif rhagdybiaethau ar gyfer y cyfrifiad hwn yw:

	Ailddatgan	
	2020	2019
	<u>£'000</u>	<u>£'000</u>
Cyfraniadau TPS a Dalwyd	1,096	747
Cyfraniadau LGPS a dalwyd	891	855
Tâl LGPS FRS 102 (28)	1,221	1,118
Cyfanswm LGPS	2,112	1,973
Tâl Pensiwn Gwell i'r Datganiad Incwm		
Cynhwysfawr		
TPA	108	116
LGPS	4	4
Cyfanswm	112	120
Cyfanswm Cost Pensiwn am Flwyddyn o fewn costau staff	3,320	2,840

Mae'r Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) yn gynllun buddion statudol, cyfrannol, diffiniedig, a lywodraethir gan Reoliadau Cynllun Pensiwn Athrawon 2014. Mae'r rheoliadau hyn yn berthnasol i athrawon mewn ysgolion, colegau a sefydliadau addysgol eraill. Mae aelodaeth yn awtomatig ar gyfer athrawon a darlithwyr mewn sefydliadau cymwys. Gall athrawon a darlithwyr optio allan o'r TPS.

Cynllun heb ei ariannu yw'r TPS ac mae aelodau'n cyfrannu ar sail 'talw wrth fynd' - mae'r cyfraniadau hyn, ynghyd â'r rhai a wneir gan gyflogwyr, yn cael eu credydu i'r Trysorlys o dan drefniadau a lywodraethir gan y Ddeddf uchod. Telir buddion ymddeol a phensiynau eraill gan arian cyhoeddus a ddarperir gan y Senedd.

O dan y diffiniadau a nodir yn FRS 102 (28.11), mae'r TPS yn gynllun pensiwn aml-gyflogwr. Ni all y Coleg nodi ei gyfran o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun.

Yn unol â hynny, mae'r Coleg wedi manteisio ar yr eithriad yn FRS 102 ac wedi cyfrif am ei gyfraniadau i'r cynllun fel pe bai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig. Mae'r Coleg wedi nodi uchod y wybodaeth sydd ar gael ar y cynllun a'r goblygiadau i'r Coleg o ran y cyfraddau cyfraniadau a ragwelir.

Gwneir prisiad y TPS yn unol â rheoliadau a wnaed o dan Ddeddf Pensiwn Gwasanaeth Cyhoeddus 2013. Mae prisiadau yn credydu cyfrif pensiwn athrawon gyda chyfradd enillion go iawn gan dybio bod cronfeydd yn cael eu buddsoddi mewn buddsoddiadau tybiannol sy'n cynhyrchu'r gyfradd enillion go iawn honno.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

Cynhaliwyd yr adolygiad actiwaraidd diweddaraf o'r TPS ar 31 Mawrth 2016. Cyhoeddwyd yr adroddiad prisio gan yr Adran Addysg ym mis Ebrill 2019. Nododd y prisiad gyfanswm rhwymedigaethau'r cynllun (pensiynau sy'n cael eu talu ar hyn o bryd ac amcangyfrif cost buddion yn y dyfodol) ar gyfer gwasanaeth hyd at y dyddiad effeithiol o £218 biliwn, ac asedau tybiannol (amcangyfrif o gyfraniadau yn y dyfodol ynghyd â'r buddsoddiadau tybiannol a ddelir ar y dyddiad prisio) o £198 biliwn gan roi diffyg gwasanaeth tybiannol o £22 biliwn.

O ganlyniad i'r prisiad, gosodwyd cyfraddau cyfraniadau cyflogwyr newydd ar 23.68% o'r tâl pensiynadwy o fis Medi 2019 ymlaen (o'i gymharu â 16.48% yn ystod 2018/19). Bydd effaith y cynnydd hwn i'w weld yn natganiadau ariannol 2020.

Gellir gweld copi llawn o'r adroddiad prisio a'r ddogfennaeth ategol ar wefan Cynllun Pensiwn Athrawon.

Cyfanswm y costau pensiwn a dalwyd i TPS yn y flwyddyn oedd £ 1,095,700 (2019: £747,317)

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS)

Mae'r LGPS yn gynllun budd diffiniedig wedi'i ariannu, gyda'r asedau'n cael eu dal mewn cronfeydd ar wahân a weinyddir gan Awdurdod Lleol Dyfed. Cyfanswm y cyfraniadau a wnaed ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 oedd £1,225,874 ac roedd cyfraniadau'r cyflogwr yn gyfanswm o £891,288 a chyfanswm cyfraniadau cyflogeion yn £334,586. Y cyfraddau cyfrannu y cytunwyd arnynt ar 31 Gorffennaf 2020 oedd 16.8% ar gyfer cyflogwyr ac maent yn amrywio o 5.5% i 12.5% ar gyfer gweithwyr, yn dibynnu ar eu cyflog.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

Prif Ragdybiaethau Actiwaraid

Mae'r wybodaeth ganlynol yn seiliedig ar brisiad actiwaraid llawn o'r gronfa ar 31 Mawrth 2020 wedi'i diweddarau hyd at 31 Gorffennaf 2020 gan actiwari annibynnol cymwys.

	2020	2019
Cyfradd chwyddiant CPI	2.3%	2.2%
Cyfradd y cynnydd mewn cyflogau	3.8%	3.7%
Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau	2.4%	2.3%
Cyfradd ddisgownt	1.6%	2.2%

Y disgwyliadau oes tybiedig ar oedran ymddeol 65 yw:

	2020 Blynnyddoedd	2019 Blynnyddoedd
Ymddeol Heddiw – Gwrywod	23.0	23.0
Ymddeol Heddiw – Benywod	24.9	25.7
Ymddeol ymhen 20 mlynedd – Gwrywod	24.5	25.2
Ymddeol ymhen 20 mlynedd – Benywod	27.1	28.1

Cyfran y Coleg o'r asedau yn y cynllun ar ddyddiad y fantolen:

	Gwerth ar 31 Gorffennaf 2020 £'000	Gwerth ar 31 Gorffennaf 2019 £'000
Ecwitiâu	19,779	20,104
Bondiau'r Llywodraeth	1,214	1,351
Bondiau Eraill	2,648	2,872
Eiddo	3,283	3,463
Eraill	662	366
	27,586	28,156

Y swm a gynhwysir yn y fantolen mewn perthynas â'r cynllun pensiwn buddiannau diffiniedig

	2020 £'000	2019 £'000
Gwerth teg asedau'r cynllun	27,586	28,156
Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(49,335)	(41,137)
	(21,749)	(12,981)

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

Mae'r dadansoddiad o'r symiau a godir ar y Datganiad o incwm a gwariant cynhwysfawr fel a ganlyn

	2020 £'000	2019 £'000
Codi tâl am gostau staff		
Costau gwasanaeth cyfredol	(2,020)	(1,484)
Treuliau gweinyddu	(21)	(31)
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	(75)	(452)
Effaith cwtogi	-	(10)
Cyfanswm y Tâl am gostau staff	(2,116)	(1,977)
Tâl am adenillion net ar y cynllun pensiwn		
Incwm Llog	627	764
Cost llog	(903)	(921)
Llog net a godir	(276)	(157)
(Tâl) / Credyd i incwm cynhwysfawr arall		
Adenillion ar asedau'r cynllun pensiwn	(1,868)	839
Newidiadau mewn rhagdybiaethau sy'n sail i werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(5,403)	(6,703)
Actiwaraid (Colled)	(7,271)	(5,864)
Cyfanswm (tâl) i'r Datganiad Incwm	(9,663)	(7,998)

Symud mewn atebolrwydd diffiniedig net yn ystod y flwyddyn

	2020 £'000	Ailddatgan 2019 £'000
Diffyg ar 1 Awst	(12,981)	(5,842)
Symud yn ystod y flwyddyn:		
Cost gwasanaeth gyfredol	(2,020)	(1,484)
Llog net ar yr atebolrwydd diffiniedig	(276)	(157)
Costau gweinyddu	(21)	(31)
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	(75)	(452)
Effaith cwtogi	-	(10)
Cyfraniadau cyflogwyr	895	859
Actiwaraid (colled)	(7,271)	(5,864)
Atebolrwydd diffiniedig net ar 31 Gorffennaf	(21,749)	(12,981)

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

Cysoni asedau ac atebolrwydd

Newidiadau yng ngwerth presennol rhwymedigaethau buddiannau diffiniedig

	2020 £'000	2019 £'000
Rhwymedigaethau buddiannau diffiniedig ar ddechrau'r cyfnod	(41,137)	(31,972)
Cost gwasanaeth gyfredol	(2,020)	(1,484)
Cost llog	(903)	(921)
Cyfraniad gan gyfranogwyr y cynllun	(335)	(321)
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	(75)	(452)
Newidiadau mewn rhagdybiaethau ariannol	(5,403)	(6,703)
Cwtogi	-	(10)
Budd-daliadau a dalwyd	538	726
Atebolrwydd diffiniedig net ar 31 Gorffennaf	(49,335)	(41,137)

Newidiadau yng ngwerth teg asedau'r cynllun

	2020 £'000	Ailddatgan 2019 £'000
Gwerth teg asedau'r cynllun ar ddechrau'r flwyddyn	28,156	26,130
Adenillion ar asedau'r cynllun	627	764
Ailfesuriadau (asedau)	(1,868)	839
Costau gweinyddu	(21)	(31)
Cyfraniadau cyflogwyr	895	859
Cyfraniadau gan gyfranogwyr y cynllun	335	321
Budd-daliadau a dalwyd	(538)	(726)
Gwerth teg asedau'r cynllun ar 31 Gorffennaf	27,586	28,156

19 Gwariant Cyfalaf

	2020 £'000	2019 £'000
Prynu asedau sefydlog diriaethol	(3,027)	(967)
Enillion o werthu asedau sefydlog diriaethol	1	7
Grantiau cyfalaf a dderbyniwyd	2,286	901
All-lif arian parod net o wariant cyfalaf	(740)	(59)

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

20 Dadansoddiad o Newidiadau mewn Cronfeydd Net

	Ar 1 Awst 2019 £'000	Llif arian parod £'000	Heb fod yn arian parod Symud £'000	Ar 31 Gorffennaf 2020 £'000
Arian parod yn y banc ac mewn llaw	5,220	(303)	-	4,917
Benthyciadau banc sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	(123)	123	(116)	(116)
Benthyciadau banc yn ddyledus ar ôl blwyddyn	(719)	-	116	(603)
Cronfeydd net	4,378	(180)	-	4,198

21 Ymrwymadau cyfalaf

	2020 £'000	2019 £'000
Gwariant cyfalaf y contractwyd amdano ar 31 Gorffennaf na ddarperir ar ei gyfer yn y Datganiadau ariannol.	1,866	433

22 Ymrwymadau Ariannol

Ar 31 Gorffennaf roedd gan y Coleg isafswm taliadau prydles yn y dyfodol o dan brydlesi gweithredu na ellir eu canslo fel a ganlyn:

	2020 £'000	2019 £'000
Dod i ben lai na blwyddyn	86	73
Dod i ben rhwng dwy a phum mlynedd yn gynhwysol	85	51
Dod i ben mewn mwy na phum mlynedd	77	56
	248	180

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol ar gyfer y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2020

23 Trafodion Partïon Cysylltiedig

Ymrwymodd y Coleg i'r trafodion canlynol gyda sefydliadau lle'r oedd gan aelod o Fwrdd y Llywodraethwyr fuddiant:

	Gwerthiannau i Blaid		Prynu o parti cysylltiedig		Balansau sy'n ddyledus ar ddiwedd y flwyddyn	
	2020 £'000	2019 £'000	2020 £'000	2019 £'000	2020 £'000	2019 £'000
Manylion y parti cysylltiedig						
Cyngor Sir Penfro	368	351	623	578	46	62
Awdurdod Porthladd Aberdaugleddau	2	10	95	97	-	-

24 Cronfa Ariannol Wrth Gefn

Mae'r Coleg yn gweithredu fel asiant wrth weinyddu cronfeydd cymorth dysgwyr sydd ar gael i ddysgwyr yn unig. Mae'r grantiau a'r taliadau cysylltiedig wedi'u heithrio o'r Datganiad Incwm Cynhwysfawr.

	2020 £'000	2019 £'000
Wedi'i ddwyn ymlaen 1 Awst	19	-
Derbyniwyd gan Lywodraeth Cymru	216	215
Cyfraniad Coleg Sir Benfro	-	-
	235	215
Wedi'i dalu i Ddysgwyr	(227)	(196)
Wedi'i ad-dalu i Lywodraeth Cymru	-	-
	8	19

Crynodeb o'r balans heb eu wario ar 31 Gorffennaf

Wedi'i gadw ar gyfer y flwyddyn ganlynol	8	19
Yn ad-daladwy i Lywodraeth Cymru	-	-
	8	19