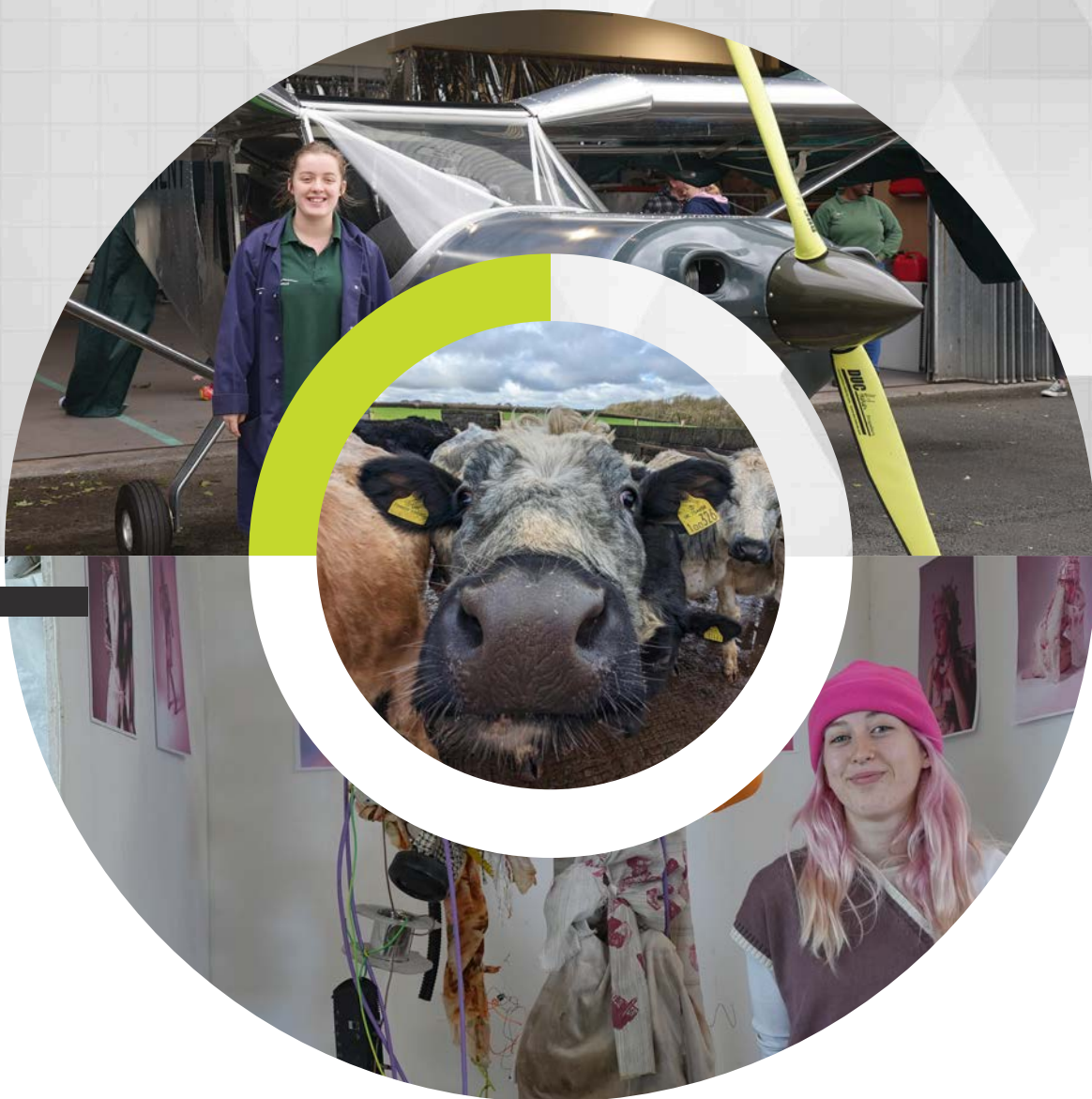




COLEG Sir Benfro
Pembrokeshire COLLEGE



Adolygiad Blynyddol



2023/24



Cynnwys

01. Croeso	03
02. Ein cenhadaeth	04
03. Ein nodau strategol	05
04. Ein blwyddyn mewn niferoedd	06
05. Ein myfyrwyr anhygoel	08
06. Ein gweithwyr ymroddedig	12
07. Ein hystad a'n cyfleusterau	14
08. Ein hymrwymiad i'r amgylchedd	16
09. Ein crynodeb ariannol	18

Croeso

DR BARRY WALTERS
PENNAETH

“

01

Mae'n bleser mawr gennyf gyflwyno ein Hadolygiad Blynyddol ar gyfer 2023/24 sy'n rhoi crynodeb o weithgarwch yn ystod y flwyddyn academiaidd ddiwethaf.

Drwy gydol y flwyddyn rydym yn parhau i fod yn ymrwymedig i gydweithio â Llywodraeth Cymru a'n partneriaid, yn enwedig Cyngor Sir Penfro ac ysgolion lleol, i sicrhau bod dysgwyr yn y sir yn cael mynediad at ystod amrywiol o gyfleoedd academiaidd a galwedigaethol.

Er mwyn cyflawni ein cenhadaeth, rydym yn ymdrechu i ddarparu addysg, hyfforddiant, a gwasanaethau cymorth o'r ansawdd uchaf, gan rymuso ein holl ddysgwyr i gyrraedd eu llawn botensial.

Wrth gyflwyno addysg a hyfforddiant, mae'r Coleg yn chwarae rhan hanfodol yn Sir Benfro, rhanbarth y De-orllewin, a Chymru drwy

wella sgiliau ein dysgwyr, sy'n cyfrannu at lwyddiant cyflogwyr lleol a'r economi leol ehangach. Mae'r Coleg yn gwasanaethu tua 13,000 o ddysgwyr, y mwyafrif ohonynt yn dilyn astudiaethau galwedigaethol, boed yn y Coleg, ar y safle yn eu gweithleoedd, neu drwy ein trefniadau Consortiwm B-wbl.

Mae llwyddiant y Coleg i'w briodoli i'r gefnogaeth a'r cydweithio y mae'n ei dderbyn, felly o'r cychwyn cyntaf hoffwn fynegi fy nioch personol i holl Randdeiliaid y Coleg a thîm cefnogi busnes a staff academiaidd rhagorol, y mae eu hymrwymiad a'u hymroddiad yn sicrhau bod ein holl ddysgwyr yn cael y profiad dysgu gorau posibl yma yng Ngholeg Sir Benfro.

Rwyf hefyd am achub ar y cyfle hwn i ddiolch yn ddiffuant i aelodau Bwrdd y Gorfforaeth am eu cefnogaeth a'u cyfeiriad anhunanol drwy gydol y flwyddyn academiaidd ddiwethaf. Fel Coleg, rydym yn wir yn freintiedig i gael tîm staff a chorff llywodraethu mor ymroddedig ac ymroddedig a diolchaf iddynt oll am eu cyfraniadau i lwyddiant parhaus y Coleg.



Ein cenhadaeth:

“Ysbrydoli
rhagoriaeth,
grymuso
unigolion
a datblygu
gweithlu'r
dyfodol.”

Ein gweledigaeth:

“Trawsnewid bywydau
trwy ddysgu.”

02



EIN NODAU STRATEGOL 2023-2028

Mae'r Coleg wedi cynhyrchu Cynllun Strategol ar gyfer y cyfnod 2023-2028 ac yn ystod y cyfnod hwnnw mae'r Coleg yn anelu at:

- Datblygu unigolion hynod fedrus, creadigol a llwyddiannus.
- Darparu dysgu ac addysgu rhagorol, ysbrydoledig a pherthnasol gan alluogi dysgwyr Sir Benfro i symud ymlaen i gyflogaeth neu lefelau dysgu uwch.
- Gwerthfawrogi a buddsoddi yn yr holl staff.

03

Nodau Strategol

- Cyfrannu at ranbarth ac economi'r De Orllewin trwy fuddsoddi mewn sgiliau a chymunedau.
- Cyflawni llywodraethu a rheolaeth o'r radd flaenaf.
- Darparu amgylchedd cynhwysol, cynaliadwy a diogel i ddysgwyr, staff a'r gymuned.
- Sicrhau sefydlogrwydd ariannol hirdymor.



04

Ein blwyddyn mewn niferoedd

3,745

Dysgwyr rhan-amser
Cynnydd o 2% o
BA23 i BA24

1,900

Dysgwyr llawn amser
Cynnydd o 5% o
BA23 i BA24



B-wbl

B-wbl yw darparwr
mwyaf ond un y contract
prentisiaeth gwerth £156m

£24m
(Gwerth contract
B-wbl)

4,000

Cysylltiadau Cyflogwyr

Rydym yn amcangyfrif
ein bod yn gweithio gyda
4,000 o gyflogwyr lleol a
rhanbarthol

Ymrwymiad i'r Iaith Gymraeg

Cwblhawyd 796 o dasgau
neu asesiadau dysgwyr
gan ddefnyddio meintiau
amrywiol o Gymraeg

796

184

Lleoedd Prifysgol

Roedd 184 o ddysgwyr
yn llwyddiannus yn eu
ceisiadau i brifysgol



15% **^
^
^**

114

Dysgu Seiliedig ar Waith

Cynyddodd y niferoedd o
973 yn BA23 i 1,120 yn BA24

Addysg Uwch

Cynyddodd niferoedd
rhan-amser 34% dros bum
mlynedd





05

Ein myfyrwyr anhygoel

**Wrth galon holl
weithgarwch y Coleg mae
ein myfyrwyr. Bob blwyddyn
rydym yn falch iawn o rannu
eu llwyddiannau a dyma
rannu rhai o uchafbwyntiau
2023/24 gyda chi.**

Rhydgrawnt

Cyflawnodd Louis Chadd,
myfyriwr Iefel-A, a oedd yn
gyn-ddisgybl yn Ysgol Greenhill,
A*A*A* a symudodd ymlaen i
Brifysgol Rhydychen i astudio
Cemeg ym mis Medi 2024.



George Scully



Erin Owens



Tomos Evans



Grace Young

Worldskills UK - Enillwyr Medalau a Chystadleuwyr Terfynol

George Scully, Aur mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol Sylfaenol

Kaya Mujica, Arian mewn Therapi Harddwch

Carlie-Jayne Dutton, Arian mewn Ymarferydd Therapi Harddwch

Daniel Lock, Arian mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol Sylfaenol

Anthony Davies, Arian mewn Garddwriaeth Sylfaen

Erin Owens, Efydd mewn Therapi Harddwch

Emily Sinnott, Efydd mewn Meddalwedd TG Sylfaen

Tomos Evans, Efydd mewn Plymwaith

Grace Young, Canmoliaeth Uchel yn y Gwasanaeth Bwyty

Oliver Mathias, Cyrhaeddodd rownd derfynol Garddwriaeth Sylfaen

Jack Evans, Cyrhaeddodd rownd derfynol Garddwriaeth Sylfaen

Declan Morrissey, Cyrhaeddodd rownd derfynol Meddalwedd TG Sylfaen

Sion Duncan, Cyrhaeddodd rownd derfynol Meddalwedd TG Sylfaen

Elena Philipps-Waring, Cyrhaeddodd rownd derfynol y Gwasanaeth Bwyty

Jordan Palmer, Cyrhaeddodd rownd derfynol Weldio

Cystadleuaeth Sgiliau Cymru - Enillwyr Medalau a Rownd Derfynol

Ross Muller, Aur mewn Garddwriaeth Sgiliau Cynhwysol

Erin Owens, Aur mewn Ymarferydd Therapi Harddwch

Emma Wilkinson, Aur mewn Sgiliau Cynhwysol: Sgiliau Bywyd

Ffion Mabey, Arian mewn Hyfforddwr Personol

Kaya Majica, Arian mewn Ymarferydd Therapi Harddwch

Luke Roberts, Arian mewn Weldio

Cerys Rogers, Arian mewn Patisserie a Melysion

"SLAK": Tom Jenkins, Drew John, Jak Matera-Byford, Reuben

Swindlehurst, Arian mewn Cerddoriaeth Boblogaidd

Connor Johnson and Logan Russ, Arian mewn Ynni Adnewyddadwy

Luke Gibbons, Efydd mewn Gosodiadau Trydanol

Celyn Lewis, Efydd mewn Gofal Plant

Mia Parkin, Therapiydd Efydd mewn Harddwch

Leo Luke, Rhagoriaeth Ecolab mewn Hyllendid

Ein myfyrwyr anhwygoel parhad...

Eisteddfod

Evie Canny, Aur mewn Creu Ap (D19)

Charlie Jones, Aur wrth Greu Ap (D25)

Krista Ivanova / Carys Neilson, Aur mewn Gofal Plant (D25)

Saffron Lewis, Aur mewn Celf, Dylunio a Thechnoleg

Isabelle Scale, Aur mewn Ffotograffiaeth Du a Gwyn

Mili Hughes, Aur mewn Cyfres Ffotograffiaeth Du a Gwyn

Eliza Bradbury, Aur yn y Delyn (dan 19 oed)

Taloula Rock, Aur mewn Lliw Ffotograffiaeth

Saffron Lewis, Aur mewn Creu Tecstilau

Felix Austwick, Arian wrth Greu Ap (D19)

Aaron Parr, Arian wrth Greu Ap (D25)

Abi Strand / Catrin Styles, Arian mewn Gofal Plant (Dan 19 oed)

Cerys Witchell, Arian mewn Unawd (Dan 19 oed)

Amy Lee Miles, Ysgoloriaeth Arian mewn Artist Ifanc

Ben Hall, Efydd mewn Creu Ap (Dan 19)

Meg McLeod, Efydd mewn Creu Ap (Dan 25)

Charlotte Barrett, Efydd mewn Gofal Plant

Rose Richards, Efydd mewn Ffasiwn

Nina Schmidt, Efydd mewn Gwaith

Celf 3D

Cystadlaethau Amrywiol

**Rowndiau Terfynol Cymdeithas Genedlaethol
Marchogaeth yr Ysgolion**

Sophie Jamieson, Emily Locke

Gŵyl Cyfryngau Rhyngwladol Cymru

Jac Davies, Smartphone Film

Penda Mickish, Digital Art

Tomos Bowie a Ellis White, Music Video

Zac Thomas, Animation

Olympiad Bioleg Prydain

Jack Springer, Louis Chadd, Lea Alford

Olympiad Bioleg Canolradd

Mari Owen, Archie Davies, Casey Dinsdale, Tiffany

Kaur Dhammu, Nyah Elliott, Thomas Absalom

**Cogydd Ifanc y Byd, Cystadleuaeth
Gweinyddwr Ifanc**

Sam Everton, 'Cogydd Ifanc Gorau' yng Nghymru

Her Dylunio'r Tŷ Opera Brenhinol

Phoebe-Lily Williams

Ysgolor y Flwyddyn ECI

Jordan Palmer

Her Fathemateg MEI

Shannon Fellows, Ruby Phillips-Poupard,
Christian Garlick, Eben Sky, Mikey Powell, Cy
Gray, Ffion Hobbs, Eomer Cozier-Coombs, Cariad
Bateman, William Davies, Iestyn Harries

Gwobr Dug Caeredin

Seb Landais, Anderson Phalp

Llwyddiannau Chwaraeon

Jack Springer, Medal Aur Ryngwladol mewn Karate a Cic-focsio

Bledwyn Gibbs, Gwobr Chwaraeon Anabledd

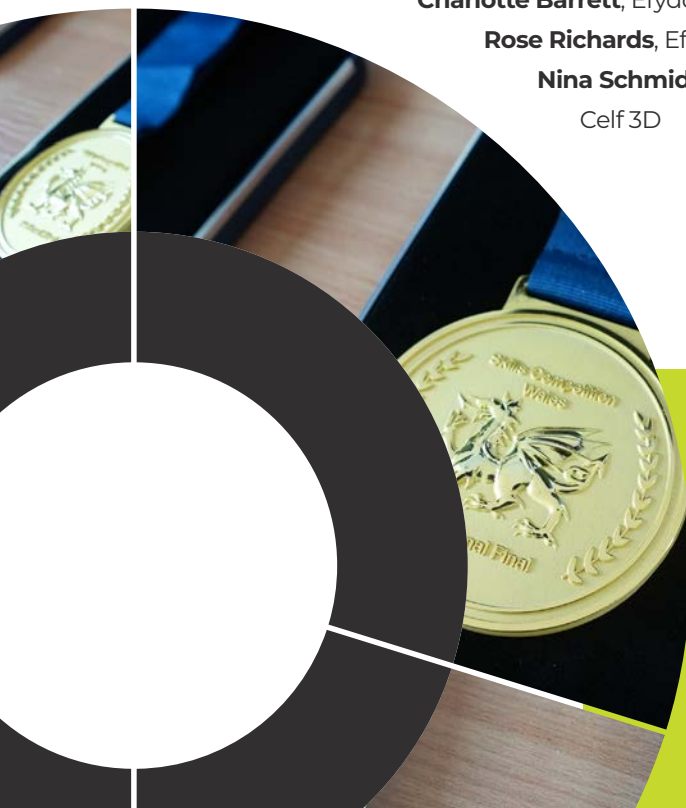
Saskia Webb, Gwobr Chwaraeon Anabledd Iau

Heather Warner, Gwobr Cyflawniad Oes

Brett Piggot a Leon Davies, Pêl-droed Cenhedloedd Cartref Mencap

Dan John, Harri John, Seth Woodhouse, Pêl-droed Colegau Cymru

Cerys Phillips a Freya Marshall, Pêl-droed Stryd Cymru





Erin Owens



Dan John



Amy Lee



Jordan Palmer



Leo Luke



Saffron Lewis



Luke Gibbons



Kaya Mujica



Tamika Simms



Oliver Mathias



Cerys Rogers



Brett Piggott

Ein gweithwyr ymroddedig

Staff Cymwys iawn

Mae Coleg Sir Benfro yn cyflogi staff cymwys iawn sydd â phrofiad diwydiant, sy'n ymroddedig i sicrhau bod ein dysgwyr yn cael profiad addysgol o ansawdd uchel.

Fel sefydliad uchelgeisiol, mae'r Coleg yn ymfalchïo yn ansawdd yr addysgu a'r dysgu, yn ogystal â'r gefnogaeth a roddir i bob aelod o staff. Ein nod cyffredin yw gwella profiad ein dysgwyr a gwella eu canlyniadau.

Wrth ddatblygu arferion pobl, rydym yn meithrin balchder a dyhead ein staff, yn cynyddu amlygrwydd holl lwyddiannau'r Coleg ac yn creu amgylchedd lle rhennir gwybodaeth yn agored ac yn dryloyw.

Mae ein blaenoriaethau yn cynnwys:

- recriwtio a chadw'r dalent orau;
- sicrhau tâl teg i staff;
- meithrin ymgysylltiad cadarnhaol â gweithwyr a morâl;
- datblygu diwylliant uchelgeisiol, perfformiad uchel;
- hyrwyddo amgylchedd diogel, iach a theg sydd yn annog lles rhagweithiol.

Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Mae Coleg Sir Benfro wedi ymrwymo i greu a chynnal amgylchedd gweithio a dysgu cwbl gynhwysol ar gyfer ei holl staff a dysgwyr sy'n deg, yn gadarnhaol ac yn gefnogol.

Mae'r Coleg yn annog ethos cadarnhaol, cynhwysol gydag ymrwymiad ar y cyd i herio ac atal stereoteipio, rhagfarn a gwahaniaethu; dathlu a pharchu amrywiaeth a gwahaniaeth ar draws pob agwedd ar fywyd y Coleg; a sicrhau mynediad cyfartal i gyfleusterau a buddion y Coleg.

Mae talent, sgiliau a gwybodaeth pob unigolyn yn cael ei gydnabod fel ffactor allweddol sy'n cyfrannu at gyflawni safonau rhagorol.



Gwerthoedd Craidd:

P: Positifrwydd
E: Cydraddoldeb
O: Cyfle
P: Potensial
L: Gwrandd
E: Rhagoriaeth



P.E.O.P.L.E

Nododd ein staff y gwerthoedd craidd y credwn a ddylai arwain y Coleg. Mae'r gwerthoedd hyn, sy'n diffinio ethos, diwylliant ac ymddygiad y Coleg, ei staff, a'i ddysgwyr, wedi'u crynhoi gan y acronym **PEOPLE**,

Ein hystad a'n cyfleusterau

Prif Gynllun Ystadau gwerth £43m

Yn ystod 2023/24 paratôdd y Coleg Strategaeth Ystadau newydd a Rhaglen Amlinellol Strategol newydd ar gyfer Buddsoddiad Cyfalaf o £43m dros y saith mlynedd nesaf. Mae'r dogfennau datblygu hyn sy'n strategol bwysig wedi'u cymeradwyo gan Fwrdd y Coleg a Llywodraeth Cymru gyda phrosiectau'n dechrau cael eu cyflwyno o 2025/26.

Uwchraddio Gweithdai Adeiladu

Yn ystod haf 2023 cwblhaodd y Coleg adnewyddiad cynhwysfawr ac ehangiad o'i gyfleusterau plymio, trydanol a gwaith brics. Darparodd y prosiect hwn waith uwchraddio hanfodol a moderneiddio, gan alluogi'r Coleg i gyflwyno'r cymwysterau Adeiladu diweddaraf. Drwy ymgorffori offer o'r radd flaenaf a meysydd hyfforddi estynedig, mae'r gwaith adnewyddu yn galluogi myfyrwyr i weithio mewn amgylcheddau o safon diwydiant, gan eu harfogi â sgiliau ymarferol sy'n bodloni gofynion y sector adeiladu heddiw.

Hwb Sgiliau Pontio Egni Shell

Ym mis Mehefin 2024 fe wnaethom agor yr Hwb Sgiliau Pontio Engi Shell yn swyddogol. Mae'r cyfleuster unigryw hwn yn darparu ystafell hyfforddi Ystafell Reoli o'r radd flaenaf sy'n galluogi hyfforddiant mewn systemau rheoli ar gyfer ystod eang o sectorau gan gynnwys: Gwynt Ar y Môr sy'n Arnofio; Hydrogen; Solar PV; Llanw/Môr a Hydrocarbonau.



Cwblhau Strategaeth Ystad 2018

Cwblhaodd y Coleg raglen gyflwyno Strategaeth Ystadau 2018 yn ystod 2023/24 a welodd fuddsoddiad o £12m dros y cyfnod hwn i wella amgylchedd y dysgwr.

Cyflawnodd y Coleg nifer o brosiectau strategol allweddol yn ystod y cyfnod, ar amser ac o fewn y gyllideb.

Roedd hyn yn cynnwys:

- creu adeiladau mwy hyblyg ar gyfer dysgu ac addysgu;
- darparu ffreutur a gofod cymdeithasol ychwanegol;
- gwelliannau i'r Ganolfan Adnoddau Dysgu a HWB;
- gosod 385kw o baneli solar ffotofoltäig;
- ailosod dros 500 o ffenestri allanol ar brif adeilad y Coleg;
- adeiladu adeilad Peirianeg newydd; a
- datblygu canolfan hyfforddi newydd yn Fferm Folly a Chanolfan Sgiliau Byw'n Annibynnol newydd yn Llwynhelyg, ochr yn ochr â chanolfan gofal anifeiliaid y Coleg.

Llwyddodd y Coleg i sicrhau 65% o gyllid tuag at hyn gan Lywodraeth Cymru drwy ei Raglen Cymunedau Cynaliadwy ar gyfer Dysgu.

**Dros y ddwy
flynedd ddiwethaf
mae'r Coleg wedi
buddsoddi mewn
385kW o baneli
solar
ffotofoltäig**

Ein hymrwymiad i'r amgylchedd

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i fod yn Carbon Sero Net erbyn 2030. Mae hwn yn darged hynod uchelgeisiol a fydd yn cymryd amser, ymdrech a chyllid i'w gyflawni ond mae'r Coleg wedi ymrwymo i wneud y peth iawn, yn enwedig nawr ar yr adeg dyngedfennol hon yn y newid yn yr hinsawdd.

Mae strategaeth yn cael ei datblygu, a fydd yn gweithredu fel fframwaith ar gyfer gweithio tuag at y targed. Mae angen rhagor o waith i nodi'r holl gyfleoedd ar gyfer lleihau carbon a symud tuag at dechnoleg carbon sero net.



Mae'r Coleg wedi'i ardystio i Lefel 5 (yr uchaf) o Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd ers tua 13 mlynedd ar ôl datblygu system rheoli amgylcheddol y Coleg a symud i fyny drwy lefelau'r safon. Rhoddir ardystiad trwy archwiliad blynyddol.



Yr hyn yr ydym yn ei wneud

Mae'r Coleg wedi gwneud dechrau da tuag at yr uchelgais carbon sero net ac mae wedi bod yn gweithio'n frwd i leihau allyriadau carbon ers 2002, trwy fentrau arbed ynni. Mae'r Coleg hefyd yn ystyried effaith ehangach newid hinsawdd, gan gynnwys bioamrywiaeth. Mae enghreifftiau o fentrau arbed carbon a bioamrywiaeth isod (ond heb fod yn gyfyngedig i):

- Gosod boeleri nwy mwy effeithlon;
- System rheolaeth a rheoli adeiladau;
- Newidiadau gweithredol i'r ffordd y mae'r Coleg yn rhedeg;
- Gosod technoleg werdd mewn adeiladau newydd ac adeiladau presennol gan gynnwys pypiau gwres ffynhonnell aer a phaneli solar;
- Buddsoddiad sylweddol i adnewyddu goleuadau ar draws yr ystâd;
- Caffael yr holl drydan drwy dariff gwyrdd ers 2018;
- Gwella canran y gwastraff sy'n cael ei ailgylchu;
- Lleihau maint yr argraffu a wneir;
- Plannu dolydd blodau gwyllt ar y safle.

Yn BA24 gwnaed y gwaith canlynol:

- Gosodwyd arae PV 100 kW ar adeilad y Ganolfan Groeso;
- Heuwyd hadau blodau gwyllt ar y clawdd wrth ymyl y baeau bysiau;
- Daeth cam olaf a cham terfynol y cynllun amnewid ffenestri i ben ym mis Hydref 2023;
- Disodlwyd dau ffrîwr nwy gyda ffrîwyr trydan;
- Rhoddwyd deddfwriaeth gwastraff newydd Cymru ar waith ym mis Ebrill 2024 a oedd yn cynnwys newid a symud biniau yn ffisegol a strategaeth gyfathrebu ar gyfer staff a dysgwyr;
- Gwellwyd cyflawnrwydd a chywirdeb adrodd ar allyriadau carbon;
- Disodlwyd byrddau gwyn a thaflunyddion gyda sgriniau Promethean sy'n fwy ynni-effeithlon;
- Mae gliniaduron wedi'u hadnewyddu'n flynyddol i ddisodli modelau hŷn â modelau mwy effeithlon;
- I gefnogi'r amgylchedd rhithwir cynyddol, rhesymolodd y Coleg nifer y gweinyddwyr diriaethol sydd angen trydan ac aerdymheru mewn ystafelloedd gweinyddion..

Ein Targed:

Erbyn **2030** rydym wedi ymrwymo i fod yn **Carbon Sero Net**

Ein crynodeb ariannol

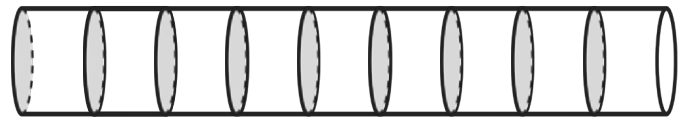
Cyfrifon Ariannol

Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024

Incwm



Cyfanswm incwm: £45,675,000



£43,020,000 o grantiau Llywodraeth Cymru



£1,037,000

Ffioedd dysgu a chontractau addysgol



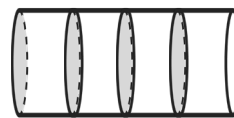
£1,618,000

Incwm arall

Gwariant

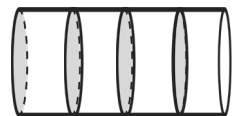


Cyfanswm gwariant: £43,885,000



£25,494,000

Costau gweithredu allanol



£18,391,000

Costau staff

EBITDA wedi'i addasu cyn costau untro ac eitemau nad ydynt yn arian parod: £1,791,000

Nodiadau:

Mae'r cyfrif incwm a gwariant yn ymwneud â gweithgareddau parhaus Coleg Sir Benfro.

Dangosyddion ariannol allweddol

- Gwarged a adroddwyd yn I&E £1,853,000
- Gwarged cyn addasiadau pensiwn £1,501,000
- Buddsoddiad cyfalaf dros y 5 mlynedd diwethaf: £20.5m
- Cymhareb incwm cyflog: 66%
- Cymhareb amrywiaeth incwm: 87%





COLEG Sir Benfro
Pembrokeshire COLLEGE

Coleg Sir Benfro
Hwlfordd
SA61 1SZ
01437 753 000
colegsirbenfro.ac.uk
info@pembrokeshire.ac.uk