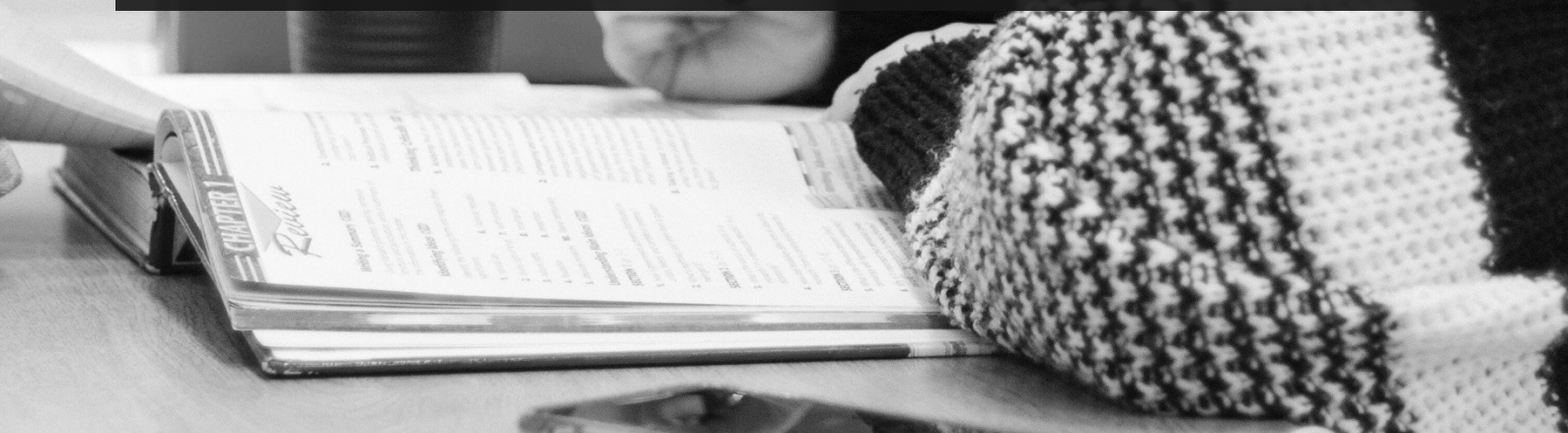




COLEG Sir Benfro
Pembrokeshire COLLEGE

DATGANIADAU ARIANNOL COLEG SIR BENFRO

BLWYDDYN YN GORFFEN
31 GORFFENNAF 2021



CYNNWYS

| | |
|---|---------------------------|
| Adroddiad y Pennaeth | 3 |
| Cyflwyniad | 3 |
| Adran 1: Strategaeth | 5 |
| Adran 2: Perfformiad y Dysgwyr | 11 |
| Adran 3: Ein Staff..... | 18 |
| Adran 4: Cydnabod Rhagoriaeth | 21 |
| Adran 5: Perfformiad Ariannol | 22 |
| Adran 6: Yr Amgylchedd a'r Economi | 28 |
| Adran 7: Llywodraethu | 31 |
| Adran 8: Rhagolygon y Dyfodol | 32 |
| | |
| Adroddiad y Bwrdd Corfforaethol | 35 |
| Datganiad Llywodraethu Corfforaethol yn Cynnwys y Datganiad Rheolaeth Ariannol Fewnol | 43 |
| Aelodau y Bwrdd Corfforaethol | 48 |
| Adroddiad Archwilwyr Annibynnol i Gorfforaeth Coleg Sir Benfro | 51 |
| Datganiad o'r Incwm Cynhwysfawr | 54 |
| Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn..... | 55 |
| Mantolen | 56 |
| Datganiad Llifau Arian Parod | 57 |
| Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol | 58 |

ADRODDIAD Y PENNAETH AM Y FLWYDDYN YN GORFFEN 31 GORFFENAF 2021

Adolygiad Strategol a Gweithredol o Berfformiad

CYFLWYNIAD

Mae'n bleser mawr gennyf gyflwyno fy adroddiad ar berfformiad y Coleg yn ystod y flwyddyn yn gorffen 31 Gorffennaf 2021 (y cyfeirir ati yma wedi hyn fel BA21).

Effeithiodd yr heriau a osodwyd gan bandemig Covid-19 ar Goleg Sir Benfro yn BA21 fel y maent wedi'i wneud ar draws y sector addysg gyfan. Cafwyd effaith enfawr ar ddysgu, asesu a phennu graddau dysgwyr. Mae hyn wedi effeithio ar bob dysgwr galwedigaethol ac academiaidd gyda'r cyntaf yn destun profion addasol, asesiadau a Graddau Cymhwyster a Aseswyd gan Athrawon (neu QTAGs) a'r olaf, canolfannau sy'n ofynnol i bennu Graddau a Benderfynwyd gan y Ganolfan (CDGs) yn seiliedig ar dystiolaeth o gyrhaeddiad. O ran llwyddiant academiaidd yn ystod BA21, perfformiodd y garfan o ddysgwyr yn arbennig o dda. Fodd bynnag, nid yw'n bosibl nodi'r holl ganlyniadau galwedigaethol - ac felly cyfraddau llwyddiant cyffredinol ar gyfer BA21 - oherwydd bod llawer o gymwysterau wedi'u trosglwyddo i BA22. Mae nifer o ddysgwyr galwedigaethol sy'n dilyn cymwysterau 'Trwydded i Ymarfer' yn cwblhau eu hasesiadau yn ystod tymor cyntaf BA22. Mae'r broses o drosglwyddo cymwysterau i'r flwyddyn academiaidd newydd yn un o ganlyniadau sawl cyfnod clo yn ystod blwyddyn academiaidd 2020/21.

Cadarnheir canlyniadau Lefel A ar gyfer BA21 ac mae'r Coleg yn falch o gofnodi cyfradd basio gyffredinol o 99% a chyfradd llwyddiant A* -C o 85% sydd 1% pwynt canran yn is na'r cymharydd cenedlaethol. Roedd y canlyniadau UG hefyd yn dda gyda 29% o'r holl geisiadau yn cyflawni gradd A.

Nid yw canlyniadau Dysgu Seiliedig ar Waith (DSW) ar gyfer y Coleg a'i Consortiwm B-wbl wedi'u cwblhau eto ond ymddengys bod y canlyniadau'n dychwelyd i lefelau sy'n fwy unol â chanlyniadau cyn Covid-19. Mae'r holl ddarparwyr sy'n ffurfio'r Consortiwm B-wbl wedi ymrwymo i wneud popeth o fewn eu gallu i gefnogi eu prentisiaid trwy'r amser heriol hwn.

Agorwyd Campws6 y Coleg gan Ysgrifennydd y Cabinet dros Addysg ym mis Hydref 2017 ac mae'r cyfleusterau o'r radd flaenaf hyn wedi bod yn sylfaen ar gyfer cyflwyno darpariaeth Lefel A, gwasanaethau salon trin gwallt a harddwch a gweithgareddau chwaraeon dros y pedair blynedd academiaidd ddiwethaf. Yn BA19, dyfarnwyd cyllid datblygu cyfalaf gwerth £7.4 miliwn i'r Coleg o gronfa Band B 21ain Ganrif Llywodraeth Cymru. Yn ystod Haf 2021 cynyddwyd y cyllid hwn i £8.8 miliwn ar gyfer cwblhau cynlluniau Band B ar gyfer y prif gampws a hefyd i gefnogi cynlluniau ar gyfer adeilad newydd ar gyfer myfyrwyr Sgiliau Byw'n Annibynnol ar Faes Sioe Amaethyddol Sir Benfro. Dechreuwyd y gwaith ar y gweithdy peirianeg newydd a gynlluniwyd ar gyfer y prif gampws ar ddiwedd BA20 ac mae sylfeini ar gyfer yr adeilad hwn wedi'u gosod. Cwblhawyd ailddatblygiad ardal y cwrt ar amser ac o fewn y gyllideb ac mae wedi creu llawer mwy o ofod cymdeithasol ac ardaloedd astudio i ddysgwyr ynghyd â Hwb Dysgwyr, lle mae'r holl wasanaethau cymorth i fyfyrwyr wedi'u canoli mewn un lleoliad. Mae'r meysydd newydd hyn yn cael eu defnyddio'n dda gan y dysgwyr ar ôl dychwelyd i'r Coleg.

O ganlyniad i bandemig Covid-19 mae Llywodraeth Cymru wedi bod yn cefnogi'r sector AB yn ariannol. Rydym yn ddiolchgar i Lywodraeth Cymru am ei chefnogaeth barhaus i'r Coleg a'r Sector AB ehangach, yr ydym yn credu sy'n adlewyrchu eu hyder yng ngallu'r sector i ddarparu addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel a helpu i ddarparu atebion uwchsgilio i'r economi leol wrth i'r cyfyngiadau a osodwyd yn ystod y pandemig gael eu llacio a'r economi ôl-Covid-19 yn agor.

CYFLWYNIAD Parhad

Mae sefyllfa arian parod y Coleg yn parhau i fod yn iach ac mae ein strategaeth o fuddsoddi parhaus yn adnoddau a seilwaith y Coleg wedi'i chynnal. Cynyddodd sefyllfa 'cronfeydd net' y Coleg (arian parod llai benthyciadau) £2.9m er gwaethaf buddsoddi cyfalaf sylweddol o £3.8m yn y flwyddyn - tystiolaeth bellach o'n gallu i ddarparu addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel mewn cyfnod mor heriol.

Hoffwn unwaith eto fynegi fy niolch personol i dîm cymorth busnes a staff academiaidd rhagorol, y mae eu hymrwymiad a'u hymroddiad yn sicrhau bod ein holl fyfyrwyr yn cael y profiad dysgu gorau posibl yma yng Ngholeg Sir Benfro. Mae'r symudiad di-dor i ddysgu byw arlein yn ystod y cyfnodau clo a dychwelyd cyfyngedig i gampws y Coleg yn rhoi enghraifft o sut mae staff wedi parhau i gyflwyno'r cwricwlwm i'w dysgwyr trwy gydol y cyfnod hynod heriol hwn.

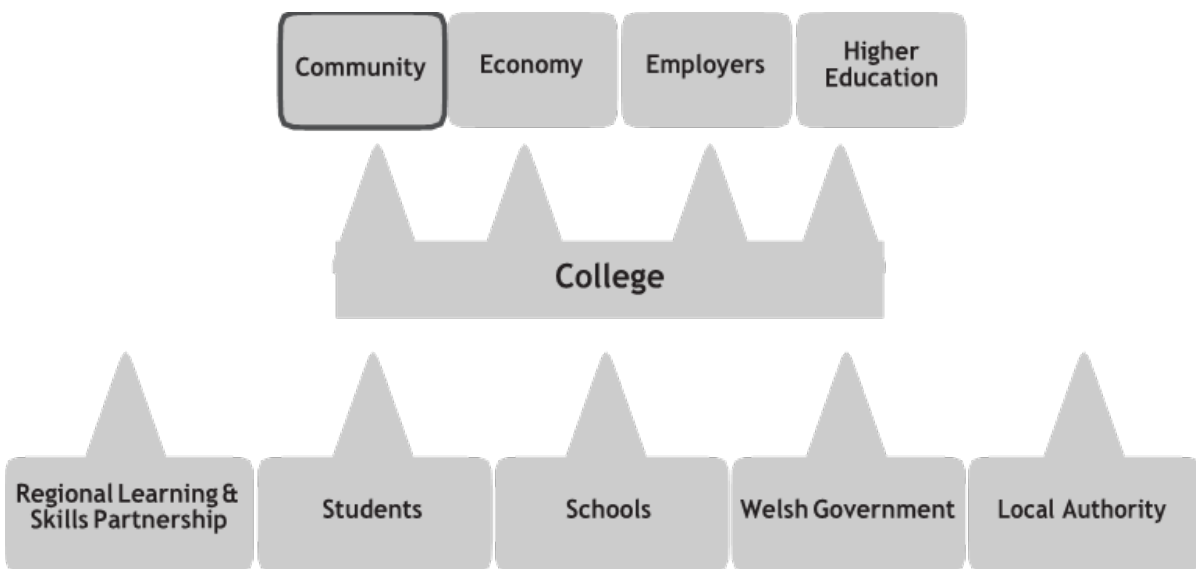
Rwyf hefyd am achub ar y cyfle hwn i ddiolch yn ddiffuant i'r Corff Llywodraethol am eu cefnogaeth a'u cyfeiriad anhunanol trwy gydol blwyddyn academiaidd anodd. Fel Coleg, mae'n wir fraint gennym gael tîm staff a chorff llywodraethu mor ymroddedig a diolchaf iddynt i gyd am eu cyfraniadau at lwyddiant y Coleg.

1. STRATEGAETH

Ein cenhadaeth yw: “Ysbrydoli rhagoriaeth, grymuso unigolion a datblygu gweithlu'r dyfodol. Er mwyn cyflawni hyn, ein nod yw darparu gwasanaethau addysg, hyfforddiant a chymorth o'r ansawdd uchaf, gan alluogi ein holl ddysgwyr i wireddu eu potensial llawn.”

Wrth ddarparu addysg a hyfforddiant, mae'r Coleg yn cyflawni rôl bwysig yn Sir Benfro, rhanbarth y De Orllewin a Chymru wrth wella sgiliau ein dysgwyr, sy'n cyfrannu at lwyddiant cyflogwyr lleol ac, yn fwy cyffredinol, i'r economi leol.

Y 'rhanddeiliaid' yn y Coleg:



Mae'r Coleg yn darparu addysg a hyfforddiant i 13,000 o ddysgwyr, y mwyafrif ohonynt yn cymryd rhan mewn astudiaethau galwedigaethol, naill ai yn y Coleg, yn adeilad eu cyflogwyr, neu trwy ein trefniadau Consortiwm B-wbl.

O ystyried y gweithgareddau amrywiol y mae'r Coleg yn ymgymryd â nhw, yn amrywio o ddysgu sgiliau sylfaenol (llythrennedd, rhifedd a digidol), astudiaethau galwedigaethol (yn y Coleg ac yn y gweithle), Lefel-A a graddau a diplomâu lefel uwch, mae'r Coleg yn gweithio ar y cyd â nifer o rhanddeiliaid er mwyn cyflawni ei strategaeth.

Awdurdod Lleol

Dros y tair blynedd diwethaf, rydym wedi bod wrth wraidd newid sylweddol wrth ddarparu addysg ôl-16 yn Sir Benfro. Roedd y newidiadau y cytunwyd arnynt ar gyfer mis Medi 2017 yn golygu bod myfyrwyr lefel UG o Ysgol Penrhyn Dewi ac Ysgol Bro Gwaun wedi trosglwyddo i Goleg Sir Benfro, cyn deddfu categori newid oedran ar gyfer y ddwy ysgol yn 2018. BA21 oedd blwyddyn olaf chweched dosbarth Aberdaugleddau ac mae dysgwyr wedi trosglwyddo i'r Coleg am y flwyddyn academaidd newydd. Rhoddwyd cynlluniau a threfniadau pontio ar waith gydag Ysgol Aberdaugleddau yn ystod BA21 i sicrhau proses mor esmwyth â phosibl ar gyfer eu ymadawyr Blwyddyn 11. Mae buddion sylweddol i ddysgwyr sy'n trosglwyddo i'r Coleg ac maent yn cynnwys:

1. STRATEGAETH *Parhad*

- Mynediad i ystod eang o bynciau UG a llwybrau galwedigaethol;
- Gwell safonau ansawdd, oherwydd mynediad at adnoddau addysgu a dysgu rhagorol;
- Cyngor ac arweiniad diduedd i fyfyrwyr, gan sicrhau eu bod yn cyd-fynd orau â dewis cwrs;
- Buddsoddi yn natblygiad y sgiliau a'r adnoddau addysgu gorau er budd y dysgwr;
- Osgoi dyblygu a gwastraff, gan arwain at ddefnyddio adnoddau'n effeithiol.

Mae canlyniadau dysgwyr o'r ysgolion pontio hyn wedi cael eu bwydo'n ôl i Benaethiaid a Chadeiryddion Cyrff Llywodraethu drwy ein Pwyllgor Safon Uwch, is-bwyllgor i Fwrdd y Gorfforaeth dan gadeiryddiaeth y Cyfarwyddwr Addysg. Adlewyrchir llwyddiannau'r dysgwyr hyn yn ystod y cyfnod heriol presennol nid yn unig yn eu canlyniadau ond hefyd yn eu dilyniant i Oxbridge a Phrifysgolion Grŵp Russell eraill. Mae Canolfan Lefel-A y Coleg – Campus6 – wedi bod yn gwbl weithredol ers pedair blynedd. Cofrestrodd tua 300 o fyfyrwyr llawn-amser ar gyrsiau Lefel-A ym mis Medi 2020 a chofrestrodd 50 o fyfyrwyr ychwanegol ar un Lefel-A trwy drefniadau partneriaeth gydag ysgolion. Roedd cadw myfyrwyr UG ymlaen i A2 yn 90% ac roedd y canlyniadau yn darparu tystiolaeth gref o werth ychwanegol a dysgwyr yn perfformio'n well na'u targedau canlyniadau UG ac A2.

Addysg Bellach

Mae craidd gwaith y Coleg yn troi o amgylch addysg bellach. Mae'r Coleg yn parhau i ddatblygu ei ddarpariaeth i ddiwallu anghenion cyflogwyr a diwydiant, ac yn sylfaenol i hyn, mae darparu dysgu ar gyfer pobl ifanc 16-19 oed. Daw mwyafrif pobl ifanc 16 oed y sir i'r Coleg i gael hyfforddiant pellach, gydag eraill yn aros yn yr ysgol i astudio Lefel-A. Dyma un o'r rhesymau pam rydym wedi ymrwymo i ddod â'r cyfan o ôl-16 ynghyd ar gampws y Coleg.

Cynyddodd nifer y myfyrwyr llawn-amser yn BA20 i 1800 (BA19 1765), a disgwylir i'r duedd hon barhau i symud ymlaen wrth i nifer y rhai sy'n gadael Blwyddyn 11 gynyddu. Mae darpariaeth Lefel 3 (Diplomâu Estynedig Lefel A a chyfwerth galwedigaethol) bellach yn cyfrif am dros 60% o'r ddarpariaeth gyffredinol - gan adlewyrchu blaenoriaethau Llywodraeth Cymru i gynyddu sgiliau lefel uwch.

Mae Coleg Sir Benfro yn parhau i fod yn ymrwymedig i ddatblygiad sgiliau ôl-19 ac er i ni weld gostyngiad yn y cofrestriadau yn ystod y blynyddoedd diwethaf yn dilyn y gostyngiad mewn cyllid rhan-amser, cafodd hyn ei wrthweithio yn ystod BA20 trwy ailgyflwyno cymorth cyllido rhan-amser wedi'i glustnodi. Gwelodd BA21 y Coleg yn cyflawni 72% o'i darged rhan-amser, ymhell uwchlaw'r 65% sy'n ofynnol gan Lywodraeth Cymru yng ngoleuni cyfnodau clo a'r effaith niweidiol ar ddarparu cyrsiau rhan-amser. Mae cyflenwi dan arweiniad cyflogwr yn parhau i fod yn flaenoriaeth ac mae Llywodraeth Cymru wedi cydnabod hyn trwy ailgyflwyno mecanwaith cyllido arwahanol trwy Gyfrifon Dysgu Personol a chyflawnodd y Coleg ei holl ddyraniad yn BA21.

Dysgu Seiliedig ar Waith

Mae dysgu sgiliau i weithwyr sydd mewn gwaith yn hanfodol ar gyfer “uwchsgilio'r gweithlu” ac, felly, mae'n berthnasol iawn i:

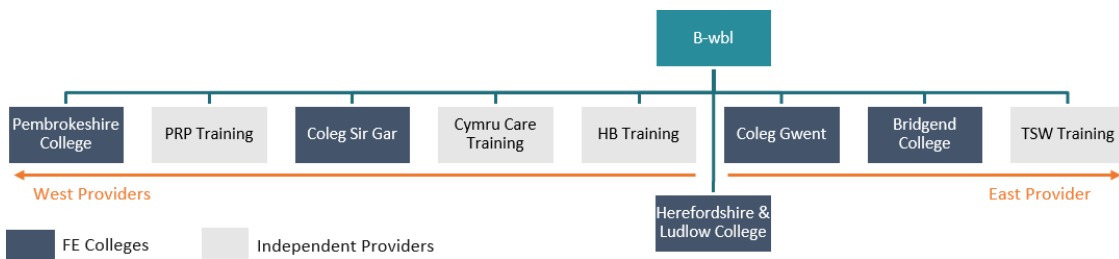
- Unigolion trwy ddarparu'r modd y gallant gyflawni eu potensial;
- Cyflogwyr trwy wella sgiliau eu gweithlu;
- Yr economi leol a chenedlaethol trwy wella'r sylfaen sgiliau sydd ar gael ar gyfer sbarduno twf economaidd.

1. STRATEGAETH Parhad

Mae Llywodraeth Cymru yn darparu cyllid i sefydliadau yn y sectorau cyhoeddus a phreifat i ddarparu dysgu yn y gwaith. Mae'r contractau hyfforddi hyn yn destun tendr cystadleuol ac ail-ddechreuwyd y broses hon eto yn Hydref 2020 ar gyfer Prentisiaethau.

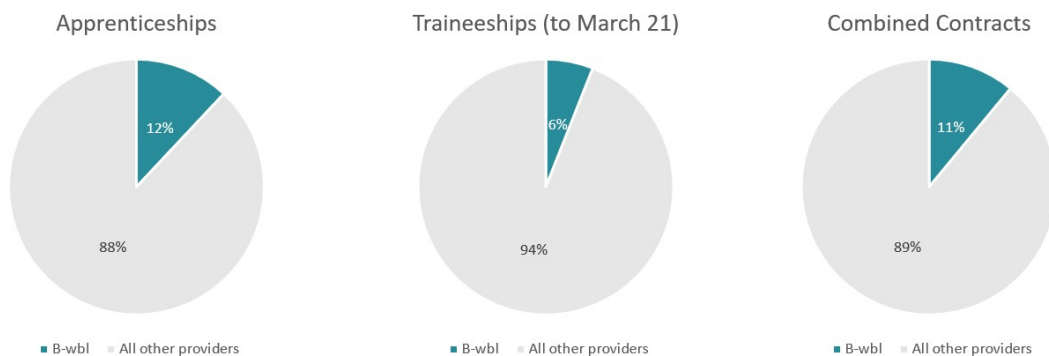
Ers mis Awst 2011, mae'r Coleg wedi bod yn arwain consortiwm dysgu yn y gwaith - "B-wbl", gan ddarparu gwahanol lefelau o hyfforddiant prentis a hyfforddiant ar gyfer cyflogaeth. Yn wreiddiol roedd y Consortiwm yn cynnwys chwe phartner (yn cynnwys colegau addysg bellach, cwmnïau preifat a sefydliadau sector gwirfoddol), a sicrhodd contract am £6.5m yn 2011. Mae cyfansoddiad y Consortiwm wedi newid dros y blynyddoedd ac mae bellach yn gweithredu fel dau 'ganolbwynt' - un yn Ne Orllewin Cymru ac un yn Ne Ddwyrain Cymru - a chynyddodd gwerth y contract i £13.6m yn BA20. Ym mis Ebrill BA21 llwyddodd y Coleg i ail-dendro am gontract DSW newydd. Fodd bynnag, roedd nifer o ddeiliaid contract blaenorol yn aflwyddiannus yn y broses hon gan arwain at nifer y prif ddeiliaid contract yn gostwng o 18 i 10. O ganlyniad i'r newid hwn, mae gwerth contract newydd y consortiwm B-wbl bellach yn fwy na £20miliwn.

Aelodau Consortiwm B-wbl



Y Consortiwm bellach yw'r ail ddeiliad contract mwyaf yng Nghymru ac mae maint y cyflenwi i'w weld yn y siart a ganlyn:

Cyfanswm y Ddarpariaeth o gymharu â'r rhwydwaith BA21:

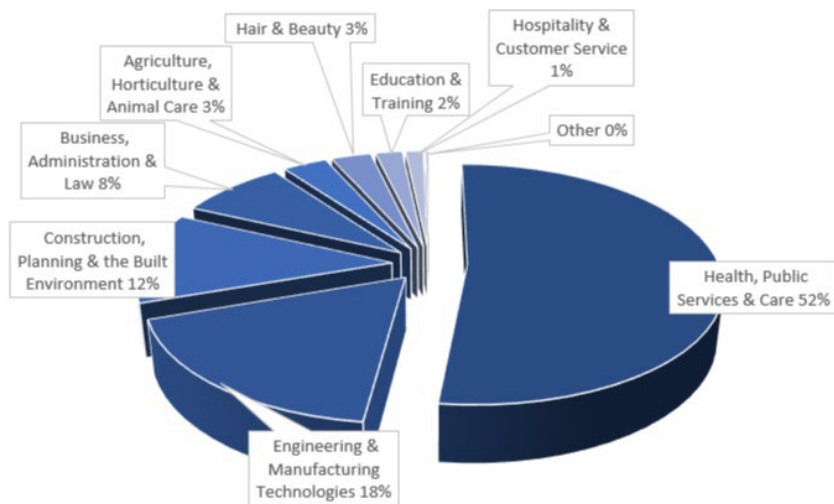


Cyfanswm gwerth y contract prentisiaethau ar draws yr holl ddeiliaid contract ar gyfer BA21 oedd £115m (B-wbl £13.5m, 2il ddarparwr mwyaf) a hyfforddeiaethau (rhwng Awst 2020 a Mawrth 2021) £22m (B-wbl £1.3m, 5ed darparwr mwyaf). Cyfanswm gwerth y contract dysgu seiliedig ar waith ar gyfer 2020/21 £137m (B-wbl £14.8m, 2il ddarparwr mwyaf).

Mae'r Consortiwm yn darparu ar draws ystod o lwybrau gyda'r sector lechyd, Gwasanaethau Cyhoeddus a Gofal (33%) y mwyaf, ac yna Technolegau Peirianeg a Gweithgynhyrchu (31%).

1. STRATEGAETH *Parhad*

Prentisiaid 2020/21



Addysg Uwch

Mae'r Coleg yn cyflawni rôl bwysig wrth ddarparu cyrsiau addysg uwch yn y sir. Er bod y llif incwm hwn yn cynrychioli 3% yn unig o incwm cyffredinol y Coleg, mae darparu cyrsiau o'r fath (llawn-amser a rhan-amser) yn bwysig i'r dysgwyr yn Sir Benfro am y rhesymau a ganlyn:

- Nid oes Sefydliad Addysg Uwch yn Sir Benfro, sy'n cynnig cyrsiau;
- Gall myfyrwyr sydd mewn cyflogaeth, ac sydd am ddilyn cymhwysterau addysg uwch wneud hynny;
- Mae rhai pobl am resymau ariannol a/neu deuluol yn methu â mynd i astudio ac eisiau aros gartref, ond yn dal i fod eisiau dilyn cymhwyster addysg uwch;
- Mae cyflogwyr eisiau uwchsgilio eu gweithwyr, trwy ganiatáu iddynt ddilyn cyrsiau lefel uwch rhan-amser;
- Gall oedolion sy'n dychwelyd i addysg deimlo bod amgylchedd y Coleg yn fwy priodol ar gyfer eu dysgu, ac yn fwy cyfleus.

Er 2011, mae Prifysgol Cymru, Y Drindod Dewi Sant (PCYDDS) wedi darparu'r cyllid, y pwerau dyfarnu graddau a goruchwylio ansawdd ar gyfer mwyafrif ein darpariaeth Addysg Uwch.

Ein Hardal

Mae'r Coleg yn ceisio gweithio'n agos gydag ysgolion, cyflogwyr a'r gymuned fusnes yn Sir Benfro ac yn sylweddoli bod hwn yn parhau i fod yn faes ar gyfer datblygiad parhaus. Mae gennym ni arfer gwaith rhagorol gydag ysgolion a chyflogwyr ac rydyn ni'n ceisio ailadrodd hyn ar draws pob sector.

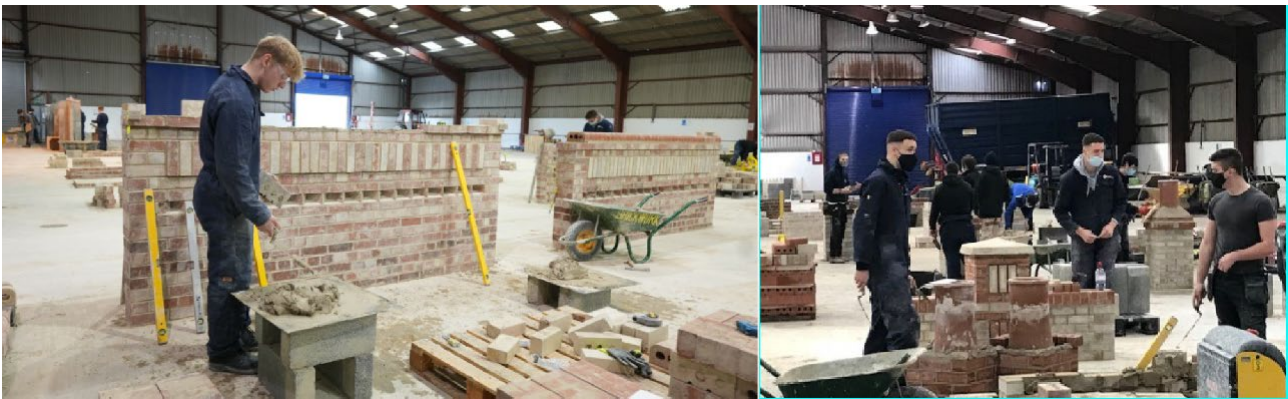
Rydym yn parhau i weithio mewn partneriaeth â Folly Farm ac yn defnyddio ein canolfan ddysgu ar eu safle ar gyfer dysgwyr Lefel 3 Gofal Anifeiliaid sy'n gweithio gyda'r ceidwaid anifeiliaid arbenigol ar draws y parc i gynyddu eu gwybodaeth am sgiliau hwsmonaeth. Yn BA21 gwnaethom agor Canolfan Ddysgu ychwanegol wedi'i lleoli ar Faes y Sioe Llwynhelyg mewn cydweithrediad â Chymdeithas Amaeth Sir Benfro. Cefnogwyd hyn gan Sefydliad John Burns sydd wedi ariannu offer ar gyfer y ganolfan trwy ddarparu clostiroedd anifeiliaid safonol, fifaria ac acwaria fel y gallwn gynyddu'r ystod o rywogaethau a chyfleoedd i'n dysgwyr Lefel 2 a gwella eu sgiliau cyflogadwyedd.

1. STRATEGAETH *Parhad*

Rydym yn darparu i ddysgwyr 14-16 o Ysgol Hari Tudor ac Ysgol Greenhill sy'n dilyn llwybrau i Beirianeg ac rydym yn anelu at ehangu cwmpas y llwybrau hyn i gynnwys darpariaeth newydd gydag Ysgol Caer Elen ac Aberdaugleddau.

Rydym wedi datblygu partneriaeth hynod lwyddiannus gyda Chymdeithas Amaethyddol Sir Benfro. Er bod y pandemig yn cyflwyno sawl her i fusnesau ac addysg, sicrhodd gweithio mewn partneriaeth rhwng Coleg Sir Benfro a Chymdeithas Amaethyddol Sir Benfro fod dysgwyr yn gallu cwblhau eu cymwysterau adeiladu yn BA21 er gwaethaf y cyfnodau clo a'r gofynion ar gyfer pellter cymdeithasol.

Ym mis Chwefror 2021, cyhoeddodd y Gweinidog Addysg y gallai cyrsiau masnach mewn peirianeg ac adeiladu ddychwelyd i ddysgu wyneb yn wyneb. Yr her oedd sut i ddarparu ar gyfer dysgwyr o ystyried y cyfyngiadau pellter cymdeithasol yr oedd angen eu dilyn.



Roedd y cyfyngiadau ar y pryd yn golygu na allai dysgwyr bellach bod mewn 'swigen' yn eu grwpiau a oedd felly'n lleihau capasiti mewn llawer o weithdai'r Coleg, gan olygu mai dim ond unwaith bob pedair wythnos y byddai dysgwyr yn gallu mynychu tra bod y trefniadau pellhau cymdeithasol yn aros yn eu lle. Er mwyn mynd i'r afael â hyn, gweithiodd y Coleg gyda Chymdeithas Amaethyddol Sir Benfro i agor cyfleuster dros dro ar safle maes y sioe Llwynhelig. Cymerodd trosi adeilad 2,500m² Camrose yn weithdy gwaith brics a Neuadd Brithdir fel man ychwanegol bythefnos yn unig o'r trafodaethau cychwynnol i agor y drysau i'r dysgwyr cyntaf. Arweiniodd cyflymder yr ymateb at fwy na 200 o fyfyrwyr yn gallu cwblhau eu cymhwyster o fewn y flwyddyn academaidd, rhywbeth na allem fod wedi'i gyflawni heb y gofod gweithdy ychwanegol.

Yn BA21 parhaodd y Coleg i gael ei gynrychioli ar Ardal Fenter Dyfrffordd y Ddau Gledau a ddechreuwyd i dynnu sylw at leoliad Sir Benfro ar gyfer safleoedd ynni newydd posibl. Mae'r Ardal Fenter wedi parhau i fod yn lleoliad deniadol i gwmnïau ynni ac mae'r Coleg yn dymuno sicrhau ei fod yn cyflwyno'r cwricwlwm a'r sgiliau sy'n ofynnol gan gyflogwyr ynni'r dyfodol. O ganlyniad, mae alinio'r cwricwlwm i anghenion darpar gyflogwyr wedi dod yn ganolbwynt allweddol i weithgarwch y Coleg.

Mae'r Coleg hefyd yn bartner ym Mwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Sir Benfro sy'n ceisio cyfrannu at wella llesiant yn Sir Benfro gyda'r nod o gefnogi Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Roedd y Coleg yn cymryd rhan weithredol yn llif gwaith y Fframwaith Recriwtio a Thrawsnewid Cyflogaeth wrth hyrwyddo'r Cyfrif Dysgu Personol a chynlluniau Kickstart a lanswyd yn Hydref 2020. Arweiniodd y Coleg hefyd ar y dull a rennir o les staff ar draws sefydliadau partner, gan gynhyrchu adroddiad yn dilyn gweithdy ffocws ar rannu arfer gorau o ran cefnogi staff trwy gyfnodau clo.

1. STRATEGAETH *Parhad*

Cynrychiolir y Coleg hefyd ar Fwrdd Partneriaeth Dysgu a Sgiliau Rhanbarthol De Orllewin Cymru, gan ganolbwyntio ar wella lles economaidd a chymdeithasol pobl sy'n byw ac yn gweithio ar draws rhanbarth y de-orllewin.

Rydym yn parhau i fod yn ymrwymedig i gefnogi ein cymuned leol. Er gwaethaf heriau cyllido, rydym, trwy ffynonellau incwm amgen, wedi gallu cynnal darpariaeth gymunedol. Rydym hefyd yn darparu gwasanaethau i'r gymuned trwy weithgaredd elusennol a defnyddio ystâd y Coleg ar gyfer grwpiau cymunedol. Rydym yn gweld y Coleg fel Ased Cymunedol ac yn annog cyfranogiad ehangach er budd y sir.

Er mai ychydig o gyfle a gawsom i gymryd rhan mewn gweithgareddau cymunedol wyneb yn wyneb y llynedd roeddem yn gallu gweithio mewn partneriaeth â Sandy Bear, yn cynnal cyfarfodydd rhithwir, gan ymgymryd â thasgau penodol y gofynnwyd amdanynt i helpu i dyfu eu helusen gan gynnwys datblygu cronfa ddata cyflogwyr. cynhyrchu deunydd marchnata a fideo hyrwyddo a ffilmwyd gan ein myfyrwyr. Gwnaethom hefyd becynnau pampro ar gyfer eu gweithwyr cymorth gwirfoddol fel rhan o'r wythnos dathlu Gwirfoddolwyr Genedlaethol a gyflwynwyd i'w gwirfoddolwyr ar ran Coleg Sir Benfro a'u rhannu ar eu tudalennau cyfryngau cymdeithasol.

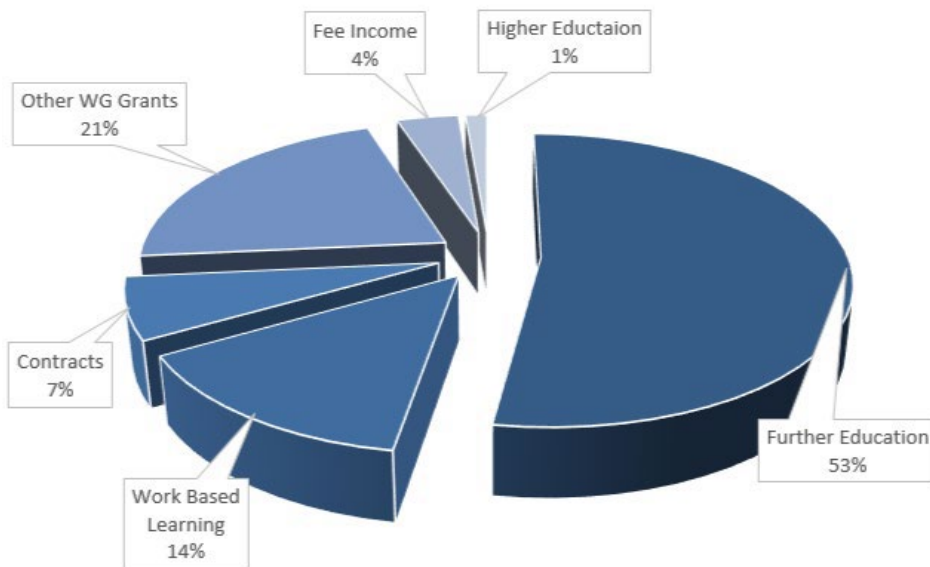
O fewn y cwricwlwm gwnaethom barhau i hyrwyddo Dinasyddiaeth Fyd-eang, pwysigrwydd diogelu ein hamgylchedd, daeth sgiliau TGCh yn bwysicach nag erioed o'r blaen gyda'r holl ddysgwyr yn cael dysgu TGCh sylfaenol fel rhan o'u cyrsiau ac yn rhoi mwy o ffocws i'r Gymraeg a phwysigrwydd dysgu sgiliau sgwrsio sylfaenol yn y gweithle i gynyddu gwybodaeth y dysgwr i'w gwneud yn fwy dymunol ar gyfer cyfleoedd cyflogaeth yng Nghymru yn y dyfodol.

2. PERFFORMIAD Y DYSGWYR

Adlewyrchir llwyddiant ysgol, coleg neu brifysgol yn llwyddiant ei chanlyniadau myfyrwyr. Yn hyn o beth, er bod BA21 wedi bod yn flwyddyn hynod heriol a gwahanol iawn, bu nifer sylweddol o lwyddiannau er bod llawer o ddysgwyr galwedigaethol yn dal i aros am asesiad terfynol a hysbysiad o'u canlyniadau.

Mae prif feysydd gweithgareddau'r Coleg yn ymwneud ag addysg bellach - cyrsiau galwedigaethol ac academiaidd - a dysgu seiliedig ar waith (gyda'u gilydd 67% o'n gweithgareddau), fel y dangosir yn y siart isod.

Natur y Ddarpariaeth (yn ôl ffrwd incwm)



Canlyniadau Addysg Bellach heb eu cadarnhau

Mae'r Coleg yn darparu cyrsiau ar gyfer myfyrwyr llawn-amser, yn bennaf 16-18 oed a myfyrwyr rhan-amser. Mae'r Coleg yn credu y bydd yn cynnal ei gyfradd llwyddiant 'pob cymhwyster' cryf ond nid yw hyn yn debygol o gael ei gadarnhau tan ddechrau 2022. Mae rhai dysgwyr sy'n astudio llwybrau galwedigaethol mewn cyrsiau Trydanol, Plymio ac Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gofal Plant yn parhau â'u hasesiadau a'u lleoliadau i'r flwyddyn academiaidd 2021/22.

2. PERFFORMIAD Y DYSGWYR *Parhad*

Tuedd Cyfradd Llwyddiant Pob Cymhwyster

Mae cyfraddau llwyddiant 2018/19 a 2019/20 yn seiliedig ar ddata mewnol yn unig gan nad yw Llywodraeth Cymru bellach yn cynhyrchu Adroddiad Canlyniadau Dysgwyr. Mae Llywodraeth Cymru yn ymgynghori â'r sector ynghylch mesur data canlyniadau ar ffurf Mesurau Perfformiad Cyson Ôl-16. 2017/18 oedd y flwyddyn ddiwethaf y cyhoeddwyd Cymharydd Cenedlaethol.



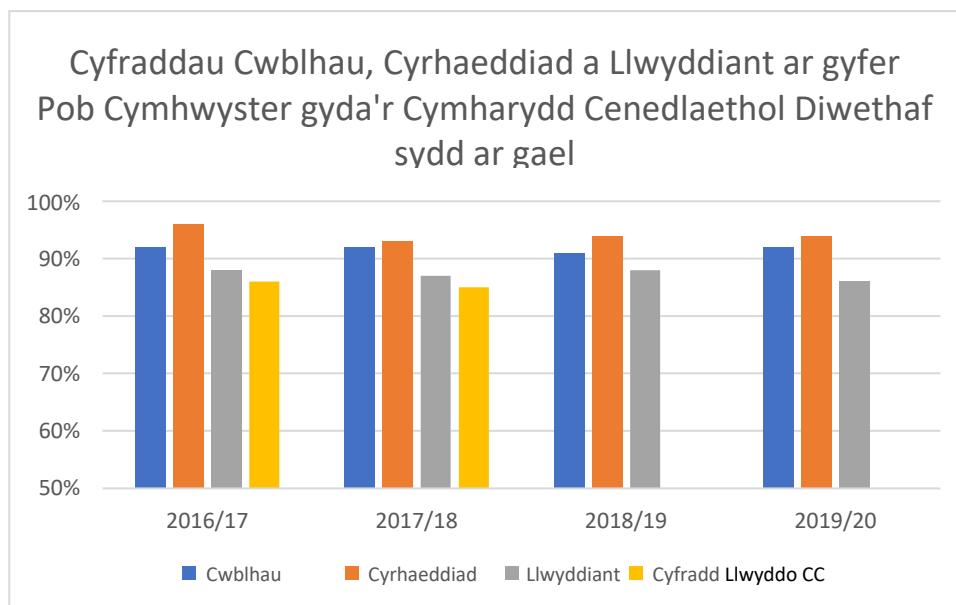
Canlyniadau Lefel-A

Cadarnheir canlyniadau Lefel-A ar gyfer BA21 gydag A*/A ar 40.7%; A* - C 84.7%. Mae'r tabl a'r graff isod yn dangos y duedd dros y 4 blynedd diwethaf. Mae canlyniadau gwerth ychwanegol hefyd yn dangos bod y Coleg yn cefnogi dysgwyr Lefel-A i sicrhau canlyniadau gwell nag y mae eu graddau TGAU yn eu nodi.

| Graddau Lefel-A | 2017/18 | 2018/19 | 2019/20 | 2020/21 | 2020/21 CC |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|------------|
| A/A* | 22.1% | 20.0% | 48.0% | 40.7% | 44.8% |
| A*-C | 84.1% | 82.0% | 97.0% | 84.7% | 86.3% |
| A*-E | 100.0% | 99.7% | 100.0% | 95.2% | 98.8% |

2. PERFFORMIAD Y DYSGWYR *Parhad*

Mae'r siart isod yn dangos canlyniadau BA17-BA20 o ddangosyddion perfformiad allweddol ar gyfer cwblhau, cyrhaeddiad a llwyddiant dysgwyr. Mae'r siart yn nodi cyfradd llwyddiant gyffredinol Coleg Sir Benfro ar 86% sy'n uwch na'r Cymharydd Cenedlaethol olaf sydd ar gael, sef 85%.



Mae'r tabl isod yn dangos perfformiad yn ôl maes sector pwnc (MSP) ym mesurau arddull traddodiadol y Cofnod Canlyniadau Dysgwr (LOR). Mae'r tabl yn dangos perfformiad cryf ar draws pob sector gyda pherfformiad wedi'i gategoreiddio fel da (gwyrrdd golau) neu ragorol (gwyrrdd tywyll) yn safonau Estyn.

| MSP | Teitl y Sector | Cwblhau % | Cyrhaeddiad % | Llwyddiant % |
|-----|--|-----------|---------------|--------------|
| 1 | Iechyd, Gwasanaethau Cyhoeddus a Gofal | 90 | 97 | 87 |
| 2 | Gwyddoniaeth a Mathemateg | 95 | 95 | 90 |
| 3 | Amaethyddiaeth, Garddwriaeth a Gofal Anifeiliaid | 96 | 98 | 93 |
| 4 | Technolegau Peirianeg a Gweithgynhyrchu | 91 | 82 | 76 |
| 5 | Adeiladu, Cynllunio a'r Amgylchedd Adeiledig | 91 | 89 | 84 |
| 6 | Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu | 94 | 95 | 88 |
| 7b | Trin Gwallt a Harddwch | 88 | 84 | 76 |
| 7c | Lletygarwch ac Arlwyyo | 95 | 89 | 85 |
| 8 | Hamdden, Teithio a Thwristiaeth | 89 | 97 | 86 |
| 9a | Celfyddydau Perfformio | 92 | 100 | 92 |
| 9b | Celf a Dylunio | 92 | 97 | 91 |
| 10 | Hanes, Athroniaeth a Diwinyddiaeth | 96 | 97 | 93 |
| 11 | Gwyddorau Cymdeithasol | 86 | 93 | 80 |
| 12 | Ieithoedd, Llenyddiaeth a Diwylliant | 91 | 98 | 91 |
| 13 | Addysg a Hyfforddiant | 87 | 89 | 77 |
| 14a | Sgiliau Byw'n Annibynnol | 99 | 100 | 99 |
| 14c | Sylfaen ar gyfer Gwaith | 85 | 94 | 78 |
| 15 | Busnes, Gweinyddiaeth a'r Gyfraith | 87 | 84 | 78 |

2. PERFFORMIAD Y DYSGWYR *Parhad*

Dysgu Seiliedig ar Waith: Prentisiaid a Hyfforddeion

Ar gyfer Coleg Sir Benfro fel sefydliad, nid yw cyfraddau llwyddiant fframwaith ar gyfer BA21 wedi'u cwblhau eto. Bydd dysgwyr o BA20 yn effeithio ar gyfraddau llwyddiant BA21 a drosglwyddodd i flwyddyn academaidd 2020/21. Tan y cyfnod clo, roedd cyfraddau llwyddiant wedi bod yn gwella yn y mwyafrif o ddarparwyr sy'n rhan o'r Consortiwm, a lle mae problemau wedi'u nodi, gweithredwyd camau perthnasol. Cyfeiriwyd at y gallu i wella canlyniadau dysgwyr, ni waeth ble mae dysgwyr wedi'u lleoli neu y maent yn derbyn eu darpariaeth uniongyrchol, yn adroddiad Arolygiad Estyn ym mis Mehefin 2015 ac mae'n adlewyrchu llwyddiant y tîm rheoli wrth addasu i reoli nifer fawr o is-gontractwyr.

Addysg Uwch a Dilyniant i'r Brifysgol

Mae'r gallu i ddarparu llwybrau cymhwyster Lefel A a Diploma Estynedig yn caniatáu i fyfyrwyr ddewis y llwybr gorau iddynt symud ymlaen i addysg uwch. Mae Diplomâu Estynedig BTEC yn cyfateb i 3 Lefel-A ac yn BA21 mae'n bleser gan y Coleg adrodd bod 245 o ddysgwyr wedi symud ymlaen i Addysg Uwch, gyda 117 (48%) yn fyfyrwyr Lefel-A a 128 (52%) yn fyfyrwyr galwedigaethol.

Dysgu Cymunedol

Mae darpariaeth Dysgu Oedolion a Chymunedol y Coleg (ACL) yn cynnwys cyrsiau byr o dan y brand darpariaeth Gymunedol ac mae'n cynnwys detholiad o gyrsiau achrededig a hamdden.

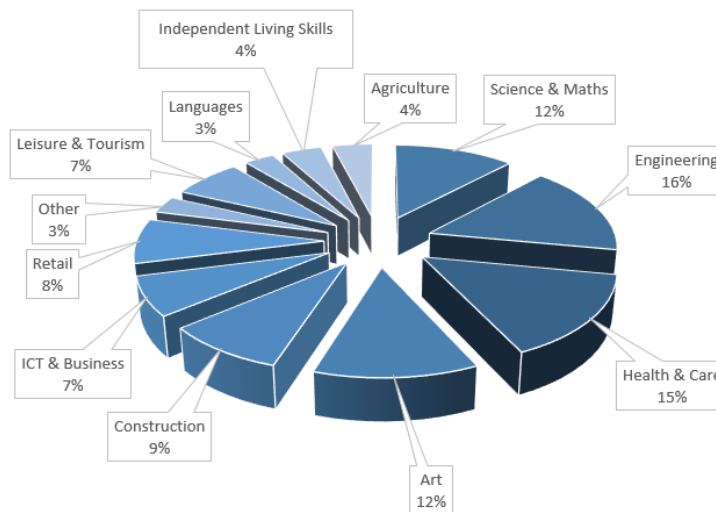
Mae ymgysylltu â chyflogwyr yn effeithiol yn caniatáu gwell cyfleoedd i gyflogwyr lleol a hefyd i'r rhai sy'n chwilio am waith. Mae'r Coleg yn parhau i ddarparu rhaglenni cyflogadwyedd a ariennir gan Gyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru (WCVA) gan weithio'n benodol gyda'r rhai sydd bellaf o'r farchnad gyflogaeth.

Mae gwaith gwirfoddol yn rhan allweddol o'r strategaeth Profiad Gwaith ac mae'n sicrhau bod dysgwyr yn ymgysylltu â gweithgaredd cysylltiedig â chwsr ac yn barod am waith i symud ymlaen i'r gweithle.

Sgiliau

Mae'r Coleg yn darparu darpariaeth alwedigaethol ym mhob maes pwnc sector sy'n galluogi mynediad i'r cynnig cwricwlwm ehangaf i ddysgwyr yn Sir Benfro. Mae'r sectorau y cynigir cyrsiau galwedigaethol ar eu cyfer i raddau helaeth yn adlewyrchu economi Sir Benfro. Mae'r Coleg wedi gweithio'n galed i ddatblygu cysylltiadau cryf â chyflogwyr lleol. Mae'r Coleg yn amcangyfrif ei fod yn gweithio gyda 4,000 o gyflogwyr ac, felly, mewn sefyllfa unigryw i helpu myfyrwyr i wireddu eu potensial ar gyfer cyflogaeth.

Cyfaint Gweithgarwch y Coleg yn ôl Maes Sector Pwnc (MSP)



2. PERFFORMIAD Y DYSGWYR *Parhad*

Cyn i fyfyrwyr gychwyn ar gyrsiau a chyflogaeth, mae'n rhaid i'r Coleg wella eu lefelau sgiliau sylfaenol. Mae'n ofynnol i bob myfyriwr nad yw wedi cyflawni gradd C mewn Saesneg neu Fathemateg yn yr ysgol ail-sefyll y cymwysterau hyn pan ddônt i'r Coleg. Ar hyn o bryd rydym yn gweithio gyda thua 600 o fyfyrwyr llawn-amser yn y meysydd hyn, ar ddarpariaeth sy'n gwella lefelau eu sgiliau ac yn eu paratoi'n well ar gyfer byd gwaith. Mae'n ofynnol i bob dysgwr gynnal asesiad cychwynnol WEST wrth ddechrau yn y Coleg. Mae'r asesiadau hyn yn dangos bod 70% o ddysgwyr ar gyfartaledd yn is na Lefel 2 mewn rhifedd, llythrennedd a chyfathrebu wrth gael mynediad i'r Coleg. Fe wnaeth y canlyniadau asesu cychwynnol hyn ein galluogi i gofrestru dysgwyr i'r sesiynau sgiliau priodol. O'r 217 a gofrestrodd ar TGAU Saesneg cyflawnodd 52% A* - C yn eu arholiadau ailsefyll. Ar gyfer Mathemateg a Rhifedd, cofrestrwyd 245 o ddysgwyr ar TGAU gan eu galluogi i lwyddo a chyflawnodd 54% o'r dysgwyr hyn radd A* -C.

Yn ogystal, mae darparu dysgu seiliedig ar waith yn caniatáu i gyflogwyr uwchraddio eu gweithlu ac ennill cymhwyster sgiliau hanfodol. Mae lefel y myfyrwyr rhan-amser yn y Coleg yn adlewyrchu'r ymgysylltiad y mae cyflogwyr yn ei gael gyda'r Coleg a'u hymrwymiad i fuddsoddi yn eu gweithlu.

MEYSYDD FFOCWS ERAILL

Y Gymraeg a Diwylliant Cymru

Yn unol â gofynion Safonau'r Gymraeg, cyhoeddodd y Coleg ei adroddiad diweddaraf ar weithredu'r Safonau ar 31ain Ionawr 2021, gan ddarparu trosolwg cynhwysfawr o gydymffurfriad y Coleg â'r Safonau a'i weithgaredd hyrwyddo. Gellir cyrchu'r adroddiad yma, yn [Gymraeg](#) neu yn [Saesneg](#). Mae'r Coleg wedi cynnal perthynas waith dda gyda Swyddog Cyswllt Comisiynydd y Gymraeg trwy eu cyfarfodydd adborth blynyddol a chymryd rhan mewn digwyddiadau rhannu arfer gorau ac arolygon ymchwil y Comisiynydd. Trwy gydol y pandemig, defnyddiwyd dull "busnes fel arfer", gyda staff yn cael eu hatgoffa i barhau i gydymffurfio â'r Safonau a chynnig dewis iaith ym mhob agwedd ar ddarpariaeth y Coleg.

O ran cyflwyno'r cwricwlwm, parhaodd y Gymraeg i gael ei hintegreiddio i raglenni ac er gwaethaf yr amgylchiadau heriol, cynyddodd nifer y dysgwyr a gwblhaodd asesiadau yn Gymraeg neu yn ddwyieithog i 907. Roedd hyn yn cynnwys 158 yn y prif gymhwyster a 749 yn cwblhau unedau Dwyieithrwydd yn y Gweithle. Mae'r cyfanswm yn gynydd sylweddol ar 584 y flwyddyn flaenorol. Oherwydd y pandemig, bu'n heriol ymgysylltu â dysgwyr mewn digwyddiadau Cymraeg a Chymreig er bod grŵp bach o ddysgwyr Lefel-A wedi elwa o fewnbynnau ymwybyddiaeth iaith Gymraeg digidol a ddarparwyd gan siaradwyr gwadd allanol o amrywiol feysydd galwedigaethol.

Yn ystod blwyddyn academiaidd 2020/21, datblygwyd rhai mentrau Cymraeg newydd, gyda chefnogaeth cyllid gan Y Coleg Cymraeg Cenedlaethol. Roedd y rhain yn cynnwys:

- Sicrhau cyllid ar gyfer Tiwtor Dwyieithog ychwanegol mewn Gwasanaethau Cyhoeddus gan y Coleg Cymraeg Cenedlaethol. Roedd hyn yn dilyn llwyddiant rôl Tiwtor Dwyieithog mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol, a ddarparodd fwy o ddarpariaeth Gymraeg/dwyieithog a chefnogaeth i ddysgwyr Cymraeg eu hiaith a datblygu sgiliau Cymraeg yr holl ddysgwyr Iechyd a Gofal. Cydnabuwyd y fenter hon fel arfer da gan y Coleg Cymraeg Cenedlaethol;
- Llysgenhadon Cymraeg yn cefnogi Tîm Datblygu Iaith Gymraeg y Coleg i hyrwyddo'r Gymraeg yn ddigidol ac ar y campws;
- Y Coleg yn derbyn cyllid gan y Coleg Cymraeg Cenedlaethol i ddatblygu, treialu a chreu cwrs digidol newydd 'Sgiliau proffesiynol: Dwyieithrwydd ar gyfer y gweithle';

2. PERFFORMIAD Y DYSGWYR *Parhad*

- Mae'r cynllun e-fathodyn wedi bod yn rhedeg yn y Coleg ers 4 blynedd ac wedi profi'n effeithiol gyda dysgwyr. Mabwysiadwyd y cynllun gan y Coleg Cymraeg Cenedlaethol fel y dull a ffeirir ganddo i gydnabod datblygiad sgiliau Cymraeg ac mae'n cael ei gyflwyno i bob coleg AB yng Nghymru gyda'r Hyrwyddwr Dwyieithrwydd yn darparu cefnogaeth a chynghor i golegau eraill wrth iddynt fabwysiadu'r cynllun;
- Gofynnwyd i'r Hyrwyddwr Dwyieithog gyfrannu at weminar a gynhaliwyd gan y Coleg Cymraeg Cenedlaethol. Y thema oedd 'Trosi Myfyrwyr' (sut i sicrhau bod myfyrwyr yn parhau ag addysg cyfrwng Cymraeg ôl-16).

Parhaodd staff i gymryd rhan yng nghynllun cenedlaethol 'Cymraeg Gwaith' er mwyn datblygu eu sgiliau Cymraeg yn amgylchedd yr ystafell ddosbarth. Ymunodd cyfanswm o 18 aelod o staff â'r prosiect a derbyn sesiynau mentora un i un wythnosol trwy lwyfannau digidol. Roedd hyn yn ostyngiad o 25 yn ystod y flwyddyn academaidd flaenorol ond cyflawnodd yr holl staff y gofyniad o 120 awr. Cefnogwyd staff hefyd gan yr Hyrwyddwr Dwyieithrwydd a Swyddog Datblygu'r Gymraeg i gynyddu darpariaeth, cyfleoedd a deunyddiau dysgu ac addysgu Cymraeg/dwyieithog i ddysgwyr. Mae'r Tîm Datblygu Iaith Gymraeg wedi croesawu dulliau digidol i gefnogi staff a dysgwyr, gan rannu gwybodaeth trwy dudalen Facebook a chreu sianel YouTube.

Dysgu Cyfunol

Mae'r Coleg wedi buddsoddi'n strategol mewn ymgorffori dulliau dysgu cyfunol wrth gyflwyno'r cwricwlwm er mwyn gwella dysgu, addysgu ac asesu. Yn draddodiadol, roedd hyn yn digwydd o fewn Astudio dan Gyfarwyddyd, lle defnyddiwyd cynnwys cwricwlwm wedi'i gynllunio i annog dysgwyr i dyfu fel dysgwyr annibynnol a datblygu chwilfrydedd deallusol. Mae ein Tîm Dylunio e-Ddysgu ymroddedig yn parhau i weithio gyda thimau addysgu i ddarparu modiwlau dysgu ar-lein fel elfen o ddarparu'r cwricwlwm, gan annog staff i ddatblygu ymhellach fel athrawon ysbrydoledig a chreadigol. Yn ogystal ag annog dysgwyr i archwilio eu gallu i dyfu a datblygu, mae dysgu cyfunol hefyd yn grymuso staff a dysgwyr i gofleidio cyfleoedd i ysbrydoli dysgu trwy ddefnyddio technoleg. Cefnogir y model hybrid hwn o ddysgu gydag agweddau ar ddysgu o bell ac wyneb yn wyneb â rhaglen barhaus o ddatblygiad proffesiynol i gefnogi arloesedd digidol.

Lles a Diogelu Myfyrwyr

Mae'r Coleg yn parhau i ganolbwyntio ar wella pob agwedd ar ddiogelu, gofal, lles, gwytnwch a chefnogaeth i ddysgwyr. Yn ystod BA21, mae pwyslais sylweddol wedi parhau ar yr agenda Diogelu a Lles, gan godi ymwybyddiaeth o, a gwarchod dysgwyr rhag risgiau a materion a adnabyddir ac sy'n ymwneud â 'Everyone's Invited'. Mae ein tîm Diogelu wedi parhau i gyflawni rôl ganolog, yn enwedig yn ystod y cyfnod clo, lle gwnaed dros 1,000 o alwadau i ddysgwyr bregus a nodwyd mewn perygl. Mae meysydd datblygu gweithgaredd wedi cynnwys hyfforddiant iechyd meddwl a gwytnwch a chynigion llwyddiannus am gyllid i danategu cefnogaeth gwrsela 24/7, gan gynnwys modiwl 'Therapi Byw'. Mae partneriaethau rhanbarthol a gweithio amlasiantaethol yn parhau i fod yn gryfder sylweddol yn y Coleg ac mae'r holl wasanaethau mewnol ac allanol wedi parhau i weithio gyda'i gilydd i gefnogi dysgwyr trwy'r pandemig ac wrth ddechredu i normalrwydd. Penodwyd Cydlynnydd Iechyd a Lles i Ddysgwyr i fwrw ymlaen â gwaith y Coleg wrth fodloni gofynion Safonau Iechyd y Brifysgol a'r Colegau, ynghyd â Swyddog Iechyd a Lles Staff. Mae'r Coleg wedi bod yn Goleg peilot ar gyfer gweithredu'r 'Pecyn Cymorth Trawma ar Sail Gwybodaeth' a rhannu gwaith gyda'r sector.

2. PERFFORMIAD Y DYSGWYR *Parhad*

Sicrwydd Ansawdd

Mae Sicrwydd Ansawdd yn hanfodol er mwyn sicrhau bod y Coleg yn darparu rhaglenni dysgu a gwasanaethau cymorth o ansawdd rhagorol. Rhaid i ansawdd gael ei roi ar y blaen ac yn ganolog ym mhopeth a wnawn er mwyn cael ein cydnabod fel un o'r colegau sy'n perfformio orau yn y DU. Rydym yn ymfalchïo yn ein ffocws parhaus i wella. Mae strwythur Aspire yn cynnwys Gwella Ansawdd, Sicrwydd Ansawdd, Dysgu ac Addysgu a Datblygiad Proffesiynol Parhaus, gan alluogi'r Tîm Aspire i integreiddio pob agwedd ar Wella Ansawdd yn effeithiol. Mae'r strwythur hwn yn defnyddio'r ffordd y mae'r elfennau hyn o ddarpariaeth yn effeithio ar ei gilydd, gan gefnogi ac ysbrydoli staff, gwella systemau a phrosesau ac adeiladu ar ddiwylliant dyheadol presennol y Coleg.

Mae Datblygiad Proffesiynol Parhaus o dan ein rhaglen Aspire yn parhau i fod yn flaenoriaeth ac, ar ben hynny, rydym yn parhau i yrru rhaglen hyfforddi orfodol ymlaen ar gyfer diogelu, rheoli ymddygiad yn gadarnhaol, cydraddoldeb ac amrywiaeth ac arferion gwaith mwy diogel. Mae Aspire yn annog staff i ymgymryd â'u datblygiad eu hunain ac yn cynnig cefnogaeth i staff addysgu gan ddefnyddio dull a modelau hyfforddi arloesol. Rydym yn adolygu anghenion datblygu ein timau rheoli yn barhaus ac mae gennym raglen barhaus o ran arwain a datblygu rheolaeth, gan wella ymhellach ein heffeithiolrwydd fel rheolwyr, ein gwybodaeth, ein dealltwriaeth a'n sgiliau.

Ni ellid cyflawni'r prosesau sicrhau ansawdd yn y Coleg heb gefnogaeth ac ymgysylltiad gweithredol ein staff. Eu hymrwymiad i ansawdd yw'r hyn sy'n gyrru llwyddiant y Coleg. Mae perfformiad y Coleg yn arolygiad Estyn 2017 yn dyst i ragoriaeth ein staff ym mhob rhan o'r Coleg, gan anelu at fod y gorau y gallwn fod, ym mhopeth a wnawn.

AB: Dyfarniadau Estyn -Ionawr 2017

| Quality Indicator | Judgement |
|---|-----------|
| Current Performance Judgement: | Good |
| Prospects for Improvement Judgement | Excellent |
| Key Question 1 – Outcomes | Good |
| 1.1 Standards | Good |
| 1.2 Wellbeing | Good |
| Key Question 2 – Provision | Good |
| 2.1 Learning Experiences | Good |
| 2.2 Teaching or Training | Good |
| 2.3 Care, Support and Guidance | Excellent |
| 2.4 Learning Environment | Excellent |
| Key Question 3 – Leadership and Management | Excellent |
| 3.1 Leadership | Excellent |
| 3.2 Improving Quality | Good |
| 3.3 Partnership Working | Excellent |
| 3.4 Resource Management | Good |

3. EIN STAFF

Mae llwyddiant ein dysgwyr yn y pen draw o ganlyniad i'w gwaith caled. Fodd bynnag, rydym yn ffodus iawn i gael gweithlu ymroddedig sy'n ymdrechu i roi cyfle i'n dysgwyr gyflawni eu potensial.

Mae Coleg Sir Benfro yn sefydliad uchelgeisiol, sy'n falch o ansawdd yr addysgu a'r dysgu a'r gefnogaeth y mae'r Coleg yn ei darparu i'w holl staff. Ein nod ar y cyd yw gwella profiad ein dysgwyr a'r canlyniadau y maent yn eu cyflawni.

Wrth ddatblygu arferion pobl, rydym yn meithrin balchder a dyhead ein staff, yn helpu i'w ffocysu a chynyddu gwelededd holl gyflawniadau'r Coleg. Ein nod yw denu staff sy'n gwerthfawrogi'r cyfle i ddatblygu a rhannu gwybodaeth mewn amgylchedd agored a thryloyw, cefnogol ac ysbrydoledig. Wrth wneud hynny mae gennym y blaenoriaethau canlynol:

- recriwtio a chadw'r staff gorau;
- talu staff yn deg;
- datblygu ymgysylltiad ac ysbryd cadarnhaol y gweithwyr;
- datblygu diwylliant uchelgeisiol perfformiad uchel;
- hyrwyddo amgylchedd diogel, iach a chyfartal lle mae staff yn cymryd agwedd ragweithiol tuag at eu lles eu hunain.

Cydraddoldeb Cyflog

Mae Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Penodol ac Awdurdodau Cyhoeddus) 2017, yn ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau sy'n cyflogi mwy na 250 o weithwyr ddarparu adroddiad blynyddol yn dangos y bwlch cyflog rhwng ei weithwyr gwrywaidd a benywaidd. Nid oes dyletswydd statudol ar i golegau yng Nghymru gyhoeddi'r data hwnnw ond mae Coleg Sir Benfro wedi dewis gwneud hynny.

Y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yw'r gwahaniaeth rhwng enillion cyfartalog dynion a menywod. Mynegir unrhyw fwch fel canran o enillion dynion.

Mae canran gadarnhaol yn dangos bod gan fenywod gyflog is na dynion ar gyfartaledd. Mae canran negyddol yn dangos bod gan ddynion gyflog is na menywod ar gyfartaledd.

Mae'n ofynnol i'r Coleg ddarparu:

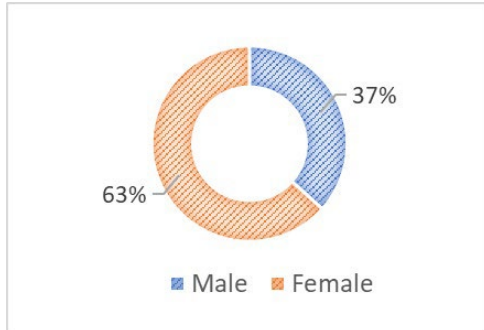
- Y gwahaniaeth mewn cyflog cymedrig rhwng y ddau ryw;
- Y gwahaniaeth mewn cyflog canolrifol rhwng y ddau ryw;
- Nifer y dynion a menywod ym mhob chwarter o'r ystod

| Bwlch Cyflog wedi'i gyfrifo | Canolrif | Cymedrig |
|-----------------------------|----------|----------|
| Coleg Sir Benfro | 10.0% | 7.8% |

3. EIN STAFF *Parhad*

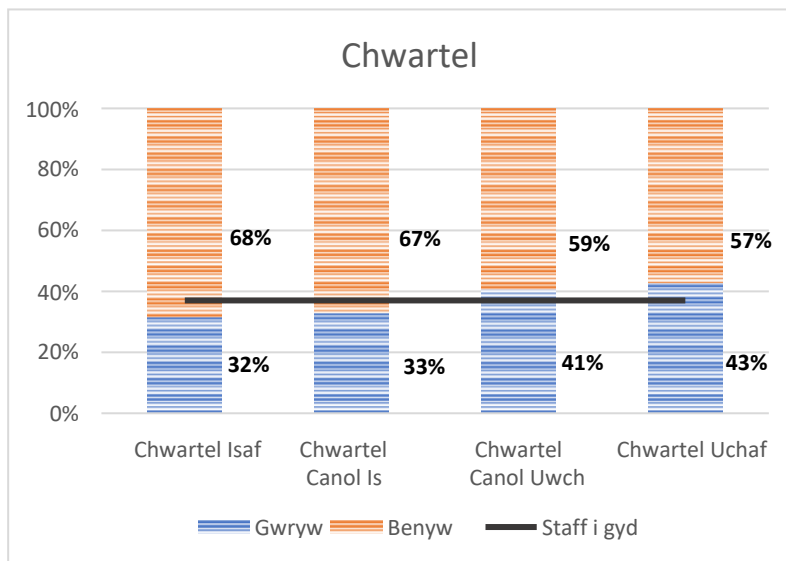
Dadansoddiad o'r Rolau a oedd gan Weithwyr ar 31 Mawrth 2021:

Pob Gweithiwr



Mae gan Goleg Sir Benfro raniad cyfredol o 63% o staff benywaidd a 37% o staff gwrywaidd.

Rhaniad Rhyw yn ôl Chwartzel



Mae'r chwartzeli yn adlewyrchu'r cyflog isaf yn y Coleg (chwartzel isaf) hyd at y cyflog uchaf yn y Coleg (chwartzel uchaf).

Mae'r gyfran uchaf o wrywod i fenywod o fewn y chwartzel uchaf - 43% yn ddynion tra bod rhaniad y Coleg yn gyffredinol yn ddim ond 37% yn ddynion. Mae hyn yn dangos bod gwrywod yn dal cyfran uwch o'r swyddi uwch o gymharu â'r rhaniad cyffredinol.

Mae gweithredu isafswm cyfradd cyflog y Sefydliad Cyflog Byw Cenedlaethol y mae'r Coleg wedi ymrwymo iddo, wedi creu strwythur mwy gwastad ar gyfer nifer fawr o weithwyr yn y chwartzel cyflog is.

Mae gan Goleg Sir Benfro system gyflog deg a thryloyw gan ddefnyddio'r 'Matrics Cyflogau Cychwynnol' y cytunwyd arno'n genedlaethol, gyda graddfeydd tâl strwythuredig (yn achos graddfeydd tâl Darlithwyr, a gytunwyd yn genedlaethol gyda'r Undebau Llafur cydnabyddedig). Mae penodi i unrhyw rôl wedi'i seilio'n wrthrychol ar gymwysterau, sgiliau a phrofiad waeth beth fo'u rhyw.

3. EIN STAFF Parhad

Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Mae'r Coleg yn hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth ac yn croesawu ei gyfrifoldebau deddfwriaethol o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Yn strategol, rydym yn anelu at Gymuned Coleg sy'n deg, yn gynhwysol ac sydd â ffocws pobl, gan barchu a gwerthfawrogi ei gilydd.

Rydym yn gwerthfawrogi talent, sgiliau a gwybodaeth pob unigolyn ac rydym yn cydnabod bod hyn yn ffactor allweddol sy'n cyfrannu at gyflawni safonau rhagorol. Rydym yn creu amgylchedd sy'n parchu amrywiaeth staff a dysgwyr ac yn eu galluogi i gyflawni eu potensial llawn, i gyfrannu'n llawn ac i gael y budd a'r mwynhad mwyaf o'u cyfranogiad ym mywyd y Coleg.

Yn arolygiad 2017, dyfynnodd Estyn "un o gryfderau darpariaeth y Coleg yw bod y Coleg yn sensitif i anghenion grwpiau bregus ac yn eu cefnogi'n dda iawn. Mae dull cynhwysol ac integredig iawn o gefnogi dysgwyr sgiliau byw'n annibynnol. Mae'r dysgwyr hyn wedi'u hintegreiddio'n dda iawn i bob agwedd ar weithgareddau'r Coleg".

Fel darparwr cyflogaeth, hyfforddiant ac addysg, rydym yn gwerthfawrogi amrywiaeth ein staff a'n dysgwyr. Rydym wedi ymrwymo i ddarparu amgylchedd dysgu a gwaith teg a chefnogol i'w gilydd i'n dysgwyr a'n staff ac mae hyn yn cael ei adlewyrchu yng ngwerthoedd craidd y Coleg ac yn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol.

4. CYDNABOD RHAGORIAETH

Mae'r Coleg yn annog myfyrwyr a staff i gymryd rhan mewn cystadlaethau, yn lleol, yng Nghymru, y DU ac yn fyd-eang. Credwn fod gan gystadlaethau o'r fath y buddion canlynol:

- caniatáu i fyfyrwyr a staff ennill cydnabyddiaeth am eu sgiliau rhagorol;
- galluogi'r Coleg i feincodi sgiliau ei fyfyrwyr a'i staff gyda'r gorau yng Nghymru a'r DU;
- darparu enghreifftiau o ragoriaeth, a all ysbrydoli myfyrwyr presennol a myfyrwyr y dyfodol i godi eu golygon o ran perfformiad.

Y flwyddyn academaidd hon roedd effaith Covid-19 yn golygu bod llawer llai o ddysgwyr yn gallu cymryd rhan mewn cystadlaethau nag mewn blynyddoedd blaenorol, gyda llawer o gystadlaethau'n newid i fformat ar-lein. Er gwaethaf yr amgylchiadau unigryw, fe wnaeth ein dysgwyr ymateb i'r her gyda llawer yn cyflawni llwyddiant yn eu disgyblaeth. Mae ein "Rhestr Anrhydedd" fel a ganlyn:

WorldSkills Team UK:

Molly Lawton: Iechyd a Gofal Cymdeithasol

Zara Morgan: Therapi Harddwch

Drwy gydol y flwyddyn mae Molly a Zara wedi cael hyfforddiant dwys yn eu cias i gael eu dewis fel rhan o garfan y DU sy'n cystadlu yn Shanghai yn 2022.



| <i>Cystadleuaeth Sgiliau Cymru – Enillwyr Medalau</i> | | | <i>Cystadleuaeth Sgiliau Cymru – Rownd Derfynol</i> | | |
|---|---|--|---|-------------------|--------------|
| Dylunio Gwe | Bramwell Simpson | Aur | Dylunio Gwe | Ieuan Goldsworthy | |
| Dylunio Graffig | Zoe Price | Aur | Dylunio Graffig | Brynley Moore | |
| Weldio | Deriece Raimann | Aur | Fideo Digidol | Rhys Edwards a | |
| Weldio | Ross Jones | Arian | Cynhyrchiad | Rhys Smedley | |
| Ffitrwydd Cynhwysol | Kyle Robertson | Arian | Eisteddfod | | |
| Cerddoriaeth Poblogaidd | Zac Worthington, Mollie Evans, Izzy Nixon, Ffion Rees, Emilie Zatac | Arian | Creu Ap (Dan 19) | Rosie Pulley | Aur |
| | | | | Andra Darabont | Efydd |
| Cyfryngau Cynhwysol | Declan Morrissey | Efydd | Creu Ap (Dan 25) | Ryan Hill | Aur |
| | | | | Iestyn Nevatte | Arian |
| | | | | Eleanor Walker | Efydd |
| Amrywiol | | | | | |
| Cystadleuaeth Y Genhedlaeth Twristiaeth Nesaf | | Evan Davies - Enillydd Categori Gwobr Ymgysylltu â Diwydiant ac Enillydd Cyffredinol | | | |
| Cystadleuaeth Cyfryngau Cymdeithasol Diogelwch Ffyrdd Cymru | | Naomi Charnley | | | |
| Gemau Monolog y Byd | | Ruby Wilson - Ail safle yn Rowndiau Terfynol Ieuenctid Byd-eang | | | |
| Prentis Masnach y Flwyddyn | | Conor Ratcliffe - Rownd Derfynol | | | |
| Rownd Derfynol Cystadleuaeth DU Y Cylchgrawn Gwallt Concept | | Tri dysgwr yn y chwech uchaf yn y DU ar gyfer pob un o'u categorïau: <ul style="list-style-type: none"> • Holly Mathias - Creu Golwg, Steilio Lefel 2 • Leah Rees a Jenna Kilgallon - Lliwio • Helaina Thomas hefyd a lwyddodd i gyrraedd y rhestr fer derfynol | | | |
| Cwmni Anrhydeddus Lifrai Cymru | | Michaela Protheroe - Gwobr Llythrennedd | | | |

5. PERFFORMIAD ARIANNOL

Trosolwg

Mae Covid-19 yn parhau i fod yn ffactor yn y ffordd rydym yn gweithredu a'r cyfyngiadau cyfnewidiol y mae hyn wedi'u gosod ar golegau. Mae'r ymyrraeth â gweithrediadau busnes arferol ers mis Mawrth 2020 oherwydd y pandemig yn gosod persbectif gwahanol iawn ar gynlluniau ariannol tymor byr i ganolig y Coleg ac yn gwneud cynllunio ymlaen llaw yn heriol.

Mae Llywodraeth Cymru wedi bod yn gefnogol ac yn gyflym i weithredu o'r cychwyn cyntaf er mwyn rhoi sicrwydd i golegau a chynnal darpariaeth addysgol cyn belled ag sy'n ymarferol. Mae ffrydiau cyllid ychwanegol wedi bod yn niferus ac wedi ymateb i bob her y mae colegau wedi'i hwynebu.

Tra bod sawl adran fasnachol y Coleg wedi cau neu eu gweithgaredd wedi lleihau, mae grantiau LIC wedi sicrhau sefydlogrwydd ariannol cyffredinol y Coleg ar gyfer BA21.

Dangosyddion Perfformiad

Y dangosyddion perfformiad allweddol (DPA) yn y tabl isod yw'r prif fesurau a ddefnyddir i werthuso pa mor llwyddiannus y mae'r Coleg wedi bod yn ei berfformiad ariannol.

| Dangosyddion Perfformiad Allweddol | BA19 gwirioneddol | BA20 gwirioneddol |
|--|-------------------|-------------------|
| Enillion cyn llog, treth, dibrisiant ac amorteiddiad (EBITDA) (£'000) | £1,247 | £1,219 |
| EBITDA fel % cyfanswm yr incwm | 4.20% | 4.01% |
| EBITDA fel % cyfanswm yr incwm (ac eithrio Darpariaeth Freiniol) | 6.59% | 6.26% |
| Diffyg am y flwyddyn (£'000) | (£872) | (£1,075) |
| Diffyg cyn enillion a cholledion eraill fel % cyfanswm yr incwm | (2.93%) | (3.54%) |
| Gwarged cyn tâl pensiwn nad yw'n arian parod (£'000) | £403 | £421 |
| Cronfeydd anghyfyngedig heb ddarpariaeth pensiwn buddion diffiniedig (£'000) | £12,676 | £13,199 |
| Cronfeydd anghyfyngedig wrth gefn gyda darpariaeth pensiwn buddiannau diffiniedig (£'000) | (£305) | (£8,550) |
| Diwrnodau asedau hylif net i gyfanswm y gwariant | 62 | 57 |
| Cymhareb gyfredol | 2.10 | 1.68 |
| Cymhareb gerio (benthyca allanol/cronfeydd anghyfyngedig heb bensiwn buddion diffiniedig) | 0.07 | 0.05 |
| Grant Llywodraeth Cymru fel % cyfanswm yr incwm (ac eithrio darpariaeth freinio trydydd parti) | 83.23% | 85.27% |
| Cyfanswm y gwariant ar gyflogau fel % o gyfanswm yr incwm (ac eithrio darpariaeth freinio trydydd parti) | 77.55% | 79.11% |

5. PERFFORMIAD ARIANNOL

| Key Performance Indicators | Actual FY20 | Actual FY21 |
|--|-------------|-------------|
| Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation (EBITDA) (£'000) | £1,219 | £1,820 |
| EBITDA as % Total Income | 4.01% | 5.23% |
| EBITDA as % Total Income (excl. Third Party Provision) | 6.26% | 8.07% |
| Deficit After Other Gains and Losses (£'000) | (£1,075) | (£567) |
| Deficit After Other Gains and Losses as % Total Income | (3.54%) | (1.63%) |
| Surplus Before Non Cash Pension Charge (£'000) | £421 | £1,307 |
| Unrestricted Reserves Without Defined Benefit Pension Provision (£'000) | £13,199 | £14,607 |
| Unrestricted Reserves With Defined Benefit Pension Provision (£'000) | (£8,550) | (£6,097) |
| Days Net Liquid Assets to Total Expenditure | 57 | 75 |
| Current Ratio | 1.68 | 1.77 |
| Gearing Ratio (External Borrowing/Unrestricted Reserves Without Defined Benefit Pension) | 0.05 | 0.01 |
| WG Grant as % Total Income (excl. Third Party Provision) | 85.27% | 87.67% |
| Total Pay Expenditure as % of Total Income (excl. Third Party Provision) | 79.11% | 73.97% |

5. PERFFORMIAD ARIANNOL *Parhad*

Mae'r canlyniadau ar gyfer BA21 yn gadarnhaol, o'u cymharu â lefelau cyn-bandemig. O ystyried y cyfyngiadau gweithredu ar gyfer Covid-19 a heriau gwledig y sir ynghyd â'r costau cysylltiedig o ddarparu mewn ardal sydd â phoblogaeth wasgaredig, mae hwn yn gyflawniad sylweddol.

Un o'r prif fesurau y mae'r Coleg yn eu defnyddio i asesu perfformiad ariannol yw 'EBITDA wedi'i addasu' (Enillion Cyn Llog, Trethi, Dibrisiant ac Amorteiddiad) (fel y'i cyfrifir ar y Datganiad Incwm Cynhwysfawr tudalen 54). Mae'r 'EBITDA wedi'i addasu' yn dileu costau heblaw arian parod ac unwaith ac am byth. Mae'n fesur pwysig ac fe'i hystyrir yn ddangosydd gwell o berfformiad gweithredu na'r Gwarged/Diffyg yr adroddwyd amdano. Mae'r Coleg yn cynhyrchu EBITDA sylweddol bob blwyddyn i sicrhau buddsoddiad cyfalaf yn y dyfodol. Cyflawnwyd hyn trwy reolaeth ariannol dynn a hefyd trwy arloesi a chreadigrwyd wrth drosoli'r cyllid gan Lywodraeth Cymru (sy'n darparu mwyafrif ein cyllid) a ffynonellau incwm allanol eraill.

Mae'r Coleg yn nodi diffyg o £567k am y flwyddyn, o'i gymharu â'r diffyg o £1,075k a adroddwyd yn BA20. Mae hyn ar ôl cyfrif am £1,846k (BA20 £1,609k) o addasiadau pensiwn. Gwnaeth y Coleg warged o £1,279k (BA20 £534k) cyn cyfrif am yr addasiadau pensiwn 'heblaw arian parod' hyn. Mae'r tabl canlynol yn esbonio'r symudiad rhwng yr EBITDA o £1,820k a'r sefyllfa ddiffyg o £567k.

| | BA20 £'000 | BA21 £'000 |
|--|-----------------------------|-----------------------------|
| EBITDA wedi'i addasu (gweler tudalen 54) | 1,219 | 1,820 |
| Credyd Llog Net/(tâl) | 4 | (7) |
| Costau ailstrwythuro staff | (12) | (18) |
| Dibrisiad | (1,190) | (1,281) |
| Rhyddhau grant cyfalaf gohiriedig | 568 | 792 |
| (Colled) ar werthu asedau sefydlog | (55) | (27) |
| Gwarged cyn addasiadau pensiwn | 534 | 1,279 |
| Tâl gwasanaeth FRS 102 i gostau staff | (1,221) | (1,535) |
| Tâl llog pensiwn FRS 102 i log a chostau cyllid eraill | (276) | (339) |
| Pensiwn uwch (cost)/credyd | (112) | 28 |
| Diffyg ar gyfer y flwyddyn | (1,075) | (567) |

Amlygir dibyniaeth y Coleg ar gyllid Llywodraeth Cymru (LIC) yn nhablau DPA (tudalen 22) lle mae grantiau LIC yn cyfrif am 87.67% o incwm (Cyfanswm yr incwm ac eithrio darpariaeth trydydd parti) i'r Coleg. Mae Strategaeth Ariannol y Coleg yn tynnu sylw at bwysigrwydd cynhyrchu ffrydiau incwm ar wahân i'r rhai sy'n dod yn uniongyrchol gan Lywodraeth Cymru. Mae hyn yn arbennig o bwysig ar adegau o lymder neu ostyngiadau cyllido gan ei fod yn lleihau'r ddibyniaeth a roddwn arni.

Mae'r DPA olaf yn y tabl (cymhareb Talu i Incwm) yn dangos bod 73.97% o incwm y Coleg yn cael ei wario'n uniongyrchol ar gostau cyflog, felly mae'n hanfodol cadw rheolaeth ar y rhain. Ymhlith y ffactorau sy'n effeithio ar hyn mae gwledigrwydd y Coleg sy'n cael effaith negyddol ar faint dosbarthiadau o'i gymharu â cholegau trefol. Nid yw'r Coleg ychwaith yn elwa o'r darbodion graddfeydd y mae'r colegau mwy yn eu gwneud.

5. PERFFORMIAD ARIANNOL *Parhad*

Daw mwyafrif cyllid y Coleg gan Lywodraeth Cymru fel cyllid rheolaidd. Mae'r grant i'r Coleg yn seiliedig ar faint o addysg a ddarperir. Mae elfen addysg bellach y tabl isod yn dangos cynnydd yn y cyllid ar gyfer BA21 o £226k 1.9% o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol. Mae hyn yn ymwneud â chynnydd mewn prisiau uned sy'n cydgrynhoi cyllid cyflog ar gyfer blynyddoedd blaenorol ac mae'r ganran sy'n weddill yn ymwneud â grant tâl AB yn ystod y flwyddyn. Felly, y cynnydd chwyddiant sylfaenol yn BA21 oedd 0%.

| Incwm Grant Llywodraeth Cymru (ac eithrio darpariaerth freinio) | BA17 £'000 | BA18 £'000 | BA19 £'000 | BA20 £'000 | BA21 £'000 |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Cyllid Rheolaidd Addysg Bellach | 9,730 | 10,293 | 11,170 | 11,716 | 11,942 |
| Cyllid Dysgu Seiliedig ar Waith | 3,521 | 3,637 | 3,290 | 3,124 | 3,216 |
| Cyfanswm Grant Llywodraeth Cymru a Dderbyniwyd | 13,251 | 13,930 | 14,460 | 14,840 | 15,158 |

Mae'r tabl isod yn dangos bod dysgwyr llawn-amser wedi tyfu 2.6%. Fel yn BA20, oherwydd y pandemig bu gostyngiad yn nifer y dysgwyr rhan-amser, mae niferoedd BA21 i lawr 302% ar niferoedd BA19.

| Rhifau Dysgwyr AB | BA17 | BA18 | BA19 | BA20 | BA21 |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Llawn-amser | 1,669 | 1,733 | 1,727 | 1,781 | 1,828 |
| Rhan-amser | 3,818 | 4,026 | 4,734 | 3,306 | 3,206 |
| Cyfanswm y Dysgwyr | 5,487 | 5,759 | 6,461 | 5,087 | 5,034 |

Dysgu Seiliedig ar Waith – Dysgwyr Contract AdAS

Y Coleg yw'r prif ddarparwr ar gyfer trefniant consortiwm dysgu seiliedig ar waith llwyddiannus gydag wyth arall - cymysgedd o AB, darparwyr preifat a'r sector gwirfoddol yn Ne Cymru.

Yn ystod BA21, gwelodd y Coleg gynnydd o 3% yn ei incwm dysgu seiliedig ar waith ei hun.

| Rhifau Dysgwyr DSW | BA17 | BA18 | BA19 | BA20 | BA21 |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| Rhaglenni Cyflogadwyedd | 403 | 292 | 242 | 210 | 167 |
| Prentisiaid | 882 | 974 | 907 | 705 | 779 |
| Cyfanswm y Dysgwyr | 1,285 | 1,266 | 1,149 | 915 | 946 |

Rhifau Dysgwyr AU

Cyflwynir cofrestriadau Addysg Uwch dros yr un blynyddoedd yn y tabl isod:

| Rhifau Dysgwyr AU | BA17 | BA18 | BA19 | BA20 | BA21 |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Llawn-amser | 51 | 55 | 56 | 43 | 26 |
| Rhan-amser | 125 | 108 | 87 | 85 | 74 |
| Cyfanswm y Dysgwyr | 176 | 163 | 143 | 128 | 100 |

5. PERFFORMIAD ARIANNOL *Parhad*

Mae niferoedd addysg uwch yn parhau i ostwng. Mae hyn yn groes i strategaeth y Coleg i gynyddu gweithgaredd Addysg Uwch yn y Coleg. Er bod hyn yn parhau i fod yn flaenoriaeth, gwnaed ychydig o gynnydd yn ystod y blynyddoedd diwethaf.

Ffrydiau Cyllid Allanol Eraill

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i'w strategaeth cynhyrchu incwm ac mae'n parhau i ddilyn a defnyddio ffynonellau cyllid amgen er mwyn cefnogi datblygiadau arloesol yn unol ag anghenion y dysgwyr.

Yn ystod BA21 parhaodd y Coleg i gyflawni dau brosiect Cronfa Gymdeithasol Ewropeaidd sylweddol. Y rhain oedd: 'Sgiliau ar gyfer Diwydiant' dan arweiniad Coleg Gŵyr Abertawe sy'n anelu at uwchsgilio gweithlu presennol busnesau bach a chanolig a 'Cynnydd' dan arweiniad Cyngor Sir Penfro sy'n darparu cefnogaeth i ddysgwyr sydd fwyaf mewn perygl o ddod yn NEET (Ddim mewn Addysg, Cyflogaeth na Hyfforddiant). Mae'r ddau brosiect wedi'u cysylltu'n gryf â busnes craidd y Coleg.

Nid yw'r Coleg wedi gweld effaith lawn ymadawiad y DU â'r UE ar ei ffrydiau cyllido presennol. Ar hyn o bryd nid oes cadarnhad o ble y daw cyllid newydd a'r priod flaenoriaethau heb unrhyw eglurder ynghylch faint fydd ar gael a beth fydd y nodau a'r amcanion.

Cyflwynwyd menter newydd y Llywodraeth y cyfeirir ati fel Cyfrifon Dysgu Personol (PLAs) yn ystod BA21. Y dyraniad cyllid ar gyfer y Coleg oedd £424K ac fe'i darperir i gefnogi uwchsgilio ac ailsgilio gweithwyr cyflogedig.

Cyllid Datblygiad Proffesiynol Coleg Sir Benfro am y drydedd flwyddyn. Mae hyn yn galluogi'r Coleg i fuddsoddi mewn hyfforddiant staff perthnasol mewn meysydd blaenoriaeth a datblygu cyrsiau a/neu ddarpariaeth sy'n cyd-fynd â blaenoriaethau rhanbarthol y diwydiant.

Llif Arian

Mae cynhyrchu gwargedion arian parod yn caniatáu i'r Coleg fuddsoddi yn ei seilwaith. Mae'r Coleg wedi defnyddio'r arian y mae wedi'i gynhyrchu dros y pum mlynedd diwethaf, fel a ganlyn:

| | BA17 | BA18 | BA19 | BA20 | BA21 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | £'000 | £'000 | £'000 | £'000 | £'000 |
| Llifau arian parod o weithgareddau gweithredu | 1,094 | 1,321 | 1,170 | 556 | 4,034 |
| Llifau arian parod o Gyfalaf (net o grantiau) | (2,397) | (1,631) | (59) | (740) | (1,092) |
| Llifau arian parod o fuddsoddiadau | 11 | 9 | 24 | 16 | 3 |
| Llifau arian parod o ariannu | 365 | (147) | (146) | (135) | (626) |
| Cynnydd/(Lleihad) mewn arian parod a chyfatebion arian parod | (927) | (448) | 989 | (303) | 2,319 |
| Balans arian parod (gan gynnwys adneuron): | | | | | |
| - Cydbwysedd agoriadol | 5,606 | 4,679 | 4,231 | 5,220 | 4,917 |
| - Cydbwysedd cau | 4,679 | 4,231 | 5,220 | 4,917 | 7,236 |

5. PERFFORMIAD ARIANNOL *Parhad*

Dros y 5 mlynedd diwethaf mae'r Coleg wedi buddsoddi £16.5m (yr ariannwyd £10.4m ohono gan grantiau cyfalaf) ar wariant cyfalaf. Er gwaethaf y gwariant arian parod net o £5.9m ar wariant cyfalaf, mae balans arian parod y Coleg wedi cynyddu £1.6m dros y cyfnod. Mae hyn oherwydd yr arian sylweddol a gynhyrchir trwy ganlyniadau gweithredu bob blwyddyn.

Yn BA19 sicrhodd Coleg Sir Benfro gyllid Cyfalaf Band B Llywodraeth Cymru ar gyfer datblygiadau i'r prif gampws a chyfleusterau dysgu o £4.7m. Cwblhawyd y prosiect Datblygu'r Cwrt yn ystod BA21 a dechreuodd y gwaith adeiladu ar y cyfleuster Peirianeg newydd ym mis Gorffennaf 2021; bwriedir ei gwblhau erbyn Medi 2022.

Mantolen

Nodir y Fantolen ar dudalen 56. Mae hon yn dangos mantolen iach a hylifol, os byddwch yn dileu effaith cyfrif am ddiffyg pensiwn sylweddol. Mae asedau cyfredol net wedi cynyddu o £3.5m i £4.2m. Er gwaethaf gwariant cyfalaf mawr yn ystod y flwyddyn, mae sefyllfa arian parod y Coleg wedi gwella £2.3m i £7.2m. Fodd bynnag, mae'r atebolrwydd am gronfa bensiwn LGPS yn £20.7m, er ychydig yn welliant o £21.7m ar yr un pwynt y llynedd. Mae gofyniad adrodd yr atebolrwydd hwn ar y Fantolen yr un peth ar gyfer pob sefydliad sydd wedi'i gynnwys yn y cynllun hwn, gan gynnwys awdurdodau lleol a chyrff cyhoeddus eraill. Nid yw rhagdybiaethau actiwaraid a ddefnyddir i gyfrifo'r atebolrwydd, fel y ffactor disgownt a CPI o fewn rheolaeth y Coleg nac yn adlewyrchiad o'i berfformiad.

Er gwaethaf gwelliant cymedrol yn yr Atebolrwydd Pensiwn o'r llynedd, mae'r Fantolen yn dal mewn cronfeydd wrth gefn negyddol. Fodd bynnag, dylid nodi nad yw hyn yn adlewyrchiad o'r Coleg fel "Pryder Gweithredol" gan ei fod yn atebolrwydd tymor hir heblaw am arian parod. Mae'r Fantolen sylfaenol yn iach a chryf heb unrhyw bryderon ynghylch gweithrediadau'r Coleg na'i allu i gyflawni'r nodau a'r amcanion strategol yn y tymor byr neu'r tymor hir.

6. YR AMGYLCHEDD A'R ECONOMI

Mae'r Coleg yn chwarae rhan bwysig yn economi Sir Benfro. Y rôl allweddol o safbwynt economaidd yw'r gwelliant yn sylfaen sgiliau pobl ifanc a gweithwyr mewn gwaith. Mae Prosiectau ESF yn cefnogi datblygiad y gweithlu ac mae cysylltiadau agos â meysydd cwricwlwm yn bodoli trwy ddarparu AB a DSW.

Ymgysylltu â Chyflogwyr

Mae Strategaeth Cymhelliant Cyflogwyr y Coleg yn canolbwyntio ar sut y gall ein cwricwlwm hyfforddi gweithwyr y dyfodol a sut y gall ein darpariaeth ran-amser gynorthwyo gweithwyr cyfredol. Ar ôl cael dros ddeng mlynedd o brofiad yn cyflwyno ystod o raglenni ar gyfer yr Adran Gwaith a Phensiynau (DWP) mae'r Coleg wedi parhau i gefnogi gweithio mewn partneriaeth trwy'r prosiect Cynhwysiant Gweithredol 'Cer Amdani', gan seilio ein hunain o'r tair canolfan waith sy'n darparu cymorth mentora un i un i'r rheini rhwng 16 a 24 oed ac sy'n NEET, ac i'r rheini sy'n 25 oed ac yn ddi-waith yn y tymor hir. Dychwelodd y Coleg i apwyntiadau wyneb yn wyneb cyn gynted ag y bo'n ymarferol i wneud hynny er mwyn cefnogi'r rhai a oedd yn awyddus i fanteisio ar y cyfleoedd gwaith adfer ar ôl Covid-19.

Mae'r Coleg wedi cyflawni'r rhaglen Kickstart yn llwyddiannus ers ei lansio ym mis Medi 2020 ac wedi cynyddu cysylltiadau cyflogwyr trwy'r ddarpariaeth hon.

Y Biwro Cyflogaeth

Mae ein Biwro Cyflogaeth yn cynnwys timau Ymgysylltu Busnes, Profiad Gwaith, Kickstart a Chynghorwyr Cyflogaeth a weithiodd gyda'i gilydd, gan rannu cyfleoedd a gwybodaeth sydd wedi bod o fudd. Llwyddodd y Biwro Cyflogaeth i gynnig digwyddiadau recriwtio rhithwir yn ystod haf 2021 gyda'r tîm Profiad Gwaith hefyd yn gweithio gyda chyflogwyr er budd dysgwyr a chyflogwyr. Mae tîm y Biwro Cyflogaeth yn parhau i ddarparu gwasanaeth recriwtio am ddim ac mae'n derbyn gwybodaeth am nifer fawr o gyfleoedd yn enwedig ym maes lletygarwch fel rhan o'r adferiad ôl Covid-19 ledled Sir Benfro. Mae'r tîm wedi gweithio gyda dysgwyr mewn ymweliadau ystafell ddosbarth ac apwyntiadau un-i-un yn ogystal ag o bell lle bo angen i sicrhau bod dysgwyr yn deall galw'r farchnad swyddi a lle maent yn chwilio am waith yn cael eu paru â'r cyfleoedd hyn.

Mae'r tîm profiad gwaith yn gyfrifol am gynnal ymweliadau Iechyd a Diogelwch cyflogwyr. Mae niferoedd a cheisiadau lleoliadau wedi cynyddu ac felly mae ymateb i'r galw hwn bellach yn ffocws.

Yr Amgylchedd

Mae'r Coleg wedi buddsoddi oddeutu £16.5 miliwn dros y 5 mlynedd diwethaf mewn cynlluniau cyfalaf ac mae'n parhau i fuddsoddi lefel uchel o wariant mewn rhaglenni cynnal a chadw i ddarparu amgylchedd sy'n ffafriol i ddsygu.

| Gwariant Cyfalaf | BA17 £'000 | BA18 £'000 | BA19 £'000 | BA20 £'000 | BA21 £'000 |
|------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Tir ac adeiladau | 5,755 | 778 | 774 | 2,702 | 2,340 |
| Offer TG | 743 | 350 | 394 | 797 | 642 |
| Offer arall | 660 | 235 | 95 | 130 | 72 |
| Cyfanswm | 7,158 | 1,363 | 1,263 | 3,629 | 3,054 |

Adroddiad Estyn ar Reoli Adnoddau

Dyfarwyd amgylchedd dysgu'r Coleg yn Rhagorol yn arolygiad Estyn Ionawr 2017.

Nododd yr adroddiad:

"Mae holl adeiladau a chyfleusterau'r Coleg yn darparu cyfleusterau dysgu ac ystafelloedd dosbarth o safon uchel i ddysgwyr, gyda mynediad da at TGCh ac adnoddau. Mae cysylltedd rhyngwyd da sy'n galluogi dysgwyr i ddefnyddio'u dyfeisiau eu hunain, ac mae'r Coleg yn darparu meddalwedd i bob dysgwr. Mae gan ddysgwyr ystod eang o opsiynau dysgu sy'n eu helpu i ddatblygu cymhwysedd digidol. Mae bron pob gweithdy ac ystafell ddosbarth arbenigol yn cynnwys offer modern, safon diwydiant sy'n diwallu anghenion dysgwyr yn dda. Mae ystafell ddosbarth wedi'i lleoli mewn canolfan farchogaeth leol wedi'i chyfarparu'n dda ag adnoddau dysgu TGCh a 3D. Mae'r Coleg wedi datblygu ystafell reoli rithwir eithriadol sy'n galluogi dysgwyr i efelychu ystod eang o weithrediadau rheoli prosesau diwydiannol mewn amgylchedd realistig."

O ran rheoli adnoddau, roedd hyn yn cael ei ystyried yn Dda. Nododd yr adroddiad y meysydd a ganlyn:

- Mae'n ail-fuddsoddi arbedion fel rheol, fel £750k o gostau ynni is, i wella gwasanaethau a darpariaeth y Coleg ymhellach;
- Yn ystod cyfnod o lai o arian, mae'r Coleg wedi tyfu ei gronfeydd wrth gefn, gan ei alluogi i fuddsoddi mewn adeiladu darpariaeth newydd i gyflawni ei nodau strategol o gefnogi dysgwyr lleol;
- Mae'r Coleg yn rhoi ystyriaeth dda iawn i gynaliadwyedd ac effeithlonrwydd ynni wrth reoli ei ystâd. Er enghraifft, mae wedi lleihau ei ôl troed carbon oddeutu traean yn ystod y flwyddyn ddiwethaf;
- At ei gilydd, mae'r canlyniadau i ddysgwyr yn dda ac mae'r Coleg yn cynnig gwerth da am arian.

Cychwynnodd y Coleg ar weithredu ei Strategaeth Ystadau 5 mlynedd, sydd wedi derbyn cymeradwyaeth Achos Busnes Llawn gan Lywodraeth Cymru, gyda'r Coleg yn llwyddo i gael cyllid Band B 65% tuag at hyn. Mae'r Coleg wedi cyflwyno nifer o brosiectau strategol allweddol, ar amser ac i gyllideb, mewn perthynas â'i Strategaeth Ystadau dros y tair blynedd diwethaf. Mae hyn wedi cynnwys creu llety mwy hyblyg ar gyfer dysgu ac addysgu a darparu gofod ffreutur a gofod cymdeithasol ychwanegol a gwelliannau i'r CAD a gwblhawyd ym mis Ionawr 2021 ac a wnaed yn ystod anterth y pandemig. Cam nesaf y datblygiad yw codi adeilad Peirianeg newydd. Dechreuodd y gwaith ar y safle ym mis Gorffennaf 2021 ac mae disgwyl i'r prosiect gael ei gwblhau ym mis Gorffennaf 2022. Mae'r Coleg hefyd wedi llwyddo i gael cymeradwyaeth a chyllid o 75% gan Lywodraeth Cymru ar gyfer Canolfan Sgiliau Byw'n Annibynnol newydd a fydd wedi'i lleoli yn Llwynhelyg ochr yn ochr â chanolfan gofal anifeiliaid y Coleg. Mae'r ganolfan newydd hon yn aros am ganiatâd cynllunio terfynol ac mae disgwyl iddi agor ar gyfer dysgu ym mis Medi 2022.

Datblygu Cynaliadwy

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i Carbon Sero-Net erbyn 2030. Mae hwn yn darged uchelgeisiol a fydd yn cymryd amser, ymdrech a chyllid i'w gyflawni ond mae'r Coleg yn angerddol ac yn teimlo rhwymedigaeth foisol i gyfrannu at yr ymdrech fyd-eang yn enwedig nawr, ar yr adeg dyngedfennol hon yn newid yn yr hinsawdd. Datblygir strategaeth yn rhoi manylion pob cam o'r broses, y gwaith corfforol sy'n ofynnol, rhwystrau a chostau posibl, gan sicrhau ei fod yn parhau i fod yn realistig ac yn gyraeddadwy.

Mae'r Coleg wedi gwneud dechrau da tuag at y targed hwn ac wedi bod wrthi'n gweithio i leihau allyriadau carbon er 2002, trwy lawer o fentrau arbed ynni gan gynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i):

- gosod boeleri nwy mwy effeithlon;
- systemau rheoli adeiladau;
- newidiadau gweithredol i sut mae'r Coleg yn rhedeg;

- gosod technoleg werdd mewn adeiladau newydd;
- buddsoddiad sylweddol i ailosod goleuadau ar draws yr ystâd, sy'n golygu bod dros 70% yn safon LED;
- caffael yr holl drydan trwy dariff gwyrdd ers 2018;
- gwella canran y gwastraff sy'n cael ei ailgylchu.

Mae'r mentrau uchod ac eraill wedi sbarduno gostyngiad o 52% mewn nwy, gostyngiad o 30% mewn trydan a gostyngiad o 50% mewn dŵr er gwaethaf tyfu arwynebedd llawr 47% er 2002 i 2018 (2018 fel llinell sylfaen ar gyfer defnydd cyn-bandemig).

Mae'r Coleg wedi'i ardystio i Lefel 5 (yr uchaf) o Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd ers tua 10 mlynedd ar ôl datblygu system rheoli amgylcheddol y Coleg a symud i fyny trwy lefelau'r safon. Rhoddir ardystiad trwy archwiliad blynyddol. Ar hyn o bryd mae'r Coleg yn gwneud gwaith pellach i ddeall ei allyriadau carbon cyfredol yn llawn yn unol â Chanllawiau Adrodd Carbon Sero-Net Llywodraeth Cymru. Mae hyn yn cynnwys ehangu ei ffin cyfrifo carbon i gynnwys allyriadau carbon o'i gadwyn gyflenwi ac yn y dyfodol, cymudo gweithwyr ac ati. Datblygodd y Coleg Gynllun Gwella Amgylcheddol ychydig cyn i bandemig Covid-19 a gwneud cynnydd da; fodd bynnag, mae'r pandemig wedi cael effaith ar y cynnydd a wnaed ar arbedion ynni a lleihau gwastraff ac ati.

Mae'r Coleg yn aelod o Grŵp Newid Hinsawdd Bwrdd Gwasanaeth Cyhoeddus Sir Benfro (PSB) ac mae'n cydweithredu ag aelodau i weithio tuag at Garbon Sero-Net Sir Benfro.

7. LLYWODRAETHU

Rhanddeiliaid Eraill

Cyflwynodd y Bwrdd gorff aelodaeth yn ôl yn BA14 - Fforwm Ymgynghori Coleg Sir Benfro. Mae gan y Fforwm hwn gynrychiolwyr o'n rhanddeiliaid yn Sir Benfro a thu hwnt, gan gynnwys Cyrff Masnach, y Siambr Fasnach, Addysg Uwch a'r Adran Gwaith a Phensiynau. Mae'r Fforwm hwn, a gadeiriwyd ers mis Chwefror 2021 gan Helen Murray ac yn y flwyddyn flaenorol gan Jocelyn Llewellyn wedi profi i fod o fantais sylweddol i'r Coleg dros y 7 mlynedd diwethaf, mewn rôl ymgynghorol, ac wrth sicrhau perchnogaeth gymunedol a chymryd rhan mewn dyfodol y Coleg.

Gwelodd BA18 Caroline Oakley yn ymgymryd â'r rôl fel Cadeirydd y Bwrdd Corfforaethol ac rydym yn ddyledus iawn i Caroline am y gwaith y mae'n ei wneud ar ran y Coleg. Fe wnaeth Caroline gamu i lawr o rôl y cadeirydd ar 31 Gorffennaf 2021 pan gymerodd Iwan Thomas yr awenau. Cefais fy mhenodi'n Bennaeth parhaol gan y Bwrdd Corfforaethol ym mis Ebrill 2019.

Roedd gennym ddau fyfyrwr-lywodraethwr yn gwasanaethu ar y Bwrdd yn BA21. Penodwyd Sam Marshallsay a Bethan Mathias i'r Bwrdd, yn dilyn eu hethol gan gyd-fyfyrwyr ac mae eu cyfraniad i'r Bwrdd wedi bod yn eithriadol. Ar gyfer BA22 mae gan y Bwrdd ddau fyfyrwr-lywodraethwr newydd, Tomos Davies ac Ava Thomas (y ddau'n fyfyrwyr Lefel-A).

8. RHAGOLYGN Y DYFODOL PARHAD

Tirwedd sy'n Newid

Mae Coleg Sir Benfro yn wynebu dyfodol cyffrous. Ar ôl tyfu, yn gorfforol ac yn ariannol yn ystod y blynyddoedd diwethaf, rydym mewn sefyllfa dda iawn i ddarparu addysg o safon i Sir Benfro a De Cymru.

Mae wyneb ein darpariaeth addysg bellach wedi newid dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf wrth i ni groesawu dysgwyr ôl-16 o Ysgol Bro Gwaun, Ysgol Penrhyn Dewi a bellach Ysgol Aberdaugleddau. Mae ystod y cwricwlwm Lefel-A sy'n cael ei gynnig i'r myfyrwyr hyn mewn un lleoliad, ffocws y gefnogaeth a'r trefniadau cydweithredol rhwng y Coleg a'r ysgolion yn golygu y bydd y myfyrwyr hyn yn cael y cyfleoedd gorau posib y gallwn eu cynnig i'w helpu i symud ymlaen yn eu dewis gyrfa. Mae'r gwaith a wnaed ar ddatblygiad y cwrt trwy gydol BA21 hefyd wedi darparu amgylchedd cyfoes i ddysgwyr gymdeithasu a gweithio ynddo.

Cyhoeddwyd canlyniad tendr cystadleuol rownd nesaf dysgu seiliedig ar waith ym mis Ebrill ar gyfer y rhaglen brentisiaeth newydd. Mae'r Coleg hefyd wedi llwyddo i dendro ar gyfer contract Hyfforddeiaeth Ieuencid Twf Swyddi Cymru newydd a bydd hyn yn dechrau ym mis Ebrill 2022.

Mae dyfodol ein darpariaeth Addysg Uwch wedi ymgymryd â deinameg newydd, gan gael partneriaethau â dwy Brifysgol, y mae gan y ddwy ohonynt weledigaethau gwahanol ond cyflenwol. Gyda datblygiad Prentisiaethau Gradd a gweithredu argymhellion Adolygiad Diamond yn y dyfodol, rydym yn adolygu'r ffordd orau y gallwn dyfu ein haddysg uwch a cheisio gwrthdroi'r duedd ostyngol mewn niferoedd.

Polisiau Llywodraeth Cymru

Ym mis Hydref 2017, cwblhaodd Llywodraeth Cymru ymgynghoriad ar *'Public Good and a Prosperous Wales – Building a reformed PCET Sector'*. Cynigiodd yr ymgynghoriad hwn y dylid sefydlu corff trosfwaol ar gyfer yr holl addysg a hyfforddiant ôl-16, 'hyd braich' gan y Llywodraeth. Bydd gan y corff - a elwir yn Gomisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil (CTER) - gyfrifoldeb am gynllunio, cyllido a swyddogaethau eraill a gyflawnir ar hyn o bryd gan Lywodraeth Cymru am addysg ôl-16. Cyhoeddwyd canlyniadau ymgynghori ym mis Hydref 2018 ac ymddengys eu bod yn gefnogol ar y cyfan, ond gydag awgrymiadau ar gyfer mireinio pellach mewn sawl maes. Mae'r Bil drafft wedi'i greu ac rydym yn aros am y wybodaeth ddiweddaraf am ei gynnydd i'r Senedd yn dilyn etholiadau'r llywodraeth yn BA21.

Mae'r agenda ranbarthol hefyd yn cynyddu o ran cyflymder ac mae dyraniadau cyllid wedi cael eu dylanwadu gan gynlluniau cyflogaeth a sgiliau rhanbarthol. Mae'r Bartneriaeth Sgiliau Dysgu Rhanbarthol a Dysgu bellach hefyd yn dylanwadu ar dargedau cofrestru mewn meysydd pwnc sector ac mae'r Coleg yn chwarae rhan allweddol wrth bennu targedau a sectorau.

Cyllid

Mae Colegau Addysg Bellach yng Nghymru yn parhau i wynebu setliadau cyllid heriol. Ar gyfer BA21, dyrannwyd cynnydd o 5.5% i'r gyfradd uned ar gyfer cyllid addysg bellach rheolaidd, ond dim ond ar gyfer y flwyddyn flaenorol yr oedd hyn yn adlewyrchu cyllid setliad cyflog. Mae hyn yn rhoi pwysau ar weithgaredd craidd sylfaenol y Coleg, a'r angen i nodi a gweithredu effeithlonrwydd flwyddyn ar ôl blwyddyn. Mae Llywodraeth Cymru yn parhau i fod yn gefnogol er mwyn i golegau sicrhau cydraddoldeb rhwng cyflog darlithwyr a chyflog athrawon ysgol, ar ôl sicrhau bod cyllid ar gael yn BA21 i gefnogi cynnydd mewn costau byw. Mae'r sector yn ddiolchgar am y gefnogaeth hon.

Defnyddir addysg bellach ran-amser a chyllid dysgu seiliedig ar waith i raddau helaeth i uwchsgilio ac, felly, maent yn hanfodol i ffyniant economaidd Sir Benfro. Mae cynnal y lefelau incwm hyn yn bwysig nid yn unig i'r Coleg ond i'r rhanbarth ehangach.

8. RHAGOLYGN Y DYFODOL PARHAD

Mae pwysau costau cyflog yn parhau i fod yn destun pryder. Mae cost cyflwyno'r contract cenedlaethol i'r holl staff, codiadau cynyddrannol blynyddol, cynnydd yng nghyfraddau cyfraniadau pensiwn cyflogwr ynghyd â chael gwared ar yr ad-daliad am gyfraniadau yswiriant gwladol, yn ychwanegu pwysau sylweddol ar ein sylfaen costau.

Mae'r Coleg yn parhau i fynd i'r afael â'r her i ddod yn fwy 'masnachol' yn ei weithrediadau. Yn ymarferol, mae hyn yn golygu lleihau dewisiadau cyrsiau, cynyddu maint grwpiau, canolbwyntio ar gost am ein darpariaeth cyflogwr, ceisio ffrydiau incwm amgen o weithrediadau masnachol fel prosiectau mewnol, ceisio am waith masnachol ar raddfa fwy a dilyn perthnasoedd â sefydliadau eraill. Bydd yr hanfodion hyn yn nodweddion allweddol o'n gwaith wrth i ni symud ymlaen i BA22.

Mae rheolaeth dynn ar gostau wedi ein galluogi i leihau ein sylfaen costau mewn termau real. Rydym hefyd wedi parhau i sybsideiddio gweithgaredd sydd, yn ein barn ni, yn 'hanfodol', gan gynnwys gweithrediad y Ffederasiwn Lefel-A ac addysg uwch.

Yn ogystal, ar lefel fyd-eang, mae goblygiadau BREXIT ar addysg yn dechrau cael effaith. Mae ein dysgwyr a'n cyflogwyr lleol wedi elwa o Gyllid Ewropeaidd, a bydd hyn yn bryder pe bai'n cael ei ddileu heb ddim i'w ddisodli. Mae cyllid ESF wedi bod yn sail i gefnogaeth dysgwyr - Prosiect Cynnydd ac mae hefyd yn cyfrannu at gyllid y contract prentisiaeth. Byddwn yn gweithio gyda'r asiantaethau perthnasol i ddylanwadu ar ganlyniadau'r ddadl addysgol mewn perthynas â'r gronfa ffyniant a rennir neu ba bynnag gyllid newydd a fydd ar gael.

Ein Dull Gweithredu

Mae'r Coleg yn parhau i fod yn ymrwymedig i gyflawni yn erbyn ei amcanion allweddol: "datblygu unigolion medrus, creadigol a hyderus iawn".

Yn unol â hynny, mae'r Coleg yn bwriadu sicrhau y bydd yn:

- Cydweithio â Chyngor Sir Penfro i gyflawni'r agenda 14-19;
- Parhau i yrru dysgu seiliedig ar waith ac ehangu darpariaeth wrth wella ansawdd canlyniadau;
- Ymgysylltu â Sefydliadau Addysg Uwch a'r Bartneriaeth Dysgu Ranbarthol wrth ddarparu lefelau dysgu uwch;
- Gwellu canlyniadau ein dysgwyr a'n dilyniant i gyflogaeth a llwybrau addysg a hyfforddiant eraill;
- Ystyried y cwricwlwm a gynigiwn yn ofalus, gan sicrhau ei fod yn addasadwy ac yn diwallu anghenion economaidd, a'i fod yn gallu cael ei ddarparu'n gynaliadwy;
- Parhau i ddarparu gwerth i'r economi leol a bod yn weithgar wrth gefnogi'r gweithgareddau datblygu economaidd yn yr ardal;
- Chwarae rôl weithredol wrth hyrwyddo'r rhanbarth i fuddsoddwyr allanol a chymryd rôl arweiniol wrth hyrwyddo'r Parth Menter a chronni buddion;
- Gweithio i ymgysylltu â'n cymuned, mewn sawl ffordd, gan gynnwys trwy ein Fforwm Ymgynghori;
- Gweithio'n agos gyda Llywodraeth Cymru i sicrhau bod y Coleg yn barod ar gyfer gweithredu'r Bil Addysg a Hyfforddiant Ôl-Orfodol (PCET) pe bai hyn yn symud ymlaen yn nhymor newydd y Llywodraeth hon;
- Buddsoddi mewn gweithgaredd datblygu i sicrhau bod ein timau'n gallu cyflawni hyd eithaf eu gallu;
- Cynyddu ein gweithrediad masnachol, ym mha bynnag ffordd orau sy'n sail i nodau strategol y Coleg;
- Ceisio arallgyfeirio ein ffynonellau incwm a chynhyrchu prosiectau hyfyw i danategu lefelau craidd o weithgaredd;
- Parhau i ymateb i'r ddadl gan gyfeirio at y dewis arall yn lle cyllid Ewropeaidd.

Gan ystyried rhai o'r ansicrwydd sy'n ein hwynebu, ein nod o hyd yw cynhyrchu cronfeydd arian wrth gefn er mwyn cyflawni ein strategaeth hirdymor.

8. RHAGOLYGN Y DYFODOL PARHAD

Ni ellid sicrhau llwyddiant y Coleg heb frwdfrydedd, creadigrwydd ac ymrwymiad y staff. Rwy'n falch o gael eu cefnogaeth, eu hymrwymiad a'u hegni i adeiladu'r Coleg a darparu'r ddarpariaeth o'r ansawdd uchaf er budd ein dysgwyr. Hoffwn ddiolch i'r staff, y mae eu hymroddiad a'u hymrwymiad wedi sicrhau canlyniadau rhagorol yn gyson hyd yn oed trwy'r cyfnodau mwyaf heriol, ac i'r Bwrdd Corfforaethol am eu cefnogaeth, eu cyngor a'u hymrwymiad parhaus - bydd y cyfraniad a wnânt trwy eu gwybodaeth, eu profiad a'u sgiliau yn sicrhau y bydd y Coleg yn gosod ei hun fel un o'r colegau mwyaf llwyddiannus yng Nghymru.



Dr Barry Walters
Pennaeth

ADRODDIAD Y BWRDD CORFFORAETHOL

Cyflwyniad

Mae'n bleser gan Fwrdd Corfforaeth Coleg Sir Benfro gyflwyno'r adroddiad a'r datganiadau ariannol archwiliedig ar gyfer Coleg Sir Benfro ar gyfer BAY21.

Y Bwrdd Corfforaethol

Rhestrir yr aelodau a wasanaethodd ar Fwrdd Corfforaethol y Coleg yn ystod y flwyddyn ac yn dilyn diwedd y flwyddyn, hyd at ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol ar dudalen 48 a 49.

Darperir gwybodaeth reolaidd ac amserol i'r Bwrdd Corfforaethol am berfformiad ariannol cyffredinol y Coleg ynghyd â gwybodaeth arall fel perfformiad yn erbyn targedau cyllido, gwariant cyfalaf arfaethedig, materion ansawdd a materion sy'n ymwneud â phersonél. Mae'r Bwrdd Corfforaethol yn cyfarfod bob tymor o leiaf.

Mae'r Bwrdd Corfforaethol yn cynnal ei fusnes drwy nifer o bwyllgorau. Mae gan bob pwyllgor gylch gorchwyl, sydd wedi'i gymeradwyo gan y Bwrdd Corfforaethol: Archwilio, Chwilio a Thalu, Ansawdd a Safonau a Lefel-A.

Mae cofnodion llawn yr holl gyfarfodydd, ac eithrio'r rhai y bernir eu bod yn gyfrinachol gan y Bwrdd Corfforaethol, ar gael gan y Swyddog Llywodraethu yng Ngholeg Sir Benfro, Hwlfordd, Sir Benfro, SA61 1SZ.

Cynghorwyr Proffesiynol

Cynghorwyr proffesiynol y Bwrdd Corfforaethol sy'n rhoi cyngor i aelodau a rheolwyr y Coleg yn ystod y flwyddyn oedd:

Archwilwyr Allanol Annibynnol: PricewaterhouseCoopers LLP
Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilwyr Statudol
1 Ffordd y Brenin
Caerdydd CF10 3PW

Archwilwyr Mewnol: TIAA LLP
Artillery House
Fort Fareham
Newgate Lane
Fareham
Hampshire PO14 1AH

Bancwyr: Barclays Bank plc
32 Stryd Fawr
Hwlfordd
Sir Benfro SA61 2DG

HSBC Bank plc
Coventry DSC
Harry Weston Road
Binley CV3 2SH

ADRODDIAD Y BWRDD CORFFORAETHOL

Perthnasoedd Rhanddeiliaid

Mae'r Coleg yn cydnabod pwysigrwydd y berthynas gyda'i Rhanddeiliaid ac yn cynnal cysylltiadau cyfathrebu cryf â:

- Dysgwyr;
- Staff;
- Y gymuned leol;
- Aelodau'r consortiwm dysgu seiliedig ar waith;
- Sefydliadau AU;
- Cyflogwyr lleol (gyda chysylltiadau penodol);
- Awdurdodau lleol;
- Swyddfeydd y Llywodraeth (DWP) / Cyrff Rhanbarthol;
- Sefydliadau AB eraill;
- Undebau Llafur;
- Cyrff proffesiynol;
- Trydydd Sector a sefydliadau gwirfoddol.

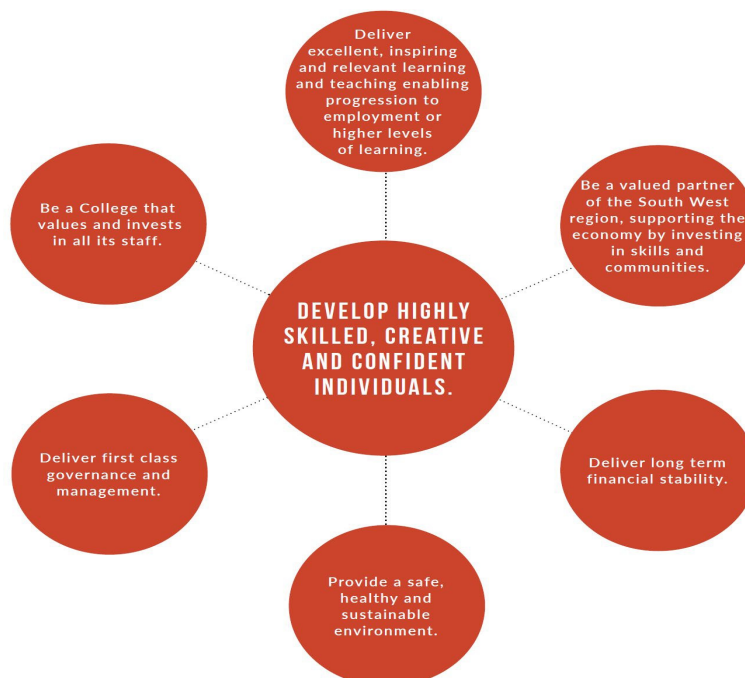
Cenhadaeth y Coleg

Cenhadaeth y Coleg ar gyfer BA21 fel y'i cymeradwywyd gan ei aelodau yw "Ysbrydoli rhagoriaeth, grymuso unigolion a datblygu gweithlu'r dyfodol".

Cyfrifoldeb y Gorfforaeth yw dwyn barn annibynnol ar faterion strategaeth, perfformiad, adnoddau a safonau ymddygiad.

Nodau Strategol 2019-2024

O fewn cyfnod y cynllun sefydliadol hwn nod Coleg Sir Benfro yw:



ADRODDIAD Y BWRDD CORFFORAETHOL

Mae'r nodau strategol hyn yn ddatganiadau eang o fwriad sy'n cyfleu gweledigaeth, gwerthoedd ac ethos y Coleg. Bydd cyfres o nodau yn mynd i'r afael â'r nodau, rhai yn y tymor byr, ac eraill yn hirach.

Statws Cyfreithiol

Sefydlwyd y Gorfforaeth o dan Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 at ddibenion cynnal addysg a hyfforddiant. Mae'r Coleg yn elusen eithriedig at ddibenion Deddf Elusennau 2011. Mae'r Coleg yn ddarostyngedig i ofynion ychwanegol y Datganiad Arfer a Argymhellir gan Gyfrifyddu ac Adrodd yn ôl Elusennau (diwygiedig 2019) a Deddf Elusennau 2011.

Statws Elusennol a Threthiant

Mae'r Coleg yn elusen eithriedig at ddibenion Deddf Elusennau 2011 ac nid yw'n atebol am dreth gorfforaeth.

Llywodraethu

Mae gan y Coleg Fwrdd Llywodraethwyr rhagorol ac ymroddedig sy'n parhau i chwarae rhan bwysig yng ngweithrediad y Coleg. Yn gyffredinol, mae presenoldeb da iawn yng nghyfarfodydd y Bwrdd Corfforaethol a phwyllgorau, ynghyd â sesiynau hyfforddi a digwyddiadau eraill.

Mae'r Llywodraethwyr yn cael gwybodaeth glir a chryno gan uwch reolwyr y Coleg, sy'n cael ei herio'n drylwyr lle bo hynny'n briodol. Mae gan lywodraethwyr ddealltwriaeth dda o'u rôl ac mae Llywodraethwyr Cyswllt wedi'u neilltuo i feysydd cwricwlwm ac adnoddau allweddol.

Mae'r cynllun Llywodraethwr Cyswllt yn annog pob Llywodraethwr i gymryd rhan lawnach yng ngweithgareddau'r gyfarwyddiaeth benodol neu'r maes swyddogaethol yn y Coleg y mae ganddo ef neu hi gysylltiad ag ef. Mae'r cynllun hwn wedi gweithio'n dda iawn.

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn monitro'r adroddiadau archwilio ac unrhyw faterion eraill a gyfeirir ato gan y Bwrdd Corfforaethol neu Bwyllgorau eraill. Mae'r Pwyllgor yn cyfarfod bedair gwaith y flwyddyn. Mae'r Pwyllgor hwn hefyd yn edrych ar reoli risg a materion cymhleth sy'n effeithio ar y Coleg mewn ymdrech i roi sicrwydd i'r Bwrdd.

Gofynnir i lywodraethwyr ymgymryd â hyfforddiant yn ogystal â mynychu cyfarfodydd a phwyllgorau'r Bwrdd. Mae'r Llywodraethwyr yn darparu ystod eang o wybodaeth a phrofiad i reolwyr a staff y Coleg. Yn benodol, gall gwybodaeth y Llywodraethwyr am ystadau, iechyd a diogelwch, cyllid, gweithrediadau Awdurdod Lleol, sectorau iechyd a gwasanaethau cymdeithasol ac ati, ddarparu cymorth yn nhwf gweithgareddau'r Coleg. Yn ogystal, treulir amser ar gynllunio strategol a gweithgareddau eraill gan gynnwys mynychu digwyddiadau gwobrwyo a digwyddiadau dysgwyr.

Ar wahân i gadeirio cyfarfodydd y Bwrdd, mae Cadeirydd y Llywodraethwyr yn gyfrifol am reoli llinell y Pennaeth a'r Swyddog Llywodraethu. Yn ogystal, mae cyfarfodydd gyda phartneriaid strategol, arolygwyr a chyrrff allanol eraill, sy'n gofyn am eu presenoldeb ar ran y Coleg. Maent yn ymgynghori'n rheolaidd â'r Pennaeth.

Yn ogystal, cytunodd y Bwrdd Corfforaethol ar ei strwythur llywodraethu cyfredol, a ddaeth i rym o fis Medi 2013. Mae'r strwythur hwn yn ymateb uniongyrchol i'r Adolygiad o Lywodraethu yn y Sector Addysg Bellach ac mae wedi arwain at fwy o ffocws ar ymgynghori â'r gymuned a chyfranogiad cymunedol. _____

ADRODDIAD Y BWRDD CORFFORAETHOL

Prif Risgiau ac Ansicrwydd

Mae'r Coleg wedi nodi un ar ddeg o Risgiau Corfforaethol sy'n cyd-fynd â'r Cynllun Strategol. Mae'r Tîm Arweinyddiaeth yn adolygu'r Cynllun Rheoli Risg Corfforaethol bob tymor ac wedi rhestru'r risgiau gyda'r effaith pandemig Covid-19 yn cael ei hystyried. Mae'r Pwyllgor Archwilio yn adolygu'r cynllun rheoli risg llawn yn flynyddol ac yn adolygu unrhyw risgiau newydd a rhai sy'n dod i'r amlwg pan fyddant yn codi. Mae'r Cynllun yn nodi'r risgiau, yr achos, yr effaith bosibl, y sgôr risg gynhenid, tair llinell o reolaethau amddiffyn a sgôr risg gweddilliol. Mae'r rheolwyr hefyd yn ystyried archwaeth risg y Coleg ar gyfer pob risg, mae hyn yn penderfynu a yw'r rheolaethau sydd ar waith yn ddigonol i leihau'r risgiau.

Mae'r Grŵp Rheoli Risg yn parhau i gyfarfod ac adolygu a yw risgiau'n cael eu rheoli'n briodol ac mae'r grŵp hwn yn cael ei gadeirio gan y Pennaeth Cynorthwyol ar gyfer Gwasanaethau Cleientiaid a Masnachol. Mae nifer o aelodau staff dirprwyedig sy'n eistedd ar y grŵp hwn ac mae'r gwahoddiad hefyd wedi'i ymestyn i unrhyw aelod o staff sydd â diddordeb. Ym mhob cyfarfod, caiff o leiaf un risg gorfforaethol ei herio gyda dull 'deifio dwfn' i sicrhau bod rheolaethau digonol ar waith ac i roi sicrwydd bod risgiau'n cael eu rheoli.

Canolbwyntiodd archwiliad mewnol TIAA LLP ar Ymateb Pandemig y Coleg fel rhan o'r Rheolaeth Risg Gorfforaethol yn ystod BA21 a dyfarnwyd Sicrwydd Sylweddol.

Adnoddau Dynol (AD)

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i ddatblygu polisi ac arfer da i sicrhau bod recriwtio a datblygu staff yn parhau i fod yn flaenoriaeth allweddol er mwyn darparu'r gwasanaethau addysg, hyfforddiant a chymorth o'r safon uchaf.

Cefnogir gwaith y Coleg gan tua 506 (328 Benyw: 178 Gwryw) o staff llawn-amser a rhan-amser ar 31 Gorffennaf 2021 sy'n gyfwerth â 373 o staff llawn-amser ar gyfer BA21. Mae'r staff yn cyflawni nifer o rolau a swyddogaethau Academaidd a Chymorth.

Mae arferion rheoli adnoddau dynol effeithiol ar waith ac yn cael eu diweddarau'n barhaus trwy ymgynghori â'r Cyd-Undebau Llafur i sicrhau eu bod yn gyfredol ac yn addas at y diben. Mae'r Coleg wedi ymrwymo i iechyd a lles staff a dysgwyr ac mae ganddo drefniadau cymorth cynhwysfawr ar waith i hyrwyddo'r ethos hwn. Mae'r Coleg yn falch iawn o fod wedi derbyn statws Arweinydd Hyderus Anabledd.

Cyfathrebu ac Ymgynghori

Mae rheolwyr y Coleg bob amser yn anelu at gynnal cyfathrebu da ar draws y sefydliad ac mae ymgynghori â staff ac undebau llafur o'r pwys mwyaf i sicrhau bod sianeli cyfathrebu da yn cael eu cynnal. Mae cyfarfodydd y Cyd-bwyllgor Ymgynghorol Lleol gydag Undebau Llafur ar y cyd yn parhau bob tymor ac mae cyfleoedd amrywiol trwy arolygon, cyfarfodydd anffurfiol a sesiynau Te a Sgwrs gyda'r Pennaeth yn chwarae rhan bwysig mewn cysylltiadau staff. Mae'r cyfarfodydd hyn wedi bod yn amlach yn ystod y cyfnodau clo er mwyn sicrhau bod yr effaith ar staff a dysgwyr yn cael ei hystyried ar y pwynt cynharaf. Ymhlith y trefniadau cyfathrebu rheolaidd eraill sydd ar waith mae bwletinau "Newyddion Diweddaraf y Coleg", yr holl sesiynau briffio staff a fforymau trafod ar bynciau penodol. Yn ystod y cyfnod pandemig, roedd Blogiau Coronafeirws wythnosol yn cael eu cyhoeddi'n uniongyrchol gan y Pennaeth i'r holl staff a oedd yn cael croeso mawr gan staff wrth weithio o bell.

ADRODDIAD Y BWRDD CORFFORAETHOL

Cynnwys Dysgwyr

Mae'r Coleg yn ystyried bod cyfathrebu da gyda'n dysgwyr yn bwysig iawn ac mae wedi ymrwymo i gynnwys dysgwyr wrth lunio pob agwedd ar fywyd y Coleg, a reolir yn strategol ac yn weithredol trwy'r Strategaeth Llais y Dysgwr. Mae gan y Strategaeth ddau brif amcan, sef i ddysgwyr chwarae rhan weithredol yn rheolaeth y Coleg a'u dysgu; ac i reolwyr y Coleg weithredu'n brydlon ar adborth dysgwyr gan greu amgylchedd Coleg sy'n cael ei lywio gan farn ei ddysgwyr. Mae'r mecanweithiau a ddefnyddir i yrru ac annog cyfranogiad dysgwyr yn cynnwys rheoli ymgysylltiad Llais y Dysgwr, cynrychiolwyr dysgwyr, llywodraethwyr dysgwyr, aelodaeth dysgwyr o bwllgorau ffurfiol a'r Bwrdd Corfforaethol. Rheolir yr elfen sicrhau ansawdd cyfranogiad dysgwyr gan y Tîm Aspire, sy'n hwyluso arolygon Llais y Dysgwr, gan ddadansoddi'r ymateb a'r data er mwyn llywio cynllunio gwelliant.

Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP)

Mae Tîm Aspire yn gyfrifol am gefnogi timau rheoli'r Coleg wrth gynllunio, trefnu a gwerthuso anghenion dysgu a datblygu unigol a chyfunol yr holl staff, hwyluso gweithgareddau a digwyddiadau dysgu a datblygu ac ail-lunio mentrau lleol a chenedlaethol a gofynion statudol. Mae hyfforddi a datblygu staff yn fecanwaith allweddol o ran sicrhau y gall y Coleg gyrraedd ei dargedau strategol, cyflawni ei gynlluniau a sicrhau gwasanaeth o safon i bob dysgwr. Y Rheolwr Ansawdd, Dysgu ac Addysgu (QLTM) sy'n bennaf gyfrifol am y gyllideb DPP/Datblygu Staff a ddyrennir yn flynyddol yn unol â blwyddyn gyllideb y Coleg. Mae'r QLTM yn gyfrifol am ddatblygu diwylliant o ddatblygiad proffesiynol parhaus a dysgu proffesiynol, gan sicrhau bod strategaethau dysgu ac addysgu yn gyson ar draws y Coleg. Mae'r Tîm Aspire yn rheoli ac yn hwyluso datblygiad staff holl adrannau'r Coleg, gan adlewyrchu anghenion hyfforddi, cwricwlwm, gweinyddu, technegol a rheoli unigol er mwyn cyflawni cyfeiriad strategol y Coleg. Mae'r QLTM yn cadeirio Rhwydwaith Dysgu Proffesiynol De-orllewin Cymru, sy'n galluogi'r Coleg i gydweithio ar brosiectau datblygu gyda cholegau eraill yn y rhanbarth. Mae hyn yn cynnig cyfleoedd gwerthfawr ac amrywiol, gan sicrhau bod y Coleg wrth wraidd datblygiadau rhanbarthol ac arloesedd yn y sector, yn enwedig yng ngoleuni canlyniadau anochel pandemig Covid-19 yn y dyfodol.

Diogelu

Mae gan y Coleg raglen hyfforddi diogelu orfodol ar waith. Mae'n ofynnol i'r holl staff fynychu hyfforddiant Diogelu Sir Benfro, sy'n gwrs tystysgrifedig ac sy'n cael ei ddarparu gan Arweinydd Dynodedig y Coleg ar gyfer Diogelu sy'n hyfforddwr cymeradwy. Mae'r rhaglen wedi parhau drwy gydol y flwyddyn academaidd hon ac mae bellach ar gael ar-lein.

Cydraddoldeb

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 a Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Penodol) 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus gyhoeddi gwybodaeth berthnasol, gymesur sy'n dangos eu bod yn cydymffurfio â'r Ddyletswydd Cydraddoldeb ac i bennu amcanion cydraddol penodol, mesuradwy iddynt eu hunain.

Cyflwynodd Deddf Cydraddoldeb 2010 Ddyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (PSED), lle mae'n rhaid i Gyrff Cyhoeddus ystyried sut y gallant gyfrannu'n gadarnhaol at gymdeithas decach yn eu gweithgareddau o ddydd i ddydd ac maent o dan ddyletswydd gyffredinol i roi sylw dyledus i'r angen i:

- ddileu gwahaniaethu anghyfreithlon, aflonyddu ac erledigaeth ac ymddygiad arall a waherddir gan Ddeddf 2010;

ADRODDIAD Y BWRDD CORFFORAETHOL

- hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol a'r rhai nad ydynt;
a
- meithrin cysylltiadau da rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a'r rhai nad ydynt.

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i greu a chynnal amgylchedd gwaith cadarnhaol a chefnogol i'w staff a phrofiad dysgu ac addysgu rhagorol i'w ddysgwyr. Mae'r Coleg wedi ymrwymo i sicrhau cyfle cyfartal i bob dysgwr a staff. Mae'r Coleg yn parhau ac yn gwerthfawrogi gwahaniaethau mewn hil, rhyw, anabledd, cyfeiriadedd rhywiol, crefydd neu gred, ailbennu rhywedd, mabwysiadu, beichiogrwydd a mamolaeth, bod yn briod neu mewn partneriaeth sifil ac oedran. Mae'n ymdrechu'n frwd i ddileu unrhyw rwystrau sy'n rhoi unigolion dan anfantais.

Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol y Coleg 2019-2022 yn cael ei gymeradwyo a'i fonitro gan y Pwyllgor Cydraddoldeb ac Amrywiaeth i sicrhau cydymffurfriad â'r deddfwriaeth Cydraddoldeb. Mae'r Coleg yn ceisio cyflawni'r amcanion a nodir yn ei Gynllun Cydraddoldeb Strategol. Mae'r rhain yn ymwneud â'r Cwricwlwm, Canlyniadau Dysgwyr, Gwasanaethau Dysgwyr, Cyflogaeth a'r Amgylchedd Ffisegol.

Mae gan y Coleg Bolisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth, sy'n cael ei ategu gan ystod o Weithdrefnau Cydraddoldeb perthnasol sy'n ymwneud â nodweddion gwarchoddedig unigol. Gwneir asesiadau o'r effaith ar gydraddoldeb ar gyfer holl Bolisiau'r Coleg ac mewn perthynas â phenderfyniadau a wneir yn y Clwstwr Cwricwlwm.

Cofnodir cynnydd y Coleg tuag at gyflawni ei gyfrifoldebau cydraddoldeb deddfwriaethol mewn Adroddiad Cydraddoldeb a Chynllun Gweithredu Blynyddol, a gyhoeddir ar wefan y Coleg.

Mewn perthynas â phob agwedd ar gaffael, mae'r Coleg wedi ymrwymo i God Ymarfer Llywodraeth Cymru ar gyflogaeth foesebol mewn cadwyni cyflenwi. Mae'r Coleg yn disgwyl i'w gyflenwyr ymuno â'r Cod Ymarfer i helpu i sicrhau bod arferion cyflogaeth foesebol yn cael eu cynnal trwy'r gadwyn gyflenwi. Yn y broses dendro, mae'r Coleg yn defnyddio templed holiadur SQuID ar gyfer ymarferion tendro ar Bravo. Bydd y Coleg yn methu tendrau nad ydynt yn cwrdd â'n gofynion.

Datganiad Gwasanaethau Cymorth Dysgu

Mae Coleg Sir Benfro yn creu cyfleoedd i ddysgwyr gyflawni uchelgeisiau personol, addysgol a chyflogaeth, sydd yr un mor berthnasol i ddysgwyr ag anawsterau dysgu a/neu anableddau ac mae'n rhan bwysig iawn o'n hymgyrch i ddarparu cyfle cyfartal i bawb.

Mae Datganiad Gwasanaethau Cymorth Dysgu Coleg Sir Benfro yn nodi'r ffordd y byddwn yn cefnogi dysgwyr ag Anghenion Dysgu Ychwanegol, anawsterau dysgu a/neu anableddau. Ein nod yw darparu amgylchedd dysgu croesawgar sy'n galluogi i gefnogi dysgwyr yn eu hastudiaethau. Mae ein staff wedi cael eu hyfforddi i sicrhau bod dysgwyr yn cael pob cyfle i nodi cryfderau personol, datblygu sgiliau ac i gydnabod a gwerthfawrogi nodau ac uchelgeisiau unigol.

Rydym yn falch o ddarparu cymorth, cyngor arbenigol, offer ac adnoddau i ganiatáu mynediad i ddysgwyr ag anawsterau dysgu, anableddau corfforol a nam ar y synhwyrau, ynghyd ag ystod eang o gyfleusterau a chefnogaeth addysgol.

ADRODDIAD Y BWRDD CORFFORAETHOL

Cyflogi Pobl Anabl

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i ystyried ceisiadau am gyflogaeth gan bobl anabl, gan gofio tueddfrydau'r unigolion dan sylw. Pan ddaw gweithiwr presennol yn anabl, gwneir pob ymdrech i sicrhau bod cyflogaeth gyda'r Coleg yn parhau. Polisi'r Coleg yw darparu hyfforddiant, datblygu gyrfa a chyfleoedd ar gyfer dyrchafiad sydd, cyn belled ag y bo modd, yn union yr un fath â'r rhai ar gyfer gweithwyr eraill. Cadarnheir y datganiad hwn yn achrediad y Coleg fel Arweinydd Hyderus Anabledd.

Iechyd a Diogelwch

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i alinio â BS OHSAS 18001, ac mae bellach wedi ymrwymo i alinio â'r ISO 45001. Mae'r Coleg yn parhau i ymgorffori diwylliant IDA (HSE) positif. Cynhelir hyn trwy nifer o fentrau fel teithiau Rheoli. Y llynedd, gwnaed dros 100 o welliannau IDA trwy system olrhain gweithredu IDA. Cynhelir archwiliadau trylwyr ar sail risg ac mae rheolwyr, yr holl staff a dysgwyr yn cydweithredu'n dda.

Amgylchedd

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i ddatblygu cynaliadwy a sicrhau bod adnoddau'n cael eu defnyddio'n effeithiol. Mae'r effaith andwyol ar yr amgylchedd yn deillio o ddefnyddio ynni, trafnidiaeth, cynhyrchu gwastraff a defnyddio deunyddiau swyddfa. Mae strategaeth amgylcheddol yn cael ei llunio er mwyn gwella rheolaeth a pherfformiad amgylcheddol a lleihau effaith amgylcheddol y Coleg. Mae'r Coleg wedi datblygu strategaeth datblygu cynaliadwy ac wedi sefydlu grŵp amgylcheddol i yrru camau gweithredu ymlaen i wella cynaliadwyedd a pherfformiad amgylcheddol.

Datganiadau Ariannol

Amcanion ariannol ac adolygiad o alldro ar gyfer y flwyddyn

Mae'r datganiadau ariannol wedi'u nodi ar dudalen 54. Trodd y Coleg ddiffyg o £567,000 ar ôl cyfrannu at ddibrisiant o'r gronfa gyfalaf (-1.6% o'r incwm gros) am y flwyddyn o'i gymharu â diffyg o £1,075,000 (-3.5% o'r incwm gros) ar gyfer y flwyddyn flaenorol. Roedd y balans ar y gronfa gyffredinol ar 31 Gorffennaf 2021 yn ddiffyg o -£6,097,000 (2020 -£8,550,000) gan gynnwys cronfa bensiwn.

Adolygiad o berfformiad

Ystyrir bod perfformiad ariannol a sefyllfa ariannol y Gorfforaeth yn foddhaol. Nodir adolygiad o ddangosyddion perfformiad a pherfformiad allweddol yn Adroddiad y Pennaeth ar dudalennau 3-33.

Perfformiad talu

Mae Deddf Talu Dyledion Masnachol yn Hwyr (Llog) 1998, a ddaeth i rym ar 1 Tachwedd 1998, yn ei gwneud yn ofynnol i golegau, yn absenoldeb cytundeb i'r gwrthwyneb, wneud taliadau i gyflenwyr cyn pen trideg diwrnod ar ôl darparu nwyddau neu wasanaethau neu'r dyddiad y derbyniwyd yr anfoneb. Ar ddiwedd y flwyddyn, roedd credydwr yn cynrychioli 5 diwrnod o bryniannau masnach. Ni chododd y Coleg unrhyw daliadau llog mewn perthynas â thaliad hwyr am y cyfnod hwn.

Y targed a osodwyd gan y Trysorlys ar gyfer talu i gyflenwyr o fewn trideg diwrnod yw 95%. Ar 31 Gorffennaf 2021, roedd gan y Coleg 5 diwrnod credydwr. Ni chododd y Coleg unrhyw daliadau llog mewn perthynas â thaliad hwyr.

| | |
|---|-------------|
| Balans credydwr ar 31 Gorffennaf 2021 | £99,854 |
| Symiau a anfonebwyd yn ystod y flwyddyn gan gyflenwyr | £7,394,101 |
| Nifer y diwrnodau yn y flwyddyn ariannol | 365 diwrnod |
| Diwrnodau credydwr masnach ar 31 Gorffennaf 2021 | 5 diwrnod |

ADRODDIAD Y BWRDD CORFFORAETHOL

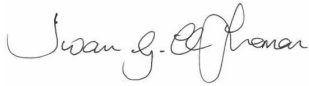
Masnach Pensiynau

Mae'r datganiadau ariannol yn adrodd ar gyfran y diffyg cynllun pensiwn ar fantolen y Coleg yn unol â gofynion FRS 102.

Datgelu gwybodaeth i archwilwyr

Mae'r aelodau a ddaliodd eu swydd ar ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad hwn yn cadarnhau, hyd y gŵyr pob un, nad oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y Coleg yn ymwybodol ohoni ac mae pob aelod wedi cymryd yr holl gamau y dylai ef neu hi eu cymryd i fod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol a sefydlu bod archwilwyr y Coleg yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Cymeradwywyd drwy orchymyn aelodau'r Bwrdd Corfforaethol ar 7 Rhagfyr 2021 ac fe'i llofnodwyd ar ei ran gan:



Iwan Thomas
Cadeirydd

DATGANIAD LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL YN CYNNWYS DATGANIAD RHEOLI ARIANNOL MEWNOL

Datganiad Llywodraethu Corfforaethol a Rheolaeth Fewnol

Darperir y datganiad canlynol i alluogi darllenwyr adroddiad blynyddol a chyfrifon y Coleg i gael gwell dealltwriaeth o'i lywodraethu a'i strwythur cyfreithiol. Mae'r datganiad hwn yn cwmpasu'r cyfnod rhwng 1 Awst 2020 a 31 Gorffennaf 2021 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

Mae'r Coleg yn ymdrechu i gynnal ei fusnes:

- I. yn unol â'r saith egwyddor a nodwyd gan y Pwyllgor Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus (anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, didwylledd, gonestrwydd ac arweinyddiaeth);
- II. yn unol â'r Cod Llywodraethu ar gyfer Addysg Bellach a gyhoeddwyd gan Golegau Cymru ym mis Ionawr 2016 ("y Cod");
- III. gan roi sylw dyledus i God Llywodraethu Corfforaethol y DU 2018 i'r graddau y mae'n berthnasol i'r sector addysg bellach.

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i arddangos arfer gorau ym mhob agwedd ar lywodraethu corfforaethol ac yn benodol mae'r Coleg wedi mabwysiadu a chydymffurfio â'r Cod. Nid ydym wedi mabwysiadu ac felly nid ydym yn cymhwyso Cod Llywodraethu Corfforaethol y DU. Fodd bynnag, rydym wedi adrodd ar ein trefniadau Llywodraethu Corfforaethol trwy dynnu ar arfer gorau sydd ar gael, gan gynnwys yr agweddau hynny ar God Llywodraethu Corfforaethol y DU yr ydym yn eu hystyried yn berthnasol i'r sector addysg bellach ac arfer gorau.

Ym marn y Llywodraethwyr, mae'r Coleg yn cydymffurfio â holl ddarpariaethau'r Cod, ac mae wedi cydymffurfio trwy gydol y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021. Mae'r Corff Llywodraethol yn cydnabod bod ganddo, fel corff yr ymddiriedwyd iddo, arian cyhoeddus a phreifat, dyletswydd benodol i gadw at y safonau uchaf o lywodraethu corfforaethol bob amser. Wrth gyflawni ei gyfrifoldebau, mae'n cymryd i ystyriaeth lawn y Cod Llywodraethu ar gyfer Addysg Bellach a gyhoeddwyd gan Golegau Cymru ym mis Ionawr 2016, a fabwysiodd yn ffurfiol ar 23 Chwefror 2016.

Mae'r Coleg yn elusen eithriedig o fewn ystyr Rhan 3 o Ddeddf Elusennau 2011. Mae'r Llywodraethwyr, sydd hefyd yn Ymddiriedolwyr at ddibenion Deddf Elusennau 2011, yn cadarnhau eu bod wedi rhoi sylw dyledus i ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus a bod y datganiadau gofynnol yn ymddangos mewn man arall yn y datganiadau ariannol hyn.

Y Bwrdd Corfforaethol

Mae cyfansoddiad y Bwrdd Corfforaethol wedi'i nodi ar dudalen 48 a 49. Cyfrifoldeb y Bwrdd Corfforaethol yw dwyn barn annibynnol ar faterion strategaeth, perfformiad, adnoddau a safonau ymddygiad.

Rhoddir gwybodaeth reolaidd ac amserol i'r Bwrdd Corfforaethol am berfformiad ariannol cyffredinol y Coleg ynghyd â gwybodaeth arall fel perfformiad yn erbyn targedau cyllido, gwariant cyfalaf arfaethedig, materion ansawdd a materion cysylltiedig â phersonél fel materion iechyd a diogelwch a'r amgylchedd. Mae'r Bwrdd Corfforaethol yn cwrdd chwe gwaith y flwyddyn o leiaf.

Mae'r Bwrdd Corfforaethol yn cynnal ei fusnes trwy nifer o bwyllgorau. Mae gan bob pwyllgor gylch gorchwyl, sydd wedi'u cymeradwyo gan y Bwrdd Corfforaethol. Y pwyllgorau hyn yw Archwilio, Chwilio a Chydnabyddiaeth, Gwella Ansawdd a Chanolfan Lefel-A.

Er mwyn hybu eu dyletswyddau, gall holl Aelodau'r Bwrdd gymryd cyngor proffesiynol annibynnol, ar draul y Coleg, a chael mynediad at Clerc y Bwrdd Corfforaethol, sy'n gyfrifol i'r Bwrdd am sicrhau cydymffurfriad â'r holl weithdrefnau a rheoliadau cymwys. Mae penodi, gwerthuso a diswyddo'r Clerc yn faterion i'r Bwrdd Corfforaethol yn ei gyfanrwydd.

Darperir agendâu, papurau ac adroddiadau ffurfiol i aelodau'r Bwrdd mewn modd amserol, cyn cyfarfodydd y Bwrdd. Darperir sesiynau briffio ar sail ad-hoc.

Mae gan y Bwrdd Corfforaethol elfen anweithredol gref ac annibynnol ac nid oes unrhyw unigolyn na grŵp yn dominyddu ei broses benderfynu. Mae'r Bwrdd Corfforaethol o'r farn bod pob un o'i aelodau anweithredol yn annibynnol ar reolwyr ac yn rhydd o unrhyw berthynas fusnes neu berthynas arall, a allai ymyrryd yn sylweddol ag arfer eu barn annibynnol.

Mae rhaniad cyfrifoldeb clir yn yr ystyr bod rolau'r Cadeirydd a'r Pennaeth ar wahân. Mae'r Bwrdd Corfforaethol wedi mabwysiadu strwythur llywodraethu sy'n cynnwys y "Corff Aelodaeth" i ddatblygu perthnasoedd â busnesau, ysgolion, sefydliadau gwirfoddol a'r cyhoedd yn ehangach ac annog mwy o gyfranogiad cymunedol ac integreiddio â'r Coleg. Gelwir y Corff hwn yn Fforwm Ymgynghori Coleg Sir Benfro.

Penodiadau i'r Bwrdd Corfforaethol

Mae unrhyw benodiadau newydd i'r Bwrdd Corfforaethol yn fater i'w ystyried gan y Bwrdd Corfforaethol yn ei chyfanrwydd. Mae gan y Bwrdd Corfforaethol Bwyllgor Chwilio a Chydnabyddiaeth sy'n cynnwys hyd at bum aelod sy'n gyfrifol am ddewis ac enwebu unrhyw aelod newydd i'w ystyried gan y Bwrdd. Mae'r Bwrdd Corfforaethol yn gyfrifol am sicrhau bod hyfforddiant priodol yn cael ei ddarparu yn ôl yr angen.

Penodir aelodau'r Bwrdd Corfforaethol am dymor yn y swydd nad yw'n hwy na phedair blynedd ac maent yn gymwys i'w hailbenodi am ail dymor.

Pwyllgor Chwilio a Thaliadau

Unodd y Bwrdd Corfforaethol ddyletswyddau'r Pwyllgor Chwilio a'r Pwyllgor Taliadau i ffurfio un pwyllgor. Mae gan y Pwyllgor hyd at bum aelod. Mae cyfrifoldebau'r Pwyllgor yn cynnwys gwneud argymhellion i'r Bwrdd ar dâl a buddion Uwch Ddeiliaid Post gan gynnwys y Pennaeth a Chlerc y Bwrdd Corfforaethol. Nodir manylion tâl am y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 yn nodyn 7 i'r datganiadau ariannol.

Pwyllgor Archwilio

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cynnwys chwe aelod o'r Bwrdd Corfforaethol (ac eithrio'r Pennaeth a'r Cadeirydd). Mae'r Pwyllgor yn gweithredu yn unol â chylch gorchwyl ysgrifenedig a gymeradwywyd gan y Bwrdd Corfforaethol.

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cyfarfod bob tymor ac yn darparu fforwm ar gyfer adrodd gan archwilwyr datganiadau ariannol mewnol ac allanol y Coleg, sydd â mynediad i'r Pwyllgor i'w drafod yn annibynnol, heb bresenoldeb rheolwyr y Coleg. Mae'r Pwyllgor hefyd yn derbyn ac yn ystyried adroddiadau gan Lywodraeth Cymru wrth iddynt effeithio ar fusnes y Coleg.

Mae archwilwyr mewnol y Coleg yn monitro systemau rheolaeth fewnol, rheolaethau rheoli risg a phrosesau llywodraethu yn unol â chynllun mewnbwn cytunedig ac yn adrodd ar eu canfyddiadau i'r rheolwyr a'r Pwyllgor Archwilio.

Mae'r rheolwyr yn gyfrifol am weithredu argymhellion archwilio y cytunwyd arnynt ac mae archwilwyr mewnol yn cynnal adolygiadau dilynol cyfnodol i sicrhau bod argymhellion o'r fath wedi'u gweithredu.

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cynghori'r Bwrdd Corfforaethol ar benodi archwilwyr datganiadau mewnol ac ariannol a'u tâl am waith archwilio ac nad am waith archwilio hefyd.

Pwyllgor Ansawdd a Safonau

Sefydlodd y Bwrdd Bwyllgor Ansawdd a Safonau i benderfynu a chynghori ar faterion o'r fath sy'n ymwneud â gwella ansawdd perfformiad. Cylch gwaith y Pwyllgor yw dadansoddi perfformiad cyfredol y Coleg, gan gynnwys y wybodaeth am berfformiad ar gyfer addysg bellach, dysgu seiliedig ar waith ac addysg uwch.

Mae cyfansoddiad y Pwyllgor yn cynnwys: y Cadeirydd (llywodraethwr a enwebir gan y Bwrdd), y Pennaeth, Pennaeth Cynorthwyol Astudiaethau Galwedigaethol, 2 Lywodraethwyr Myfyrwyr, 2 Lywodraethwyr Staff a chynrychiolydd cyfetholedig o addysg uwch ynghyd â Phenaethiaid Cyfadran, Sicrwydd Ansawdd a Chyfarwyddwr Addysg, Cyngor Sir Penfro (sydd hefyd yn llywodraethwr).

Mae cylch gwaith y Pwyllgor yn cynnwys Llais y Dysgwyr a monitro canmoliaeth a chwynion.

Pwyllgor Canolfan Lefel-A

Sefydlodd y Bwrdd Bwyllgor Canolfan Lefel-A yn dilyn cynyddu'r ddarpariaeth Lefel-A i Gampws6. Cylch gwaith y Pwyllgor yw goruchwylio gweithrediad y Ganolfan Lefel-A.

Mae cyfansoddiad y Pwyllgor yn cynnwys: y Cadeirydd (llywodraethwr a enwebir gan y Bwrdd), y Pennaeth, y Pennaeth Cynorthwyol ar gyfer Astudiaethau Galwedigaethol, 2 Lywodraethwyr Myfyrwyr, 2 Lywodraethwyr Staff a chynrychiolydd cyfetholedig o addysg uwch ynghyd â Phenaethiaid Cyfadran, Sicrhau Ansawdd a'r Cyfarwyddwr Addysg, Cyngor Sir Penfro (sydd hefyd yn llywodraethwr).

Mae'r Pwyllgor yn darparu cyngor a chyfeiriad strategol i Dîm Rheoli Cyfadran ALC.

Rheolaeth Fewnol

Cwmpas y Cyfrifoldeb

Y Bwrdd Corfforaethol sy'n gyfrifol yn y pen draw am system rheolaeth fewnol y Coleg ac am adolygu ei effeithiolrwydd. Fodd bynnag, mae system o'r fath wedi'i chynllunio i reoli yn hytrach na dileu'r risg o fethu â chyflawni amcanion busnes, a gall ddarparu dim ond sicrwydd rhesymol ac nid sicrwydd llwyr yn erbyn camdatganiad neu golled sylweddol.

Mae'r Bwrdd Corfforaethol wedi dirprwyo'r cyfrifoldeb o ddydd i ddydd i'r Pennaeth, fel yr Swyddog Cyfrifyddu, am gynnal system gadarn o reolaeth fewnol sy'n cefnogi cyflawni polisiau, nodau ac amcanion y Coleg, wrth ddiogelu'r arian cyhoeddus a'r asedau y mae maent yn bersonol gyfrifol, yn unol â'r cyfrifoldebau a roddir iddynt yn y Memorandwm Ariannol rhwng y Coleg a Llywodraeth Cymru. Maent hefyd yn gyfrifol am roi gwybod i'r Bwrdd Corfforaethol am unrhyw wendidau neu ddadansoddiadau perthnasol mewn rheolaeth fewnol.

Pwrpas y System Rheolaeth Fewnol

Mae'r system rheolaeth fewnol wedi'i chynllunio i reoli risg i lefel resymol yn hytrach na dileu'r holl risg o fethu â chyflawni polisiau, nodau ac amcanion; felly ni all ond darparu sicrwydd effeithiolrwydd rhesymol ac nid absoliwt. Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar broses barhaus a ddyluniwyd i nodi a blaenoriaethu'r risgiau i gyflawni polisiau, nodau ac amcanion y Coleg, i werthuso'r tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n cael eu gwireddu a'u heffaith pe byddent yn cael eu gwireddu, a'u rheoli'n effeithlon, yn effeithiol ac yn economaidd. Mae'r system rheolaeth fewnol wedi bod ar waith yn y Coleg am y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

Y gallu i ddelio â risg

Mae'r Bwrdd Corfforaethol wedi adolygu'r risgiau allweddol y mae'r Coleg yn agored iddynt ynghyd â'r rheolaethau gweithredu, ariannol a chydymffurfiaeth a weithredwyd i liniaru'r risgiau hynny. Mae'r Bwrdd Corfforaethol o'r farn bod proses barhaus ffurfiol ar gyfer nodi, gwerthuso a rheoli risgiau sylweddol y Coleg sydd wedi bod ar waith ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol. Mae'r Bwrdd Corfforaethol yn adolygu'r broses hon yn rheolaidd.

Y Fframwaith Risg a Rheoli

Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar fframwaith o wybodaeth reoli reolaidd, gweithdrefnau gweinyddol gan gynnwys gwahanu dyletswyddau a system ddirprwyo ac atebolrwydd. Yn benodol, mae'n cynnwys:

- Systemau cyllidebu cynhwysfawr gyda chyllideb flynyddol, sy'n cael ei hadolygu a'i chytuno gan y Bwrdd Corfforaethol;
- Adolygiadau rheolaidd gan y Bwrdd Corfforaethol o adroddiadau ariannol cyfnodol a blynyddol, sy'n nodi'r perfformiad ariannol yn erbyn y rhagolygon;
- Gosod targedau i fesur perfformiad ariannol a pherfformiad arall;
- Canllawiau rheoli buddsoddiad cyfalaf wedi'u diffinio'n glir;
- Mabwysiadu disgyblaethau rheoli prosiect ffurfiol, lle bo hynny'n briodol.

Mae gan y Coleg wasanaeth archwilio mewnol, sy'n gweithredu yn unol â gofynion Llywodraeth Cymru. Mae gwaith y gwasanaeth archwilio mewnol yn cael ei lywio gan ddadansoddiad o'r risgiau y mae'r Coleg yn agored iddynt ac mae cynlluniau archwilio mewnol blynyddol yn seiliedig ar y dadansoddiad hwn. Mae'r Bwrdd Corfforaethol, ar argymhelliad y Pwyllgor Archwilio, yn cymeradwyo'r dadansoddiad o risgiau a'r cynlluniau archwilio mewnol.

Bob blwyddyn o leiaf, mae'r Pennaeth Archwilio Mewnol yn darparu adroddiad i'r Bwrdd Corfforaethol ar weithgaredd archwilio mewnol yn y Coleg. Mae'r adroddiad yn cynnwys barn annibynnol Pennaeth yr Archwilydd Mewnol ar ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd system rheoli risg, rheolaethau a phrosesau llywodraethu y Coleg.

Adolygiad o Effeithiolrwydd

Fel Swyddog Cyfrifyddu, mae'r Pennaeth yn gyfrifol am adolygu effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol. Mae'r adolygiad o effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol yn cael ei lywio gan:

- Gwaith yr Archwilwyr Mewnol;
- Gwaith yr uwch reolwyr yn y Coleg sydd â chyfrifoldeb am ddatblygu a chynnal y fframwaith rheolaeth fewnol;
- Y sylwadau a wnaed gan archwilwyr datganiadau ariannol y Coleg ac archwilwyr Llywodraeth Cymru yn eu llythyrau rheoli ac adroddiadau eraill.

Mae'r Pennaeth wedi cael cyngor ar oblygiadau canlyniad yr adolygiad o effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol gan y Pwyllgor Archwilio, sy'n goruchwylio gwaith yr Archwilydd Mewnol a chynllun i fynd i'r afael â gwendidau a sicrhau bod system yn ei lle ar gyfer gwella'n barhaus.

Mae'r uwch dîm rheoli yn derbyn adroddiadau sy'n nodi dangosyddion perfformiad a risg allweddol ac yn ystyried materion rheoli posibl a ddygir i sylw aelodau gan fecanweithiau rhybuddio cynnar, sydd wedi'u hymgorffori yn yr adrannau a'u hatgyfnerthu gan hyfforddiant ymwybyddiaeth risg. Mae'r uwch dîm rheoli a'r Pwyllgor Archwilio hefyd yn derbyn adroddiadau rheolaidd gan archwilio mewnol, sy'n cynnwys argymhellion ar gyfer gwella. Mae rôl y Pwyllgor Archwilio yn y maes hwn wedi'i gyfyngu i adolygiad lefel uchel o'r trefniadau ar gyfer rheolaeth fewnol. Mae agenda'r Bwrdd Corfforaethol yn cynnwys eitem reolaidd ar gyfer ystyried risg a rheolaeth ac mae'n derbyn adroddiadau arni gan yr uwch dîm rheoli a'r Pwyllgor Archwilio. Mae'r pwyslais ar sicrhau'r radd berthnasol o sicrwydd ac nid dim ond adrodd trwy eithriad.

Yn ei gyfarfod ym mis Rhagfyr 2021, cynhaliodd y Bwrdd Corfforaethol yr asesiad blynyddol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 trwy ystyried dogfennaeth gan yr uwch dîm rheoli, yr archwiliad mewnol ac ystyried digwyddiadau ers 31 Gorffennaf 2021.

Yn seiliedig ar gyngor y Pwyllgor Archwilio a'r Swyddog Cyfrifyddu, mae'r Bwrdd Corfforaethol o'r farn bod gan y Coleg fframwaith digonol ac effeithiol ar gyfer llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth, a'i fod wedi cyflawni ei gyfrifoldeb statudol am "ddefnydd effeithiol ac effeithlon adnoddau, diddyledrwydd y sefydliad a'r corff a diogelu eu hasedau".

Busnes Gweithredol

Ar ôl gwneud ymholiadau priodol, mae'r Bwrdd Corfforaethol o'r farn bod gan y Coleg adnoddau digonol i barhau mewn bodolaeth weithredol hyd y gellir rhagweld. Am y rheswm hwn, mae'n parhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol.

Deddf Llwgwrwbrwyo 2010

Daeth Deddf Llwgwrwbrwyo 2010 i rym ar 1 Gorffennaf 2011 ac mae'n berthnasol i unrhyw sefydliad sydd wedi'i gorffori yn y DU ni waeth ble mae'n cyflawni ei fusnes. Mae'r Coleg yn dod o dan y Ddeddf wrth iddo gymryd rhan mewn gweithgareddau masnachol.

Mae'r Ddeddf yn cynnwys dwy drosedd gyffredinol:

- Llwgwrwbrwyo Gweithredol - cynnig neu roi llwgwrwbr; a
- Llwgwrwbrwyo Goddefol - gofyn am llwgwrwbr neu ei dderbyn.

Mae hyfforddiant wedi'i ddarparu i staff y nodwyd eu bod fwyaf mewn perygl. Rhaid i unrhyw aelod o staff sydd ag amheuaeth o llwgwrwbrwyo'n cael ei wneud roi gwybod i'r Cyfarwyddwr Adnoddau ar unwaith.



Dyddiad: 7 Rhagfyr 2021
Iwan Thomas
Cadeirydd



Dyddiad: 7 Rhagfyr 2021
Dr Barry Walters
Pennaeth

**AELODAU'R BWRDD CORFFORAETHOL –
AM Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 GORFFENNAF 2021**

| Enw | Dyddiad Penodi / Ailbenodi | Tymor y Swydd | Pwyllgorau | Presenoldeb | | | Nodiadau |
|--|------------------------------|---------------|---|-------------|------------|-----------|--|
| | | | | Bwrdd | Pwyllgorau | Archwilio | |
| Iwan Thomas (Cadeirydd Y Bwrdd Corfforaethol) | Awst 2019 (Tymor Cyntaf) | 4 bl | Chwilio a Thaliadiadau | 6/6 | 4/4 | Amh | Penodwyd yn Gadeirydd 1af Awst 21 |
| Caroline Oakley | Medi 2020 (Ail dymor) | 4 bl | Chwilio a Thaliadau (Cadeirydd) | 5/6 | 5/6 | Amh | Ymddiswyddo fel Cadeirydd y Bwrdd 31 Gorffennaf 21 |
| Sue Leonard (Is-gadeirydd y Bwrdd Corfforaethol) | Hydref 2017 (Trydydd tymor) | 4 bl | Chwilio a Thaliadau Ansawdd a Safonau (Cadeirydd) | 6/6 | 9/9 | Amh | Diwedd Tymor Hyd 21. Adolygiad Medi 21 |
| John Gammon | Tachwedd 2019 (Tymor cyntaf) | 4 bl | | 4/6 | Amh | Amh | Diwedd Tymor Rhag 23. Adolygiad Hyd 23 |
| Andy Jones | Mai 2021 (Ail dymor) | 4 bl | Archwilio | 4/6 | 4/4 | 4/4 | Diwedd Tymor Mai 25. Adolygiad Ebrill 25 |
| Graham Morgan | Mai 2021 (Ail dymor) | 4 bl | | 6/6 | Amh | Amh | Diwedd Tymor Mai 25. Adolygiad Ebrill 25 |
| Andrew Phillips | Rhagfyr 2017 (Tymor cyntaf) | 4 bl | | 6/6 | Amh | Amh | Diwedd Tymor Rhag 21. Adolygiad Hyd 21 |
| Dylan Harries | Ionawr 2020 (Tymor cyntaf) | 4 bl | Archwilio (Cadeirydd) | 6/6 | 4/4 | 4/4 | Diwedd Tymor Ion 24. Adolygiad Rhag 23 |
| Marc Blockwell | Ionawr 2020 (Tymor cyntaf) | 4 bl | Archwilio | 4/6 | 3/4 | 3/4 | Diwedd Tymor Ion 24. Adolygiad Rhag 23 |
| Louise Wilkinson | Mai 2021 (Tymor cyntaf) | 4 bl | | 2/2 | Amh | Amh | Diwedd Tymor Mai 25. Adolygiad Ebrill 25 |
| Lisa Gostling | Hydref 2021 (Tymor cyntaf) | 4 bl | | Amh | Amh | Amh | Diwedd Tymor Awst 25. Adolygiad Gorff 25 |
| Llywodraethwyr Awdurdodau Lleol | | | | | | | |
| Steven Richards-Downes | Ionawr 2020 (Tymor cyntaf) | 4 bl | Canolfan Lefel-A (Cadeirydd) Ansawdd a Safonau | 5/6 | 5/6 | Amh | Diwedd Tymor Ion 24. Adolygiad Rhag 23 |
| Jonathan Haswell | Hydref 2018 (Ail dymor) | 4 bl | Archwilio | 3/6 | 3/4 | 3/4 | Diwedd Tymor Hyd 22. Adolygiad Awst 22 |
| Cris Tomos | Medi 2017 (Tymor cyntaf) | 4 bl | Archwilio | 1/6 | 3/4 | 3/4 | Diwedd Tymor Medi 21. Adolygiad Gorff 21 |
| Llywodraethwyr Staff | | | | | | | |
| Steven Evans | Awst 2019 (Tymor cyntaf) | 4 bl | Ansawdd a Safonau | 1/6 | 1/3 | Amh | Diwedd tymor Awst 23. Adolygiad Meh 23 |
| Charlie Royal | Medi 2020 (Ail dymor) | 4 bl | Ansawdd a Safonau | 5/6 | 2/3 | Amh | Diwedd Tymor Medi 24. Adolygiad Gorff 24 |

| | | | | | | | |
|--|-----------------------------------|------|--|-----|-------|-----|--|
| Dr Barry Walters | Gorffennaf 2018 | | Chwilio a Thaliadau Ansawdd a Safonau Canolfan Lefel-A | 6/6 | 12/12 | Amh | Pennaeth |
| Llywodraethwyr Myfyrwyr 2020/21 | | | | | | | |
| Sam Marshallsay | Hydref 2020 (Tymor 1 blwyddyn) | 1 fl | Ansawdd a Safonau | 1/5 | 0/2 | Amh | Myfyriwr Lywod newydd i gael eu hethol yn y flwyddyn academaidd newydd |
| Bethan Mathias | Hydref 2020 (Tymor 1 blwyddyn) | 1 fl | Ansawdd a Safonau | 1/5 | 1/2 | Amh | Myfyriwr Lywod newydd i gael eu hethol yn y flwyddyn academaidd newydd |
| Llywodraethwyr Myfyrwyr 2021/22 | | | | | | | |
| Ava Thomas | Awst 2021 (Tymor 1 blwyddyn) | 1 fl | Ansawdd a Safonau | Amh | Amh | Amh | Myfyriwr Lywod newydd i gael eu hethol yn y flwyddyn academaidd newydd |
| Tomos Davies | Awst 2021 (Tymor 1 blwyddyn) | 1 fl | Ansawdd a Safonau | Amh | Amh | Amh | Myfyriwr Lywod newydd i gael eu hethol yn y flwyddyn academaidd newydd |
| Arsylwr – Llywydd PCAF | | | | | | | |
| Helen Murray | CITB | 2 fl | Fforwm Ymgynghori Coleg Sir Benfro | | | | Diwedd Tymor Chwef 23. Adolygiad Rhag 22 |
| Newidiadau Diweddar | | | | | | | |
| Chris Martin | Rhagfyr 2019 (Ail dymor) | 4 bl | Archwilio (Cadeirydd) Chwilio a Thaliadau | 2/2 | 4/4 | 2/2 | Ymddiswyddo Rhagfyr 2020 |
| Jocelyn Llewellyn | Gorffennaf 2019 | 4 bl | Chwilio a Thaliadau Cydnabyddiaeth | 1/2 | 0/2 | Amh | Ymddiswyddo Ionawr 2021 |
| Paula Ellis | Chwefror 2019 (Tymor cyntaf) | 4 bl | Canolfan Safon Uwch | 5/5 | 1/2 | Amh | Ymddiswyddo Mai 2021 |

Mae Aelodau Bwrdd Corfforaethol y Coleg yn gyfrifol am weinyddu a rheoli materion y Coleg, gan gynnwys sicrhau system effeithiol o reolaeth fewnol ac mae'n ofynnol iddynt gyflwyno datganiadau ariannol archwiledig ar gyfer pob blwyddyn ariannol.

O fewn telerau ac amodau'r Memorandwm Ariannol y cytunwyd arno rhwng Llywodraeth Cymru a'r Gorfforaeth, mae'n ofynnol i'r Gorfforaeth, trwy ei Phrif Swyddog Cyfrifyddu, baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol, sy'n rhoi golwg wir a theg o sefyllfa'r Coleg, y gwared/diffyg a'r llif arian ar gyfer y flwyddyn honno.

DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU AELODAU'R BWRDD CORFFORAETHOL

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol mae'n ofynnol i'r Bwrdd Corfforaethol:

- Dewis polisïau cyfrifyddu addas a'u cymhwyso'n gyson;
- Gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddarbodus;
- Nodi a ddilynwyd safonau cyfrifyddu cymwys, yn amodol ar unrhyw ymadawiadau perthnasol a ddatgelwyd ac a eglurir yn y datganiadau ariannol;
- Asesu a yw'r Coleg yn bryder gweithredol, gan nodi'r tybiaethau ategol allweddol, y cymwysterau neu'r camau lliniaru, fel y bo'n briodol (y mae'n rhaid iddynt fod yn gyson â datgeliadau eraill yn y datganiadau ariannol ac adroddiad yr archwilydd)
- Paratoi datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd y Coleg yn parhau i weithredu.

Mae'r Gorfforaeth yn fodlon bod ganddi adnoddau digonol i barhau i weithredu hyd y gellir rhagweld; am y rheswm hwn, mae'r sail busnes gweithredol yn parhau i gael ei mabwysiadu wrth baratoi datganiadau ariannol.

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd Corfforaethol baratoi Adroddiad Aelodau yn disgrifio ei nodau a sut yr eir i'r afael â'r rhain, gan gynnwys statws cyfreithiol a gweinyddol y Coleg.

Mae'r Bwrdd Corfforaethol yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu cywir sy'n datgelu sefyllfa ariannol y Coleg gyda chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg a'i alluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â chanllawiau a gyhoeddwyd gan LIC a safonau cyfrifyddu perthnasol eraill. Mae ganddo gyfrifoldeb cyffredinol am gymryd camau o'r fath sy'n rhesymol agored iddo i ddiogelu asedau'r Coleg ac i atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra eraill.

Mae aelodau'r Bwrdd Corfforaethol yn gyfrifol am sicrhau bod cronfeydd o LIC yn cael eu defnyddio yn unol â'r memorandwm ariannol gyda LIC yn unig ac unrhyw amodau eraill y gall LIC eu rhagnodi o bryd i'w gilydd. Rhaid i aelodau'r Bwrdd Corfforaethol sicrhau bod rheolaethau ariannol a rheoli priodol ar waith sy'n ddigonol i ddiogelu arian cyhoeddus ac arian o ffynonellau eraill a sicrhau bod y rhain yn cael eu defnyddio yn unol â'r amodau y maent ar gael yn unig. Mae aelodau'r Bwrdd Corfforaethol yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r Coleg ac atal a chanfod twyll. Yn ogystal, mae aelodau'r Bwrdd Corfforaethol yn gyfrifol am sicrhau rheolaeth economaidd, effeithlon ac effeithiol o adnoddau a gwariant y Coleg, fel nad yw'r buddion a ddylai ddeillio o gymhwyso cyllid cyhoeddus gan LIC yn cael eu peryglu.

Cymeradwywyd drwy orchymyn aelodau'r Bwrdd Corfforaethol ar 7 Rhagfyr 2021 ac fe'i llofnodwyd ar ei ran gan:



Iwan Thomas
Cadeirydd

INDEPENDENT AUDITORS' REPORT TO THE CORPORATION OF PEMBROKESHIRE
COLLEGE (THE "INSTITUTION")

Report on the audit of the financial statements

Opinion

In our opinion, Pembrokeshire College's financial statements (the "financial statements"):

- give a true and fair view of the state of the College's affairs as at 31 July 2021, and of the College's income and expenditure and cash flows for the year then ended;
- have been properly prepared in accordance with United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice (United Kingdom Accounting Standards, comprising FRS 102 "The Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland", and applicable law);
- have been properly prepared in accordance with the requirements of the Statement of Recommended Practice – Accounting for Further and Higher Education; and
- have been properly prepared in accordance with the Accounts Direction issued by the Welsh Government.

We have audited the financial statements, included within the Financial Statements (the "Annual Report"), which comprise the Balance Sheet as at 31 July 2021; the Statement of Comprehensive Income, the Statements of Changes in Reserves and the Statements of Cash Flows for the year then ended; and the notes to the financial statements, which include a summary of significant accounting policies.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (UK) ("ISAs (UK)") and applicable law. Our responsibilities under ISAs (UK) are further described in the Auditors' responsibilities for the audit of the financial statements section of our report. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Independence

We remained independent of the College in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in the UK, which includes the FRC's Ethical Standard, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements.

Conclusions relating to going concern

Based on the work we have performed, we have not identified any material uncertainties relating to events or conditions that, individually or collectively, may cast significant doubt on the College's ability to continue as a going concern for a period of at least twelve months from the date on which the financial statements are authorised for issue.

In auditing the financial statements, we have concluded that the Corporation use of the going concern basis of accounting in the preparation of the financial statements is appropriate.

However, because not all future events or conditions can be predicted, this conclusion is not a guarantee as to the College's ability to continue as a going concern.

Our responsibilities and the responsibilities of the Corporation with respect to going concern are described in the relevant sections of this report.

Reporting on other information

The other information comprises all of the information in the Annual Report other than the financial statements and our auditors' report thereon. The Corporation is responsible for the other information. Our opinion on the financial statements does not cover the other information and, accordingly, we do not express an audit opinion or any form of assurance thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated. If we identify an apparent material inconsistency or material misstatement, we are required to perform procedures to conclude whether there is a material misstatement of the financial statements or a material misstatement of the other information. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report based on these responsibilities.

Responsibilities for the financial statements and the audit

Responsibilities of the Corporation for the financial statements

As explained more fully in the Statement of the responsibilities of the members of the corporation board, the Corporation is responsible for the preparation of the financial statements in accordance with the applicable framework and for being satisfied that they give a true and fair view. The Corporation is also responsible for such internal control as they determine is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the Corporation is responsible for assessing the College's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the Corporation either intends to liquidate the College or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Auditors' responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditors' report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs (UK) will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

Irregularities, including fraud, are instances of non-compliance with laws and regulations. We design procedures in line with our responsibilities, outlined above, to detect material misstatements in respect of irregularities, including fraud. The extent to which our procedures are capable of detecting irregularities, including fraud, is detailed below.

Based on our understanding of the College/industry, we identified that the principal risks of non-compliance with laws and regulations related to health & safety and employment legislation together with the Financial Memorandum between the College and the Welsh Government, and we considered the extent to which non-compliance might have a material effect on the financial statements. We also considered those laws and regulations that have a direct impact on the financial statements such as the Accounts Direction issued by the Welsh Government. We evaluated management's incentives and opportunities for fraudulent manipulation of the financial statements (including the risk of override of controls), and determined that the principal risks were related to manipulation of results of the College. Audit procedures performed included:

- Evaluation of the adequacy of the design of management's controls to prevent and detect irregularities;
- Enquiry of management around known or suspected instances of non-compliance with laws and regulations and fraud;
- Review of minutes of meetings with those charged of governance;
- Challenging assumptions made by management in its significant accounting estimates, in particular the assumptions around the local government pension scheme; and
- Identify and testing validity of journal entries, in particular any journal entries with unusual accounting combinations.

There are inherent limitations in the audit procedures described above. We are less likely to become aware of instances of non-compliance with laws and regulations that are not closely related to events and transactions reflected in the financial statements. Also, the risk of not detecting a material misstatement due to fraud is higher than the risk of not detecting one resulting from error, as fraud may involve deliberate concealment by, for example, forgery or intentional misrepresentations, or through collusion.

A further description of our responsibilities for the audit of the financial statements is located on the Financial Reporting Council's website at: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. This description forms part of our auditors' report.

Use of this report

This report, including the opinions, has been prepared for and only for the College's Corporation as a body in accordance with Article 18 of the College's Articles of Government and for no other purpose. We do not, in giving these opinions, accept or assume responsibility for any other purpose or to any other person to whom this report is shown or into whose hands it may come save where expressly agreed by our prior consent in writing.

Other Required Reporting

Opinions on other matters prescribed in the Further Education Audit Code of Practice 2015 issued by the Welsh Government

In our opinion, in all material respects:

- monies expended out of Welsh Government grants and other funds from whatever source administered by the College for specific purposes have been properly applied to those purposes and, if appropriate, managed in compliance with all relevant legislation; and
- income has been applied in accordance with the financial memorandum with the Welsh Government.



PricewaterhouseCoopers LLP
Chartered Accountants and Statutory Auditors
Cardiff
9 December 2021

COLEG SIR BENFRO
DATGANIAD O INCWM CYNHWYSFAWR
AM Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 GORFFENNAF 2021

| | <u>Nodyn</u> | 2021 <u>£'000</u> | 2020 <u>£'000</u> |
|---|--------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Incwm | | | |
| Grantiau cyrff ariannu | <u>2</u> | 32,112 | 27,607 |
| Ffioedd dysgu a chontractau addysg | <u>3</u> | 1,502 | 1,419 |
| Incwm arall | <u>4</u> | 1,196 | 1,346 |
| Incwm buddsoddi | <u>5</u> | 3 | 16 |
| Rhoddion | | 12 | 35 |
| Cyfanswm yr incwm | | <u>34,825</u> | <u>30,423</u> |
| Gwariant | | | |
| Costau staff | <u>6</u> | 16,676 | 15,403 |
| Treuliau gweithredu eraill | <u>8</u> | 17,059 | 14,562 |
| Dibrisiant | <u>11</u> | 1,281 | 1,190 |
| Costau llog a chyllid | <u>9</u> | 349 | 288 |
| Cyfanswm y gwariant | | <u>35,365</u> | <u>31,443</u> |
| Addasu EBITDA cyn costau untro ac eitemau nad ydynt yn arian parod | | | |
| | | 1,820 | 1,219 |
| Llog Net (Taladwy) | | (346) | (272) |
| Costau Ailstrwythuro Staff | <u>6</u> | (18) | (12) |
| <i>Eitemau nad ydynt yn Arian Parod:</i> | | | |
| Dibrisiant | <u>11</u> | (1,281) | (1,190) |
| Rhyddhau Grantiau Cyfalaf | <u>16</u> | 792 | 568 |
| FRS 102 Tâl Pensiwn ac Ymddeoliad Cynnar | | (1,507) | (1,333) |
| Diffyg cyn colledion eraill | | (540) | (1,020) |
| (Colled) wrth waredu asedau sefydlog | | (27) | (55) |
| Diffyg ar gyfer y flwyddyn a gedwir o fewn cronfeydd wrth gefn cyffredinol | | (567) | (1,075) |
| Enillion Actiwaraidd/(Colled) | | 2,919 | (7,271) |
| Cyfanswm Incwm Cynhwysfawr/(Costau) am y flwyddyn | | <u>2,352</u> | <u>(8,346)</u> |

Mae'r cyfrif incwm a gwariant yn ymwneud â gweithgareddau parhaus y Coleg.

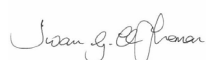
COLEG SIR BENFRO
DATGANIAD O NEWIDIADAU MEWN
CRONFEYDD WRTH GEFN AR GYFER Y
FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31
GORFFENAF 2021

| | Incwm a Gwariant | Cronfa Gyfalaf | Cyfanswm Cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig |
|--|-----------------------|---------------------|---|
| | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> |
| Balans ar 1 Awst 2019 | (305) | 5,400 | 5,095 |
| Diffyg o'r cyfrif incwm a gwariant | (1,075) | - | (1,075) |
| Cost gynhwysfawr arall | (7,271) | - | (7,271) |
| Trosglwyddiadau rhwng ailbriso ac incwm a chronfeydd gwariant wrth gefn | 101 | (101) | |
| Cyfanswm y gost gynhwysfawr am y flwyddyn | <u>(8,245)</u> | <u>(101)</u> | <u>(8,346)</u> |
| Balans ar 31 Gorffennaf 2020 | (8,550) | 5,299 | (3,251) |
| Diffyg o'r cyfrif incwm a gwariant | (567) | - | (567) |
| Incwm cynhwysfawr arall | 2,919 | - | 2,919 |
| Trosglwyddiadau rhwng ailbriso ac incwm a chronfeydd gwariant wrth gefn | 101 | (101) | - |
| Cyfanswm yr incwm cynhwysfawr am y flwyddyn | <u>2,453</u> | <u>(101)</u> | <u>2,352</u> |
| Balans ar 31 Gorffennaf 2021 | <u>(6,097)</u> | <u>5,198</u> | <u>(899)</u> |

MANTOLEN COLEG SIR BENFRO AR 31 GORFFENNAF 2021

| | Nodyn | 2021 £'000 | 2020 £'000 |
|---|--------------------|---------------------|-----------------------|
| Asedau sefydlog | | | |
| Asedau diriaethol | 11 | <u>29,978</u> | <u>28,254</u> |
| Asedau cyfredol | | | |
| Stociau | | 45 | 44 |
| Dyledwyr | 12 | 2,286 | 3,771 |
| Arian parod a chyfwerth ag arian parod | | 7,236 | 4,917 |
| Cyfanswm yr asedau cyfredol | | <u>9,567</u> | <u>8,732</u> |
| Credydwyr – symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn | 13 | (5,406) | (5,205) |
| Asedau cyfredol net | | <u>4,161</u> | <u>3,527</u> |
| Cyfanswm yr asedau llai rhwymedigaethau cyfredol | | 34,139 | 31,781 |
| Credydwyr - symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn | 14 | (13,564) | (12,433) |
| Llai: Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau | | | |
| Rhwymedigaethau buddiannau diffiniedig | 18 | (20,704) | (21,749) |
| Darpariaethau eraill | 17 | (770) | (850) |
| Net (rhwymedigaethau) | | <u><u>(899)</u></u> | <u><u>(3,251)</u></u> |
| Cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig | | | |
| Cyfrif incwm a gwariant | | (6,097) | (8,550) |
| Cronfa gyfalaf wrth gefn | | 5,198 | 5,299 |
| Cyfanswm y cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig | | <u><u>(899)</u></u> | <u><u>(3,251)</u></u> |

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol ar dudalennau 54 i 82 gan y Bwrdd Corfforaethol ar 7 Rhagfyr 2021 ac fe'u llofnodwyd ar ei ran gan:



Iwan Thomas
Cadeirydd



Dr Barry Walters
Pennaeth



Caroline James
Cyfarwyddwr Adnoddau

**DATGANIAD LLIFAU ARIAN PAROD
AM Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 GORFFENNAF 2021**

| | 2021 | 2020 |
|---|----------------|--------------|
| | £'000 | £'000 |
| Llif arian o weithgareddau gweithredu | | |
| Diffyg am y flwyddyn | (567) | (1,075) |
| Addasiadau ar gyfer eitemau nad ydynt yn arian parod | | |
| Dibrisiant | 1,281 | 1,190 |
| Rhyddhau grantiau cyfalaf | (792) | (568) |
| (Cynnydd) mewn stoc | - | (6) |
| Gostyngiad/(Cynnydd) mewn dyledwyr | 1,485 | (1,459) |
| Cynnydd mewn credydwyr sy'n ddyledus o fewn blwyddyn | 799 | 868 |
| (Lleihad)/Cynnydd mewn darpariaethau | (80) | 58 |
| Costau pensiwn llai cyfraniadau a dalwyd | 1,535 | 1,221 |
| Addasu ar gyfer gweithgareddau buddsoddi neu ariannu | | |
| Incwm buddsoddi | (3) | (16) |
| Llog sy'n daladwy | 349 | 288 |
| Colled wrth werthu asedau sefydlog | 27 | 55 |
| Llifau arian parod net a gynhyrchir o weithgareddau gweithredu | 4,034 | 556 |
| Llifau arian parod o weithgareddau buddsoddi | | |
| Enillion o werthu asedau sefydlog | 22 | 1 |
| Incwm buddsoddi | 3 | 16 |
| Taliadau a wneir i gaffael asedau sefydlog | (3,785) | (3,027) |
| Grantiau cyfalaf a dderbyniwyd | 2,671 | 2,286 |
| Llifau arian parod net a ddefnyddir mewn gweithgareddau buddsoddi | (1,089) | (724) |
| Llifau arian parod o weithgareddau ariannu | | |
| Llog a dalwyd | (10) | (12) |
| Ad-daliadau'r symiau a fenthycwyd | (616) | (123) |
| Llifau arian parod net a ddefnyddir mewn gweithgareddau ariannu | (626) | (135) |
| Cynnydd/(Lleihad) mewn arian parod a chyfatebion arian parod yn y flwyddyn | 2,319 | (303) |
| Arian parod a chyfatebion arian parod ar ddechrau'r flwyddyn | 4,917 | 5,220 |
| Arian parod a chyfatebion arian parod ar ddiwedd y flwyddyn | 7,236 | 4,917 |

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2021

1 Datganiad o'r Prif Bolisiau Cyfrifyddu

Mae'r polisiau cyfrifyddu canlynol wedi'u cymhwyso'n gyson wrth ddelio ag eitemau a ystyrir yn ddeunyddiau mewn perthynas â'r datganiadau ariannol.

Sail y Paratoi

Paratowyd y datganiadau ariannol hyn yn unol â'r Datganiad o Arfer a Argymhellir: Cyfrifo am Addysg Bellach ac Uwch 2019 (SORP FE FE 2019), Cyfarwyddyd Cyfrifon y Coleg ar gyfer 2020 i 2021 ac yn unol â Safon Adrodd Ariannol 102 - "Y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon" (FRS 102). Mae'r Coleg yn endid budd cyhoeddus ac felly mae wedi cymhwyso gofynion budd cyhoeddus perthnasol FRS 102. Mae'r datganiadau ariannol yn cydymffurfio â chanllawiau a gyhoeddwyd gan LIC yn y Llawlyfr Cyfarwyddiadau Cyfrifon.

Sail Cyfrifyddu

Paratwir y datganiadau ariannol yn unol â'r confensiwn cost hanesyddol fel y'i haddaswyd trwy ddefnyddio prisiau blaenorol fel cost dybiedig wrth drosglwyddo ar gyfer rhai asedau anghyfredol.

Busnes Gweithredol

Mae gweithgareddau'r Coleg, ynghyd â'r ffactorau sy'n debygol o effeithio ar ei ddatblygiad a'i berfformiad yn y dyfodol, wedi'u nodi yn Adroddiad yr Aelodau. Cyflwynir sefyllfa ariannol y Coleg, ei lif arian, ei hylifedd a'i fenthyciadau yn y datganiadau ariannol a'r nodiadau cysylltiedig.

Ar hyn o bryd mae gan y Coleg £0.1m o fenthyciadau heb eu talu gyda bancwyr ar delerau a negodwyd yn 2007 a fydd yn cael eu had-dalu'n llawn o fewn y flwyddyn ariannol nesaf. Yn ogystal, roedd Cyfleuster Credyd Dirymu ar gael am £1.5m ar gael i'r Coleg a ddaeth i ben ym mis Hydref 2021. Fodd bynnag, ar ddiwedd y flwyddyn ariannol, nid oedd gan y Coleg unrhyw arian yn ddyledus ar y cyfleuster hwn. Ar hyn o bryd mae gan y Coleg lefelau dal arian parod digonol i ad-dalu benthyciadau'n llawn heb unrhyw effaith andwyol ar weithrediadau.

Yn unol â hynny, mae gan y Coleg ddisgwyliad rhesymol bod ganddo ddigon o adnoddau i barhau mewn bodolaeth weithredol hyd y gellir rhagweld, ac am y rheswm hwn bydd yn parhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol wrth baratoi ei Ddatganiadau.

Oherwydd yr ansicrwydd ariannol ynghylch pandemig Covid-19, profwyd mesurau pellach y tu hwnt i'r broses arferol i roi sicrwydd ynghylch paratoi datganiadau ariannol ar sail Busnes Gweithredol. Paratowyd rhagolygon ariannol ynghyd â dadansoddiad sensitifrwydd i sicrhau bod cyfamodau a roddir ar y Coleg gan y Banciau lle mae benthyciadau yn cael eu dal yn cydymffurfio ac y byddant yn aros felly yn y flwyddyn sydd i ddod. Nid oes unrhyw beth i awgrymu bod gan y Coleg unrhyw broblemau o ran Busnes Gweithredol yn y tymor byr a'r tymor canolig ac mae ei lefelau dal arian parod yn ddigonol.

Er bod rhwymedigaethau nad ydynt yn arian parod Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol wedi cynyddu'n sylweddol dros y ddwy flynedd ddiwethaf, dylid nodi nad yw hyn yn fygythiad i weithrediadau sy'n parhau. Mae atebolrwydd y cynllun pensiwn fel yn nata'r Fantolen bellach yn golygu bod sefyllfa gyffredinol y Fantolen yn dangos cronfeydd wrth gefn negyddol, ond mae hwn yn rhwymedigaeth y bydd angen ei setlo dros dymor hir (dros 25 mlynedd) ac mae lefelau dal arian parod yn ddigonol i dalu am unrhyw gyfraniadau pensiwn arian parod pan fyddant yn ddyledus. Felly, nid yw'r sefyllfa negyddol wrth gefn ar y Fantolen ar 31 Gorffennaf 2021 yn achosi unrhyw faterion sy'n peri pryder y mae angen i Reolwyr y Coleg eu hystyried.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Gorffen

31 Gorffennaf 2021

Cydnabod Incwm

Rhoddir cyfrif am y grantiau rheolaidd gan Lywodraeth Cymru (LIC) a grantiau penodol y llywodraeth o dan y model cronni fel y caniateir gan FRS 102. Cydnabyddir grantiau rheolaidd yn unol â gweithgaredd a gynlluniwyd. Mae unrhyw dangyflawniad yn erbyn y gweithgaredd cynlluniedig hwn yn cael ei addasu yn ystod y flwyddyn a'i adlewyrchu yn lefel y grant cylchol a gydnabyddir yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr.

Rhoddir cyfrif am y grant Dysgu Seiliedig ar Waith gan LIC o dan y model cronni fel y caniateir gan FRS 102. Cydnabyddir yr incwm yn unol â phryd y cyflawnwyd.

Cydnabyddir grantiau o ffynonellau anllywodraethol mewn incwm pan fydd gan y Coleg hawl i'r incwm a bod amodau cysylltiedig â pherfformiad wedi'u bodloni. Mae incwm a dderbynnir cyn bod amodau cysylltiedig â pherfformiad yn cael eu bodloni yn cael ei gydnabod fel incwm gohiriedig o fewn credydwy'r ar y fantolen a'i ryddhau i incwm wrth i'r amodau gael eu bodloni.

Mae grantiau cyfalaf y Llywodraeth yn cael eu cyfalafu, eu dal fel incwm gohiriedig a'u cydnabod mewn incwm dros oes ddefnyddiol ddisgwyliedig yr ased, o dan y dull cronni fel y caniateir gan FRS 102.

Nodir incwm o ffioedd dysgu yn gros o unrhyw wariant nad yw'n ostyngiad ac a gydnabyddir yn y cyfnod y mae'n cael ei dderbyn.

Mae incwm o gcontractau a gwasanaethau eraill a roddwyd yn cael ei gynnwys i'r graddau y cwblhawyd y contract neu'r gwasanaeth dan sylw. Mae hyn yn gyffredinol gyfwerth â swm y gwariant perthnasol yr aethpwyd iddo yn ystod y flwyddyn ac unrhyw gyfraniadau cysylltiedig tuag at gostau gorbenion.

Mae incwm o werthu nwyddau neu wasanaethau yn cael ei gredydu i'r Datganiad Incwm Cynhwysfawr pan gyflenwir y nwyddau neu'r gwasanaethau i'r cwsmeriaid allanol neu pan fydd telerau'r contract wedi'u bodloni.

Mae'r holl incwm o adneuon tymor shoryn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant yn y flwyddyn ariannol y mae'n cael ei hennill ynddi.

Mae'r holl incwm o adneuon tymor byr yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant yn y cyfnod y mae'n cael ei ennill.

Cyfrif am fuddion ôl-gyflogaeth

Darperir buddion ôl-gyflogaeth i gyflogeion y Coleg yn bennaf gan y Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) a'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL). Mae'r rhain yn gynlluniau buddion diffiniedig, sy'n cael eu hariannu a'u contractio'n allanol o Ail Bensiwn y Wladwriaeth.

Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS)

Mae'r TPS yn gynllun heb ei ariannu. Mae cyfraniadau i'r TPS yn cael eu cyfrif er mwyn lledaenu cost pensiynau dros fywydau gwaith cyflogeion gyda'r Coleg yn y fath fodd fel bod y gost pensiwn yn ganran sylweddol o'r gyflogres pensiynadwy gyfredol ac yn y dyfodol. Pennir y cyfraniadau gan actiwariaid cymwys ar sail prisiau gan ddefnyddio dull darpar-fudd.

Mae'r TPS yn gynllun aml-gyflogwr ac ni all y Coleg nodi ei gyfran o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun ar sail gyson a rhesymol. Felly mae'r TPS yn cael ei drin fel cynllun cyfraniadau diffiniedig a chydabyddir y cyfraniadau fel cost yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr yn y cyfnodau pan fydd cyflogeion yn rhoi gwasanaethau.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2021

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL)

Mae'r CPLI yn gynllun wedi'i ariannu. Mae asedau'r CPLI yn cael eu mesur gan ddefnyddio gwerthoedd teg cau. Mae rhwymedigaethau CPLI yn cael eu mesur gan ddefnyddio'r dull credyd uned rhagamcanol a'u disgowntio ar y gyfradd enillion gyfredol ar fond corfforaethol o ansawdd uchel o dymor cyfatebol ac arian cyfred i'r rhwymedigaethau. Ceir y prisiau actiwaraid bob tair blynedd o leiaf ac fe'u diweddarir ar bob dyddiad mantolen. Y symiau a godir ar warged gweithredu yw'r costau gwasanaeth cyfredol a chostau cyflwyno'r cynllun, newidiadau i fudd-daliadau, setliadau a chwotgi. Fe'u cynhwysir fel rhan o gostau staff fel yr eir iddynt.

Mae llog net ar yr atebolrwydd budd diffiniedig net hefyd yn cael ei gydnabod yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr ac mae'n cynnwys y gost llog ar y rhwymedigaeth budd diffiniedig a'r incwm llog ar asedau'r cynllun, wedi'i gyfrifo trwy luosi gwerth teg asedau'r cynllun ar ddechrau'r cyfnod yn ôl y gyfradd a ddefnyddir i ostwng y rhwymedigaethau budd-dal. Cydnabyddir y gwahaniaeth rhwng yr incwm llog ar asedau'r cynllun a'r enillion gwirioneddol ar asedau'r cynllun mewn llog a chostau cyllid eraill.

Cydnabyddir enillion a cholledion actiwaraid ar unwaith mewn enillion a cholledion cydnabyddedig eraill.

Buddion Cyflogaeth Tymor Byr

Cydnabyddir buddion cyflogaeth tymor byr fel cyflogau ac absenoldebau digolledu (tâl gwyliau) fel cost yn y flwyddyn y mae'r gweithwyr yn rhoi gwasanaeth i'r Coleg. Mae unrhyw fuddion nas defnyddiwyd yn cael eu cronni a'u mesur fel y swm ychwanegol y mae'r Coleg yn disgwyl ei dalu o ganlyniad i'r hawl nas defnyddiwyd.

Pensiynau Gwell

Mae'r Coleg yn talu cost wirioneddol unrhyw bensiwn gwell parhaus i gyn-aelod o staff yn flynyddol. Codir amcangyfrif llawn o gost ddisgwylidig unrhyw welliant i bensiwn parhaus cyn aelod o staff yn llawn i Incwm y coleg yn y flwyddyn y bydd yr aelod staff yn ymddeol. Mewn blynyddoedd dilynol codir tâl ar y datganiad incwm i adlewyrchu unrhyw newidiadau gofynnol i'r ddarpariaeth ar y fantolen.

Asedau Anghyfredol - Asedau Sefydlog Diriaethol

Nodir asedau sefydlog diriaethol ar gost llai dibrisiant cronedig. Mae rhai eitemau o asedau sefydlog a oedd wedi'u hailbrisio i werth teg ar neu cyn y dyddiad trosglwyddo i'r FE HE SORP, yn cael eu mesur ar sail cost dybiedig, sef y swm wedi'i ailbrisio ar ddyddiad yr ailbrisiad hwnnw.

Tir ac Adeiladau

Nodir tir ac adeiladau a etifeddwyd gan yr Awdurdod Addysg Lleol yn y fantolen wrth eu prisio ar sail y gost dybiedig. Mae tir ac adeiladau a gafwyd ers eu corffori wedi'u cynnwys yn y fantolen ar gost. Nid yw tir rhydd-ddaliol yn cael ei ddibrisio. Mae adeiladau rhydd-ddaliadol yn cael eu dibrisio ar sail llinell syth dros eu bywydau defnyddiol disgwylidig fel a ganlyn:

| | Blynyddoedd |
|---------------------------------------|--------------------|
| Adeiladau | 100 |
| Prosiectau adeiladu ac adnewyddu mawr | 66 - 80 |
| Mân brosiectau adnewyddu | 10 - 15 |

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2021

Gwneir adolygiad o amhariad ased sefydlog os yw digwyddiadau neu newidiadau mewn amgylchiadau yn dangos efallai na fydd modd adennill swm cario unrhyw ased sefydlog.

Ar ôl mabwysiadu FRS 102, dilynodd y Coleg y ddarpariaeth drosiannol i gadw gwerth y tir a'r adeiladau ar bapur, a gafodd eu hailbrisiu ym 1998, ond i beidio â mabwysiadu polisi o ailbrisiu'r eiddo hyn yn y dyfodol.

Asedau sy'n cael eu hadeiladu

Rhoddir cyfrif am asedau sy'n cael eu hadeiladu ar gost, yn seiliedig ar werth tystysgrifau penseiri a chostau uniongyrchol eraill, a dynnir hyd at 31 Gorffennaf. Ni chânt eu dibrisio nes eu bod yn cael eu defnyddio.

Offer

Cydnabyddir bod offer sy'n costio llai na £1,000 yr eitem unigol neu grŵp o eitemau cysylltiedig yn wariant yn y cyfnod caffael. Mae'r holl offer arall yn cael ei gyfalafu ar gost.

Mae offer yn cael ei ddibrisio ar sail llinell syth dros ei oes economaidd ddefnyddiol amcangyfrifedig ar y cyfraddau canlynol:

| | |
|--------------------------------|---------------------|
| Peiriannau trwm a pheiriannau | 10 - 25% y flwyddyn |
| Gosodiadau, ffitiadau ac offer | 10 - 40% y flwyddyn |

Cronfa Gyfalaf

Trosglwyddwyd gwerth asedau sefydlog diriaethol a etifeddwyd gan yr Awdurdod Addysg Lleol ar 1 Ebrill 1993 i Gronfa Gyfalaf y Coleg. Mae swm sy'n hafal i'r dibrisiant a godir ar yr asedau a etifeddwyd yn cael ei drosglwyddo o'r Gronfa Gyfalaf i'r Cyfrif Incwm a Gwariant bob blwyddyn.

Costau Benthycu

Mae costau benthycu y gellir eu priodoli'n uniongyrchol i gaffael, adeiladu neu gynhyrchu ased cymwys yn cael eu cyfalafu, cydnabyddir yr holl gostau benthycu eraill fel gwariant yn y cyfnod yr eir iddynt.

Asedau ar Brydles

Codir costau mewn perthynas â phrydlesi gweithredu ar sail llinell syth dros dymor y brydles i'r Datganiad o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr.

Stociau

Nodir stociau ar isaf eu cost a'u gwerth sylweddoladwy net. Lle bo angen, darperir ar gyfer stociau darfodedig, sy'n symud yn araf ac yn ddiffygiol.

Arian Parod a Chyferwerth ag Arian Parod

Mae arian parod yn cynnwys arian parod mewn llaw, adneuo'n sy'n ad-daladwy ar alw a gorddrafftiau. Gellir ad-dalu blaendaliadau yn ôl y galw os ydynt ar gael yn ymarferol o fewn 24 awr heb gosb.

Buddsoddiadau tymor byr, hynod hylifol yw cyferwerth ag arian parod y gellir eu trosi'n hawdd i symiau hysbys o arian parod sydd â risg ddibwys o newid mewn gwerth. Mae buddsoddiad yn gymwys fel cyferwerth ag arian parod pan fydd ganddo aeddfedrwydd o 3 mis neu lai o ddyddiad ei gaffaeliad.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2021

Rhwymedigaethau Ariannol

Dosberthir rhwymedigaethau ariannol yn ôl sylwedd rhwymedigaethau cytundebol yr offeryn ariannol, yn hytrach na ffurf gyfreithiol yr offeryn ariannol.

Dosberthir pob benthyciad fel offerynnau ariannol sylfaenol yn unol â FRS 102. Cofnodir y benthyciad i ddechrau am bris y trafodiad llai unrhyw gostau trafodiad (cost hanesyddol). Mae FRS 102 yn mynnu bod offerynnau ariannol sylfaenol yn cael eu mesur wedi hynny ar gost amorteiddiedig, mae'r Coleg wedi cyfrif nad yw'r gwahaniaeth rhwng sail cost hanesyddol a chost amorteiddiedig yn berthnasol ac felly mae'r offerynnau ariannol hyn wedi'u nodi ar y fantolen ar gost hanesyddol. Ni chaiff benthyciadau sy'n daladwy neu'n dderbyniadwy o fewn blwyddyn eu disgowntio.

Trethi

Ystyrir bod y Coleg yn pasio'r profion a nodir ym Mharagraff 1 Atodlen 6 Deddf Cyllid 2010 ac felly mae'n cwrdd â'r diffiniad o gwmni elusennol at ddibenion treth gorfforaeth y DU. Yn unol â hynny, mae'r Coleg o bosibl wedi'i eithrio rhag trethiant mewn perthynas ag incwm neu enillion cyfalaf a dderbynnir o fewn categorïau a gwmpesir gan adrannau 478-488 o Ddeddf Treth Gorfforaeth 2010 neu Adran 256 o Ddeddf Trethi Enillion Trethadwy 1992, i'r graddau bod incwm o'r fath neu cymhwysir enillion at ddibenion elusennol yn unig.

Mae'r Coleg wedi'i eithrio'n rhannol mewn perthynas â Threth ar Werth, fel na all ond adennill cyfran o'r TAW a godir ar ei fewnbynnau. Mae TAW anadferadwy ar fewnbynnau wedi'i gynnwys yng nghostau mewnbynnau o'r fath a'i ychwanegu at gost asedau sefydlog diriaethol fel sy'n briodol, lle mae'r mewnbynnau eu hunain yn asedau sefydlog diriaethol yn ôl eu natur.

Mae is-gwmni'r Coleg yn ddarostyngedig i dreth gorfforaeth a TAW yn yr un modd ag unrhyw sefydliad masnachol.

Darpariaethau a Rhwymedigaethau Wrth Gefn

Cydnabyddir darpariaethau pan fydd gan y Coleg rhwymedigaeth gyfreithiol neu adeiladol bresennol o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol, mae'n debygol y bydd angen trosglwyddo budd economaidd i setlo'r rhwymedigaeth a gellir gwneud amcangyfrif dibynadwy o swm y rhwymedigaeth.

Trefniadau Asiantaeth

Mae'r Coleg yn gweithredu fel asiant wrth gasglu a thalu Cronfeydd Wrth Gefn Ariannol a Lwfansau Cynnal a Chadw Addysg. Mae taliadau cysylltiedig a dderbynnir gan LIC a thaliadau dilynol i ddysgwyr wedi'u heithrio o'r Datganiad Incwm Cynhwysfawr yn cael eu dangos ar wahân yn y nodiadau i'r datganiadau ariannol, ac eithrio'r 3 y cant o'r grant a dderbyniwyd sydd ar gael i'r Coleg i dalu costau gweinyddol sy'n ymwneud â'r grant. Mae'r Coleg yn cyflogi un aelod o staff sy'n ymroddedig i weinyddu ceisiadau a thaliadau Cronfa Wrth Gefn Ariannol.

Buddsoddiadau mewn Is-gwmnïau

Rhoddir cyfrif am fuddsoddiadau mewn is-gwmnïau ar gost llai nam yn y datganiadau ariannol unigol.

Nid yw canlyniadau Cynllun Prentisiaeth Sir Benfro wedi'u cydgrynhoi â rhai Coleg Sir Benfro gan fod y Bwrdd Corfforaethol o'r farn nad yw'r symiau dan sylw yn berthnasol.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2021

Dyfarniadau wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu a ffynonellau allweddol o ansicrwydd amcangyfrif

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae'r rheolwyr wedi llunio'r dyfarniadau a ganlyn:

Mae'r Coleg yn gweithredu fel y prif ddarparwr yn y Contract Dysgu Seiliedig ar Waith. Mae'r Coleg yn is-gontractio rhywfaint o gyflawni'r contract hwn i sefydliadau a chwmnïau partner eraill. Mae Coleg Sir Benfro yn dal y contract yn uniongyrchol gyda Llywodraeth Cymru ac felly, nid yw hwn yn cael ei ystyried yn drefniant consortia. Cydnabyddir incwm ar sail y Coleg yn gweithredu fel "Pennaeth". Felly, ac yn unol â'r Cyfarwyddyd Cyfrifon a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru, mae'r Coleg wedi cydnabod incwm o'r contract hwn ar sail gros yn y datganiadau ariannol hyn (gweler nodyn 2);

Penderfynu a yw prydles i'r ymrwymwyd iddynt gan y Coleg naill ai gwerthwr neu brydlesai yn brydles gweithredol neu gyllid. Mae'r penderfyniadau hyn yn dibynnu ar asesiad a yw risgiau a gwobrau perchnogaeth wedi'u trosglwyddo o'r prydleswr i'r prydlesai ar sail prydles trwy brydles;

Penderfynu a oes dangosyddion amhariad ar asedau diriaethol y Coleg. Ymhlith y ffactorau a gymerir i ystyriaeth wrth ddod i benderfyniad o'r fath mae hyfywedd economaidd a pherfformiad ariannol disgwylidig yr ased yn y dyfodol.

Ffynonellau Allweddol Eraill o ansicrwydd amcangyfrif:

Oes Economaidd Defnyddiol Asedau Sefydlog

Mae asedau sefydlog diriaethol yn cael eu dibrisio dros eu hoes defnyddiol gan ystyried gwerthoedd gweddilliol, lle bo hynny'n briodol. Asesir oes gwirioneddol yr asedau a'r gwerthoedd gweddilliol yn flynyddol a gallant amrywio yn dibynnu ar nifer o ffactorau. Wrth ailasesu oes asedau, ystyrir ffactorau fel arloesi technolegol a rhaglenni cynnal a chadw. Mae asesiadau gwerth gweddilliol yn ystyried materion fel amodau'r farchnad yn y dyfodol, gweddill oes yr ased a'r gwerthoedd gwaredu a ragwelir.

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol

Mae gwerth presennol atebolrwydd budd diffiniedig Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn dibynnu ar nifer o ffactorau sy'n cael eu pennu ar sail actiwaraidd gan ddefnyddio amrywiaeth o dybiaethau. Bydd unrhyw newidiadau yn y rhagdybiaethau hyn, a ddatgelir yn nodyn 18, yn effeithio ar swm cario'r atebolrwydd pensiwn. Mae'r actiwari wedi defnyddio dull rholio ymlaen sy'n rhagamcanu canlyniadau'r prisiad actiwaraidd llawn diweddaraf a berfformiwyd ar 31 Mawrth 2019 i brisio atebolrwydd pensiynau ar 31 Gorffennaf 2021. Byddai unrhyw wahaniaethau rhwng y ffigurau sy'n deillio o'r dull cyflwyno ymlaen a phrisiad actiwaraidd llawn yn effeithio ar swm cario'r atebolrwydd pensiwn.

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2021

2 Grantiau'r Corff Cyllido

| | 2021 | 2020 |
|--------------------------------------|---------------|---------------|
| | £'000 | £'000 |
| Grant rheolaidd | 11,856 | 11,662 |
| Grant Dysgu Seiliedig ar Waith (DSW) | 3,216 | 3,124 |
| Darpariaeth freinio - DSW | 12,193 | 10,897 |
| - AB | 86 | 54 |
| Rhyddhau grantiau cyfalaf gohiriedig | | |
| - Adeiladau | 245 | 199 |
| - Offer | 516 | 338 |
| Grantiau penodol | 4,000 | 1,333 |
| | 32,112 | 27,607 |

Mae'r Coleg yn arwain y contract Dysgu Seiliedig ar Waith. Dangosir yr holl incwm sy'n deillio o'r contract yn y datganiadau ariannol hyn. Mae'r dadansoddiad o'r arian a ddyrannwyd fel a nodir isod:

| | 2021 | 2020 |
|---|-----------------|-----------------|
| | £'000 | £'000 |
| Incwm Contract DSW | 15,409 | 14,021 |
| Taliadau i bartneriaid AB | (7,338) | (8,093) |
| Taliadau i bartneriaid nad ydynt yn bartneriaid AB | (4,855) | (2,804) |
| Cyfanswm y Taliadau i Bartneriaid | (12,193) | (10,897) |
| Incwm Dysgu Seiliedig ar Waith Coleg Sir Benfro fel darparwr ac arweinydd contract | 3,216 | 3,124 |

3 Ffioedd Dysgu a Chontractau Addysg

| | 2021 | 2020 |
|------------------------------------|--------------|--------------|
| | £'000 | £'000 |
| Addysg Bellach | | |
| - Ffioedd Dysgu | 801 | 614 |
| - Ffioedd Myfyrwyr Rhyngwladol | 65 | 71 |
| Incwm Addysg Uwch (AU) | 170 | 327 |
| Ffioedd Dysgu Cyfanswm | 1,036 | 1,012 |
| Incwm breinio Addysg Uwch (AU) | 131 | 100 |
| Incwm yr Adran Gwaith a Phensiynau | 29 | - |
| Contractau Addysgol Eraill | 306 | 307 |
| | 1,502 | 1,419 |

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2021

4 Incwm arall

| | 2021 | 2020 |
|--|--------------|--------------|
| | £'000 | £'000 |
| Cronfeydd Ewropeaidd | 592 | 530 |
| Gweithrediadau Arlwygo a Phreswylfeydd | 9 | 63 |
| Rhyddhau grantiau cyfalaf gohiriedig (nad ydynt yn Rhai Llywodraeth Cymru) | 31 | 31 |
| Cyfleusterau'r Coleg | 86 | 151 |
| Darpariaeth Ryngwladol Ar Wahân | 26 | 32 |
| Cyflog a Grantiau Eraill | 223 | 246 |
| Gweithgaredd Cynhyrchu Incwm Arall | 229 | 293 |
| | 1,196 | 1,346 |

5 Incwm buddsoddi

| | 2021 | 2020 |
|---------------------------|--------------|--------------|
| | £'000 | £'000 |
| Llog Banc yn dderbyniadwy | 3 | 16 |

6 Costau Staff

Cyfartaledd nifer y bobl (gan gynnwys uwch ddeiliaid swyddi) a gyflogwyd gan y Coleg yn ystod y flwyddyn, a fynegwyd fel unigolion cyfwerth â llawn-amser â'r costau staff cysylltiedig oedd:

| | 2021 | | | 2020 | | |
|---|-------------|------------|---------------|-------------|-------------|---------------|
| | Na. | FTE | £'000 | Na. | CALL | £'000 |
| Adrannau dysgu - Staff dysgu | 224 | 173 | 8,002 | 224 | 167 | 7,501 |
| - Staff eraill | 132 | 102 | 3,521 | 127 | 95 | 3,092 |
| Gwasanaethau cymorth dysgu | 37 | 29 | 839 | 39 | 29 | 789 |
| | 393 | 304 | 12,362 | 390 | 291 | 11,382 |
| Gwasanaethau cymorth eraill | 16 | 12 | 404 | 16 | 12 | 356 |
| Gweinyddu a gwasanaethau canolog | 49 | 38 | 1,767 | 51 | 38 | 1,676 |
| Gwariant addysg gyffredinol | 5 | 4 | 164 | 6 | 4 | 155 |
| Safle | 13 | 10 | 326 | 15 | 11 | 325 |
| Gweithgareddau eraill sy'n cynhyrchu incwm | 7 | 5 | 128 | 9 | 7 | 164 |
| Cyfanswm | 483 | 373 | 15,151 | 487 | 363 | 14,058 |
| FRS 102 addasiad pensiwn nad yw'n arian parod | | | 1,535 | | | 1,221 |
| Ymddeoliad cynnar (incwm)/costau | | | (28) | | | 112 |
| Ailstrwythuro staff | | | 18 | | | 12 |
| | | | 16,676 | | | 15,403 |

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2021

6 Costau Staff *Parhad*

| | 2021 | 2020 |
|---|----------------------|----------------------|
| | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> |
| Cyflogau | 11,827 | 11,050 |
| Costau nawdd cymdeithasol | 1,103 | 1,021 |
| Costau pensiwn eraill (gan gynnwys addasiadau FRS 102 (28)) | 3,756 | 3,208 |
| Ymddeoliad cynnar (incwm)/costau | (28) | 112 |
| Ailstrwythuro Staff | 18 | 12 |
| Cyfanswm | <u>16,676</u> | <u>15,403</u> |

| | 2021 | 2020 |
|--|----------------------|----------------------|
| | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> |
| Costau cyflogaeth staff ar gontractau parhaol | 14,021 | 13,185 |
| Costau cyflogaeth staff ar gontractau tymor byr a dros dro | 1,130 | 873 |
| Addasiad FRS 102 (28) | 1,535 | 1,221 |
| Ymddeoliad cynnar (incwm)/costau | (28) | 112 |
| Ailstrwythuro Staff | 18 | 12 |
| Cyfanswm | <u>16,676</u> | <u>15,403</u> |

Pob Aelod o staff

Yn unol â dyfarniad y cytunwyd arno'n genedlaethol gan bob Coleg a'r undebau ar y cyd, dyfarnwyd setliad cost byw i'r Coleg o 1 Awst 2020 fel a ganlyn:

- Staff dysgu Prif Radd 1 8.5%
- Graddau dysgu Prif Raddau Eraill 3.75%
- Staff cymorth busnes 3.1%
- Graddau dysgu Cyflog Uwch 2.75%
- Rheolwyr 2.75%

Nodiadau ar Ddatganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Gorffen 31 Gorffennaf 2021

7 Personél Rheoli Allweddol

Personél rheoli allweddol yw'r unigolion hynny sydd ag awdurdod a chyfrifoldeb dros gynllunio, cyfarwyddo a rheoli gweithgareddau'r Coleg. Mae'r personél rheoli allweddol yn cynnwys y Pennaeth, y Dirprwy Bennaeth a'r Pennaeth Cynorthwyol.

Enillion Personél Rheoli Allweddol, Swyddog Cyfrifyddu a staff eraill â chyflog uwch

Nifer y personél rheoli allweddol a staff eraill, a nodwyd mewn Cyfwerth ag Amser Llawn (FTE) a dderbyniodd (neu a fyddai wedi gwneud, pe baent wedi eu cyflogi gan y Coleg am y flwyddyn lawn) enillion blynyddol, ac eithrio cyfraniadau pensiwn ond gan gynnwys buddion mewn nwyddau, yn yr ystodau canlynol:

| | Personél Rheoli Allweddol | | Staff Eraill | |
|---------------------|---------------------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2021 Nifer | 2020 Nifer | 2021 Nifer | 2020 Nifer |
| £60,001 i £65,000 | - | - | 7 | 2 |
| £70,001 i £75,000 | - | 1 | - | 1 |
| £75,001 i £80,000 | 1 | - | 1 | - |
| £80,001 i £85,000 | - | - | 0.2 | - |
| £85,001 i £90,000 | - | 1 | - | - |
| £90,001 i £95,000 | 1 | - | - | - |
| £115,001 i £120,000 | - | - | - | 0.2 |
| £120,001 i £125,000 | - | 1 | - | - |
| £125,001 i £130,000 | 1 | - | - | - |

Enillion personél rheoli allweddol a staff eraill â chyflogau uwch uchod oedd:

| | Personél Rheoli Allweddol | | Staff Eraill | |
|----------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 2021 £ | 2020 £ | 2021 £ | 2020 £ |
| Cyflogau | 294,680 | 286,797 | 525,591 | 218,018 |
| Buddion mewn Nwyddau | - | - | - | - |
| | <u>294,680</u> | <u>286,797</u> | <u>525,591</u> | <u>218,018</u> |
| Cyfraniadau Pensiwn | 59,479 | 55,915 | 93,794 | 41,093 |
| | <u>354,159</u> | <u>342,712</u> | <u>619,385</u> | <u>259,111</u> |

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diwedd Gorrffennaf 31, 2021

7 Allwedd Rheolaeth Personél *parhad*

Nodir isod yr enillion a delir i'r Pennaeth, y Swyddog Cyfrifyddu ac sydd hefyd yn aelod o staff â'r cyflog uchaf.

| | 2021 | 2020 |
|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | £ | £ |
| Enillion y Pennaeth | | |
| Cyflog | 126,691 | 123,300 |
| Buddion mewn Nwyddau | - | - |
| | <u>126,691</u> | <u>123,300</u> |
| Cyfraniadau Pensiwn | 30,000 | 28,477 |
| | <u>156,691</u> | <u>151,777</u> |

Cynhaliodd y Pwyllgor Chwilio a Thâl ymchwiliad cadarn i benderfynu ar gyflog. Roedd hyn yn cynnwys cymharu â'r ffigurau diweddaraf o gyflogau cyfartalog y Swyddogion Cyfrifyddu yn y sector AB yng Nghymru (fel yr adroddwyd mewn cyfrifon ariannol), gan ystyried incwm a chontractau Dysgu Seiliedig ar Waith. Yn seiliedig ar y dystiolaeth hon gwnaed argymhellion i'r Bwrdd Corfforaethol a gymeradwywyd wedyn. Yn ogystal, mae'r dyfarniad cyflog am gostau byw a gymeradwywyd ar gyfer staff hefyd wedi'i gymhwyso i bob Uwch Ddeiliad Swydd gan gynnwys y Swyddog Cyfrifyddu. Caiff perfformiad y Swyddog Cyfrifyddu ac Uwch Ddeiliad Swyddi eraill ei adolygu'n flynyddol drwy arfarniadau, pennu amcanion a chanlyniadau terfynol.

Perthynas enillion y Swyddog Cyfrifyddu a'r holl weithwyr eraill

| | 2021 | 2020 |
|---|-------------|-------------|
| Cyflog sylfaenol y Swyddog Cyfrifyddu wedi'i rannu â chyflog canolrifol pob cyflogai arall | 4.7 | 4.7 |
| Cyfanswm enillion y Swyddog Cyfrifyddu wedi'u rhannu â chyflog canolrifol yr holl weithwyr eraill | 5.8 | 5.8 |

Dychwelodd y Swyddog Cyfrifyddu blaenorol a adawodd rôl y Pennaeth ar 30 Mehefin 2018 fel cyflogai ar swydd ymgynghorol ar sail ad hoc. Cyfanswm yr enillion ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorrffennaf 2021 oedd £16,284 (2020: £19,587).

Ni hepgorwyd unrhyw symiau oherwydd personél rheoli allweddol na staff ar gyflog uwch yn ystod y flwyddyn.

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diwedd Gorffennaf 31, 2021

7 Allwedd Rheolaeth Personél *parhad*

Dyfarnwyd cynnydd Costau Byw i'r Pennaeth yn unol â swyddi Rheoli eraill o 2.75% yn effeithiol ar 1 Awst 2020. Cymerodd hyn y cyflog o £123,300 i £126,691.

Dyfarnwyd cynnydd Costau Byw i'r Pennaeth Cynorthwyol Gwasanaethau Masnachol a Chleientiaid a'r Pennaeth Cynorthwyol Astudiaethau Galwedigaethol yn unol â swyddi Rheoli eraill o 2.75% yn effeithiol ar 1 Awst 2020.

Mae cyfraniadau pensiwn y Pennaeth a phersonél rheoli allweddol mewn perthynas â chyfraniadau cyflogwr ac fe'u telir ar yr un gyfradd ag ar gyfer gweithwyr eraill.

Ni dderbyniodd aelodau'r Bwrdd Corfforaethol, ac eithrio'r Pennaeth a'r ddau aelod o staff, unrhyw daliad gan y Coleg heblaw ad-daliad costau teithio a chynhaliaeth wrth gyflawni eu dyletswyddau.

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diweddu Gorffennaf 31 2021 *parhad*

8 Treuliau Gweithredu Eraill

| | | 2021 | 2020 |
|--|--|----------------------|----------------------|
| | | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> |
| Adrannau addysgu | - Gwariant sy'n Gysylltiedig â Dysgwyr | 983 | 589 |
| | - Gwariant Prosiectau | 496 | 114 |
| Gwasanaethau cymorth addysgu | | 955 | 942 |
| Gwasanaethau cymorth eraill | | 129 | 84 |
| Gweinyddu a gwasanaethau canolog | | 591 | 561 |
| TAW na ellir ei hadennill | | 384 | 302 |
| Trawsffurfio | | 56 | - |
| Gwariant addysg gyffredinol | | 30 | 43 |
| Costau eiddo | - Costau rhedeg | 315 | 344 |
| | - Cynnal a chadw | 190 | 235 |
| | - Contractau Allanol | 327 | 205 |
| | - Rhenti a Phrydlesi | 75 | 74 |
| Gwaith Cynnal a Chadw a Arolwg Cyflwr wedi'i gynllunio | | 129 | 22 |
| Gweithgareddau eraill sy'n cynhyrchu incwm | | 42 | 57 |
| Arlwyo a phreswylfeydd | | 78 | 39 |
| Cyfanswm cyn darpariaeth freinio | | 4,780 | 3,611 |
| Darpariaeth freinio | - AB | 86 | 54 |
| | - DSW | 12,193 | 10,897 |
| | | <u>17,059</u> | <u>14,562</u> |

| | | 2021 | 2020 |
|---|-----------------------------------|---------------------|---------------------|
| | | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> |
| Mae treuliau gweithredu eraill yn cynnwys: | | | |
| Ffioedd Arholiadau (wedi'u cynnwys yn y gwasanaethau cymorth addysgu) | | 422 | 429 |
| Cydnabyddiaeth archwilwyr | - archwiliad allanol | 17 | 19 |
| | - archwiliad mewnol | 19 | 20 |
| | - rheoleiddio gwasanaethau eraill | 5 | 5 |
| Prydlesi gweithredu | - peiriannau a pheiriannau trwm | 7 | 8 |
| | - tir ac adeiladau | 75 | 74 |

9 Costau Llog a Chyllid

| | <u>Nodyn</u> | 2021 | 2020 |
|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> |
| Benthyciadau banc | | 10 | 12 |
| Costau cyllid pensiwn | 18 | 339 | 276 |
| | | <u>349</u> | <u>288</u> |

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diweddu Gorffennaf 31 2021 *parhad*

10 Trethiant

Nid yw'r Coleg yn atebol am unrhyw dreth gorfforaeth sy'n deillio o'i weithgareddau yn ystod y flwyddyn oherwydd ei statws elusennol.

11 Asedau Diriaethol

| | Rhydd - ddaliadol Tir a Adeiladau £'000 | Peiriannau £'000 | Gosodiadau Ffitiadau a Cyfarpar £'000 | Asedau Yng nghwrs Adeiladaeth £'000 | Cyfanswm £'000 |
|---|---|---------------------|--|--|-------------------|
| Cost neu brisiad | | | | | |
| Ar 1 Awst 2020 | 34,866 | 919 | 9,389 | 1,920 | 47,094 |
| Ychwanegiadau | 345 | 20 | 694 | 1,996 | 3,055 |
| Gwarediadau | (573) | (23) | (593) | - | (1,189) |
| Trosglwyddo | 3,273 | - | - | (3,273) | - |
| Ar 31 Gorffennaf 2021 | 37,911 | 916 | 9,490 | 643 | 48,960 |
| Dibrisiant cronodig | | | | | |
| Ar 1 Awst 2020 | 10,839 | 866 | 7,135 | - | 18,840 |
| Tâl am y flwyddyn | 620 | 14 | 647 | - | 1,281 |
| Wedi'i ddileu mewn perthynas â gwarediadau | (532) | (20) | (587) | - | (1,139) |
| Ar 31 Gorffennaf 2021 | 10,927 | 860 | 7,195 | - | 18,982 |
| Gwerth net ar bapur | | | | | |
| Ar 31 Gorffennaf 2021 | 26,984 | 56 | 2,295 | 643 | 29,978 |
| Ar 31 Gorffennaf 2020 | 24,027 | 53 | 2,254 | 1,920 | 28,254 |
| Etifeddu | 5,198 | - | - | - | 5,198 |
| Ariennir gan y grant cyfalaf | 11,698 | 46 | 1,987 | 643 | 14,374 |
| Arall | 10,088 | 10 | 308 | - | 10,406 |
| Gwerth net ar bapur 31 Gorffennaf 2021 | 26,984 | 56 | 2,295 | 643 | 29,978 |

Prisiwyd tir ac adeiladau ar 31 Ionawr 1994 ar eu cost amnewid dibrisiedig gan Chestertons International PLC, Property Consultants. Cafodd yr asedau sefydlog diriaethol eraill a etifeddwyd gan yr Awdurdod Addysg Lleol adeg eu corffori eu prisio gan y Coleg ar eu cost amnewid dibrisiedig amcangyfrifedig.

Ariannwyd tir ac adeiladau sydd â gwerth net ar bapur o £5,197,594 (2020: £5,298,714) o ffynonellau'r Awdurdod Addysg Lleol. Pe bai'r asedau hyn yn cael eu gwerthu, byddai'n rhaid i'r Coleg naill ai ildio'r enillion gwerthu i LIC neu eu defnyddio yn unol â memorandwm ariannol LIC.

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diweddu Gorffennaf 31 2021 *parhad*

11 Asedau Diriaethol *Parhad*

Mae asedau yng Nghwrs Adeiladu yn cynrychioli'r buddsoddiad cyfalaf a ariennir trwy Raglen Ysgolion 21ain Ganrif Band B LIC. Disgwylir i'r prosiectau gael eu cwblhau yn ystod 2022/23, gyda chyfanswm gwerth oddeutu £8,800,000.

12 Dyledwyr

| | 2021 | 2020 |
|--------------------------------------|---------------------|---------------------|
| | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> |
| Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn | | |
| Dyledwyr masnach | 1,976 | 3,423 |
| Rhagdaliadau ac incwm cronodig | 310 | 348 |
| | <u>2,286</u> | <u>3,771</u> |

13 Credydwyr – Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn

| | 2021 | 2020 |
|---|---------------------|---------------------|
| <u>Nodyn</u> | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> |
| Benthyciadau banc a benthyciadau eraill | 103 | 116 |
| Taliadau a dderbyniwyd ymlaen llaw | 218 | 209 |
| Credydwyr - Masnach | 100 | 97 |
| - Cyfalaf | 320 | 1,050 |
| Trethiant a nawdd cymdeithasol | 321 | 261 |
| Croniadau | 1,082 | 672 |
| Credydwyr eraill | 1,598 | 1,635 |
| Grantiau refeniw gohiriedig | 854 | 500 |
| Grantiau cyfalaf gohiriedig | 810 | 665 |
| | <u>5,406</u> | <u>5,205</u> |

14 Credydwyr - Symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn

| | 2021 | 2020 |
|---|----------------------|----------------------|
| <u>Nodyn</u> | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> |
| Benthyciadau banc a benthyciadau eraill | - | 603 |
| Grant cyfalaf gohiriedig | 13,564 | 11,830 |
| | <u>13,564</u> | <u>12,433</u> |

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diweddu Gorffennaf 31 2021 *parhad*

15 Aeddfedrwydd Dyled

Benthyciadau banc

Mae gan y Coleg y cyfleusterau benthycyca canlynol ar waith:

Banc Barclays ccc

Mae'r cyfleuster benthyciad yn dwyn llog ar 0.45% yn uwch na'r sylfaen ac mae'n ad-daladwy dros 15 mlynedd. Y balans ar y cyfrif hwn ar 31 Gorffennaf 2021 oedd £103,194 (2020: £215,322).

Banc HSBC ccc

Ymunodd y Coleg â Chyfleuster Credyd Cylchol (RCF) gyda Banc HSBC ccc ym mis Hydref 2016. Mae'r cyfleuster o £1,500,000 ar waith am gyfnod o 5 mlynedd sy'n caniatáu i'r Coleg gael gafael ar gronfeydd hyd at y gwerth hwn yn ôl yr angen. Mae'r RCF yn dwyn llog ar 1.75% yn uwch na LIBOR ar symiau a dynnwyd i lawr. Codir ffi peidio â defnyddio 0.25% ar unrhyw falans heb ei dynnu. Ar 31 Gorffennaf 2021 roedd y Coleg wedi tynnu i lawr £0 o'r cyfleuster (2020: £500,000) a daeth y Cyfleuster i ben ym mis Hydref 2021.

Mae'r benthyciadau'n ad-daladwy fel a ganlyn:

| | 2021 | 2020 |
|------------------------------|---------------------|---------------------|
| | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> |
| Mewn blwyddyn neu lai | 103 | 116 |
| Rhwng blwyddyn a dwy flynedd | - | 603 |
| | <u>103</u> | <u>719</u> |

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diweddu Gorffennaf 31 2021 *parhad*

16 Grantiau Cyfalaf Gohiriedig

| | Grantiau LIC | | Grantiau Eraill | | Cyfanswm |
|--|------------------|--------------|------------------|--------------|---------------|
| | Tir ac Adeiladau | Arall | Tir ac Adeiladau | Arall | |
| | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> | |
| Balans yn 1 Awst 2020 | 9,753 | 1,590 | 1,106 | 46 | 12,495 |
| Arian parod a dderbyniwyd | 1,746 | 925 | - | - | 2,671 |
| Wedi'i ryddhau i'r Datganiad Incwm Cynhwysfawr | (245) | (516) | (20) | (11) | (792) |
| Ar 31 Gorffennaf 2021 | 11,254 | 1,999 | 1,086 | 35 | 14,374 |

| | 2021 | 2020 |
|-----------------------|---------------|---------------|
| | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> |
| Mewn blwyddyn neu lai | 810 | 665 |
| Mewn blwyddyn neu fwy | 13,564 | 11,830 |
| | 14,374 | 12,495 |

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diweddu Gorffennaf 31 2021 *parhad*

17 Darpariaeth Arall

| | <u>£'000</u> |
|--|---------------------|
| Ar 1 Awst 2020 | 850 |
| Gwariant ar gyfer y flwyddyn | (48) |
| Trosglwyddwyd o'r Ddatganiad Incwm Cynhwysfawr | (32) |
| Ar 31 Gorffennaf 2021 | <u>770</u> |

Mae'r ddarpariaeth bensiwn uwch yn ymwneud â thaliadau yn y dyfodol mewn perthynas â phobl sy'n ymddeol yn gynnar. Mae'r ddarpariaeth hon wedi'i hailgyfrifo yn unol â chanllawiau a gyhoeddwyd gan y corff cyllido.

Mae'r ddarpariaeth yn cynnwys £189,504 (2020: £194,746) mewn perthynas â phensiwn ymddeol yn gynnar sy'n daladwy i gyn-bersonél rheoli allweddol.

Y prif dybiaethau ar gyfer y cyfrifiad hwn yw:

| | 2021 | 2020 |
|--------------------|-------------|-------------|
| Cyfradd llog | 1.6% | 1.3% |
| Cyfradd chwyddiant | 2.6% | 2.2% |

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diweddu Gorffennaf 31 2021 *parhad*

18 Pensiwn a Rhwymedigaethau Tebyg

Mae cyflogeion y Coleg yn perthyn i ddau brif gynllun pensiwn, y Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) heb ei ariannu a Chynllun Pensiwn Llywodraeth Leol Dyfed (CPLIL) a ariennir. Cyfanswm y gost pensiwn oedd £2,220,942 (2020 £1,986,988).

Y prif rhagdybiaethau ar gyfer y cyfrifiad hwn yw:

| | 2021 | 2020 |
|---|---------------------|---------------------|
| | <u>£'000</u> | <u>£'000</u> |
| Cyfraniadau TPS a dalwyd | 1,196 | 1,096 |
| Cyfraniadau CPLIL a dalwyd | 1,025 | 891 |
| CPLIL FRS 102 (28) tâl | 1,535 | 1,221 |
| Cyfanswm CPLIL | <u>2,560</u> | <u>2,112</u> |
| Tâl Pensiwn Uwch i'r Datganiad Incwm Cynhwysfawr | | |
| TPA | (32) | 108 |
| CPLIL | 4 | 4 |
| Cyfanswm | <u>(28)</u> | <u>112</u> |
| Cyfanswm Cost Pensiwn y Flwyddyn o fewn costau staff | <u>3,728</u> | <u>3,320</u> |

Mae'r Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) yn gynllun buddion statudol, cyfrannol, diffiniedig, a lywodraethir gan Reoliadau Cynllun Pensiwn Athrawon 2014. Mae'r rheoliadau hyn yn berthnasol i athrawon mewn ysgolion, colegau a sefydliadau addysgol eraill. Mae aelodaeth yn awtomatig ar gyfer athrawon a darlithwyr mewn sefydliadau cymwys. Gall athrawon a darlithwyr optio allan o'r TPS.

Cynllun heb ei ariannu yw'r TPS ac mae aelodau'n cyfrannu ar sail 'talwrth fynd' - mae'r cyfraniadau hyn, ynghyd â'r rhai a wneir gan gyflogwyr, yn cael eu credydu i'r Trysorlys o dan drefniadau a lywodraethir gan y Ddeddf uchod. Telir buddion ymddeol a phensiynau eraill gan arian cyhoeddus a ddarperir gan y Senedd.

O dan y diffiniadau a nodir yn FRS 102 (28.11), mae'r TPS yn gynllun pensiwn aml-gyflogwr. Ni all y Coleg nodi ei gyfran o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun.

Yn unol â hynny, mae'r Coleg wedi manteisio ar yr eithriad yn FRS 102 ac wedi cyfrif am ei gyfraniadau i'r cynllun fel pe bai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig. Mae'r Coleg wedi nodi uchod y wybodaeth sydd ar gael ar y cynllun a'r goblygiadau i'r Coleg o ran y cyfraddau cyfraniadau a ragwelir.

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diweddu Gorffennaf 31 2021 *parhad*

18 Rhwymedigaethau Pensiwn a Rhwymedigaethau Tebyg *Parhad*

Gwneir prisiad y TPS yn unol â rheoliadau a wnaed o dan Ddeddf Pensiwn Gwasanaeth Cyhoeddus 2013. Mae prisiadau yn credydu cyfrif pensiwn athrawon gyda chyfradd enillion go iawn gan dybio bod cronfeydd yn cael eu buddsoddi mewn buddsoddiadau tybiannol sy'n cynhyrchu'r gyfradd enillion go iawn honno.

Cynhaliwyd yr adolygiad actiwaraid diweddaraf o'r TPS ar 31 Mawrth 2016. Cyhoeddwyd yr adroddiad prisio gan yr Adran Addysg ym mis Ebrill 2019. Nododd y prisiad gyfanswm rhwymedigaethau'r cynllun (pensiynau sy'n cael eu talu ar hyn o bryd ac amcangyfrif cost buddion yn y dyfodol) ar gyfer gwasanaeth hyd at y dyddiad effeithiol o £218 biliwn, ac asedau tybiannol (amcangyfrif o gyfraniadau yn y dyfodol ynghyd â'r buddsoddiadau tybiannol a ddelir ar y dyddiad prisio) o £198 biliwn gan roi diffyg gwasanaeth tybiannol o £22 biliwn.

O ganlyniad i'r prisiad, gosodwyd cyfraddau cyfraniadau cyflogwyr newydd ar 23.68% o'r tâl pensynadwy o fis Medi 2019 ymlaen (o'i gymharu â 16.48% yn ystod 2018/19).

Gellir gweld copi llawn o'r adroddiad prisio a'r ddogfennaeth ategol ar wefan Cynllun Pensiwn Athrawon.

Cyfanswm y costau pensiwn a dalwyd i TPS yn y flwyddyn oedd £1,195,571 (2020: £1,095,700)

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL)

Mae'r CPLIL yn gynllun budd diffiniedig wedi'i ariannu, gyda'r asedau'n cael eu dal mewn cronfeydd ar wahân a weinyddir gan Awdurdod Lleol Dyfed. Cyfanswm y cyfraniadau a wnaed ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2021 oedd £1,390,045 ac roedd cyfraniadau'r cyflogwr yn gyfanswm o £1,025,371 a chyfanswm cyfraniadau cyflogeion yn £364,674. Y cyfraddau cyfraniadau y cytunwyd arnynt ar gyfer y blynyddoedd i ddod yw 19.1% ar gyfer cyflogwyr ac maent yn amrywio o 5.5% i 12.5% ar gyfer cyflogeion, yn dibynnu ar gyflog.

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diweddu Gorffennaf 31 2021 *parhad*

18 Rhwymedigaethau Pensiwn a Rhwymedigaethau Tebyg *Parhad*

Y Prif Rhagdybiaethau Actiwaraid

Mae'r wybodaeth ganlynol yn seiliedig ar brisiad actiwaraid llawn o'r gronfa ar 31 Mawrth 2019 wedi'i diweddarau hyd at 31 Gorffennaf 2020 gan actiwari annibynnol cymwys.

| | 2021 | 2020 |
|----------------------------------|-------------|-------------|
| Cyfradd chwyddiant CPI | 2.6% | 2.3% |
| Cyfradd y cynnydd mewn cyflogau | 4.1% | 3.8% |
| Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau | 2.7% | 2.4% |
| Cyfradd ddisgownt | 1.6% | 1.6% |

Y disgwyliadau bywyd tybiedig ar oedran ymddeol 65 yw:

| | 2021 Blynyddoedd | 2020 Blynyddoedd |
|------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Ymddeol Heddiw – Dynion | 23.1 | 23.0 |
| Ymddeol Heddiw – Menywod | 25.0 | 24.9 |
| Ymddeol ymhen 20 mlynedd – Dynion | 24.7 | 24.5 |
| Ymddeol ymhen 20 mlynedd – Menywod | 27.2 | 27.1 |

Cyfran y Coleg o'r asedau yn y cynllun ar ddyddiad y fantolen:

| | Gwerth ar 31 Gorffennaf 2021 £'000 | Gwerth ar 31 Gorffennaf 2020 £'000 |
|-----------------------|---|---|
| Ecwitiau | 25,958 | 19,779 |
| Bondiau'r Llywodraeth | 623 | 1,214 |
| Bondiau Eraill | 2,838 | 2,648 |
| Eiddo | 3,599 | 3,283 |
| Arall | 1,592 | 662 |
| | 34,610 | 27,586 |

Y swm a gynhwysir yn y fantolen mewn perthynas â'r cynllun pensiwn buddion diffiniedig

| | 2021 £'000 | 2020 £'000 |
|--|-----------------------------|-----------------------------|
| Gwerth teg asedau'r cynllun | 34,610 | 27,586 |
| Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun | (55,314) | (49,335) |
| | (20,704) | (21,749) |

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diweddu Gorffennaf 31 2021 *parhad*

18 Rhwymedigaethau Pensiwn a Rhwymedigaethau Tebyg *Parhad*

Mae'r dadansoddiad o'r symiau a godir ar y Datganiad o incwm a gwariant cynhwysfawr fel a ganlyn:

| | 2021 | 2020 |
|--|----------------|----------------|
| | £'000 | £'000 |
| Codi tâl ar gostau staff | | |
| Costau gwasanaeth cyfredol | (2,541) | (2,020) |
| Treuliau gweinyddu | (23) | (21) |
| Cost gwasanaeth yn y gorffennol | - | (75) |
| Cyfanswm y Tâl i gostau staff | (2,564) | (2,116) |
| Tâl am adenillion net ar y cynllun pensiwn | | |
| Incwm Llog | 449 | 627 |
| Cost llog | (788) | (903) |
| Llog net a godir | (339) | (276) |
| Credyd/(Tâl) i incwm cynhwysfawr arall | | |
| Adenillion ar asedau'r cynllun pensiwn | 5,626 | (1,868) |
| Newidiadau mewn rhagdybiaethau sy'n sail i werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun | (2,707) | (5,403) |
| Enillion Actiwaraid/(Colled) | 2,919 | (7,271) |
| Cyfanswm y credyd/(tâl) i'r Datganiad Incwm | 16 | (9,663) |

Symud mewn atebolrwydd diffiniedig net yn ystod y flwyddyn

| | 2021 | 2020 |
|---|-----------------|-----------------|
| | £'000 | £'000 |
| Diffyg ar 1 Awst | (21,749) | (12,981) |
| Symud yn ystod y flwyddyn: | | |
| Cost gwasanaeth cyfredol | (2,541) | (2,020) |
| Llog net ar yr atebolrwydd diffiniedig | (339) | (276) |
| Costau gweinyddu | (23) | (21) |
| Cost gwasanaeth yn y gorffennol | - | (75) |
| Cyfraniadau cyflogwyr | 1,029 | 895 |
| Enillion/(colled) actiwaraid | 2,919 | (7,271) |
| Atebolrwydd diffiniedig net ar 31 Gorffennaf | (20,704) | (21,749) |

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diweddu Gorffennaf 31 2021 *parhad*

18 Pensiwn a Rhwymedigaethau Tebyg Parhad

Cysoni asedau ac atebolrwydd

Newidiadau yng ngwerth presennol rhwymedigaethau buddiannau diffiniedig

| | 2021 £'000 | 2020 £'000 |
|--|-----------------------------|-----------------------------|
| Rhwymedigaethau buddiannau diffiniedig ar ddechrau'r flwyddyn ariannol | (49,335) | (41,137) |
| Cost gwasanaeth cyfredol | (2,541) | (2,020) |
| Cost llog | (788) | (903) |
| Cyfraniad gan gyfranogwyr y cynllun | (365) | (335) |
| Cost gwasanaeth yn y gorffennol | - | (75) |
| Newidiadau mewn rhagdybiaethau ariannol | (2,707) | (5,403) |
| Buddiannau a dalwyd | 422 | 538 |
| Atebolrwydd diffiniedig net ar 31 Gorffennaf | (55,314) | (49,335) |

Newidiadau yng ngwerth teg asedau'r cynllun

| | 2021 £'000 | 2020 £'000 |
|---|-----------------------------|-----------------------------|
| Gwerth teg asedau'r cynllun ar ddechrau'r flwyddyn | 27,586 | 28,156 |
| Adenillion ar asedau'r cynllun | 449 | 627 |
| Ailfesuriadau (asedau) | 5,626 | (1,868) |
| Costau gweinyddu | (23) | (21) |
| Cyfraniadau cyflogwyr | 1,029 | 895 |
| Cyfraniadau gan gyfranogwyr y cynllun | 365 | 335 |
| Buddiannau a dalwyd | (422) | (538) |
| Gwerth teg asedau'r cynllun ar 31 Gorffennaf | 34,610 | 27,586 |

19 Gwariant Cyfalaf

| | 2021 £'000 | 2020 £'000 |
|--|-----------------------------|-----------------------------|
| Prynu asedau sefydlog diriaethol | (3,785) | (3,027) |
| Enillion o werthu asedau sefydlog diriaethol | 22 | 1 |
| Grantiau cyfalaf a dderbyniwyd | 2,671 | 2,286 |
| All-lif arian parod net o wariant cyfalaf | (1,092) | (740) |

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diweddu Gorffennaf 31 2021 *parhad*

20 Dadansoddiad o'r Newidiadau mewn Cronfeydd Net

| | Ar 1 Awst 2020 <u>£'000</u> | Llif arian <u>£'000</u> | Heb fod yn arian parod Symudiad <u>£'000</u> | Ar 31 Gorffennaf 2021 <u>£'000</u> |
|--|-----------------------------------|----------------------------|---|---|
| Arian parod yn y banc ac mewn llaw | 4,917 | 2,319 | - | 7,236 |
| Benthyciadau banc sy'n ddyledus o fewn blwyddyn | (116) | 616 | (603) | (103) |
| Benthyciadau banc sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn | (603) | - | 603 | - |
| Cronfeydd net | 4,198 | 2,935 | - | 7,133 |

21 Ymrwymadau cyfalaf

| | 2021 <u>£'000</u> | 2020 <u>£'000</u> |
|---|----------------------|----------------------|
| Gwariant cyfalaf y contractiwyd ar ei gyfer ar 31 Gorffennaf na ddarperir ar ei gyfer yn y Datganiadau ariannol. | <u>3,378</u> | <u>1,866</u> |

22 Ymrwymadau Ariannol

Ar 31 Gorffennaf roedd gan y Coleg isafswm taliadau prydles yn y dyfodol o dan brydlesi gweithredu na ellir eu canslo fel a ganlyn:

| | 2021 <u>£'000</u> | 2020 <u>£'000</u> |
|--|----------------------|----------------------|
| Yn dod i ben llai na blwyddyn | 110 | 86 |
| Yn dod i ben rhwng dwy a phum mlynedd yn gynhwysol | 58 | 85 |
| Yn dod i ben mewn mwy na phum mlynedd | 68 | 77 |
| | <u>236</u> | <u>248</u> |

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn yn Diweddu Gorffennaf 31 2021 *parhad*

23 Trafodion Partïon Cysylltiedig

Ymrwymodd y Coleg i'r trafodion canlynol gyda sefydliadau lle'r oedd gan aelod o Fwrdd y Llywodraethwyr fuddiant:

| | Gwerthiannau i bartïon cysylltiedig | | Pryniannau o bartïon cysylltiedig | | Balansau (sy'n ddyledus i)/ sy'n ddyledus erbyn diwedd y flwyddyn | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|---------------|-----------------------------------|---------------|---|---------------|
| | 2021 £'000 | 2020 £'000 | 2021 £'000 | 2020 £'000 | 2021 £'000 | 2020 £'000 |
| Manylion y parti cysylltiedig | | | | | | |
| Cyngor Sir Penfro | 520 | 368 | 625 | 623 | (124) | 46 |
| Awdurdod Porthladd Aberdaugleddau | - | 2 | 98 | 95 | (2) | - |

24 Cronfa Ariannol Wrth Gefn

Mae'r Coleg yn gweithredu fel asiant wrth weinyddu cronfeydd cymorth dysgwyr sydd ar gael i ddysgwyr yn unig. Mae'r grantiau a'r taliadau cysylltiedig wedi'u heithrio o'r Datganiad Incwm Cynhwysfawr.

| | 2021 £'000 | 2020 £'000 |
|------------------------------|------------------|-----------------|
| Wedi'i ddwyn ymlaen i 1 Awst | 8 | 19 |
| Derbyniwyd gan LIC | 232 | 216 |
| | <u>240</u> | <u>235</u> |
| Wedi'i dalu i Ddysgwyr | (199) | (227) |
| Balans heb ei wario | <u>41</u> | <u>8</u> |

Crynodeb o'r balans heb ei wario ar 31 Gorffennaf

| | | |
|--|------------------|-----------------|
| Wedi'i gadw ar gyfer y flwyddyn ganlynol | 41 | 8 |
| Balans heb ei wario | <u>41</u> | <u>8</u> |