



COLEG Sir Benfro
Pembrokeshire COLLEGE

ADRODDIAD

CYDRADDOLDEB

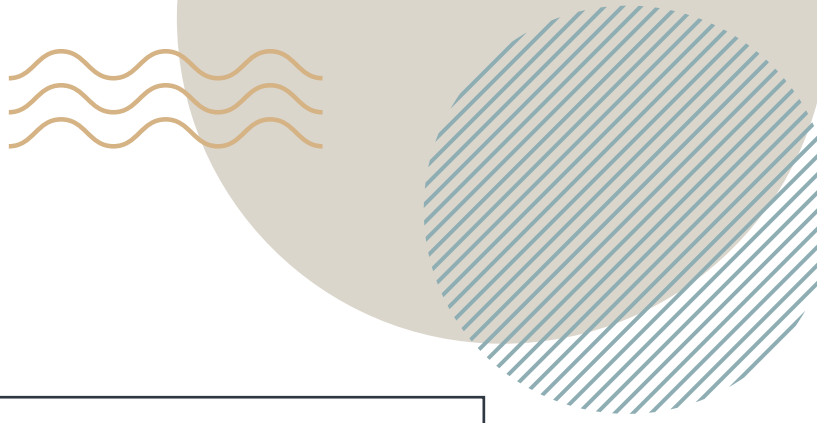
2022-2023



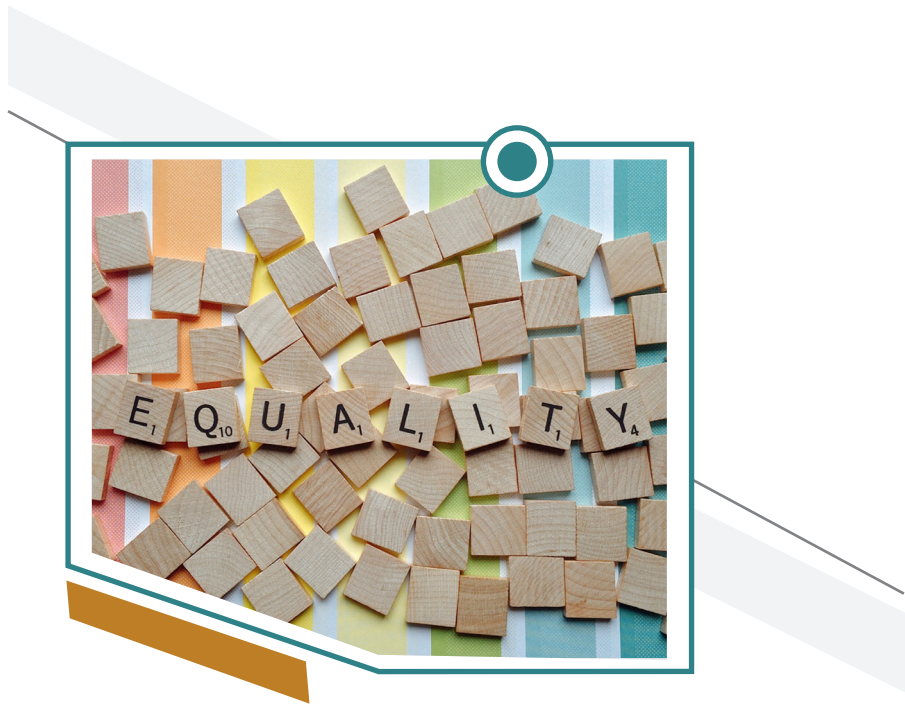


MYNEGAI_____

01	Trosolwg	03
02	Cynnydd tuag at Amcanion Cydraddoldeb y Coleg	04
03	Tueddiadau Data Cydraddoldeb i Ddysgwyr	14
04	Tueddiadau Data Cydraddoldeb ar gyfer Staff	16
	Atodiad 1	
05	Aseiad Effaith Cydraddoldeb	22



TROSOLWGW



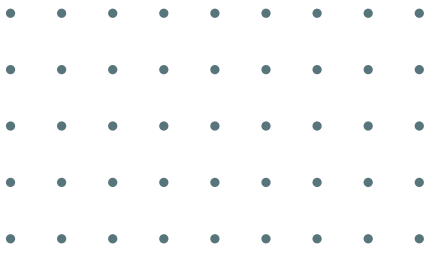
Mae Coleg Sir Benfro wedi ymrwymo i greu a chynnal amgylchedd gweithio a dysgu cwbl gynhwysol ar gyfer staff a dysgwyr sy'n deg, yn gadarnhaol, yn gefnogol, ac yn rhydd o unrhyw fath o wahaniaethu, erledigaeth neu aflonyddu.

Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol y Coleg 2020–2024 yn amlinellu ymrwymiad y Coleg i sicrhau cydymffurfiaeth â'i gyfrifoldebau cyfreithiol. Mae cynnydd y Coleg tuag at gyflawni'r cyfrifoldebau cyfreithiol hyn yn cael ei fonitro gan Bwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant sy'n cael ei gadeirio gan Bennaeth y Coleg.

Mae'r adroddiad hwn yn crynhoi'r cynnydd a wnaed yn ystod y flwyddyn academaidd flaenorol wrth gyflawni ei Amcanion Cydraddoldeb.

Os oes gennych unrhyw ymholiadau neu sylwadau ar gynnwys yr Adroddiad hwn, y Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020 - 2024, neu unrhyw agwedd ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth neu Gynhwysiant, yna cysylltwch â: Sian Thompson, Arweinydd ADY a Chynhwysiant ar:

s.thompson@pembrokeshire.ac.uk



CYNNYDD TUAG AT AMCANION CYDRADDOLDEB Y COLEG

Isod nodir rhai uchafbwyntiau o flwyddyn academaidd 2022-23.

2.1 Cwricwlwm

Mae Rheolwyr Cwricwlwm yn sicrhau bod y cwricwlwm a gynigir a'r cymorth a ddarperir yn diwallu anghenion dysgwyr yng ngoleuni gofynion deddfwriaethol y Ddeddf Cydraddoldeb a'r Ddeddf Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY) 2018 a'r Cod Anghenion Dysgu Ychwanegol 2021. Mae opsiynau cwricwlwm hyblyg yn cael eu hystyried gan dderbyniadau panel ar gyfer rhai dysgwyr ag ADY, anawsterau dysgu ac anabledau.

2.2 Deilliannau Dysgwyr

Mae gan Dîm Cynhwysiant y Coleg gysylltiadau cryf â'r holl Gydlynwyr Anghenion Dysgu Ychwanegol (CydADY) ysgolion uwchradd lleol i sicrhau bod trefniadau pontio priodol a chadarn yn eu lle ar gyfer pob disgybl ysgol sydd ag ADY sy'n bwriadu mynychu'r Coleg. Mae Cynghorydd Gyrfa Cymru arbenigol hefyd yn cymryd rhan mewn adolygiadau blynyddol o ddisgyblion â Datganiadau o Anghenion Addysgol, a Chynlluniau Datblygu Unigol, ac maent yn gweithio'n agos gyda staff y Coleg i rannu gwybodaeth berthnasol i gynorthwyo pontio ar gyfer dysgwyr newydd. Tîm Cynhwysiant y Coleg hefyd yn mynychu cyfarfodydd Tîm o Amgylch y Disgybl, Rhiant ac Ysgol (TAPPaS) ysgolion uwchradd i sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei rhannu i gefnogi trosglwyddiad effeithiol i ddysgwyr unigol i'r Coleg.

Mae offer ac adnoddau arbenigol ar gael i sicrhau bod anghenion dysgwyr yn cael eu diwallu a'u bod yn gallu cael mynediad at bob agwedd ar fywyd y Coleg.

2.3 Gwasanaethau Cymorth i Ddysgwyr

Mae'r Coleg wedi ymrwmo i greu a chynnal profiad dysgu, addysgu a chymorth rhagorol i'w holl ddysgwyr.

Mae dysgwyr yn cael eu gwerthfawrogi a'u parchu'n gyfartal ac yn cael eu hannog i ffynnu a chyrraedd eu potensial, ac i gael y budd a'r mwynhad mwyaf o'u rhan ym mywyd y Coleg.

Mae cyhoeddusrwydd y Coleg yn parhau i hyrwyddo delweddau o wrywod a benywod mewn rolau anhraddodiadol trwy ei holl gyfryngau cymdeithasol, mae meysydd a amlygwyd yn cynnwys Cerbydau Modur, Plymio, Technoleg Gwyddoniaeth, Peirianeg i ddysgwyr benywaidd a Gwallt, Harddwch, Iechyd, a Gofal Plant i ddysgwyr gwrywaidd.

Cyhoeddwyd Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol Llywodraeth Cymru ac ymatebodd y Coleg drwygyhoeddi ei Gynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol ei hun. Mae'r Coleg wedi croesawu'r angen i hyrwyddo gwrth-hiliaeth yn weithredol a sicrhau triniaeth deg a chadarnhaol o ddysgwyr Du, Asiaidd, Lleiafrifoedd Ethnig, prentisiaid, staff a chymunedau ym mhob cyfathrebiad, neges ac opteg.





Mae'r Coleg wedi ymrwymo i greu a chynnal profiad dysgu, addysgu a chymorth rhagorol i'w holl ddysgwyr.



Mae grŵp gorchwyl a gorffen Cydraddoldeb Hiliol y Coleg wedi'i sefydlu sy'n cynnwys staff academiaidd a staff cymorth busnes allweddol i yrru'r agenda Gwrth Hiliaeth yn ei blaen. Mae cynrychiolwyr o AD, Ansawdd, Cynhwysiant, Marchnata, MIS, Cwricwlwm, a Lles yn mynychu'r cyfarfodydd hyn ac yn cymryd cyfrifoldeb am feysydd unigol o'r Cynllun Gweithredu.

Mae cyflawniadau nodedig yn ystod 22-23 yn cynnwys:

Mae Rheolwyr Cwricwlwm y Colegau wedi derbyn dwy sesiwn dysgu proffesiynol pwrpasol ar ddatblygu gwybodaeth a dealltwriaeth o wrthhiliaeth. Maent wedi cael man cychwyn ar gyfer gwreiddio gwrthhiliaeth yn y cwricwlwm gan gynnwys y cyfraniadau a wneir gan bobl Dduon, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig i gymdeithas a diwylliant Cymru.

Bydd rhaglen Tiwtorial y Coleg a gweithgareddau cwricwlwm ehangach yn adlewyrchu effaith hiliaeth ar bobl Ddu, Asiaidd, Lleiafrifoedd Ethnig, a phobl wyn, ac yn hyrwyddo gwerthoedd ac ymddygiad gwrth-hiliol.



EQUALITY

Mae rhaglenni datblygiad proffesiynol ac arweinyddiaeth sylweddol wedi'u cynnal gyda gwrth-hiliaeth yn gydran ganolog. Mae hyn yn cynnwys cynnwys addysgeg gwrth-hiliaeth fel rhan o'r rhaglen hyfforddi athrawon; ac fel rhan o raglen DPP dysgu proffesiynol uwch reolwyr a rheolwyr canol. Mae profiadau byw unigolion o Gymunedau Du, Asiaidd neu Leiafrifoedd Ethnig wedi'u hamlygu fel rhan o'r hyfforddiant gwrth-hiliaeth ac mae'n cyfrannu at Gynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol y Coleg. Mae hyfforddiant staff wedi'i gynnal ar ymrwymiad Gwrth-hiliaeth y Coleg ac mae'r Cynllun wedi'i rannu â staff.

Mae'r Coleg wedi safoni ei gasgliad data ar gyfer dysgwyr, prentisiaid, staff, a data llywodraethwyr yn ôl cefndir ethnig, gan gynnwys camau gweithredu i fynd i'r afael ag unrhyw fylchau a nodwyd yn flynyddol. Ceir tystiolaeth o hyn yn yr adroddiadau blynyddol ar gyfer 2024/25.

Bu adolygiad cynhwysfawr o brosesau recriwtio'r Coleg i sicrhau eu bod yn wrth-hiliaeth ac yn mynd ati'n rhagweithiol i unioni'r anghydbwysedd yn amrywiaeth ethnig staff ac arweinyddiaeth ar bob lefel.

O ran paratoi ar gyfer gweithredu gofynion Deddf Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY) 2018 a Chod Anghenion Dysgu Ychwanegol 2021 ar gyfer Medi 2023, cymerodd tîm y Gwasanaethau Cynhwysiant y camau canlynol:

- Meithrin gallu a chyflwyno Cynllun Gweithredu a fydd yn hyrwyddo dulliau effeithiol o ddiwallu anghenion dysgwyr Coleg AB a Dysgu Seiliedig ar Waith sydd ag ADY ac sydd â CDU (Cynlluniau Datblygu Unigol) ac sy'n agored i niwed wrth drosglwyddo oherwydd eu ADY, gan gynnwys y rhai yr edrychir arnynt. ar ôl dysgwyr.
- Cyfrannu at gyflwyno rhaglen addysgu, dysgu a chymorth cwbl gynhwysol i staff er mwyn sicrhau bod pob dysgwr yn cael ei gefnogi i gyrraedd ei botensial.
- Cefnogi'r Coleg i gydymffurfio â Deddf ADY 2018 a Chod ADY1 2021. Mae'r Cod ADY yn gofyn am arferion gweithio llawer agosach rhwng y sectorau cyn ac ôl-16, gydag adolygu, cynnal, cychwyn a diweddu Cynlluniau Datblygu Unigol (CDU) ar gyfer y Coleg a rhwng gweithwyr proffesiynol o wahanol wasanaethau ac asiantaethau e.e., Awdurdodau Lleol, Uwchradd ysgolion, lechyd, Gofal Cymdeithasol ac ati.
- Hyrwyddo arfer da mewn perthynas â phontio dysgwyr ôl-16 o'r ysgol i'r Coleg ac o'r Coleg i gyflogaeth, hyfforddiant pellach, a byw'n annibynnol.
- Er mwyn sicrhau trefniadau gwaith aml-asiantaeth effeithiol, bydd pob dysgwr sydd mewn perygl o beidio â throsglwyddo'n llwyddiannus i'r Coleg o'r ysgol neu o'r Coleg i Ddarparwr Hyfforddiant, lechyd neu Ofal Cymdeithasol arall, cyflogwr, byw'n annibynnol neu fyw â chymorth e.e. Gyrfaoedd. Cymru, y Coleg, Swyddogion Awdurdodau Lleol, gweithwyr proffesiynol Gofal Cymdeithasol ac lechyd, dysgwyr, rhieni a gofalgwyr.

Yn ystod y flwyddyn hon, parhaodd gwasanaethau lles, academiaidd, bugeiliol a chymorth dysgu i gefnogi dysgwyr. Parhawyd i ddarparu cymorth ychwanegol i'n dysgwyr mwy agored i niwed ac mewn perygl, e.e. talebau bwyd a pharseli bwyd. Roedd dysgwyr agored i niwed hefyd yn gallu dod i mewn i adeilad y Coleg i gael cymorth bugeiliol ac academiaidd ac fel gofod cynnes a diogel i'r rhai sydd ei angen. Mae'r ddarpariaeth Cynorthwydd

Cymorth Llythrennedd Emosiynol (ELSA) wedi'i hymestyn i weithio gyda mwy o ddysgwyr ag ADY, anawsterau dysgu ac anabledau.

Mae'r Coleg yn parhau i weithio gyda phartneriaid amlasiantaethol fel Rhwydwaith Cyflogaeth â Chymorth Sir Benfro, Cyngor Sir Penfro, Adrannau Cynhwysiant ac Addysg Gofal Cymdeithasol, i gefnogi dysgwyr Coleg sydd angen cymorth ychwanegol y tu allan i'r coleg ac ar gyfer trosglwyddo allan o'r Coleg.

Mae rhaglen Llwybr 4 Interniaeth â Chymorth y Coleg wedi'i hehangu.

Mae rhaglen bwrsol ar gyfer saith dysgwyr ILS (Sgiliau Byw'n Annibynnol) wedi'i sefydlu gyda chyflogwr lleol mawr, Cyrchfan Parc Cenedlaethol Bluestone, sy'n gyrchfan 5* ar gyfer gwyliau a gwyliau byr yn Sir Benfro.

Mae lleoliadau â chymorth hefyd wedi'u cynnig gan gyflogwyr lleol eraill gan gynnwys y coleg.

Mae dau ddysgwyr wedi symud ymlaen i raglen prentisiaeth â chymorth ac un i gyflogaeth â thâl. Mae dau wedi symud ymlaen i leoliadau gwaith gwirfoddol gyda sefydliadau lleol.

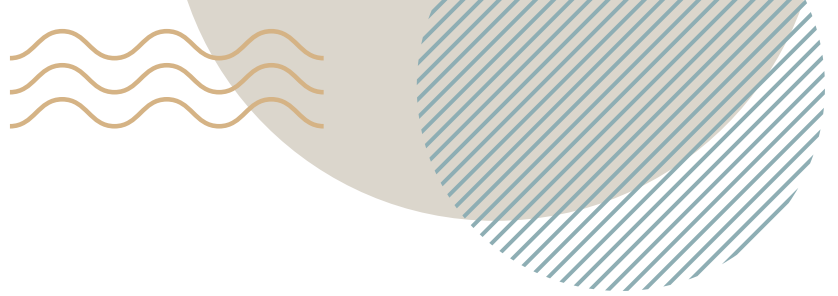
Roedd dau ginio cyflogwr sydd wedi rhoi'r cyfle i godi Rhaglen Interniaeth y Coleg gydag ystod ehangach o gyflogwyr. Y nod yw cynyddu nifer y cyflogwyr a fydd yn derbyn dysgwyr ag anghenion cymhleth ar raglen interniaeth â chymorth.

Bydd gwaith parhaus yn cael ei wneud gyda rhieni, gofawyr a dysgwyr i gefnogi trosglwyddiad dysgwyr unigol o'r Coleg i gyflogaeth â thâl neu wirfoddol neu gyfleoedd hyfforddi amgen.

Yn ddiweddar mae'r Coleg wedi cael dau archwiliad sefydlu o'r prif gampws ac un o leoliadau oddi ar y safle'r Coleg (Llwynhelyg) i sicrhau bod y Coleg yn bodloni anghenion ei holl ddysgwyr, yn enwedig y rhai â nam ar y synhwyr.

Mae Rhwydwaith Dysgu Proffesiynol ADY y Coleg, a Mentor Aspire Cynhwysiant y Coleg wedi bod yn cynnig ystod o sesiynau DPP proffesiynol i staff addysgu a chymorth i ddeall ystod o gyflyrau niwroamrywiol a strategaethau effeithiol i gynorthwyo eu dysgu llwyddiannus. Mae tîm y Rhwydwaith hefyd wedi rhoi cyngor a chymorth i ddysgwyr TAR Ôl-16 y Coleg, staff a phartneriaid DSW ar draws ystod o feysydd allweddol, gan gynnwys niwroamrywiaeth, nam ar y synhwyr, strategaethau cyfathrebu cynhwysol, lleferydd ac iaith, hyfforddiant canlyniadau a chynllunio sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.

Mae prosiect cyfle cyfartal cyffrous yn cael ei gyflwyno ar gyfer dysgwyr coleg. Mae SPARC (Pŵer Cynaliadwy, Ynni Adnewyddadwy ac Adeiladu) yn fenter gyrfaoedd a luniwyd gyda phartneriaid yn y diwydiant: RWE Renewables, Blue Gem Wind, Ledwood Engineering, Floventis a Phorthladd Aberdaugleddau. Gyda chefnogaeth bellach gan gronfa Sgiliau a Thalentau Bergen Ddinesig Abertawe, mae wedi'i gynllunio i ddatgloi potensial menywod ar gyfer gyrfaoedd 'gwyrd' newydd sy'n cyd-fynd â thwf ynni adnewyddadwy yn Sir Benfro.



CYNNYDD TUAG AT AMCANION CYDRADDOLDEB Y COLEG PARHAD...

O ran Cronfa Ariannol Wrth Gefn y Coleg, y dadansoddiad o'r gwariant yw:

Disgrifiad	Gwariant FCF 22/23	Gwariant FCF 21/22
Cludiant Bws	£31,733	£14,097
Cludiant ADY	£117,826	£80,683
Llyfrau	£2,313	£3,136
Offer	£41,315	£51,062
Gofal plant	£8,863	£17,501
Cefnogaeth Prydau*	£67,254	£83,843
Arall (DBS, arian mân ac ati)	£8,665	£15,043
Cyfanswm	£277,969	£265,356

Cyfanswm y niferoedd sy'n cael cymorth drwy LCA a GLIC yw:

	2022/ 23	2021/ 22
EMA (nifer o ddysgwyr sy'n ei dderbyn)	444	446
WGLG (nifer o ddysgwyr sy'n ei dderbyn)	52	87

2.4 Cyflogaeth

Mae'r Coleg wedi ymrwmo i greu a chynnal amgylchedd gwaith teg, cynhwysol a chefnogol i'w staff. Mae'r Coleg yn Arweinydd Cyflogwr Hyderus o ran Anabledd.

Mae ail-achrediad y Coleg yn ystod 2023 o'i statws Arweinydd Anabledd (lefel uchaf y cynllun Hyderus o ran Anabledd), wedi rhoi sicrwydd bod gweithwyr yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi yn y gweithle ac yn hyderus na fyddai datgan anabledd yn effeithio'n negyddol ar eu cyflogaeth.

Mae ffyrdd arloesol o gyflogi a chefnogi pobl ag anableddau wedi'u nodi. Manylir ar y Cynllun Gwarantu Cyfweliad yn llenyddiaeth recriwtio'r Coleg ac fe'i hystyrir ar gyfer pob swydd wag. Mae'r Coleg hefyd wedi ymateb yn gadarnhaol gyda'r nod o gynyddu ceisiadau gan aelodau o'r Cymunedau Du, Asiaidd a Lleafrifoedd Ethnig fel rhan o'i ymrwymiad yn ei Gynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol.

Mae'r gofynion laith Gymraeg y mae'r Coleg yn ddarostyngedig iddynt yn dod â her arbennig yn Sir Benfro. Mae rolau lluosog Tiwtoriaid Dwyieithog wedi cael eu hysbysebu drwy gydol y flwyddyn, ac er ei bod yn bosibl dod o hyd i ymgeiswyr addas yn y pen draw, roedd yn her sylweddol.

Mae'r Coleg yn gweithio'n agos gydag Iechyd Galwedigaethol i geisio nodi'r rhai sydd angen ac sydd â hawl i amddiffyniad a chefnogaeth yn y gweithle. Y gobaith yw y bydd gweithwyr yn gweld y Coleg fel sefydliad cefnogol a chynhwysol sy'n annog datgeliad.

Mae grŵp menopos hefyd wedi'i sefydlu fel rhan o'r rhaglen Iechyd a Lles. Mae presenoldeb da, a defnyddir cyllid Iechyd Meddwl i gyflogi gwasanaethau cyn-aelod o staff sy'n faethegydd, sydd ag arbenigedd mewn iechyd cyffredinol menywod ond yn benodol mewn perthynas â'r menopos, i arwain y grŵp. Mae hi'n darparu gwybodaeth am faeth, cefnogaeth atodol, diet, ymarfer corff a ffordd o fyw. Bydd dyraniad cyllid ar gyfer hyn yn cael ei ystyried yn ystod blwyddyn academaidd 2023/24.

Yn ogystal â'r grŵp menopos gweithredol mae'r Coleg yn darparu gwybodaeth a chyfeirio priodol trwy'r Swyddog Iechyd a Lles yn y Gwaith a hyfforddiant/gweithgareddau perthnasol trwy dîm Aspire ar ddiwrnodau DPP staff.

Mae'r Coleg wedi llofnodi'r Adduned Gweithle Lles Menywod Menopos.

Mae Swyddog Iechyd a Lles yn y Gwaith y Coleg wedi bod yn gyfrifol am ddatblygu, gweithredu, cydlynu a hyrwyddo darpariaeth iechyd a lles ar-lein ac wyneb yn wyneb cynhwysfawr a rhagweithiol i staff, gyda'r nod o hybu iechyd corfforol a meddyliol

cadarnhaol, emosiynol. Lles a gwydnwch. Yn ogystal â'r grŵp cymorth menopos sefydledig, mae grŵp cymorth i ofalwyr a grŵp cymorth niwroamrywiol ar gyfer staff, a sefydlwyd ac a redir gan un o Ddarlithwyr Academi Sgiliau Bywyd y Coleg. Mae taith gerdded Lles wythnosol wedi'i chynnal amser cinio dydd Gwener os yw'r tywydd yn caniatáu.

Mae lle penodol ar gyfer Llesiant Staff yng nghaffi staff y Coleg ac mae adnoddau ar gyfer grwpiau cymorth ac iechyd meddwl i'w cael yno.

Cynhaliodd tîm Aspire y Coleg grŵp 'Thrive' ar gyfer staff y cwricwlwm yn ystod 2022/23 sy'n ymroddedig i gefnogi a gwella eu hiechyd meddwl.

Dyma rai o'r digwyddiadau a'r gweithgareddau a gynhaliwyd yn ystod blwyddyn academaidd 2022/23 i hybu lles:

- Bore coffi Macmillan
- Diwrnod Atal Hunanladdiad y Byd
- Diwrnod Iechyd Meddwl y Byd ac Wythnos Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl
- Gwisgwch hi'n Binc ar gyfer ymwybyddiaeth o ganser y fron
- Plant Mewn Angen
- TACHEwedd (Movember)
- Diwrnod Hawliau Gofalwyr
- Achub y Plant a Chodi Arian – diwrnod siwmpwr Nadolig, apêl tegannau, diwrnod amser i siarad, diwrnod dim ysmygu, Comic Relief, mis ymwybyddiaeth straen, apêl dillad cynnes i fynd i'r afael â thlodi yn y coleg i staff a dysgwyr, diwrnod ymwybyddiaeth awtistiaeth, wythnos gweithredu dementia, sgwrs prostad, mis iechyd dynion rhyngwladol, wythnos gofalwyr, lles digidol ar gyfer diwrnod Aspire a mwy.

Hyd yma mae 158 o weithwyr wedi derbyn hyfforddiant Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl yn y gweithle.

Parhaodd gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol a Chwrsela mewnol y Coleg dros y flwyddyn gyda'r gwasanaeth chwrsela yn gweld cynnydd yn y ceisiadau gan staff y coleg am gymorth chwrsela.

Mae lles a chyfathrebu yn flaenoriaethau i'r Coleg fel cyflogwr. Parhaodd Pennaeth y Coleg i ddarparu 'blog' wythnosol yn darparu gwybodaeth hanfodol a 'hawdd ei gwybod'. Mae'r 'siop un stop' hon yn ymdrin â newyddion y coleg, gwybodaeth hanfodol am iechyd, diogelwch a lles a gwaedd i staff unigol a dysgwyr am gyflawniad eithriadol.

Adroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau

Mae Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Penodol ac Awdurdodau Cyhoeddus) 2017, yn ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau sy'n cyflogi mwy na 250 o weithwyr ddarparu adroddiad blynyddol yn dangos y bwlch cyflog rhwng eu gweithwyr gwrywaidd a benywaidd. Nid oes dyletswydd statudol ar Golegau yng Nghymru i gyhoeddi'r data hwn ond mae nifer fach o Golegau wedi dewis gwneud hynny. Nid yw'r Coleg wedi cyhoeddi'r data hwn hyd yma ond bydd yn ei gynnwys yn yr Adolygiad Gweithredu yn y Datganiadau Ariannol, yr Adroddiad Blynyddol Adnoddau Dynol, ac elfen staff yr Adroddiad Blynyddol Cydraddoldeb.

Y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yw unrhyw wahaniaeth rhwng enillion cyfartalog dynion a menywod. Mynegir unrhyw fwlch fel canran o enillion dynion.

Mae canran gadarnhaol yn dangos bod gan fenywod gyflog is na dynion ar gyfartaledd.

Mae canran negyddol yn dangos bod dynion ar gyfartaledd yn cael cyflog is na menywod.

Mae'n ofynnol i'r Coleg ddarparu:

- » Y gwahaniaeth mewn cyflog cymedrig rhwng y rhywiau
- » Y gwahaniaeth mewn cyflog canolrif rhwng y rhywiau
- » Nifer y dynion a'r merched ym mhob chwarterl o'r ystod

Bwlch cyflog cymedrig y Coleg ar 31 Mawrth 2023 yw: 6.2% (7.9% 2021/22).

Bwlch cyflog canolrifol y Coleg ar 31 Mawrth 2023 yw: 9.8% (9.1% 2021/22).

Sut mae'r ffigurau'n cael eu cyfrifo:

- » Y cyfartaledd cymedrig yw cyfanswm yr holl gyfraddau fesul awr wedi'i rannu â chyfanswm nifer y gweithwyr sydd wedi'u cynnwys yn y data
- » Mae'r canolrif yn gofyn am restru'r holl gyfraddau fesul awr mewn trefn rifadol, a'r cyfartaledd canolrifol yw'r gyfradd ganol.

Mae gwahaniaethau penodol rhwng Cyflog Cyfartal a Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau:

- » Mae Cyflog Cyfartal yn derm cyfreithiol penodol sy'n delio â'r gwahaniaethau cyflog rhwng dynion a merched sy'n cyflawni'r un swyddi neu swyddi tebyg.
- » Mae bylchau cyflog rhwng y rhywiau yn ganlyniad ffactorau economaidd, diwylliannol, cymdeithasol ac addysgol (gan gynnwys dewis personol) ond nid yw Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau o reidrwydd yn dystiolaeth o broblem cyflog cyfartal ac mae hyn yn sicr yn wir yng Ngholeg Sir Benfro.

Er bod dadl ynghylch gwerth adrodd ar fylchau cyflog rhwng y rhywiau, credir yn gyffredinol bod y cyfrifiad canolrif yn debygol o fod yn fwy cywir na mesuriadau eraill gan ei fod yn llai tebygol o gael ei ystumio gan 'allgleifion' h.y., niferoedd bach o unigolion sy'n eu derbyn. o gyflog uchel iawn neu isel iawn ar y naill ben a'r llall i'r graddfeydd cyflog.

Mae'r Coleg yn parhau i fod ag ymagwedd agored, gynhwysol a thryloyw at recriwtio a dilyniant cyflog.

2.5 Amgylchedd Ffisegol ac Adnoddau

Mae Rheolwr Cymorth y Gwasanaethau Cynhwysiant, y Rheolwyr Cwricwlwm a Chymorth Busnes yn sicrhau bod amgylchedd ffisegol ac adnoddau priodol ar gyfer staff a dysgwyr ag Anghenion Dysgu Ychwanegol ac anabledau. Mae yna ystafell dawl bwrpasol ar gyfer dysgwyr yr Academi Sgiliau Bywyd, ac mae'r ardal ddysgu dawlach yn yr Hafan a sefydlwyd yn 2021-2022, yn profi i fod yn ardal boblogaidd i ddysgwyr gael mynediad iddi.

Mae trefniant rhwydwaith trafndiaeth helaeth ar waith, gyda'r Coleg yn gweithio gyda Chyngor Sir Penfro, gan alluogi nifer fawr o ddysgwyr i gael mynediad i ddysgu. Costau trafndiaeth arbennig ar gyfer 2022-2023 oedd £117,826 o gymharu â'r flwyddyn flaenorol o £80,683, gan ddangos cynnydd cyffredinol o £37,143. Mae hyn yn rhannol oherwydd cynnydd yn y ceisiadau ar gyfer yr Academi Sgiliau Bywyd a dysgwyr sydd â mwy o bryder ac ati.



CYNNYDD TUAG AT AMCANION CYDRADDOLDEB Y COLEG PARHAD...

2.6 Datblygiad Proffesiynol Parhaus y Staff

Mae hyfforddiant staff a Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP) wedi parhau i ganolbwyntio ar ddysgu cynhwysol, strategaethau addysgu a chymorth, Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY), Gwrth Hiliaeth, Iechyd Meddwl, a'r Gymraeg.

2.7 Hyb ADY

Mae gwaith wedi parhau ar Hyb ADY y Coleg gan ddiweddarau adnoddau presennol a sicrhau bod adnoddau a gwybodaeth newydd yn cael eu creu a'u lanlwytho i'r Hyb i ymarferwyr DSW ac AB y coleg gael mynediad iddynt.

2.8 Asesiadau Effaith Cydraddoldeb

Mae Rheolwyr y Coleg yn cwblhau Asesiadau Effaith Cydraddoldeb ar bob polisi newydd ac wedi'i ddiweddarau a chaiff y rhain eu cymeradwyo yng nghyfarfodydd yr Uwch Dîm Rheoli (UDRh). Yn yr UDRh a'r Clwstwr Cwricwlwm, ystyrir Effaith Cydraddoldeb ym mhob trafodaeth a phenderfyniad. Ar gyfer 2023 - 2024 mae fformat AEC y Coleg yn cael ei adolygu.

2.9 Iaith Gymraeg

Mae'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn rhoi ystyriaeth lawn i'r iaith Gymraeg. Nid yw'n nodwedd warchoddedig o dan y Ddeddf Gydraddoldeb, mae'n ofynnol bod y Coleg ddim yn trin Cymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg, gan hybu a hwyluso'r defnydd o'r Gymraeg ym mhob agwedd ar y ddarpariaeth yn unol â Mesur y Gymraeg 2011 a'r Safonau'r Gymraeg." Mae adroddiad blynyddol iaith Gymraeg 2022-23 yn rhoi trosolwg cynhwysfawr o sut mae'r Coleg wedi:

1. cydymffurfio â Safonau'r Gymraeg
2. ymdrechu i ddatblygu a hyrwyddo ei darpariaeth a chyfleoedd cyfrwng Cymraeg a dwyieithog
3. parhau i gynyddu ymgysylltiad dysgwyr a staff â gweithgaredd Cymraeg/dwyieithog gan ddangos ymrwymiad y Coleg i ddarparu dewis iaith i'w holl randdeiliaid a chyfrannu at gyflawni dyheadau 'Cymraeg 2050: Miliwn o siaradwyr Cymraeg'.

2.10 Dyletswydd Economaidd Gymdeithasol

Mae'r Coleg yn parhau i sicrhau bod ei benderfyniadau a'i gamau gweithredu strategol yn adlewyrchu Dyletswydd Economaidd Gymdeithasol Llywodraeth Cymru a gyflwynwyd yn 2019. Mae dysgwyr a staff ar incwm isel wedi parhau i gael eu cefnogi wrth wynebu unrhyw anawsterau.

Mae'r Grŵp Lles Ariannol traws-golegol wedi nodi cymorth, gwybodaeth a chyfeirio ychwanegol ar gyfer staff a dysgwyr sy'n wynebu caledi ariannol yn yr hinsawdd economaidd bresennol.

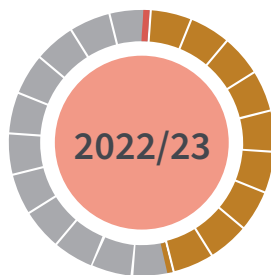


TUEDDIADAU DATA CYDRADDOLDEB I DDYSGWYR

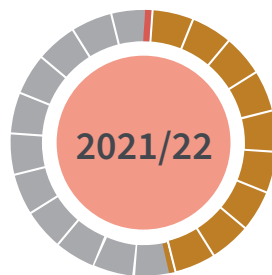
Ar gyfer 2022-2023, roedd cyfanswm o 1,770 o ddysgwyr ar y gofrestr ar 1 Tachwedd 2022. Mae hyn yn cymharu â chyfanswm o 1,748 o ddysgwyr o flwyddyn academaidd 2021-2022.

3.1 Rhyw Gwryw, Benyw neu Arall (dysgwyr sy'n datgan eu bod yn drawsrywiol neu'n niwtral o ran rhyw):

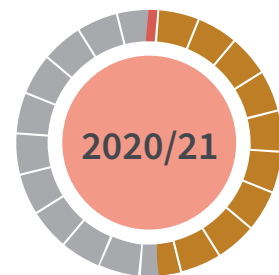
Mae tueddiad parhaus o fwy o wrywod yn cofrestru yn y coleg gyda chynnydd pellach eleni o 0.92%. Adlewyrchir hyn yn nata'r Swyddfa Ystadegau Gwladol ar gyfer Sir Benfro. Mae cynnydd yn nifer y dysgwyr sydd wedi datgan eu bod yn ddysgwyr eraill, cynnydd o 0.77% ers y llynedd.



Benyw: 44%
Gwryw: 55%
Arall: 1%



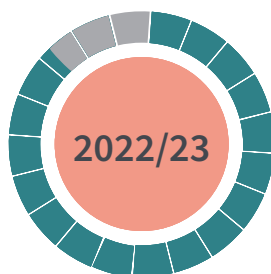
Benyw: 45.58%
Gwryw: 54.08%
Arall: 0.33%



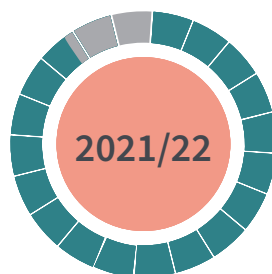
Benyw: 47.10%
Gwryw: 52.62%
Arall: 0.28%

3.2 Oed

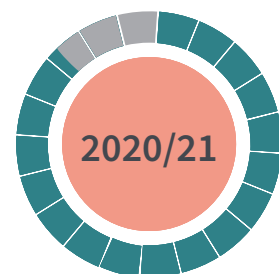
Mae tueddiadau ymrestru ar gyfer dysgwyr AB amser llawn rhwng 16-18 oed wedi gostwng 1% ers y llynedd. Fodd bynnag, mae'r duedd ar gyfer dysgwyr rhwng 19+ oed wedi cynyddu 2%.



16-18: 87.00%
19+: 13.00%



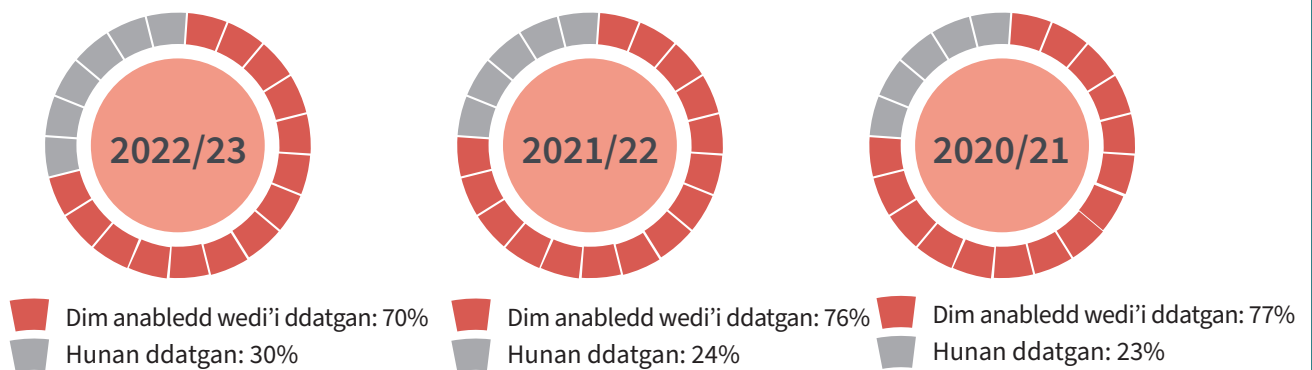
16-18: 89.00%
19+: 11.00%



16-18: 86%
19+: 14%

3.3 Anghenion Dysgu Ychwanegol: dysgwyr sy'n datgan Anghenion Dysgu Ychwanegol, anhawster dysgu neu anabledd e.e., dyslecsia, dyscalculia, dyspraxia, niwroamrywiaeth, anawsterau clyw neu olwg ac ati.

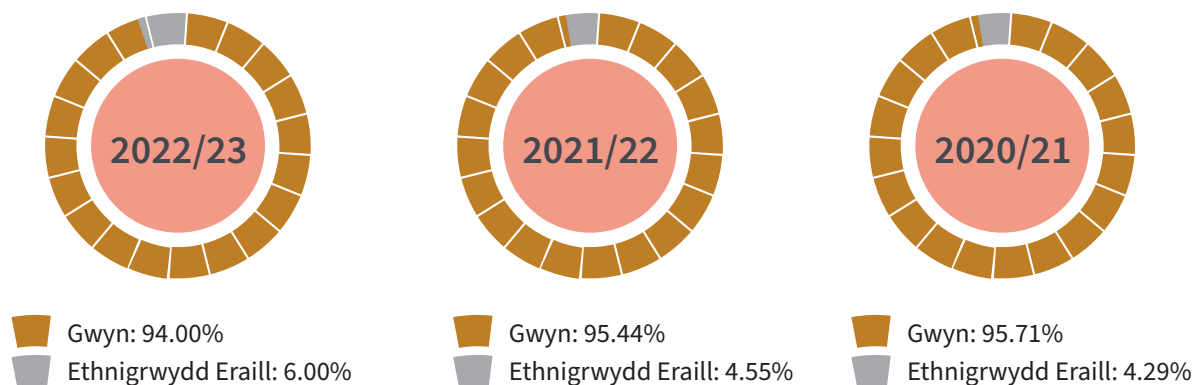
Mae canran y dysgwyr AB amser llawn sydd wedi hunan-ddatgan ADY wrth gofrestru wedi cynyddu 6% ers y flwyddyn flaenorol. Mae hyn yn uwch na chyfartaledd Cymru gyfan o 21.1% (llyw.cymru).



Ar gyfer 2022/23 roedd dysgwyr ag ADY wedi'u profi yn 16% o gymharu â 13% ar gyfer 2021/22. Mae oedi sylweddol mewn asesiadau niwroamrywiol yn Sir Benfro, e.e. mae gan awtistiaeth restr aros o dair blynedd.

3.4 Ethnigrwydd: grŵp cymdeithasol sy'n rhannu diwylliant, crefydd, iaith, set o draddodiadau cyffredin a nodedig neu ddiffyg perthyn i un o'r grwpiau hyn.

Mae dysgwyr AB amser llawn o ethnigrwydd eraill yn dangos cynnydd o 1.45% ers y flwyddyn flaenorol. Bydd Gweledigaeth Gwrth-hiliol Cymru Llywodraeth Cymru a Chynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol y Coleg yn cefnogi'r Coleg i weithio gyda grwpiau ethnigrwydd Du, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig i annog mwy o gyfranogiad mewn addysg ar gyfer y dysgwyr hyn.



TUEDDIADAU DATA CYDRADDOLDEB AR GYFER STAFF

4.1 Rhyw

Blwyddyn	Nifer y Gweithwyr: Benyw	% Benyw	Nifer y Gweithwyr: Gwryw	% Gwryw	Cyfanswm y Pennau
2022/2023	347	65%	188	35%	535
2021/2022	340	64%	193	36%	533

Mae'r dadansoddiad % o weithwyr benywaidd/gwrywaidd ar draws y Coleg wedi aros o fewn 2 bwynt canran ers 2015/16 pan oedd yn 65/35.

4.2 Proffil Oedran yr Holl Staff yn ôl Rhyw

Ystod Oedran	Nifer y Gweithwyr: Benyw	%	Nifer y Gweithwyr: Gwryw	%	Cyfanswm y Pennau	%
65+	12	3%	18	10%	30	6%
55-64	85	25%	54	29%	139	26%
45-54	112	32%	48	26%	160	30%
25-44	132	38%	55	29%	187	35%
16-24	6	2%	13	7%	19	4%
Ar 31 Gorff 2023	347	100%	188	100%	535	100%
Ar 31 Gorff 2022	340		193		533	

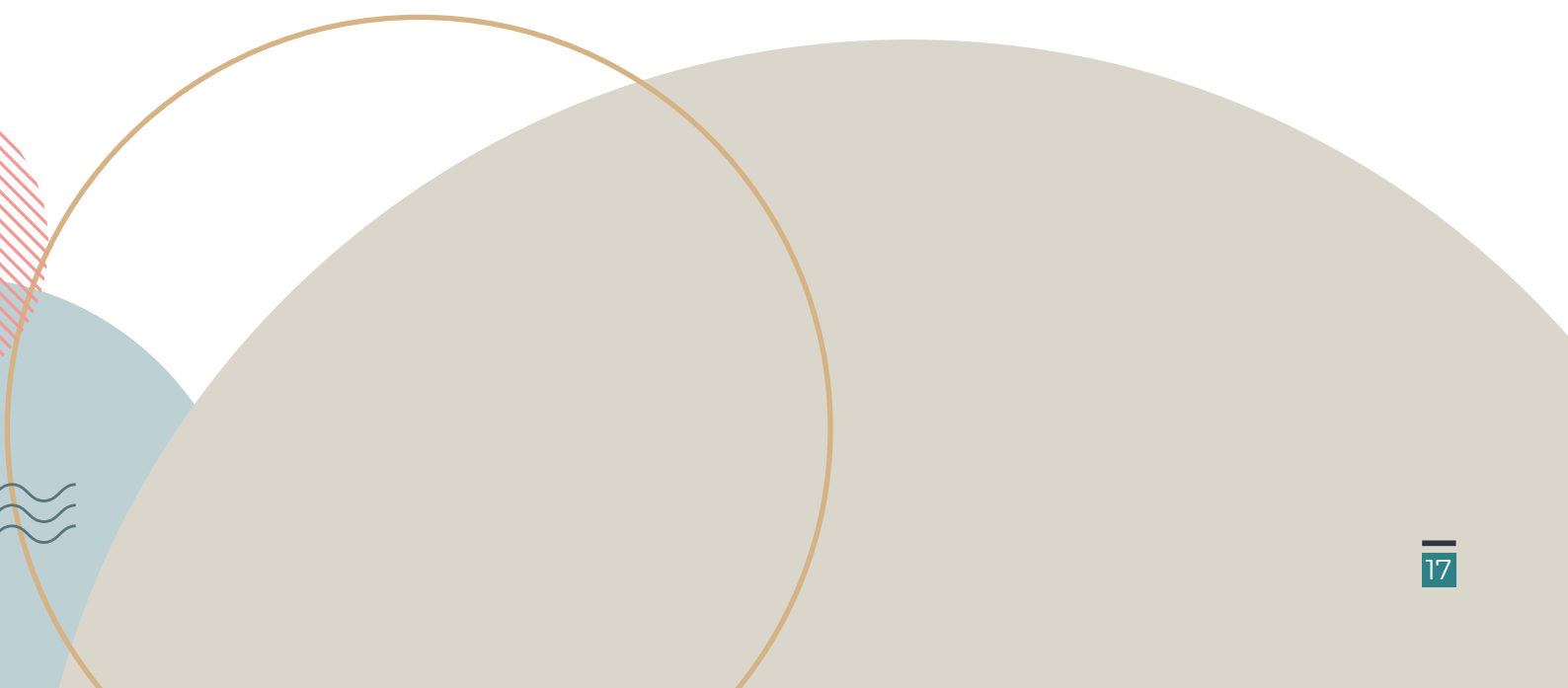


4.3 Anabledd

Anabledd	Cyfrif pennau	% y gweithlu
Anabledd	61	11%
Dim anabledd	420	79%
Gwell gennyf beidio â dweud	54	10%
	535	100%

Yn ôl Cyfrifiad y Swyddfa Ystadegau Gwladol 2021, datganodd 11.1% o boblogaeth Sir Benfro anabledd o dan y Ddeddf Anabledd (gydag ychydig o gyfyngiad ar eu gweithgareddau o ddydd i ddydd).

Cynhaliodd y Coleg archwiliad cydraddoldeb llawn yn ystod blwyddyn academiaidd 2022/23 a gwahodd gweithwyr i adolygu eu data cydraddoldeb eu hunain a'i ddiweddarau pe bai wedi newid. Roedd y pwyslais ar ddiweddarau data yn arbennig yn ymwneud ag anabledd gan y gall hynny newid dros amser. Arweiniodd yr archwiliad hwn at gynnydd yn ystadegau'r Coleg o weithwyr anabl o 7% (2022/23) i 11% yn 2022/23, sef cynnydd o 25 o unigolion. Mae hyn yn dangos, er y gallai unigolion deimlo eu bod yn dymuno cadw gwybodaeth anabledd yn ôl yn ystod recriwtio (efallai yn gysylltiedig â phrofiadau neu bryderon yn y gorffennol y gallai effeithio ar y canlyniad) bod llawer o weithwyr wedyn yn ystod yr archwiliad wedi bod yn ddigon cyfforddus i ddarparu'r wybodaeth ddiweddaraf honno.



4.4 Ethnigrwydd

	Ar 31.07.23	
Ethnigrwydd	Cyfrif Pennau	% y Gweithlu
Gwyn		
Prydeinig	134	25.0%
Saesneg	80	15.0%
Gwyddelod	9	1.7%
Gwyddelod gogleddol	0	0.0%
Albanaidd	3	0.6%
Cymreig	251	46.9%
Sipsi neu Deithiwr Gwyddelig	1	0.2%
Cefndir Gwyn Arall	8	1.5%
Grwpiau Ethnig Cymysg/Lluosog		
Gwyn a Du Caribïaidd	3	0.6%
Gwyn a Du Affricanaidd	0	0.0%
Gwyn ac Asiaidd	4	0.7%
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig		
Indiaidd	0	0.0%
Pacistanaid	1	0.2%
Bangladeshaid	1	0.2%
Tseiniaidd	0	0.0%
Ewropeaidd	1	0.2%
Du/Affricanaidd/Caribïaidd/Du Prydeinig		
Affricanaidd	1	0.2%
Caribïaidd	0	0.0%
Grŵp Ethnig Arall		
Arabaid	1	0.2%
Gwell gennyf beidio â dweud	37	6.9%
	535	100%

Arweiniodd archwiliad cydraddoldeb diweddar y Coleg at ostyngiad yn nifer y gweithwyr a ddywedodd 'gwell gennyf beidio â dweud' gyda gostyngiad o 9.4% i 6.9% (13 o unigolion). Mae hynny'n braf ac yn galluogi'r Coleg i symud yn well tuag at gael darlun cywir o ethnigrwydd gweithwyr.

Mae Ystadegau Cymru ym mis Mawrth 2023 yn dangos bod 4.8% yn gyffredinol o boblogaeth Cymru yn dod o ethnigrwydd Du, Asiaidd neu Leiafrifol. Fodd bynnag, mae gwahaniaethau rhanbarthol mawr yng Nghymru, gyda dim ond 3.1% (cynnydd o 1.2% o 2019) o boblogaeth Sir Benfro. Mae ffigwr y Coleg o 3% yn gymharol debyg i'r gronfa cyflogaeth leol yn Sir Benfro. Fodd bynnag, nod y Coleg yw cynyddu nifer y gweithwyr o ethnigrwydd du, Asiaidd neu leiafrifol fel rhan o'i bartneriaeth gyda'r Grŵp Arwain Pobl Dduon (BLG). Mae'r BLG yn gweithio gyda holl golegau Cymru tuag at ymrwymiad Llywodraeth Cymru i fod yn Gymru wrth-hiliol erbyn 2030.

Mae'r holl ddeunyddiau recriwtio yn annog ceisiadau gan bobl dduon, Asiaidd neu leiafrifoedd ethnig. Dyrennir gwyliau â thâl ychwanegol i'r rhai sydd, ar sail eu crefydd ddatganedig, yn datlu gwyliau crefyddol y tu allan i gyfnodau gŵyl banc y DU.

4.5 Cyfeiriadedd Rhywiol

	Ar 31.07.23	
Cyfeiriadedd Rhywiol	Cyfrif Pennau	% y Gweithlu
Deurywiol	4	0.7%
Dyn Hoyw	1	0.2%
Menyw Hoyw/Lesbiad	4	0.7%
Heterorywiol	458	85.6%
Anrhywiol	0	0.0%
Panrywiol	2	0.4%
Heb benderfynu	1	0.2%
Gwell gennyf beidio â dweud	65	12.1%
	535	100%

Mae gweithwyr y coleg yn cael hyfforddiant cydraddoldeb cychwynnol ar ddechrau cyflogaeth a hyfforddiant gloywi rheolaidd trwy gydol eu cyflogaeth. Mae cydraddoldeb yn ffocws allweddol o fewn y Coleg, ac o ganlyniad mae gan y Coleg ddiwylliant agored, croesawgar a chynhwysol ar gyfer cyflogeion a dysgwyr.

4.4 Crefydd a Chred

	Ar 31.07.23	
Crefydd a Chred	Cyfrif Pennau	% y Gweithlu
Bwdhaidd	4	0.7%
Cristion	235	43.9%
Hindw	1	0.2%
Iddewig	0	0.0%
Mwslemaidd	2	0.4%
Sic	0	0.0%
Anffyddiwr	1	0.2%
Pabydd	1	0.2%
Dim crefydd na chred	226	42.2%
Gwell gennyf beidio â dweud	65	12.1%
	535	100%

Mae data ar gyfer cydraddoldeb wedi aros yn sefydlog. Y gostyngiad mewn 'gwell gennyf beidio â dweud' o 15.4% (cyfrif pennau 82) i 12.1% (cyfrif pennau 65) yn dilyn yr archwiliad cydraddoldeb diweddar.



TUEDDIADAU DATA CYDRADDOLDEB AR GYFER STAFF

Beth yw'r effaith neu'r effaith bosibl ar y grwpiau gwarchoddedig canlynol	Effaith Gadarnhaol Y/NY	Effaith Gadarnhaol Y/NY	Effaith Gadarnhaol Y/NY
Oed	Y		
Anabledd	Y		
Ailbennu Rhywedd	Y		
Priodas a Phartneriaeth Sifil	Y		
Beichiogrwydd, Mamolaeth, Tadolaeth a Mabwysiadu	Y		
Hil	Y		
Crefydd / Cred	Y		
Rhyw	Y		
Cyfeiriadedd Rhywiol	Y		
Iaith Gymraeg	Y		
Arall (e.e. hawliau dynol, tlodi, gwledigrwydd, siaradwyr iaith nad ydynt yn fwyafrifol, pobl â dibynyddion, cymunedau Sipsiwn a Theithwyr, y rhai mewn tlodi, gofalwyr ifanc, a ffoaduriaid)	Y		

Cynllun Gweithredu Asesiad Effaith Cydraddoldeb				
Amlinellwch sut y gallech gyfyngu ar unrhyw effaith negyddol NEU os nad ydych yn mynd i gyfyngu ar unrhyw effaith negyddol, cyfiawnhewch pam:				
Beth yw'r effaith negyddol?	Pa gamau y byddwch yn eu cymryd i gyfyngu ar unrhyw effaith negyddol?	Os nad ydych yn mynd i gyfyngu ar unrhyw effaith negyddol, nodwch pam?	Gan Bwy	Erbyn Pryd

Cwblhawyd gan: Sian Thompson

Teitl swydd: Arweinydd ADY a Chynhwysiant

Dyddiad: 1 Mawrth 2024

ADRODDIAD CYDRADDOLDEB

2022/23



COLEG Sir Benfro
Pembrokeshire COLLEGE

CYSYLLTWCH Â NI _____



Hwlfordd, SA61 1SZ



01437 753 000



info@pembrokeshire.ac.uk