



COLEG Sir Benfro
Pembrokeshire COLLEGE

**GWEITHIO YNG NGHOLEG SIR
BENFRO**



Credwch FWY. Dysgwch FWY. Byddwch FWY.

Croeso i'n Coleg

Mae Coleg Sir Benfro wedi'i leoli ym mhenrhyn de orllewin Cymru, yn unig barc cenedlaethol arfordirol y DU. Wedi'i lleoli yn nhref sirol Hwlfordd, mae gan yr ardal leol lawer i'w gynnig o ran lechyd a Lles ac mae mewn sefyllfa berffaith i ddarparu ansawdd bywyd rhagorol mewn amgylchoedd o harddwch naturiol eithriadol. Y Coleg yw'r trydydd cyflogwr mwyaf yn y sir ac mae ganddo bartneriaethau â sefydliadau lluosog yn y rhanbarth yn ogystal â darparu statws arweinïol i'r ail gontract Prentisiaeth mwyaf yng Nghymru.

Cenhadaeth y Coleg yw ysbrydoli rhagoriaeth, grymuso unigolion a datblygu gweithlu'r dyfodol. Ei saith nod strategol hyd at 2024, yw:

- » Datblygu unigolion medrus, creadigol a hyderus
- » Darparu dysgu ac addysgu ysbrydoledig a pherthnasol rhagorol gan alluogi dilyniant i gyflogaeth neu lefelau dysgu uwch
- » Bod yn Goleg sy'n gwerthfawrogi ac yn buddsoddi yn ei holl staff
- » Bod yn bartner gwerthfawr yn rhanbarth y De Orllewin, gan gefnogi'r economi trwy fuddsoddi mewn sgiliau a chymunedau
- » Cyflawni llywodraethu a rheolaeth o'r radd flaenaf
- » Darparu amgylchedd diogel, iach a chynaliadwy
- » Sicrhau sefydlogrwydd ariannol hirdymor

Ein Credoau Craidd

Credwn fod Coleg Sir Benfro yn gyflogwr rhagorol, gyda nifer sylweddol o staff wedi gweithio i'r Coleg ers dros 20 mlynedd, gan sicrhau bod sgiliau arbenigol ac arbenigedd dysgedig yn cael eu cadw. Mae'r Coleg yn ymfalchïo mewn darparu amgylchedd gwaith cefnogol, hyblyg a chadarnhaol.

Mae'r diwylliant o ddyhead 'Credwch FWY. Dysgwch FWY. Byddwch FWY.' yn cael ei danategu gan gredoau craidd cymuned y Coleg:

P **Positifrwydd:** Rydym yn credu mewn bod yn gadarnhaol ac yn ymatebol ac yn annog pawb i fabwysiadu dull o'r fath ym mhopeth a wnânt.

E **Cydraddoldeb:** Rydym yn gwerthfawrogi cydraddoldeb ac yn dathlu amrywiaeth, nid ydym yn gwahaniaethu rhwng hil, rhyw, anabledd, rhywioldeb a dosbarth

O **Cyfle:** Rydym yn credu mewn sicrhau bod cymaint o gyfleoedd â phosibl ar gael o ran addysg ac o fewn Cymuned ein Coleg.

P **Potensial:** Rydym yn credu mewn anelu nid yn unig at gyflawni potensial ond mynd y tu hwnt i bob disgwyl.

L **Dysgu:** Rydym yn gwerthfawrogi pob cyfle dysgu ac yn annog pawb i gymryd cyfrifoldeb gweithredol dros eu dysgu a'u cynnydd eu hunain.

E **Rhagoriaeth:** Rydym yn credu mewn anelu at ragoriaeth ym mhopeth a wnawn, ac yn ymdrechu i fod yn Ganolfan Rhagoriaeth Dysgu ac Addysgu.

Cofleidio Amrywiaeth

Credwn fod y Coleg yn groesawgar a chynhwysol. Yn ein hymdrechion i adeiladu corff staff a dysgwyr sydd mor amrywiol â phosibl (er budd pawb), rydym yn croesawu ceisiadau gan grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol ac felly rydym wedi rhoi'r canlynol ar waith:

Ymrwymiad i Ddod yn Goleg Gwrth-Hwliaeth

Trwy ei gysylltiad â'r Grŵp Arwain Pobl Dduon (BLG) mae'r Coleg wedi cadarnhau ei ymrwymiad i weithio tuag at darged Llywodraeth Cymru i Gymru ddod yn wlad wrth-hiliol erbyn 2030 drwy fynd i'r afael ag anghydraddoldeb hiliol/ethnigrwydd a hyrwyddo gwrth-hiliaeth. Mae BLG yn herio hiliaeth systemig er budd yr holl gymunedau du a lleiafrifoedd ethnig a chymdeithas ehangach y DU yn gyffredinol, i fod yn llais awdurdodol Gwrth-hiliaeth mewn AB/AU, ysgolion, y sectorau cyhoeddus, gwirfoddol a phreifat, ac i hyrwyddo diddordebau pobl o gefndiroedd ethnig amrywiol sy'n rhannu profiad byw o effeithiau hiliaeth. Rydym yn gwarantu mynediad i broses ddethol y Coleg ar gyfer ymgeiswyr o gefndir ethnig lleiafrifol sy'n bodloni meini prawf hanfodol y swydd.

Wedi'i gymeradwyo a'i asesu fel Arweinydd Hyderus o ran Anabledd

Mae'r Coleg yn darparu cymorth sylweddol i ymgeiswyr swyddi, cyflogaion a dysgwyr mewn perthynas ag anabledd, a thrwy ei waith parhaus a rhagweithiol mae wedi cyflawni Statws 'Arweinydd Hyderus ag Anabledd' o fewn Cynllun Hyderus o ran Anabledd Llywodraeth y DU. Rydym yn gwarantu mynediad i broses ddethol y Coleg ar gyfer ymgeiswyr ag anableddau sy'n bodloni meini prawf hanfodol y swydd.

Ymrwymiad i'r Lluoedd Arfog

Yng Ngholeg Sir Benfro rydym yn falch o gefnogi lluoedd arfog a milwyr wrth gefn y DU. Rydym wedi llofnodi Cyfamod y Lluoedd Arfog fel addewid gwirfoddol o gydgefnogaeth rhwng cymuned y Coleg a'i gymuned lluoedd arfog leol.

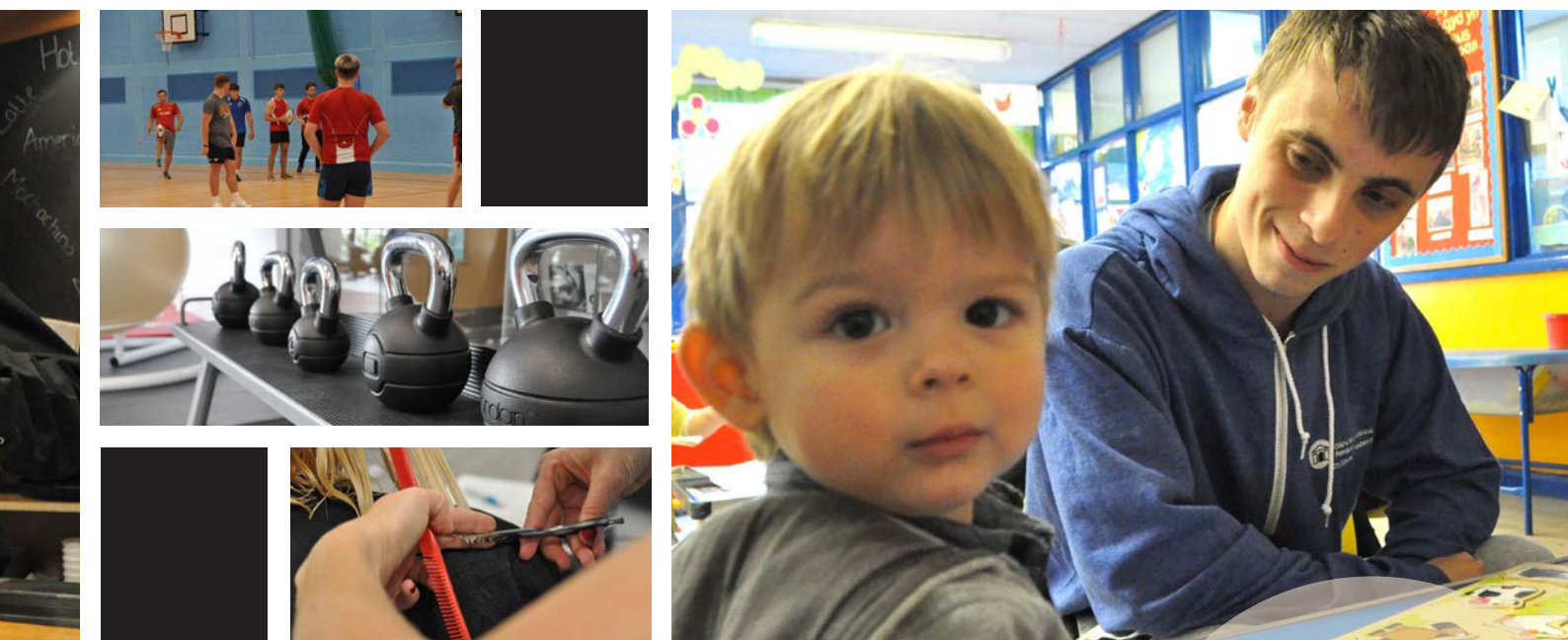
Mae'r rhai sy'n gadael y Lluoedd Arfog, cyn-filwyr neu filwyr wrth gefn yn sicr o gael mynediad i broses ddethol y Coleg ar gyfer ymgeiswyr sy'n bodloni meini prawf hanfodol y swydd. Mae'n bosibl y gall milwyr wrth gefn gael gwyliau blynyddol ychwanegol ar gyfer ymgymryd â gweithgareddau milwyr wrth gefn.



Gweithio yng Ngholeg Sir Benfro



Manteision Staff



Mae staff y coleg yn elwa ar delerau ac amodau cyflogaeth hael gan gynnwys taliadau uwch ar gyfer absenoldeb salwch, mamolaeth, tadolaeth ac absenoldeb arbennig a hefyd hawl uwch i wyliau. Ceir crynodeb o amodau gwaith ar dudalen 11.

Mae staff yn cael eu cefnogi mewn sawl ffordd yn amrywio o gwnsela mewnol a chlinigau iechyd galwedigaethol, i weithgareddau iechyd a lles a gynhelir trwy raglen DPP Aspire.

Yn ogystal, caiff staff ddefnyddio campfa, salonau trin gwallt a harddwch, siop goffi a bwyty'r Coleg am bris gostyngol.

Hawliau Staff:

- » Lwfans gwyliau deniadol
 - » Darlithwyr - 46 diwrnod
 - » Rheolwr - 37 diwrnod
 - » Diwrnodau cau'r Coleg ychwanegol (cyfnod y Nadolig)
 - » Absenoldeb â thâl ychwanegol ar gyfer cyfrifoldebau gofalu, argyfyngau domestig a digwyddiadau/gwyliau crefyddol cydnabyddedig
- » Trefniadau gweithio hyblyg a TOIL.
- » Pob aelod arall o staff - 28 diwrnod (yn codi i 32 ar ôl pum mlynedd)
- » Cofrestru awtomatig i Gynllun Pensiwn Athrawon a'r CPLIL
- » Gwell tâl salwch corfforaethol, mabwysiadu, mamolaeth a thadolaeth
- » Talu'r Cyflog Byw 'Gwirioneddol'

Manteision Staff:

- » Cyflogaeth sicr o fewn Coleg cymunedol mawr sydd wedi'i hen sefydlu
- » Gostyngiad o hyd at 75% ar gyrsiau rhan-amser
- » Gostyngiad o 30% yn ein salonau Trin Gwallt a Harddwch
- » Cyfleuster meithrinfa ddydd ar y safle
- » Aelodaeth undeb llafur cydnabyddedig
- » Rhaglen DPP
- » Grŵp cymdeithas staff mewnol
- » Aelodaeth campfa ar y safle am bris gostyngol a dosbarthiadau ffitrwydd
- » Caffeteria ar y campws, siop, Starbucks, bwyty hyfforddi a siop goffi
- » Parcio am ddim ar y safle
- » Cyfle i ddysgu/gwella sgiliau Cymraeg

lechyd a Lles:

- » Swyddog lechyd a Lles yn y Gwaith penodedig ar gyfer staff
 - » Cymorth Cyntaf lechyd Meddwl - hyfforddiant a chefnogaeth
 - » Cymorth cymheiriaid Hafal hyfforddedig
 - » Cymorth cwnsela ar y safle a dros y ffôn
 - » Gwasanaethau lechyd Galwedigaethol
 - » Clinigau iechyd emosiynol
 - » Cynllun beicio i'r gwaith
 - » Grwpiau cymorth yn cael eu cynnal gyda chymorth arbenigwyr pwnc - menopos, gofalwyr, niwroamrywiaeth
 - » Calendr o ddigwyddiadau iechyd a lles i gefnogi staff a dysgwyr trwy gydol y flwyddyn academiaidd
 - » Arweinydd cydnabyddedig anabledd hyderus
 - » Ymrwymiad ar draws y coleg i fod yn Carbon Sero Net erbyn 2030
- 

Amodau Gwaith

Mae gan y Coleg ystod eang o rolau p'un a ydych yn edrych ar weithio'n uniongyrchol gyda dysgwyr neu gefnogi'r busnes trwy'r ystod lawn o feysydd adran swyddogaethol gan gynnwys Cyllid, Adnoddau Dynol, Marchnata a Derbyn, Technoleg Gwybodaeth, Ystadau ac ati.

Gweithio'n uniongyrchol gyda dysgwyr ar draws yr holl feysydd cyfadran sydd gennym; Darlithwyr, Tiwtoriaid, Aseswyr, Technegwyr, Cynorthwywyr Cymorth Dysgu, Anogwyr Dysgu a Bugeiliol a Chynghorwyr Cymorth Sgiliau.

Yn dilyn proses ddethol, mae cyflogaeth yn y Coleg ar gyfer unrhyw staff yn dibynnu ar y gwiriadau cyn cyflogaeth canlynol:

- » Gwiriad cefndir manylach gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.
- » Lle mae'r rôl yn gweithio'n uniongyrchol gyda dysgwyr, mae angen cofrestru gyda Chyngor Gweithlu Addysg Cymru (CGA). Cost i'w thalu gan yr unigolyn yn flynyddol
- » Tystiolaeth o gymwysterau wedi'i nodi
- » 2 x geirda derbynol (un i fod y cyflogwr mwyaf diweddar)
- » Tystiolaeth o'r hawl i fyw a gweithio yn y DU

Hyfforddiant Safonol

Mae ystod o hyfforddiant safonol yn orfodol i bob aelod newydd o staff gan gynnwys:

Hyfforddiant Diogelu a PREVENT
Iechyd a Diogelwch
Diogelu Data (GDPR)
Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Crynodeb o'r Amodau Gwaith

Er y bydd rolau unigol yn dibynnu ar ofynion y cyfadrannau/adran, mae rhai telerau ac amodau allweddol i'w gweld isod:

Rôl	Graddfa Cyflog Dibynnu ar y Rôl	Gwyliau Blynyddol (Medi laf i Awst 31ain)	Tâl Salwch	Cynllun Pensiwn Ardderchog
Rheolwyr	Ystod o rolau rhwng: £44,786 - £102,104	37 diwrnod y flwyddyn	Hyd at 6 mis o gyflog llawn a 6 mis o hanner cyflog (yn gysylltiedig â gwasanaeth)	TPA ystod cyfradd cyfraniadau 9.6% - 11.7% LGPS ystod cyfradd cyfraniadau 6.8% - 9.9%
Darlithydd	Heb gymhwyster addysgu: £22,581 - £26,649 Gyda chymhwyster addysgu: £28,751 - £44,442	46 diwrnod y flwyddyn		TPA Ystod cyfradd cyfraniadau 7.4% heb gymhwyster addysgu 7.4% - 9.6% gyda chymhwyster
Tiwtor	£22,638 - £27,280 BAR £28,168 - £31,298	28 - 32 diwrnod y flwyddyn (cysylltiedig â gwasanaeth)		LGPS Ystod cyfradd cyfraniadau 5.8% - 6.5%
Aseswr	£28,168 - £31,298 BAR £32,348 - £35,391	28 - 32 diwrnod y flwyddyn (cysylltiedig â gwasanaeth)		LGPS Cyfradd cyfraniad 6.5%
Technegydd	£20,997 - £22,638	28 - 32 diwrnod y flwyddyn (cysylltiedig â gwasanaeth)		LGPS Cyfradd cyfraniad 5.8%
Cynorthwyr Cymorth Dysgu	£20,997 - £21,008 BAR £21,713	28 - 32 diwrnod y flwyddyn (cysylltiedig â gwasanaeth)		LGPS Cyfradd cyfraniad 5.8%
Anogwr Dysgu	£25,194 - £27,280 BAR £28,168 - £31,298	28 - 32 diwrnod y flwyddyn (cysylltiedig â gwasanaeth)		LGPS Ystod cyfradd cyfraniadau 5.8% - 6.5%
Anogwr Bugeiliol	£25,194 - £27,280	28 - 32 diwrnod y flwyddyn (cysylltiedig â gwasanaeth)		LGPS Ystod cyfradd cyfraniadau 5.8% - 6.5%
Ystod o rolau cymorth a swyddogaethol eraill	Graddfa yn dibynnu ar y rôl, yn amrywio rhwng: £20,972 - £52,674	28 - 32 diwrnod y flwyddyn (cysylltiedig â gwasanaeth)		LGPS Ystod cyfradd cyfraniadau 5.8% - 6.8%

Cyfraddau'n gywir ar 23/05/2023. Dyfarniad cyflog ar gyfer 2022/23 i'w gadarnhau.

Ar ôl eu penodi, mae pob aelod newydd o staff yn cael cyfnod sefydlu trylwyr gan Adnoddau Dynol a'u hadran.

Mae adrannau'n darparu cymorth 'yn y swydd' perthnasol nes bod aelod newydd o staff yn teimlo'n hyderus yn ei rôl newydd.

Mae rhaglen Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP) fewnol (Aspire) yn sicrhau bod staff yn gallu uwchsgilio a diweddarau mewn perthynas â meysydd hanfodol eu gwaith.



COLEG Sir Benfro
Pembrokeshire COLLEGE

Coleg Sir Benfro
Merlins Bridge
Hwlfordd
Sir Benfro
SA61 1SZ
01437 753000

